

**PROFESOR MTHUNZI
PERRY-MASON MDWABA (54)**
Sudáfrica



Construyendo una OIT que se preocupa por todos y cumple sus compromisos.

“Es mi deseo expreso contribuir a la creación de una OIT que demuestre sistemáticamente que se preocupa por todo su personal y sus mandantes, y que trabaja a fin de cumplir eficazmente sus compromisos para garantizar la dignidad de todas las personas que participan en el mundo del trabajo.” Profesor Mthunzi Perry-Mason Mdwaba

Mthunzi impresionó a la comunidad internacional durante su reciente mandato como líder mundial de la Organización Internacional de Empleadores (OIE). Demostró ser un negociador elocuente, firme y decidido, así como un portavoz eficaz y muy valorado del Grupo de los Empleadores en la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Su profundo conocimiento de las cuestiones laborales, sus diversas aptitudes y sus amplias competencias han convencido a varias personas clave de diferentes gobiernos y organizaciones de trabajadores y empleadores de su idoneidad para dirigir la OIT en el contexto actual (caracterizado por su volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad), en el que se necesita una nueva forma de pensar y de actuar para abordar los múltiples desafíos: una tercera vía.

Mthunzi es un empresario de éxito, un consumado defensor de las empresas, un académico y un líder de pensamiento.

“A lo largo de mis años de servicio en la OIT, me he comprometido profundamente a abordar cuestiones de injusticia social a nivel mundial. Creo firmemente que la OIT, y el multilateralismo en general, tienen un importante papel que desempeñar para acabar con las injusticias y garantizar la dignidad de todas las personas. Mi campaña para el puesto de Director General (DG) de la OIT se centrará en mi compromiso por renovar la organización para que sirva a todos los mandantes **de una forma equilibrada** sobre la base en tres pilares: cambio, justicia social e impacto. ”

**PROFESOR MTHUNZI
PERRY-MASON MDWABA (54)**
Sudáfrica



La elección del nuevo DG se produce después de que la OIT haya celebrado su Centenario en 2019. Al reconocer el contexto tan drásticamente diferente en el que vivimos hoy, en julio de 2019, los interlocutores sociales de los 187 Estados Miembro de la OIT adoptaron la Declaración del Centenario para el Futuro del Trabajo. Esta Declaración histórica promueve un enfoque del Futuro del Trabajo centrado en las personas.

Mthunzi coincide totalmente con las ambiciones y los objetivos de la Declaración del Centenario (todos los Estados Miembro confirmaron posteriormente su pertinencia como parte de una respuesta exhaustiva al COVID-19 en la última Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en junio de 2021). Cree firmemente que es la persona adecuada para dirigir la OIT en un momento en el que el futuro es cada vez más incierto, especialmente en lo que respecta a la decreciente inclusión de las mujeres, el desempleo juvenil, las desigualdades, el aumento de la informalidad, un entorno de salud y seguridad en el trabajo más complejo, los déficits de trabajo decente y el debilitamiento del multilateralismo. La pandemia de COVID-19 ha exacerbado aún más estas inquietantes tendencias, junto con el aumento de los problemas de salud mental, que ahora son una de las principales preocupaciones.

Como candidato apasionado por el diálogo social y el tripartismo, y que cuenta con las aptitudes, la experiencia, los conocimientos y la competencia requeridos, Mthunzi posee la comprensión y la sensibilidad tripartita multiconstitucional necesarias para dirigir la OIT y convertirla en una referencia mundial en cuestiones relacionadas con el futuro del trabajo, así como para asumir un liderazgo de pensamiento internacional destinado a remodelar el mundo del trabajo.

Mthunzi postula al puesto de DG de la OIT, que pronto quedará vacante, y aspira a convertirse en la primera persona de ascendencia africana, así como del Grupo de los Empleadores, en asumir este papel de liderazgo fundamental. Su candidatura ha sido aprobada de forma unánime por la Comunidad de Desarrollo del África Austral y la Unión Africana. Asimismo, cuenta con el pleno apoyo y la recomendación del Ministerio de Empleo y Trabajo del Gobierno de Sudáfrica. Al respaldar plenamente la candidatura de Mthunzi, todo el continente africano declara, de forma inequívoca, que es un líder con las credenciales, la integridad y la aptitud necesarias para dirigir la OIT durante los próximos cinco años.

PROFESOR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54) Sudáfrica



Visión



Estoy comprometido con los ideales de la OIT sobre el trabajo decente y el fortalecimiento del tripartismo

La Declaración de Filadelfia de 1964, ampliamente aprobada por los mandantes de la OIT, insta a los Estados Miembro a esforzarse continuamente por lograr el pleno empleo y los derechos en el trabajo. El diálogo social y el tripartismo son fundamentales para alcanzar estos ambiciosos objetivos, así como para garantizar la justicia social y, en última instancia, la igualdad para todos. La organización, en estrecha colaboración con los interlocutores sociales, aboga por la justicia social y la aplicación eficaz de los derechos humanos y laborales reconocidos a escala internacional para lograr la paz universal y duradera.

“En mis diversas funciones dentro de la OIT he tenido el privilegio de entender perfectamente la labor necesaria para lograr la equidad y la justicia social en el mundo del trabajo. Desempeñé un papel activo en la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, que emprendió un examen exhaustivo sobre esta cuestión con el fin de proporcionar la base analítica para conseguir la justicia social en el siglo XXI”, afirma Mthunzi. El informe de la Comisión Mundial sirvió de base para la Declaración del Centenario de la OIT sobre el Futuro del Trabajo, cuyo proceso fue codirigido por Mthunzi como uno de los líderes mundiales de los interlocutores sociales.

Cuando la pandemia de COVID-19 sorprendió al mundo y causó enormes perturbaciones económicas y sociales, los Estados Miembro de la OIT y los dirigentes mundiales utilizaron la Declaración del Centenario para fijar el

rumbo que debía seguir la respuesta de la institución ante la pandemia. Mthunzi desempeñó un papel estratégico a la hora de revitalizar el contrato social de la OIT e influir en la dirección futura de la organización.



Estoy comprometido con la justicia social y el tripartismo

“Soy un funcionario público mundial y un líder africano que hará todo lo que esté en mi mano para lograr un cambio constructivo y sostenible, justicia social e impacto a nivel mundial. Creo fervientemente que la OIT ocupa un lugar especial y tiene un papel importante que desempeñar en una reestructuración y recalibración justas de la sociedad para construir un mundo mejor. Trabajaré sin descanso para que el tripartismo constituya el núcleo de estos esfuerzos.”

Mthunzi hace referencia repetidamente a su símbolo favorito para el tripartismo: **un caldero de tres patas**. Muchas sociedades utilizan este caldero para cocinar los festines tradicionales y ancestrales en grandes hogueras. El pesado caldero **se mantiene en equilibrio gracias a tres patas firmes e iguales**, permitiendo que la comida se cocine lentamente. Cocinar de esta manera requiere la máxima paciencia, al igual que el **diálogo social**. El candidato utilizará sus singulares principios de líder al servicio de los demás para velar por que las tres patas que representan el tripartismo reciban la misma atención y consideración.



VISION

PROFESOR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54) Sudáfrica



Mthunzi considera que, bajo su liderazgo, la OIT beneficiará tanto a los empleadores como a los trabajadores de todo el mundo gracias a una mayor confianza, ya que trabaja con transparencia y demuestra que sus decisiones están basadas en el claro mandato recibido de los gobernantes en el Consejo de Administración. Así lo ha hecho en repetidas ocasiones en sus anteriores puestos de liderazgo que requerían un firme mandato.

En opinión de Mthunzi:

“ Interpreto la gobernanza como transparencia, previsibilidad y certidumbre. Además, creo que, en su próxima travesía por aguas desconocidas, la OIT se beneficiará de contar con un dirigente con la capacidad de ser sensible a las diferencias y a la diversidad; un líder que comprenda que es fundamental contar con todas las partes para reconciliar algunas de esas diferencias y disipar los temores de quienes no están preparados para ir a la misma velocidad que otros”.

Mthunzi ha participado activamente en varias iniciativas de colaboración tripartita dentro y fuera de la OIT. Como confirmación de su profundo arraigo en el diálogo social y el tripartismo, ha colaborado periódicamente como autor invitado en la revista The Shopsteward. Se trata de la publicación trimestral oficial del Congreso de Sindicatos Sudafricanos (COSATU), que se distribuye a sus 1,2 millones de miembros, grupos de interés y otros socios. Asimismo, intervino en varios foros sindicales de ámbito nacional sobre la iniciativa del futuro del trabajo y participó en otros foros consultivos de trabajadores, como las conversaciones de la Celebración del Centenario de Bélgica, coorganizadas en Bruselas por el líder de los trabajadores y antiguo Presidente del Consejo de Administración, Luc Cortebeek. Del mismo modo, dirigió en nombre de la OIE una colaboración con la Confederación Sindical Internacional (CSI) para pedir a las Naciones Unidas, el FMI, el Banco Mundial y otras instituciones regionales que proporcionaran ayuda financiera en condiciones menos estrictas de lo normal a los países afectados por la pandemia, en particular, a los países en desarrollo. También realizó intervenciones en su labor con la OIE para que los gobiernos interesados ayudaran económicamente a los trabajadores y empleadores de los países más afectados por la anulación de los pedidos de minoristas al inicio de la crisis del COVID-19 en abril de 2020.

Además, gracias a sus conocimientos especializados, su comprometida ética de trabajo y sus intervenciones basadas en principios sobre el desarrollo de la organización, Mthunzi dirigió, entre otras, las deliberaciones de los empleadores durante las celebraciones del Centenario de 2019, en las que se adoptó la Declaración del Centenario, proporcionando a la OIT la hoja de ruta para el Futuro del Trabajo. Contribuyó

PROFESOR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54) Sudáfrica



también a los debates y a la adopción del histórico Convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y de su Recomendación 206. Asimismo, participó activamente sobre el terreno en los cambios que se produjeron en varias partes del mundo a raíz de las quejas presentadas ante la OIT y su sistema de control, siendo Qatar el caso con el cambio de mayor éxito y posible repercusión.

Bajo el liderazgo de Mthunzi, la colaboración tripartita dio como resultado el establecimiento de un proceso que contribuyó a la revisión del sistema de control de la OIT para garantizar un corpus normativo actualizado y pertinente, así como la introducción de la diversidad en el sistema de RR. HH. de la OIT para, entre otros aspectos, incluir y garantizar una representación regional justa y equitativa. Además, inició, defendió y contribuyó a los debates sobre la gobernanza y la transparencia en el proceso de selección equitativa de jueces para la Comisión de Expertos. Su labor incluyó también la contratación de jueces para el Tribunal Administrativo, con el fin de garantizar la misma equidad, especialmente en lo que respecta a la diversidad y la representación regional. Mthunzi cumplió con estas cuestiones pese a la considerable oposición a la que se enfrentaba, demostrando así su extraordinaria capacidad para representar, de manera inquebrantable, a sus mandantes en negociaciones organizativas extremadamente difíciles.



Me comprometo a construir la Organización Internacional del Trabajo

Dado el clima actual, la OIT tiene una oportunidad extraordinaria para perseguir y promover el diálogo social como forma de abordar los retos sociales y económicos de larga data, aprovechando su mandato único, su sólido compromiso y su excepcional liderazgo.

“Si resulto elegido, la OIT constituirá una administración con la que todos los mandantes, incluidos los gobiernos de los países en desarrollo, puedan sentirse identificados; una organización que lidere el cambio social en todo el mundo, con enfoques ambiciosos e innovadores para luchar contra la informalidad, defender los Principios y derechos fundamentales en el trabajo, y aplicar de forma eficaz las normas internacionales del trabajo. La organización reflejará el cambio actual en lo que conforma el mundo del trabajo y el significado del trabajo a medida que la pandemia sigue alterando radicalmente nuestra forma de trabajar”, explica Mthunzi.

Mthunzi tratará de reposicionar a la OIT como una organización que se preocupa por su personal y sus mandantes; una OIT que se compromete a ser eficiente, plenamente comprometida, adecuada a su propósito y dispuesta a ir más allá para cumplir su mandato principal: el de justicia social.

PROFESOR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54) Sudáfrica



Bajo su liderazgo, pretende construir una organización inclusiva que reconozca por igual todas las voces, incluida la de los países en desarrollo. Asimismo, reforzará la capacidad de la institución para redefinir el mundo del trabajo con el fin de garantizar un impacto mundial sostenible. La experiencia de Mthunzi como líder de todos los empleadores mundiales en los debates internacionales sobre derechos humanos y conducta responsable de las Naciones Unidas durante los últimos seis años se suma a sus profundos conocimientos especializados y a su experiencia fuera de la OIT.

Para garantizar una globalización verdaderamente humana, inclusiva, consultiva, justa y equitativa que brinde un acceso igualitario a las oportunidades, Mthunzi declara:

“ Prometo:

- a) esforzarme por fortalecer la gobernanza de la OIT y mantener un corpus actualizado, sólido y realista de normas internacionales del trabajo que fomente la sostenibilidad de las empresas y esté en consonancia con la situación actual, además de prever realidades de empleo emergentes o nuevas, hasta ahora desconocidas. Trabajaré para que estas formas de trabajo sean inclusivas y respeten los principios de la justicia social y, sobre todo, la dignidad de todos. Algunos se refieren a esto como la “*tercera vía*”, y yo me comprometeré con ello para buscar una nueva forma de reestructurar el mundo del trabajo a través del diálogo social.
- b) reconocer el hecho de que la OIT se centra en el mundo del trabajo y que, pese a todo, debe mostrar que está en contacto e influye en cuestiones relacionadas con el comercio, el género, la raza, el desarrollo, la conducta de las empresas en materia de derechos humanos, etc.
- c) contribuir a la construcción de una OIT que se preocupe por todos y cumpla sus compromisos

