



Международная Организация Труда

Что такое МОТ и чем она занимается



Содержание

1	История и структура МОТ	3			
1.1	История МОТ: труд не является товаром	4			
1.2	Трехсторонняя структура МОТ	7			
1.3	Приоритеты тысячелетия: программа и бюджет МОТ	11			
1.4	Достойный труд – залог социального прогресса	12			
2	Международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда	13			
2.1	Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда	14			
2.2	Международные трудовые нормы	15			
2.3	Искоренение детского труда	17			
3	Достойные условия занятости и доходы	21			
3.1	Стратегии занятости	22			
3.2	Повышение профессионального уровня	23			
3.3	Создание рабочих мест и развитие предприятий	24			
3.4	Социальное финансирование и обеспечение достойного труда	25			
3.5	Возрождение и восстановление	26			
3.6	Продвижение гендерных принципов и гендерное равенство	27			
3.7	Многонациональные предприятия	28			
4	Социальная защита для всех	29			
4.1	Увеличить охват и эффективность систем социального обеспечения	30			
4.2	Безопасность труда: условия труда и производственная среда	31			
5	Укрепление трипартизма и социального диалога	35			
5.1	Укрепление социального диалога	36			
5.2	Деятельность работодателей в МОТ	38			
5.3	Деятельность трудящихся в МОТ	39			
5.4	Отраслевая деятельность: укрепляя связи между производством и МОТ	40			
6	Региональная деятельность МОТ	43			
6.1	Рабочие места для Африки	44			
6.2	Реакция МОТ на кризис в Азии: расширение возможностей партнеров по обеспечению достойного труда	45			
6.3	Американский континент: борьба за повышение качества занятости, более справедливое распределение доходов и социальную защищенность	46			
6.4	Арабские государства: улучшить политику занятости, расширить социальный диалог и социальную защиту	47			
6.5	Европа и Центральная Азия: теснее сочетать экономическое и социальное развитие в странах с переходной экономикой	48			
7	Важнейший центр профессионального обучения, исследовательский и издательский центр	49			
7.1	Публикации МБТ	50			
7.2	Статистика труда	51			
7.3	Библиотека	52			
7.4	Международный институт социально-трудовых отношений	52			
7.5	Международный учебный центр в Турине	53			
8	Региональные представительства МОТ	55			

История и структура МОТ

МОТ – одно из учреждений в системе ООН, наиболее эффективно выполняющих свой мандат. Из восьми десятилетий истории МОТ можно сделать вывод о том, что залогом этого успеха была способность к обновлению, переменам и адаптации. Рожденная в краткий период взлета надежд, МОТ прошла через период Великой депрессии и войны.

Созданная в 1919 году по инициативе промышленно развитых стран для решения вставших перед ними задач, на протяжении двух десятилетий после Второй мировой войны МОТ стремительно и успешно развивалась, а число ее членов активно росло. Во время «холодной войны» она сохраняла свой универсальный характер, в то же время не поступаясь своими базовыми ценностями. Конец «холодной войны» и ускоренный процесс глобализации заставил Организацию вновь пересмотреть свою миссию, программы и методы деятельности.



Здание штаб-квартиры МОТ в Женеве



Первая Международная конференция труда проходила в Вашингтоне в октябре—ноябре 1919 г. Она приняла шесть конвенций (в том числе Конвенцию № 1 о рабочем времени в промышленности) и шесть рекомендаций.

История МОТ: труд не является товаром

История создания МОТ

Как организация всемирного характера МОТ берет свое начало в общественных движениях Европы и Северной Америки 19-го века. В этих регионах началась промышленная революция, приведшая к бурному экономическому росту, хотя зачастую ценой невыносимых человеческих страданий и социальных потрясений. Идея о принятии международного трудового законодательства возникла в начале 19-го столетия в связи с озабоченностью морального и экономического характера человеческими издержками промышленной революции. Идею подобного прогрессивного социально-трудового законодательства поддерживали такие выдающиеся промышленники, как Роберт Оуэн и Даниель Легран. В конце 19-го века новой силой в промышленно развитых странах стали организованные трудящиеся, которые требовали демократических прав и достойных условий жизни.

Гуманитарные, политические и экономические побудительные мотивы для принятия международных трудовых норм и привели к созданию МОТ.

Первоначальный импульс носил гуманитарный характер. Все труднее было мириться с условиями жизни растущего числа трудящихся, подвергавшихся эксплуатации незная на ущерб для их здоровья, для жизни их семей и их развития. Эта озабоченность прямо высказана в Преамбуле к Уставу МОТ, в которой указано, что «существуют условия труда, влекущие за собой несправедливость, нужду и лишения для большого числа людей».

Вторая побудительная причина была политической. Без улучшения положения трудящихся, численность которых в результате индустриализации постоянно возрастала, возникала опасность социальных потрясений и даже революции. В Преамбуле отмечается, что несправедливость порождает «такое

недовольство, что подвергаются опасности мир и согласие во всем мире».

Третий фактор носил экономический характер. Из-за неизбежного возрастания стоимости производства любая отрасль промышленности или страна, проводящая социальную реформу, оказывается в невыгодном положении по сравнению с конкурентами. В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах».

Эти доводы приведены в Преамбуле к Уставу МОТ, принятому в 1919 году. Преамбула начинается с заявления о том, что «всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости». Эти идеалы получили дальнейшее развитие в Филадельфийской декларации 1944 года. Оставаясь идеологическим фундаментом МОТ, эти слова еще более уместны в сегодняшнюю эпоху глобализации.

Предыстория МОТ на протяжении почти столетия была отмечена интеллектуальными дебатами и инициативами с участием выдающихся деятелей, правительств, общественных объединений, социальных и политических движений. В последние десятилетия 19-го века во всех промышленно развитых странах мира громко зазвучали призывы к регулированию сферы труда на международном уровне. Важным этапом этого интеллектуального движения стало создание в 1901 году в Базеле Международной ассоциации правовой защиты трудящихся. В последние два десятилетия 19-го века еще одним предшественником такого защитного трудового законодательства на национальном уровне стали социальные законы правительства Германии.

В 1905—06 гг. Швейцария организовала в Берне конференции по техническим вопросам и

международному праву, в результате которых были приняты два первых международных соглашения по труду. Одно из них регулировало вопросы ночного труда женщин, а другое вводило запрет на использование белого фосфора в производстве спичек.

В годы Первой мировой войны состоялись несколько международных встреч профсоюзов в поддержку инициативы, выдвинутой крупными деятелями профсоюзного движения и мира труда, о включении в будущий мирный договор социального раздела, предусматривающего принятие минимальных международных трудовых норм и создание Международного бюро труда. Существовало также мнение, что следует пойти навстречу интересам рабочих масс, учитывая понесенные ими жертвы и их усилия в годы войны.

Устав МОТ был подготовлен в январе — апреле 1919 года Комиссией по международному трудовому законодательству, созданной в соответствии с Версальским мирным договором. Комиссия состояла из представителей девяти стран: Бельгии, Кубы, Чехословакии, Франции, Италии, Японии, Польши, Великобритании и Соединенных Штатов. Ее возглавлял Сэмюэл Гомперс, председатель Американской федерации труда. В результате была создана трехсторонняя организация, единственная в своем роде, объединяющая в своих исполнительных органах представителей правительств, работодателей и трудящиеся. Устав МОТ был включен в Версальский договор как Часть XIII. Авторами английского текста Устава, который Комиссия и использовала в качестве основы, были Гарольд Батлер и Эдвард Филэн, ставшие в будущем директорами МБТ.

Начиная с первых дней своего существования, Организация стала принимать свой особый, индивидуальный характер, весьма отличный от остальных составляющих частей Лиги Наций — предшественницы Организации Объединенных Наций в период между двумя мировыми войнами.

В то время как Лига сталкивалась со значительными трудностями при своем создании и дальнейшем существовании, МОТ быстро укрепилась и успешно функционировала, будучи руководимой такой исключительной личностью, как Альбер Тома, ее первый директор. Секретариат Организации поддерживал активный двусторонний диалог с министрами труда; с особой энергией работала Международная конференция труда. В один лишь двухлетний период 1919-20 гг. были приняты девять конвенций и десять рекомендаций.

МОТ в период до Второй мировой войны

В течение первых сорока лет МОТ направляла свои основные усилия на выработку международных трудовых норм и контроль над их применением. В течение двадцати лет — с 1919 г. по 1939 г. — были приняты 67 конвенций и 66 рекомендаций.

Первые нормы затрагивали вопросы условий труда: первая конвенция 1919 года касалась продолжительности рабочего времени — известного положения о 8-часовом рабочем дне и 48-часовой рабочей неделе.

В 1926 г. Международная конференция труда приняла важное нововведение — установила механизм контроля над соблюдением норм, существующий и по сей день. Был учрежден Комитет экспертов в составе независимых юристов, задача которого — изучать представляемые правительствами доклады о применении ратифицированных ими конвенций. Каждый год комитет представляет Конференции МОТ свой собственный доклад. Полномочия комитета были впоследствии расширены и сегодня они включают также доклады относительно нератифицированных конвенций и рекомендаций.

В 1932 году скончался Альбер Тома, который в течение 30 лет обеспечивал уверенное присутствие МОТ на мировой арене. Перед его преемником Гарольдом Батлером вскоре встали проблемы массовой безработицы, вызванные Великой депрессией. В этот период постоянно возникала —

Филадельфийская декларация

В 1944 году на сессии в Филадельфии (США) Международная конференция труда приняла Филадельфийскую декларацию, в которой уточняются цели и задачи Организации.

В Декларации воплощены следующие принципы:

- труд не является товаром;
- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.



Директор МБТ Эдвард Дж. Филан на специальной встрече с Президентом Рузвельтом в Белом доме 17 мая 1944 г. подписывает Филадельфийскую декларацию. Рядом государственный секретарь США Корделл Халл и председатель проходившей в Филадельфии Конференции труда Уолтер Нэш, министр труда США Франсис Перкинс и заместитель директора МБТ Линдсей Роджерс.

но без каких-либо заметных результатов — конфронтация между трудящимися и представителями работодателей по вопросам сокращения рабочего времени. В 1934 году при президенте Франклине Д. Рузвельте США, которые не входили в Лигу Наций, стали членом МОТ.

В августе 1940 года положение Швейцарии, находившейся в центре воюющей Европы, заставило нового директора Джона Уайнанта перевести Организацию на время в канадский город Монреаль.

В 1944 г. делегаты Международной конференции труда приняли Филадельфийскую декларацию, ставшую приложением к Уставу. Вместе два документа составляют хартию целей и задач МОТ. Декларация стала предшественницей и образцом при выработке Устава ООН и Всеобщей декларации прав человека.

От технического сотрудничества к активному партнерству

После Второй мировой войны для МОТ настал новый период. Избрание в 1948 году американца Дэвида Морса генеральным директором совпало с возобновлением нормотворческой деятельности и началом программы технического сотрудничества Организации.

Принятые после Второй мировой войны конвенции касались в первую очередь прав человека (свобода объединения, устранение принудительного труда и дискриминации в занятости), а также трудовых вопросов более технического характера. В 1948 году была принята основная Конвенция (№ 87) о свободе объединения, полностью признающая право трудящихся и работодателей на свободное создание своих независимых организаций. За последние полвека специальный трехсторонний Комитет по свободе объединения, стремясь добиться полного соблюдения этого основополагающего демократического права в сфере труда, рассмотрел более двух тысяч конкретных дел.



Генеральный директор МБТ
Хуан Сомавия

В течение 22 лет, когда Организацию возглавлял Дэвид Морс, число государств – членов удвоилось, Организация приобрела универсальный характер, и промышленно развитые страны оказались в меньшинстве по сравнению с развивающимися странами. Бюджет МОТ увеличился в пять раз, а число сотрудников – в четыре раза.

В 1969 году во время празднования 50-й годовщины основания МОТ ей была присуждена Нобелевская премия мира. Объявляя об этой почетной награде, председатель Комитета по Нобелевским премиям заявил, что «в течение долгого времени МОТ оказывала влияние на законодательство всех стран мира» и была «одним из институтов, которыми человечество может гордиться».

В 1970 году Генеральным директором избирается Уилфред Дженкс. Он был одним из авторов Филадельфийской декларации и главным архитектором специальной процедуры для расследования жалоб на нарушение права на свободу объединения.

С 1974 до 1989 гг. Генеральным директором был Франсис Бланшар, который смог предотвратить серьезный кризис в МОТ, вызванный временным выходом США из состава Организации (с 1977 по 1980 г.). МОТ сыграла важную роль в освобождении Польши от коммунистической диктатуры, полностью поддержав правовой статус профсоюза «Солидарность» на основании положений Конвенции № 87 о свободе объединения, которую Польша ратифицировала в 1957 году.

Франсиса Бланшара сменил Мишель Хансенн (Бельгия), первый Генеральный директор периода после окончания «холодной войны». Он направил МОТ на путь большей децентрализации деятельности и ресурсов – из Женевы на места – в рамках «политики активного партнерства». Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятая Международной конференцией труда в июне 1998 года, подтвердила обязательство всех стран, вытекающее из самого факта их членства в Организации, уважать, продвигать и соблюдать на практике основополагающие права, которые являются предметом ряда Конвенций МОТ, даже если эти Конвенции не были ими ратифицированы. Эти права включают свободу объединения, признание на деле права на коллективные переговоры, устранение всех форм принудительного или обязательного труда, устранение детского труда и дискриминации в занятости и занятиях. Одновременно Декларация содержит признание обязанности МОТ помогать членам Организации в реализации этих целей.

В марте 1999 года новый Генеральный директор МБТ Хуан Сомавия (Чили) присоединился к международному консенсусу о содействии открытому обществу и открытой экономике в той мере, в какой «данное содействие учитывает подлинные интересы простых людей и их семей». Деятельность Хуана Сомавия направлена на «модернизацию трехсторонних структур и оказание им организационной помощи с тем, чтобы ценности МОТ сохранили свое значение в новой глобальной реальности». Он стал первым представителем Южного полушария, возглавившим Организацию.

Международное бюро труда возглавляет Генеральный директор, назначаемый Административным советом. Начиная с 1919 года этот пост занимали:

Альбер Тома, Франция
(1919–1932 гг.)

Гарольд Батлер, Великобритания
(1932–1938 гг.)

Джон Уайнант, США
(1939–1941 гг.)

Эдвард Филэн, Ирландия
(1941–1948 гг.)

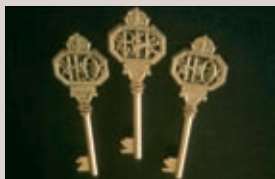
Дэвид Морс, США
(1948–1970 гг.)

Уилфред Дженкс
(1970–1973 гг.)

Франсис Бланшар, Франция
(1973–1989 гг.)

Мишель Хансенн, Бельгия
(1989–1999 гг.)

и
Хуан Сомавия, Чили
(с марта 1999 г. по настоящее время)



Штаб-квартира МОТ в Женеве,
Швейцария

Трехсторонняя структура МОТ

Деятельность работодателей, трудящихся и правительств

МОТ всегда была уникальным форумом, где правительства и социальные партнеры из 178 государств – членов могут свободно и открыто обсуждать свой практический опыт и сравнивать политику своих стран.

Трехсторонняя структура делает МОТ уникальной международной организацией, поскольку объединение работодателей и трудящихся имеют в ней равный с правительствами голос в формировании ее политики и программ.

МОТ поддерживает трипартизм и в самих государствах – членах, содействуя социальному диалогу между профсоюзами и работодателями в деле выработки национальной политики в социально-экономической области, способствуя социальному диалогу – там, где это уместно – в проведении политики в жизнь, а также диалогу по множеству других проблем. Каждое государство – член имеет право направить четырех делегатов на Международную конференцию труда – двух от правительства и по одному представителю трудящихся и работодателей, каждый из которых может выступать и голосовать независимо друг от друга.

Международная конференция труда ежегодно созывается в июне в Женеве. Делегатов сопровождают технические советники. Помимо правительственных делегатов, на Конференции обычно присутствуют и выступают с ее трибуны члены правительств, занимающиеся вопросам труда в своей стране. Делегаты от работодателей и трудящихся могут высказываться независимо от своих правительств. Они даже могут голосовать не так, как голосуют представители правительства или другие делегаты из их страны.

Конференция служит всемирным форумом для обсуждения международных социально-трудовых проблем и трудовых норм. Она определяет общую политику Организации. Каждые два года Конференция утверждает двухлетнюю программу деятельности и бюджет МОТ, который финансируется государствами – членами.

Между ежегодными сессиями Конференции деятельностью МОТ руководит Административный совет, в который входят 28 членов от правительств и по 14 представителей трудящихся и работодателей. Административный совет проводит сессии три раза в год в Женеве. Он принимает решения о мерах по проведению в жизнь политики МОТ, готовит проект программы деятельности и бюджета, которые затем передаются на утверждение Конференции, и избирает Генерального директора.

Десять мест в Совете из числа зарезервированных за правительствами занимают на постоянной основе представители ведущих промышленно развитых стран (Бразилия, Китай, Франция, Германия, Индия, Италия, Япония, Российская Федерация, Великобритания, Соединенные Штаты Америки). Каждые три года делегаты других стран-участниц избирают на Конференции членов от правительства в Совет с учетом географического представительства. Работодатели и трудящиеся избирают своих представителей в отдельных коллегиях выборщиков.

Международное бюро труда в Женеве является постоянным секретариатом Международной организации труда, ее оперативным штабом, исследовательским и издательским центром. Вопросы администрации и управления децентрализованы и переданы на региональный и

субрегиональный уровень и в представительства в отдельных странах. Бюро, руководимое Генеральным директором, который избирается на пятилетний срок с правом переизбрания, нанимает около 2500 сотрудников и экспертов, работающих в штаб-квартире в Женеве и в более чем 40 представительствах на местах по всему миру.

Регулярно проводятся региональные встречи государств – членов МОТ для обсуждения вопросов, представляющих особый интерес для данного региона. Административному совету и Международному бюро труда помогают в их деятельности трехсторонние комитеты, охватывающие главные отрасли промышленности, а также комитеты экспертов по таким вопросам, как профессиональная подготовка, развитие управления, охрана труда, трудовые отношения, профессиональная подготовка, а также особые проблемы некоторых категорий трудящихся (молодежь, женщины, инвалиды и т.п.).

С начала своего существования МОТ уделяла особое внимание морской отрасли, где труд по своей природе носит международный характер. По результатам работы Объединенной морской комиссии и специальных сессий Международной конференции труда, посвященных труду моряков, было принято большое число конвенций и рекомендаций по проблемам, касающимся труда моряков.

Для получения дополнительной информации о Международной конференции труда и Административном совете просьба обращаться в **Отдел официальных отношений**
Тел: + 4122/799-7552
Факс: + 4122/799-8944
Эл. почта: reloff.ilo.org

МОТ в социальной истории

1818

На Конгрессе Священного союза в Ахене, Германия, английский промышленник Роберт Оуэн настаивает на введении положений о защите трудящихся и создании комиссии по социальным вопросам.

1831-34

Жестоко подавлены два восстания ткачей на шелкоткацких фабриках в Лионе.

1838-59

Французский промышленник Даниель Легран подхватывает идеи Оуэна.

1864

В Лондоне основан 1-й Интернационал («Международное товарищество рабочих»)

1866

Конгресс 1-го Интернационала требует принятия международного трудового законодательства.

1867

Публикация первого тома труда Карла Маркса «Капитал».

1883-91

Принятие в Германии первого в Европе социального законодательства.

1886

350 тысяч трудящихся бастуют в Чикаго, требуя 8-часового рабочего дня. Это выступление также было жестоко подавлено («Хеймаркетское восстание»).

1889

В Париже основан 2-й Интернационал трудящихся.

1890

Представители 14 стран на встрече в Берлине выдвигают предложения, которые повлияют на национальное законодательство по труду ряда стран.

1900

На конференции в Париже создано первое объединение защиты трудящихся.

1906

На конференции в Берне принимаются две международных конвенции – об ограничении использования токсичного белого фосфора в производстве спичек и о запрещении ночного труда женщин.

1914

В Европе вспыхивает война, что мешает принятию новых конвенций.

1919

Рождение МОТ. Первая Международная конференция труда принимает шесть конвенций, первая из которых устанавливает 8-часовой рабочий день и 48-часовую рабочую неделю.

Первым директором Организации становится Альбер Тома.

1925

Принятие конвенций и рекомендаций по социальному обеспечению.

1927

Проходит первая сессия Комитета экспертов по применению конвенций.

1930

Принимается конвенция о постепенной отмене принудительного и обязательного труда.

1944

Филадельфийская декларация подтверждает основные цели Организации.

1946

МОТ становится первым специализированным агентством, ассоциированным с Организацией Объединенных Наций.



В 1969 году МОТ была удостоена Нобелевской премии мира

1948

Дэвид Морс избран Генеральным директором МБТ. Принята Конвенция № 87 о свободе объединения. Принята чрезвычайная программа по трудовым ресурсам Европы, Азии и Латинской Америки.

1950

Расширенная программа технического содействия ООН придает новый импульс сотрудничеству с развивающимися странами.

1951

Конвенция № 100 предусматривает равенство оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности. Административный совет создает совместно с ЭКОСОК Комиссию и Комитет для расследования жалоб на нарушение права на свободу объединения.

1952

Конвенция № 102. Международная конференция труда принимает Конвенцию о социальном обеспечении (минимальные нормы).

1957

Конвенция № 105 предписывает устранить все формы принудительного труда.

1958

Конвенция № 111 предусматривает устранение дискриминации в труде и занятиях.

1960

МОТ создает Международный институт социально-трудовых исследований.

1966

Торжественное открытие в Турине Международного учебного центра МОТ.

1969

МОТ присуждена Нобелевская премия мира.

1974-89

При Генеральном директоре Франсисе Бланшаре значительное развитие получают программы технического сотрудничества.

1989

Представители профсоюза «Солидарность» используют рекомендации Комиссии МОТ в ходе переговоров с правительством Польши. Генеральным директором МБТ становится Мишель Хансенн.

1991

МОТ принимает новую стратегию в борьбе против детского труда (программа МОТ-ИПЕК).

1992

Международная конференция труда одобрила новую политику активного партнерства. В Будапеште создается первая сводная группа специалистов.

1998

Конференция принимает Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда; это свобода объединения, устранение детского труда, принудительного труда и дискриминации.

1999

Хуан Сомавия (Чили) становится первым Генеральным директором МБТ – представителем Южного полушария. Конференция принимает новую Конвенцию о запрещении и немедленном устранении наихудших форм детского труда.

2002

Конвенция № 182, которая призывает запретить без промедления наихудшие формы детского труда, ратифицирована за рекордно короткий в истории МОТ срок более чем ста государствами. Создана Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации.



Государства — члены МОН

Австралия	Гвинея-Бисау	Конго	Объединенные	Судан
Австрия	Германия	Корея, Республика	Арабские Эмираты	Суринам
Азербайджан	Гондурас	Коста-Рика	Оман	Сьерра-Леоне
Албания	Гренада	Кот д'Ивуар	Пакистан	Таджикистан
Алжир	Греция	Куба	Панама	Таиланд
Ангола	Грузия	Кувейт	Папуа-Новая Гвинея	Танзания,
Антигуа и Барбуда	Дания	Кыргызстан	Парагвай	Объединенная
Аргентина	Демократическая	Лаосская Народно-	Перу	Республика
Армения	Республика Конго	Демократическая	Польша	Того
Афганистан	Джибути	Республика	Португалия	Тринидад и Тобаго
Багамские Острова	Доминика	Латвия	Российская	Тунис
Бангладеш	Доминиканская	Лесото	Федерация	Туркменистан
Барбадос	Республика	Либерия	Руанда	Турция
Бахрейн	Египет	Ливан	Румыния	Уганда
Беларусь	Замбия	Ливийская Арабская	Сальвадор	Узбекистан
Белиз	Зимбабве	Джамахирия	Самоа	Украина
Бельгия	Израиль	Литва	Сан-Марино	Уругвай
Бенин	Индия	Люксембург	Сан-Томе и	Фиджи
Болгария	Индонезия	Маврикий	Принсипи	Филиппины
Боливия	Иордания	Мавритания	Саудовская Аравия	Финляндия
Босния и Герцеговина	Ирак	Мадагаскар	Свазиленд	Франция
Ботсвана	Иран, Исламская	Малави	Сейшельские Острова	Хорватия
Бразилия	Республика	Малайзия	Сенегал	Центральноафриканская
Буркина-Фасо	Ирландия	Мали	Сент-Винсент и	Республика
Бурунди	Исландия	Мальта	Гренадины	Чад
Бывшая Югославская	Испания	Марокко	Сент-Кристофер и	Чешская Республика
Республика	Италия	Мексика	Невис	Чили
Македония	Йемен	Мозамбик	Сент-Люсия	Швейцария
Вануату	Кабо-Верде	Молдова, Республика	Сербия и Черногория	Швеция
Венгрия	Казахстан	Монголия	Сингапур	Шри-Ланка
Венесуэла	Камбоджа	Мьянма	Сирийская Арабская	Эквадор
Восточный Тимор	Камерун	Намибия	Республика	Экваториальная
Вьетнам	Канада	Непал	Словакия	Гвинея
Габон	Катар	Нигер	Словения	Эритрея
Гаити	Кения	Нигерия	Соединенное	Эстония
Гайана	Кипр	Нидерланды	Королевство	Эфиопия
Гамбия	Кирибати	Никарагуа	Соединенные Штаты	Южная Африка
Гана	Китай	Новая Зеландия	Америки	Ямайка
Гватемала	Колумбия	Норвегия	Соломоновы Острова	Япония
Гвинея	Коморские Острова		Сомали	



Приоритеты тысячелетия: программа и бюджет МОТ

Сегодня при планировании своего двухлетнего бюджета МОТ придерживается определенной стратегии. Программу и бюджет МОТ определяют четыре стратегические цели:

- продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости и доходов;
- увеличивать охват и эффективность социальной защиты для всех;
- укреплять трипартизм и социальный диалог.

Целевые программы

Под каждую из стратегических целей создается ряд международных целевых программ, отличительные черты которых — приоритетный характер, практическая значимость и результативность. Целевые программы объединяют различные виды деятельности с целью достичь наибольшей эффективности и охвата.

Целевые программы, имеющие отношение к четырем стратегическим целям МОТ, направлены на:

- продвижение Декларации;
- искоренение детского труда;
- оперативное реагирование на кризисные ситуации и содействие восстановлению;
- развитие профессионального обучения, повышение уровня знаний и расширение возможностей занятости;
- расширение занятости путем развития малых предприятий;
- охрану труда и улучшение условий на рабочих местах;
- повышение социально-экономической защищенности;
- социальный диалог, трудовое законодательство и регулирование вопросов труда.



Достойный труд — залог социального прогресса

«Основная цель МОТ сегодня — расширение возможностей женщин и мужчин для получения достойной и продуктивной занятости в условиях свободы, справедливости, стабильности и уважения человеческого достоинства». — Генеральный директор МБТ Хуан Сомавия

«Достойный труд» — в этих словах воплощены все устремления людей в их трудовой жизни. Под этим подразумеваются возможности получения работы, которая должна быть продуктивной, безопасной и стабильной, должна достойно оплачиваться; обеспечивать социальную защищенность семьи, создавать возможности для развития личности и социальной интеграции, для свободного выражения интересов, самоорганизации и участия в решениях, которые вас касаются, должна обеспечивать равенство возможностей и обращения для всех женщин и мужчин.

Достойный труд должен лежать в основе глобальных, национальных и местных стратегий экономического и социального развития. Это магистральный путь в усилиях по сокращению бедности, обеспечения справедливого и устойчивого развития для всех. Деятельность МОТ направлена на продвижение достойного труда путем концентрации усилий на таких областях, как

расширение занятости, социальная защита, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда, социальный диалог.

Во всех этих сферах люди во всем мире испытывают лишения, неравенство и изоляцию в форме безработицы и неполной занятости, низкого качества непродуктивных рабочих мест, опасного характера труда и нестабильных доходов, отсутствия прав, гендерного неравенства, эксплуатации трудящихся-мигрантов, недостаточного представительства и возможностей самовыражения, недостаточной защищенности и общественной солидарности перед лицом болезней, инвалидности и старости. Программы МОТ направлены на поиск решения этих проблем.

Достижение достойного труда требует действий на глобальном уровне, мобилизации вокруг этой цели основных участников

многосторонних институтов и глобальной экономики. На национальном уровне в программах достойного труда, разработанных партнерами МОТ, определены приоритеты и цели национальных структур развития. МОТ, действуя в партнерстве с другими организациями внутри и вне системы ООН, предоставляет им свой богатый опыт, знания и проверенные на практике механизмы выработки и реализации программ достойного труда, создания институтов для проведения их в жизнь и оценки достигнутого.

Продвижение достойного труда — общая задача как партнеров МОТ, так и самой Организации. При постановке этой задачи учитываются, в силу трехсторонней структуры МОТ, потребности и цели правительств, организаций работодателей и трудящихся, которые и составляют МОТ; мобилизуется их энергия и ресурсы, создается общая основа для достижения согласия в отношении социальной и экономической политики.

Международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда





Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда

В июне 1998 года Международная конференция труда приняла Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда, подтвердив тем самым обязательство 178 государств – членом Организации соблюдать принципы, относящиеся к четырем категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда, продвигать и проводить их в жизнь по всем направлениям.

Принятие Декларации было вызвано обеспокоенностью международного сообщества процессом глобализации и социальными последствиями либерализации торговли. Важное значение всемирно признанных трудовых норм для социального развития было подчеркнуто на Региональном саммите ООН по социальному развитию (Копенгаген, 1995 г.). На встрече министров в рамках Всемирной торговой организации (ВТО) в Сингапуре в 1996 г. была подтверждена поддержка мировым сообществом основных международно признанных трудовых норм и роль МОТ в качестве компетентного органа, занимающегося вопросами этих норм и их выработкой; в то же время были отвергнуты попытки использовать трудовые нормы для проведения протекционистской политики.

Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации

В Декларации МОТ подтверждено намерение государств – членом Организации «соблюдать, содействовать применению и добросовестно проводить в жизнь» принципы, касающиеся права на свободу объединения и признания на деле права на коллективные переговоры, устранение всех видов принудительного или обязательного труда, действенного устранения детского труда и дискриминации в области труда и занятий.

В декларации основных трудовых прав подчеркивается, что на всех государствах – членах лежит обязательство уважать эти базовые принципы вне зависимости от того,

ратифицировали они соответствующие конвенции МОТ или нет.

В Декларации признается также обязательство Организации «содействовать своим членам в удовлетворении установленных и высказанных ими нужд для достижения этих целей», используя для этого все свои собственные ресурсы, а также привлекая внешние источники и помощь других международных организаций.

Декларация «подчеркивает, что трудовые нормы не должны использоваться в торгово-протекционистских целях и что ничто в настоящей Декларации и механизме ее реализации не должно служить основанием или использоваться иным образом для таких целей; кроме того, настоящая Декларация и механизм ее реализации никоим образом не должны использоваться для нанесения ущерба сравнительным преимуществам той или иной страны».

Международная конференция труда в отдельном приложении к Декларации определила механизм ее реализации. Первая часть приложения – это ежегодный доклад о странах, не ратифицировавших одну или несколько Конвенций, в которых речь идет о четырех категориях основополагающих прав. Такой обзор готовится раз в год в порядке, установленном Административным советом.

Вторая часть предусматривает подготовку ежегодного доклада о положении во всем мире в отношении одной из четырех категорий основных прав. Последовательно анализируется положение по всем категориям в тех странах, которые ратифицировали соответствующие Конвенции, и тех, которые их не ратифицировали. Первый глобальный доклад за 2000 год был посвящен праву на свободу объединения и признанию на деле права на коллективные переговоры. В последующих докладах рассмотрены или будут рассмотрены такие вопросы, как действенное устранение принудительного и детского труда и дискриминации в занятости.

Целевая программа

Продвижение Декларации

Эта программа преследует три цели:

- популяризировать Декларацию в странах и регионах, а также на международном уровне;
- углублять понимание того, как эти основополагающие принципы и права содействуют развитию, демократии и равенству и помогают расширять возможности трудящихся женщин и мужчин;
- содействовать политике, направленной на реализацию на практике этих принципов и прав в конкретных условиях развития каждой страны.

Механизм реализации Декларации носит агитационно-разъяснительный характер, он создает дополнительный канал для получения информации о потребностях в области экономического и социального развития в связи с данными правами и принципами. Таким образом, он помогает разрабатывать, проводить в жизнь и оценивать результативность целевых программ технического сотрудничества.

Техническое сотрудничество и механизм реализации Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда

Техническое сотрудничество является одним из основных инструментов, позволяющих проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда, с тем чтобы экономический рост вел к социальному прогрессу. Целевая программа МОТ по продвижению Декларации, созданная в 1999 году, олицетворяет собой новый вид проектов технического сотрудничества, призванных выявлять, находить и привлекать ресурсы для реализации проектов. Подобное техническое сотрудничество в значительной степени финансируется за счет двусторонних фондов и управляется при содействии соответствующих технических подразделений МБТ – как в штаб-квартире, так и на местах. Эта помощь варьируется от предоставления консультаций о реформе законодательства и подготовки сотрудников правительственных ведомств до содействия укреплению потенциала трехсторонних партнеров (правительство и организаций работодателей и трудящихся). Почти во всех проектах учитываются вопросы гендерного равенства и развития. Проекты осуществляются на основе трехстороннего сотрудничества.



Международные трудовые нормы

Что они собой представляют

Основные трудовые нормы, указанные в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, лишь частично отражают результаты нормотворческой деятельности Организации. Начиная с 1919 года МОТ и ее трехсторонние структуры с участием правительств государств-членов и организаций работодателей и трудящихся создали систему международных норм по всем вопросам, связанным с миром труда.

Эти нормы МОТ имеют форму международных трудовых конвенций и рекомендаций. Конвенции МОТ – это международные соглашения, подлежащие ратификации государствами – членами. Рекомендации не являются обязательными документами. Во многих случаях они регламентируют те же вопросы, что и конвенции, и излагают руководящие принципы и ориентиры национальной политики и практической деятельности. И конвенции, и рекомендации имеют целью воздействовать на конкретные условия труда и практику в каждой стране мира.

К концу июня 2003 года МОТ приняла свыше 180 конвенций и 190 рекомендаций по широкому кругу вопросов. Среди них отмена принудительного труда, свобода объединения и коллективные переговоры, равенство обращения и возможностей, содействие занятости и профессиональная подготовка, социальное обеспечение, условия труда, предотвращение несчастных случаев на производстве, охрана материнства, защита мигрантов и других категорий трудящихся, таких, как моряки, медсестры или работники плантации. На сегодняшний день зарегистрировано более 7000 ратификаций.

Международные трудовые нормы играют важную роль в разработке национального законодательства

и политики, в судебной практике, при выработке коллективных соглашений. Вне зависимости от того, ратифицировала ли данная страна ту или иную конвенцию, содержащиеся в них нормы служат ориентиром в деятельности национальных институтов и структур и в практике управления вопросами труда. Таким образом, международные трудовые нормы влияют и на национальную практику, и на законодательство, где дело далеко не ограничивается лишь его приведением в соответствие с положениями ратифицированной Конвенции.

Контрольный механизм МОТ

МОТ постоянно контролирует применение международных трудовых норм. Каждое государство-член обязано регулярно представлять доклад о законодательных и практических мерах, принимаемых для проведения в жизнь положений каждой Конвенции, которую оно ратифицировало. Одновременно правительство должно направлять копии доклада организациям работодателей и трудящихся, которые имеют право представлять и собственную информацию. Доклады правительств сначала изучаются Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций, в состав которого входят 12 независимых авторитетных специалистов в правовой или социальной области, которые полностью независимы от правительств и представляют лишь самих себя. Каждый год Комитет направляет свой доклад Международной конференции труда, где его внимательно изучает трехсторонний комитет Конференции, состоящий из представителей правительств, работодателей и трудящихся.

В дополнение к этим постоянным контрольным мерам, организации работодателей и трудящихся имеют возможность сами начать процедуру разбирательства и подать так называемое

«представление» в отношении государства-члена о предполагаемом несоблюдении положений конвенции, которую оно ратифицировало. Если представление принимается Административным советом МОТ к рассмотрению, он назначает трехсторонний комитет для изучения вопроса. Комитет направляет в Административный совет доклад со своими заключениями и рекомендациями.

Кроме того, любая страна-участница может подать жалобу в Международное бюро труда на другую страну-участницу, которая, по ее мнению, не обеспечила удовлетворительным образом соблюдение какой-либо конвенции, которую они обе ратифицировали. Административный совет вправе создать комиссию для расследования жалобы и представления доклада по этому вопросу. Эта процедура может также применяться по инициативе самого Совета или по жалобе делегата конференции. Если это будет признано необходимым, Комиссия по расследованию выработывает рекомендации относительно мер, которые следует предпринять. Если правительство не принимает эти рекомендации, оно вправе передать спор в Международный суд.

Свобода объединения: специальные контрольные механизмы

В 1950-х годах МОТ ввела специальную процедуру в отношении свободы объединения. Она основывается на жалобах, представленных правительствами или организациями работодателей и трудящихся на страну-участницу, даже если она не ратифицировала соответствующую конвенцию. Такое возможно потому, что, став членом МОТ, государство принимает на себя обязательство соблюдать принцип свободы объединения, закрепленный в Уставе Организации. Механизм контроля включает два различных органа.

Основные конвенции МОТ

№ 29 Конвенция о принудительном или обязательном труде (1930 г.) Требует запрещения принудительного или обязательного труда во всех формах. Допускаются определенные исключения, такие как военная служба, надлежащим образом контролируемые исправительные работы, труд при чрезвычайных обстоятельствах, таких как военные действия, при пожаре, землетрясениях и т. д.

№ 87 Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию (1948 г.) Устанавливает право всех трудящихся и работодателей на создание организации и вступление в нее по своему выбору без получения предварительного разрешения и устанавливает ряд гарантий свободы их деятельности без вмешательства государственных органов.

№ 98 Конвенция о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (1949 г.) Предусматривает защиту от антипрофсоюзной дискриминации, защиту организаций трудящихся и работодателей от взаимного вмешательства, а также меры по содействию коллективным переговорам.

№ 100 Конвенция о равном вознаграждении (1951 г.) Содержит требование устанавливать равную оплату для мужчин и женщин за труд равной ценности.

№ 105 Конвенция об упразднении принудительного труда (1957 г.) Запрещает использование любой формы принудительного или обязательного труда в качестве средства политического принуждения или перевоспитания, наказания за выражение политических или идеологических взглядов, мобилизации трудовых ресурсов, установления трудовой дисциплины, наказания за участие в забастовках или дискриминации.

№ 111 Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1958 г.) Призывает к проведению национальной политики, направленной на устранение дискриминации при найме, профессиональной подготовке, в отношении условий труда по признаку расы, цвета кожи, пола, веры, политических взглядов, национальному или социальному происхождению, на содействие равенству возможностей и обращения.

№ 138 Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу (1973 г.) Имеет целью устранение детского труда; устанавливает, что минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования.

№ 182 Конвенция о наихудших формах детского труда (1999 г.) Призывает принять немедленные эффективные меры с целью запрещения и устранения наиболее нетерпимых форм детского труда, которые включают рабство или практику, подобную рабству, принудительную вербовку детей для участия в вооруженных конфликтах, использование детей для целей проституции и порнографии или любой другой незаконной деятельности, а также на работе, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

За дополнительной информацией о Декларации МОТ и международных трудовых нормах просьба обращаться в

Департамент международных трудовых норм МБТ

Тел.: +4122/ 799-7155

Факс: + 4122/ 799-6771

Эл. почта: normes@ilo.org

О Декларации:

Факс: +4122/799-6561

Эл. почта: declaration@ilo.org



Первый — это Комиссия по расследованию и примирению, создание которой требует согласия соответствующего правительства. Порядок деятельности Комиссии схож с процедурами Комиссии по расследованию, и ее доклады подлежат публикации. Всего было создано шесть таких комиссий.

Второй из этих органов — Комитет по свободе объединения. Этот трехсторонний комитет назначается Административным советом из числа собственных членов. Со дня своего создания Комитет по свободе объединения рассмотрел более 2150 дел, охватывающих широкий круг вопросов в области свободы объединения: это арест и исчезновение профсоюзных руководителей, вмешательство в деятельность профсоюзов, принятие законодательства, не отвечающего принципу свободы объединения, и т. д. Комитет проводит заседания три раза в год — в марте, мае и ноябре.

Права коренных народов

Конвенция МОТ 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, (№ 169) и более ранняя Конвенция № 107 (1957 г.) являются единственными международными конвенциями, касающимися этой категории трудящихся, которые традиционно находятся в неравном и незащищенном положении. Цель деятельности МОТ в этой области — принятие государствами — членами политики и программ, направленных на сокращение бедности коренных народов, расширение возможностей и улучшение условий их занятости, развитие их потенциала по ведению переговоров и организации.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в

Отдел равенства и занятости МБТ

Тел.: +4122/799-7115

Факс: +4122/799-6344

Эл. почта: egalite@ilo.org





Искоренение детского труда

Сегодня во всем мире трудятся почти 250 миллионов детей, и многие из них трудятся полный рабочий день. Они не ходят в школу, у них нет или почти нет времени для игр. Многие не получают нормального питания, о них никто не заботится. Они лишены детства. Для большинства из них завтрашний день, как и все последующие, будет точно таким же, как и сегодняшний.

Десятки миллионов этих детей – жертвы наихудших форм детского труда. Это:

- работа во вредной окружающей среде, с ядовитыми химическими веществами, опасными машинами или при чрезвычайно высокой температуре;
- использование детей для незаконной деятельности, такой, как торговля наркотиками, проституция или производство порнографической продукции;
- торговля детьми и рабство или практика, подобная рабству;
- принудительная вербовка для участия в вооруженных конфликтах.

Детский труд – наиболее распространенная во всем мире форма эксплуатации детей. В первом десятилетии нового столетия борьба за прекращение детского труда должна стать одним из главных приоритетов человечества.

Для действий в этом направлении существует твердая основа в виде опыта, накопленного многими странами в 90-е годы прошлого столетия. В 90-е годы мир осознал эту проблему, прежде всего благодаря возросшей поддержке общественностью прав детей и серьезной озабоченности в связи с соблюдением трудовых норм и принципов достойного труда взрослых в глобальной экономике.

Всего десятилетие назад проводилось крайне мало исследований причин и последствий детского труда. На местах практически не осуществлялось никаких проектов, реформы политики и законодательства по детскому труду проводились медленно. Многие страны, где проблема детского труда стояла особенно остро, даже отрицали само ее существование.

Широкая международная поддержка конвенций МОТ о детском труде

С тех пор отношение к детскому труду, особенно к наихудшим его формам, значительно изменилось. Со всей очевидностью это продемонстрировала широкая международная поддержка идеи ликвидации нетерпимых видов детского труда, которая выразилась в массовой ратификации Конвенции МОТ № 182, призывающей к немедленному устранению наихудших форм детского труда.

Более 130 стран, или подавляющее большинство стран – членов МОТ, ратифицировали эту Конвенцию за рекордно короткий период за всю историю Организации. Возросшая поддержка Конвенции о минимальном возрасте для приема на работу 1973 года (№ 138), ратифицированной на сегодня более чем 120 странами, является еще одним подтверждением возросшего осознания во всем мире проблемы детского труда. Общее число ратификаций этих двух конвенций ясно указывает на крепнущую волю мирового сообщества поставить эту проблему в качестве одной из главных в международной повестке дня.

Такая политическая воля государств – членов подкрепляется масштабной программой технического сотрудничества в данной области, осуществляемой МОТ.

Программа МОТ-ИПЕК

Целевая программа МОТ по детскому труду (ИПЕК) возникла вместе с политическим движением против детского труда. В 1992 году ее финансировало в качестве донора правительство лишь одной страны и ее действие распространялось на шесть государств. Сегодня ИПЕК действует во все более широких масштабах в 80 странах, получая поддержку около 30 доноров.

Задача ИПЕК – искоренение труда детей во всем мире, прежде всего его наиболее нетерпимых форм, настолько быстро, насколько это возможно. Для достижения этой цели ИПЕК действует по нескольким направлениям: осуществляя программы на местах, содействующие изменению политики в данной области и предусматривающие конкретные меры по устранению детского труда, а также путем проведения международных и национальных кампаний по изменению отношения в обществе к данной проблеме, за ратификацию и применение не деле конвенций МОТ о детском труде. Эта деятельность дополняется серьезной исследовательской работой, предоставлением юридических консультаций, изучением данных и оценкой проводимой политики и программ, осуществляемых на местах, а также на региональном и международном уровне.





Страны – участницы ИПЕК

(подписавшие с МОТ Меморандум о взаимопонимании)

С 1992 г.: Бразилия, Индия, Индонезия, Кения, Таиланд, Турция

С 1994 г.: Бангладеш, Непал, Пакистан, Танзания, Филиппины

С 1996 г.: Аргентина, Боливия, Венесуэла, Гватемала, Египет, Коста-Рика, Никарагуа, Панама, Перу, Сальвадор, Чили, Шри-Ланка

С 1997 г.: Бенин, Доминиканская Республика, Гондурас, Камбоджа, Сенегал, Эквадор, Южная Африка

С 1998 г.: Мадагаскар, Мали, Парагвай, Уганда

С 1999 г.: Албания, Буркина-Фасо, Гаити, Монголия

С 2000 г.: Гана, Замбия, Иордания, Йемен, Лаос, Ливан, Марокко, Нигер, Нигерия, Румыния, Того, Ямайка

С 2002 г.: Колумбия, Украина



Доноры ИПЕК

С 1992 г.: Германия

С 1992 г.: Бельгия

С 1995 г.: Австралия, Испания, Норвегия, США, Франция

С 1996 г.: Дания, Италия, Канада, Люксембург, Нидерланды, Соединенное Королевство

С 1997 г.: Европейская Комиссия, Инициатива социальных партнеров (Италия), Швейцария

С 1998 г.: Австрия, Польша, Финляндия, Япония, Конфедерация профсоюзов Японии (РЕНГО)

С 1999 г.: Автономное сообщество Мадрид, Швеция

С 2000 г.: Венгрия, муниципалитет Алкала де Энарес (Испания)

С 2001 г.: Новая Зеландия

С 2002 г.: Республика Корея, Глобальная группа производителей какао, Фонд за искоренение детского труда в табачной промышленности, Международная федерация футбола (ФИФА)



Страны, сотрудничающие с ИПЕК

(через участие в различной деятельности на национальном, региональном или межрегиональном уровне)

Африка: Бурунди, Демократическая Республика Конго, Габон, Зимбабве, Камерун, Кот д'Ивуар, Малави, Намибия, Руанда, Эфиопия

Арабские страны: Западный Берег и Сектор Газа, Сирия

Азия: Вьетнам, Китай

Европа и соседние с ней страны: Болгария, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Российская Федерация, Эстония

Латинская Америка и Карибский бассейн: Багамские Острова, Барбадос, Белиз, Гайана, Колумбия, Мексика, Суринам, Тринидад и Тобаго, Уругвай



Для ИПЕК недостаточно прекратить труд детей. МОТ и ее партнерские организации стремятся дать работавшим в недавнем прошлом детям возможность учиться, восстановить свое здоровье и получать необходимые медицинские услуги и питание. В рамках Программы ставится также цель исключить пока еще не работающих детей, входящих в группу риска, из сферы детского труда, а также обеспечить их семьи альтернативными источниками дохода или работой.

Подход ИПЕК к данной проблеме ориентирован на сотрудничество со всеми заинтересованными общественными группами. В настоящее время с ИПЕК активно сотрудничают тысячи партнеров во всем мире – от правительств до организаций на местах, от многонациональных корпораций и объединений работодателей до мелких предпринимателей, от международных профобъединений до местных профсоюзов, от международных организаций (это в первую очередь Детский фонд ООН и Всемирный банк) до сельских благотворительных групп. Все они преданы делу борьбы за устранение детского труда.

Положительная тенденция недавнего времени – выраженное многими странами желание полностью устранить в установленные сроки все наиболее нетерпимые формы детского труда. Это побудило МОТ к разработке программ, предусматривающих устранение таких форм детского труда за определенный срок – до десяти лет.

Это масштабная задача, подкрепленная твердой политической волей соответствующих правительств. Эта инициатива тесно связана с проблемой сокращения бедности и обеспечения всеобщего начального образования. Она предусматривает установление творческих партнерских связей с работодателями, трудящимися и гражданским обществом. Сюда входят также экстренные меры с целью предотвратить труд детей в его наихудших формах, прекратить его там, где они работают, и создать детям возможности для реабилитации, а их семьям – реальные альтернативы получения доходов.

Все это вселяет надежду. Но проблема детского труда в сегодняшнем мире носит весьма острый характер, и с ее существованием нельзя мириться. Поэтому в рамках программы за искоренение детского труда МОТ проводит кампанию за всеобщую ратификацию Конвенций № 182 и № 138, за то, чтобы ратифицировавшие их страны интегрировали положения этих актов в национальное законодательство, политику и приоритеты.

За дополнительной информацией просьба обращаться в **Целевую программу по детскому труду (ИПЕК)**

Тел.: + 4122/799-8181

Факс: + 4122/799-8771

Эл. почта: iprec@ilo.org

Достойные условия занятости и доходы

Никогда еще численность полностью и частично безработных в мире не достигала таких масштабов, как сегодня. Она увеличивается ввиду того, что в новом тысячелетии во всех крупнейших странах мира замедлился рост экономики. По этой причине нельзя исключать дальнейшего усугубления безработицы. В 2002 году около миллиарда трудящихся – треть рабочей силы на планете – не имели работы или были заняты неполный рабочий день. Из них около 180 миллионов трудящихся находились в поисках работы или были готовы приступить к работе.

МОТ принадлежит особая роль в смягчении неблагоприятных социальных последствий глобального экономического кризиса. Развитие занятости – основной политической приоритет на сегодняшний день во всем мире, и оно должно стать также основным экономическим приоритетом. Без производительной занятости цели достижения достойного жизненного уровня, социального и экономического развития и самореализации личности становятся нереальными.

Реагируя на конкретные запросы и предпринимая прямые действия, МОТ в то же время играет роль ведущего агентства в различной совместной деятельности в сфере занятости с другими учреждениями системы ООН и международными финансовыми организациями.



Стратегии занятости

Один из основных приоритетов в деятельности МОТ – содействие занятости. Организация ведет исследования и содействует обмену мнениями во всем мире об эффективных путях развития занятости, а ее консультативные услуги и деятельность в рамках программ технического сотрудничества являются важными средствами в поддержку качественной занятости на национальном уровне.

Указав на необходимость принять срочные меры перед лицом обостряющегося всемирного кризиса рабочих мест, Глобальный форум занятости, проходившей в штаб-квартире МОТ в ноябре 2001 года, принял план из десяти пунктов, имеющий целью повернуть вспять тенденцию роста безработицы и бедности, возникшую в результате двойного воздействия глобального спада и террористических актов 11 сентября. Глобальная повестка дня в области занятости, которую одобрили около 700 ведущих политиков и экономистов мира, участвовавших во встрече, ставит целью смягчить негативные тенденции в глобальной экономике, которые грозят безработицей примерно 24 миллионам трудящихся, а еще большему числу – сползанием за черту бедности, содействовать созданию рабочих мест и сокращению бедности.

Документ призывает поставить проблему занятости в центр экономической и социальной политики, содействовать основным факторам динамичного роста, таким, как торговля, развитие технологий и предпринимательства, умело



управлять этими силами с помощью макроэкономических методов и соответствующей политики на рынке труда. Глобальная повестка дня в области занятости дает МОТ основу для сотрудничества в деле расширения производительной занятости в рамках многосторонней системы на региональном и национальном уровне с правительствами и социальными партнерами.

Доклад «**Занятость в мире**» – основное издание МБТ по теме занятости. В докладе за 2001 год отмечено, что, несмотря на происходящую в мире революцию в сфере коммуникаций, все большее число трудящихся не могут найти работу. Многим оказываются недоступны новые технические ресурсы, необходимые для повышения производительности в глобальной экономике, где все большую роль начинают играть передовые информационные технологии. В докладе также указано, что распространение новых технологий в богатых и бедных странах происходит с разной скоростью, а это усугубляет технологический разрыв в глобальных масштабах. Если не принять срочных мер, говорится в докладе, то останутся нереализованными стремление к занятости и производительный потенциал миллионов трудящихся многих развивающихся стран.

Другое подробное справочное издание МБТ – «**Основные показатели рынка труда**», где читателю предлагаются материалы, разъясняющие и анализирующие данные о рынках труда в мире. В издании собрана обширная информация из международных баз данных, региональных и национальных статистических источников. В сборнике приводятся 18 основных показателей рынка труда, что позволяет исследователям делать сравнения по странам и регионам и по годам.

За дополнительной информацией просьба обращаться в
Департамент стратегии занятости МБТ
 Тел.: + 4122/ 799-6434
 Факс: + 4122/ 799-7678
 Эл. почта: empstrat@ilo.org

Бедность и стратегии инвестиций

Потенциал инфраструктуры развития весьма мощный, однако он не всегда реализуется. Упор на оснащение оборудованием, который зачастую используют иностранные подрядчики, может быть оправдан, когда речь идет о таких объектах, как аэропорты, автостреды или крупные мосты. Однако для местных условий более правильно использовать альтернативные методы, ориентированные на создание большего числа рабочих мест. Такой подход доказал свою эффективность и значительные преимущества.

Программа ориентированных на занятость инвестиций (ILO/EMP/INVEST) помогла более чем 40 государствам – членам МОТ добиться устойчивой занятости с помощью проектов и масштабных программ, ориентированных на местную инфраструктуру. Стратегия заключается в том, чтобы обеспечить участие в государственном тендере подрядчиков, создающих рабочие места, одновременно гарантируя достойное качество этих рабочих мест.

Программа ориентированных на занятость инвестиций использует технологию, при которой обеспечивается наиболее оптимальное и эффективное использование труда при одновременном обеспечении качества рабочих мест. Планирование, организация работы и тендер происходят на местном уровне, в результате люди получают работу и возможность влиять на принятие решений. Важен тот факт, что программа обеспечивает более долгосрочные результаты в плане сокращения бедности, поскольку инвестиции создают не только рабочие места, но и такую базовую инфраструктуру, как дороги, система водоснабжения, канализации и дренажа, жилье, учреждения образования и здравоохранения.

За дополнительной информацией
 просьба обращаться в

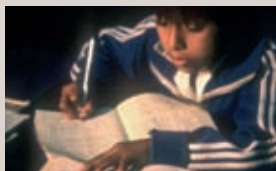
Программу ориентированных на занятость инвестиций (ILO/EMP/INVEST)

Тел.: + 4122/ 799-6546

Факс: + 4122/ 799-8422

Эл. почта: eiip@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org.eiip



Повышение профессионального уровня

Целевая программа повышения знаний, квалификации и расширения возможностей трудоустройства

Образование и профессиональная подготовка крайне важны для достижения стабильного экономического и социального развития. Инвестиции в повышение квалификации и расширение возможностей занятости способствуют росту производительности и конкурентоспособности и достижению цели социальной справедливости и участия в жизни общества.

Целевая программа повышения знаний, квалификации и расширения возможностей трудоустройства (IFP/SKILLS) ставит целью стимулировать инвестиции в повышение квалификации и профессиональное обучение с тем, чтобы мужчины и женщины получили более широкий и равный доступ к производительному и достойному труду.

В рамках Программы ведется информационно-разъяснительная работа, партнерам МОТ предоставляются различные услуги, в том числе в углублении знаний. Она содействует совершенствованию политики и программ в области подготовки кадров во всем мире с упором на стратегии обучения тех групп, которые оказываются в уязвимом положении на рынке труда.

Основные направления деятельности в рамках программы:

- поиск новых подходов к профессиональной подготовке и развитию человеческих ресурсов (проект внесения изменений в Рекомендацию № 150 от 1975 года о развитии людских ресурсов);
- развитие политики расширения занятости и профессиональной подготовки молодежи (участие в созданной ООН, МОТ и Всемирным банком Сети занятости молодежи);
- содействие новой политике в области профессиональной подготовки и программам для неформального сектора экономики (вклад в подготовку общей дискуссии на 90-й сессии Международной конференции труда по вопросам расширения занятости и развития человеческих ресурсов в неформальном секторе);
- выработка стратегии интеграции инвалидов на рынке труда (составление свода практических правил в области занятости инвалидов на производстве);
- предоставление технических консультаций по совершенствованию политики и программ профессиональной подготовки;
- расширение роли государственных и частных служб занятости в области трудоустройства и профессиональной ориентации;
- совершенствование политики профессионально-технической подготовки пожилых трудящихся (участие во второй Всемирной ассамблее по проблемам старения в Мадриде в апреле 2002 г.).

За дополнительной информацией просьба обращаться в **Целевую программу повышения знаний, квалификации и расширения возможностей трудоустройства (IFP/SKILLS)**

Тел.: + 4122/799-7512

Факс: + 4122/799-6310

Эл. почта: ifpskills@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/employment/skills

Целевая программа

Инвестиции в повышение знаний, квалификации и расширение возможностей занятости

В большинстве стран вклад как частного, так и государственного сектора в развитие человеческих ресурсов остается недостаточным.

Целевая программа повышения знаний, квалификации и расширения возможностей трудоустройства использует различные пути для увеличения инвестиций в развитие человеческих ресурсов с целью повышения занятости. Особое внимание уделяется потребностям в профессиональной подготовке уязвимых групп трудящихся, в том числе в неформальном секторе.





Создание рабочих мест и развитие предприятий

Для создания рабочих мест важное значение имеет устойчивый рост предприятий. Усилия МОТ по расширению занятости направлены на содействие появлению достойных и стабильных рабочих мест на всех типах производства. Упор делается на поддержку малых предприятий и модернизацию микропредприятий в неформальном секторе, который генерирует наибольшее число рабочих мест во всем мире.

Менеджмент и сопричастность к деятельности предприятия

МОТ помогает создавать системы поддержки предприятий и улучшать управление, что позволяет повышать производительность и конкурентоспособность предприятий, укреплять корпоративную солидарность. Сюда относится помощь социальным партнерам и предприятиям в поиске наиболее эффективных путей повышения производительности и конкурентоспособности, что подразумевает меры на трехстороннем и межотраслевом уровне и на уровне предприятия. Поощряется также социально ориентированное реструктурирование предприятий.

Учитывая рост общественных ожиданий от бизнеса, оказывается также помощь по внедрению методов так называемого «полностью ответственного управления». Подобная интегрированная система менеджмента позволяет удовлетворить многие требования экономического и социального характера, а также требования в плане защиты окружающей среды.

Руководителей предприятий убеждают в том, что им следует рассматривать международные трудовые нормы как практические ориентиры эффективного управления. МОТ также обеспечивает подготовку в области управления и техническую помощь с тем, чтобы предприятия могли увеличить свой человеческий и социальный капитал.

МОТ является одним из ведущих международных учреждений, поддерживающих Глобальный договор – общую платформу просветительско-информационного характера. Присоединившимся к Глобальному договору участникам предлагается принять в качестве своих стратегических целей и осуществлять на практике «универсальные принципы», а также обмениваться накопленным опытом. Четыре из девяти универсальных принципов Глобального договора основываются на положениях принятой МОТ Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Кооперативы

В рамках системы ООН Международная организация труда отвечает за проведение самой крупной и разветвленной программы в поддержку кооперативов. Жизнеспособные и экономически устойчивые кооперативы производителей, потребителей, трудящихся и предпринимателей повсюду в мире демонстрируют огромный потенциал по развитию и укреплению занятости и расширению возможностей трудящихся, обеспечению социальной защиты и сокращению бедности.

Программа МОТ по оказанию технической помощи развитию кооперативов предусматривает предоставление политических и правовых консультаций, укрепление кооперативов путем развития человеческих ресурсов, сокращение бедности за счет самопомощи, альтернативные схемы оказания социальных услуг и проведение особых региональных программы для коренных народов и этнических групп.

Новая Рекомендация о развитии кооперативов (обсуждавшаяся в июне 2002 года на Международной конференции труда) призвана служить принципиальной основой для программы технического сотрудничества МОТ в этой области.

Целевая программа

Развитие малых предприятий

Деятельность МОТ по поддержке малых предприятий осуществляется в рамках Целевой программы повышения занятости через развитие малых предприятий. Она направлена на расширение возможностей занятости на малых и микропредприятиях путем поддержки программ предоставления эффективных услуг и создания благоприятной законодательной и регулирующей среды. Особое внимание при этом уделяется также улучшению качества рабочих мест на малых предприятиях и гендерному равенству. Кроме того, в рамках Программы оказывается содействие созданию сетей, связывающих малые предприятия, и вопросам их представительства с тем, чтобы они могли влиять на принятие решений, затрагивающих их интересы, в политической и экономической сферах.

В рамках программы государствам–членам оказывается помощь в реализации положений Рекомендации о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях, принятой Международной конференцией труда в 1998 г. В ее рамках предоставляется возможность использовать богатый опыт МОТ для подготовки и осуществления программ развития малых предприятий по такому направлению, как обучение предпринимательству с использованием методики «Начни и совершенствуй свой бизнес».

За дополнительной информацией просьба обращаться в
Целевую программу повышения занятости через развитие малых предприятий

Тел.: +41 22/799-6862

Факс: +41 22/799-7978

Эл. почта: ifp-seed@ilo.org



Социальное финансирование и обеспечение достойного труда

Местное экономическое развитие

Местное экономическое развитие – многосторонний процесс, опирающийся на социальный диалог и партнерство государственного и частного сектора в данном географическом районе. При этом участники процесса совместно разрабатывают и осуществляют стратегию развития, опирающуюся на широкое использование местных ресурсов, возможностей и сравнительных преимуществ данного региона.

В рамках Программы местного экономического развития, действующей в Отделе кооперативов, осуществляются проекты технической помощи в нескольких регионах мира. Речь идет о создании местных экономических агентств развития, которые предоставляют на местах широкий спектр услуг, в том числе финансовую поддержку. Подобный подход оказался особенно эффективен в посткризисных ситуациях.

Финансовые механизмы и институты помогают создавать рабочие места и улучшать положение работающих бедных. Они служат дополнением политики на рынке труда. Концепция достойного труда признает роль финансового сектора в достижении цели социальной справедливости. Концепция достойного труда призывает к сотрудничеству с финансовыми институтами, особенно теми, которые преследуют одновременно социальные и финансовые цели.

Хорошим примером такого подхода является микрофинансирование – стратегия накопления сбережений, страхования и предоставления займов с целью помочь работающим бедным и их семьям обрести финансовую устойчивость и справиться с возможными рисками.

Программа социального финансирования предоставляет партнерам МОТ услуги в следующих четырех областях:

1. Интеграция финансовой и социальной политики путем:

- укрепления партнерских связей с центральными банками;
- обмена долговыми обязательствами для целей микрофинансирования;
- анализа социальных издержек и преимуществ проводимой финансовой политики.

2. Создание благоприятных условий для инвестиций и расширения занятости путем:

- улучшения эффективности гарантийных фондов и других механизмов совместного снижения рисков между малыми и средними предприятиями и банками;
- повышения качества документации о правах собственности, регистрационных документов и

правовых процедур на случай банкротства предприятия;

- укрепления обществ взаимного гарантирования и охват большее широкого круга местных производителей.

3. Повышение надежности положения бедных слоев населения путем:

- привлечения денежных переводов трудящихся-мигрантов для целей микрофинансирования и инвестиций в производство;
- борьбы с долговой кабалой за счет предоставления альтернативных источников срочных займов;
- перечисления пособий на детей и других поступлений на сберегательный счет в одном из местных банков, входящих в общенациональную банковскую сеть.

4. Укрепление потенциала социальных партнеров по оказанию информационных, консультативных и других услуг и помощи своим членам путем:

- введения системы удержания из зарплаты на погашение потребительских и жилищных кредитов;
- предотвращения накопления задолженности трудящимися;
- создания банков для них;
- передачи акций в собственность;
- создания гарантийных фондов заработной платы;
- деятельности пенсионных фондов и социально ответственного инвестирования.

За дополнительной информацией просьба обращаться в

Программу социального финансирования

Тел.: + 4122/799-6070

Факс: + 4122/799-6896

Эл. почта: SFP@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/socialfinance

Возрождение и восстановление

Кризисные ситуации оказывают разрушительное воздействие на общество, особенно в бедных, уязвимых перед лицом кризиса странах. Вооруженные конфликты, стихийные бедствия, финансовые и экономические потрясения и трудности политического и социального перехода разрушают социально-экономическую инфраструктуру, средства производства, природные и человеческие ресурсы, утрачивается большое число рабочих мест. Масштабы распространения подобных человеческих трагедий и тревожная тенденция их роста требуют особого внимания МОТ.

В этой связи и была создана Целевая программа восстановления и реагирования на кризисы (IFP/CRISIS). Она направлена на решение проблем, угрожающих усилиям по созданию достойных условий занятости, и предусматривает повышение знаний и квалификации, предоставление технических и политических консультаций, информационно-просветительскую деятельность, расширение возможностей организаций и оказание срочной помощи на местах. Ставятся также такие цели, как восстановление способности к самообеспечению и социально-экономическая реинтеграция различных групп, затронутых кризисом, помощь усилиям по восстановлению и развитию этих стран, смягчение последствий и снижение частоты возможных будущих кризисов.

Уникальность подхода Программы состоит в оперативном и гибком реагировании и использовании комплекса мер, отвечающих специфике данной кризисной ситуации. Программа действует в тесном стратегическом партнерстве с другими международными, региональными и национальными организациями и институтами как в рамках системы ООН, так и вне ее, взаимодействуя также со средствами массовой информации. Она опирается на сеть сотрудников, на которых возложены такого рода задачи, в технических подразделениях МБТ и специалистов на местах, что позволяет оперативно реагировать на кризисы, учитывая при этом их специфику.

Целевая Программа восстановления и реагирования на кризисы

Эта Программа направлена на помощь в решении проблем, возникающих вслед за природными и другими кризисными явлениями, такими как война, неурожай, макроэкономические потрясения или стихийные бедствия. Поддержание доходов в этих условиях требует сочетания программ, адаптированных к потребностям различных целевых групп населения. Чтобы такие меры, зачастую краткосрочного характера, содействовали восстановлению и стабилизации доходов, они должны быть увязаны с долгосрочными инвестициями с целью повышения производительности. В этой сфере МОТ располагает солидным техническим потенциалом.



За дополнительной информацией просьба обращаться в **Департамент возрождения и восстановления**

Тел.: + 4122/799-6892

Факс: + 4122/799-6489

Эл. почта: emprecon@ilo.org



Продвижение гендерных принципов и гендерное равенство

Гендерное равенство

Гендерное равенство – важнейший элемент Повестки дня МОТ по обеспечению достойного труда для всех женщин и мужчин. Гендерное равенство является – наряду с развитием – одной из двух многосторонних проблем, затрагивающих четыре стратегических цели достойного труда. Достижение гендерного равенства стало также политической целью программы и бюджета МОТ на 2004–05 гг. Для подхода МОТ к проблеме гендерного равенства характерно ее включение в основу всех программ и политики Организации. Сюда относятся также целевые меры, сопровождаемые гендерным анализом, который охватывает женщин или мужчин по отдельности, или же тех и других вместе.

Задачей Бюро гендерного равенства, которое напрямую подчиняется Генеральному директору МБТ, является содействие равенству всех женщин и мужчин в сфере труда. Бюро действует в качестве консультанта, катализатора, пропагандиста и информатора, содействует включению гендерной составляющей во все программы, деятельность и политику МОТ. Оно также координирует выполнение Плана действий МОТ по продвижению гендерного равенства и включению этой проблемы в основную повестку дня.

Текущая деятельность Бюро включает мониторинг и подготовку отчетов о продвижении к совместной цели достижения гендерного равенства, контроль за деятельностью других отделов МБТ в этой области, поддержку гендерных сетевых объединений МОТ и поддержание сайта МОТ по гендерному равенству в Интернете, позволяющего обмениваться информацией и накапливать знания.

На Бюро возложена также задача содействия в создании институционального механизма, с помощью которого можно было бы интегрировать гендерную составляющую в деятельность всех подразделений, структур и программ МОТ (в том числе на местах) по планированию и проведению мероприятий, контролю и оценке проделанной работы. Бюро также предоставляет консультации о проведении программ информационно-просветительского характера, а также программ повышения квалификации для персонала МБТ. Оно помогает выработать принципиальные положения, учитывающие гендерную проблематику, систему показателей и механизмы для проведения гендерного анализа и планирования, предоставляет партнерам Организации консультации по проблеме гендерного равенства и ее включению в основные виды деятельности.

За дополнительной информацией просьба обращаться в **Бюро гендерного равенства**

Тел.: + 4122/799-6730

Факс: + 4122/799-6388

Эл. почта: gender@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/gender



Больше рабочих мест лучшего качества для женщин

Международная программа «Больше рабочих мест лучшего качества для женщин» – часть стратегии МОТ по достижению гендерного равенства, стабильного развития и устранению бедности. Она ставит целью улучшить возможности и условия занятости женщин и одновременно ликвидировать гендерную дискриминацию в труде. Особое внимание уделяется нуждам малоимущих и уязвимых категорий женщин; при этом ставится цель продемонстрировать, что повышение их экономической роли отвечает также интересам их семей, общин и всего общества.

При осуществлении Программы, действующей на международном и национальном уровнях, пропагандируется интегрированный подход, объединяющий расширение возможностей, политический анализ, просветительскую работу и практические мероприятия, что позволяет решать многие связанные между собой проблемы, с которыми сталкиваются женщины на рабочем месте и вне его. Общественное внимание привлекается также к проблемам семейных обязанностей, сексуальных преследований и защиты материнства. Еще одна важная область – участие женщин в принятии решений и управлении, где сохраняется, вероятно, наиболее трудно устранимое неравенство. Большинство женщин продолжают оставаться жертвами профессиональной сегрегации и лишь немногие преодолевают так называемый «стеклянный потолок» – барьер, который закрывает путь на верхние ступени управления и профессий, требующих высокой квалификации.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
Департамент гендерного содействия
Тел.: +4122/799-6090
Факс: +4122/799-7657
Эл. почта: genprom@ilo.org



Многонациональные предприятия

Сегодня все шире признается, что прямые иностранные инвестиции со стороны многонациональных предприятий могут стать существенным вкладом в развитие за счет передачи технологий и современных методов управления и повышения потенциала развивающихся стран и государств с переходной экономикой по производству товаров и услуг, отвечающих международным требованиям. На примерно 50 тыс. многонациональных предприятий и их 450 тыс. филиалов во всем мире трудится более 200 миллионов человек. Присутствие этих корпораций ощущается в каждой области промышленности, торговли, сферы услуг и бизнеса, а их деятельность сказывается на мире труда. Перемены и характер этих перемен отражаются на трудящихся и на трудовых отношениях.

«Трехсторонняя декларация принципов, касающихся деятельности многонациональных корпораций и социальной политики», единодушно

принятая Административным советом МОТ в 1977 году, является ответом МОТ на призывы во всем мире к регулированию деятельности многонациональных предприятий, их отношений с правительствами принимающих стран и организациями трудящихся и работодателей. В Декларации изложены принципы в сфере занятости, трудовых отношений, подготовки, условий труда, включая заработную плату, безопасность и гигиену труда. Принципы и подходы, изложенные в Декларации, отражают позитивный опыт и политику в таких областях, как занятость, профессиональная подготовка, условия, охрана труда и трудовые отношения. Осуществляя контроль над проведением Декларации в жизнь, МОТ постоянно собирает информацию о том, как в странах-членах реализуются ее принципиальные положения, и составляет обзоры. Кроме того, время от времени Декларация пересматривается, с тем чтобы ее положения сохраняли свою актуальность.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
**Программу по многонациональным
предприятиям**
Тел.: + 4122/799-7458
Факс: + 4122/799-6354
Эл. почта: multi@ilo.org
Сайт в Интернете: www.ilo.org/multi



Социальная защита для всех

Возможность пользоваться адекватной социальной защитой признается Филадельфийской декларацией МОТ (1944 г.) и многими международными трудовыми нормами в качестве основного права всех людей. Однако во многих странах действительность далека от идеалов Декларации. МОТ делает все для того, чтобы государства могли распространить социальную защиту на все слои общества и улучшить условия и охрану труда.





Увеличить охват и эффективность систем социального обеспечения

Более половины населения мира живет вне каких-либо формальных систем социального обеспечения. Во многих странах обычные формы социального обеспечения не функционируют должным образом. Налицо свидетельства того, что глобализация с ее более гибкими рынками труда и распространением неформальных видов занятости ведет к росту числа тех, кто не пользуется поддержкой основных систем защиты. Подобная неустойчивость порождает страх, бедность и ведет к социально безответственному поведению, мешает людям полностью реализовать свой потенциал трудящихся и членов общества.

Экономическая и социальная защищенность в 21-м веке

В разработанной МБТ Программе экономического и социального обеспечения в 21-м столетии признается, что, хотя чрезмерная защищенность может инициировать пассивность, адекватное социально-экономическое обеспечение крайне важно для производительного труда и сохранения человеческого достоинства в глобальной экономике будущего. В Программе рассматриваются следующие пять вопросов:

1. по каким причинам отдельные лица и общественные группы не имеют достойного социального обеспечения;
2. как новые схемы социального обеспечения, реализованные в странах – членах, могут дополнить или заменить собой традиционные и давно действующие системы;
3. как можно улучшить управление программами социальной защиты и расширить их охват;
4. каковы основные элементы социального обеспечения;
5. как примирить необходимость гибкого рынка труда с достаточной социальной защищенностью.

Целевая программа

«Экономическое и социальное обеспечение в 21-м веке»

Ключевое слово 90-х годов – «незащищенность». Большинство населения развивающихся стран уже давно живет в подобных условиях, но даже в промышленно развитых государствах многие испытывают обеспокоенность и неуверенность в том, что получат ожидаемую поддержку от общества и предприятия, где они работают. МОТ стремится выявить факторы, которые ослабляют защищенность, и найти политические решения, укрепляющие ее. Особое внимание уделяется применению подобных схем и механизмов для стран и категорий населения с низкими доходами, в том числе для женщин.

В продолжение тенденции нескольких последних лет значительная часть экономически активного населения будет занята неформальной трудовой деятельностью и будет нуждаться в системах социальной защиты. У все большего числа людей трудовая жизнь будет иметь гибкий характер, они чаще будут менять свой трудовой статус, овладевать со временем новыми профессиональными навыками, выходить из состава рабочей силы и вновь появляться на рынке труда в различные периоды своей жизни. Перед политическими кругами, работодателями и профсоюзами встает в этой связи задача: увязать в рамках единой национальной политики гибкость и социальную защищенность.

Реформирование и развитие систем социального обеспечения

МОТ разработала три взаимосвязанные программы действий по развитию во всем мире систем социального обеспечения. Программы предусматривают:

- реформирование и расширение таких систем;
- улучшение их функционирования, общего руководства и управления ими;
- создание сетевых структур оказания социальной помощи и предотвращения бедности, а также расширение социальной защиты.

МОТ создала также методiku разработки эффективных схем социального обеспечения, их реформирования и развития. Деятельность Организации направлена на оказание помощи государствам – членам по совершенствованию систем социального страхования и их распространению на всех граждан в самых различных случаях: болезни, старости, инвалидности, безработицы, производственной травмы, смерти, рождения ребенка, в поддержку базового дохода и выполнения семейных обязанностей.

За дополнительной информацией просьба обращаться в

Отдел политики и развития социального обеспечения

Тел.: + 4122/799-6635

Факс: + 4122/799-7962

Эл. почта: socpol@ilo.org



Безопасность труда: условия труда и производственная среда

Безопасность и производительность через охрану труда

Связанные с работой несчастные случаи и заболевания по-прежнему остаются серьезной проблемой как в развитых, так и в развивающихся странах. По оценке МБТ, каждый год происходит 270 миллионов таких случаев, и по крайней мере 335 тысяч из них заканчиваются смертельным исходом. Кроме того, регистрируется 160 миллионов профессиональных заболеваний, которые можно было предотвратить. А в сумме по той и другой причине каждый год в мире умирает два миллиона человек, и эти данные могут быть неполными.

Поразительно, насколько мало в мире осознаются масштабы проблемы и выражается обеспокоенность положением дел. Деятельность в этой сфере, особенно в развивающемся мире и странах с переходной экономикой, затруднена недостатком знаний и информации.

МОТ занимается охраной труда по двум направлениям. Это поиск партнеров и установление связей через осуществление пилотных проектов, на которые могут ссылаться при проведении разъяснительных кампаний правительства, социальные партнеры, неправительственные и другие организации. Во-вторых, эта программа МОТ направлена на поддержку действий на национальном уровне путем предоставления технической помощи с упором на особо опасные профессии. Сюда входят совершенствование методов управления, мониторинг и предоставление информации, помогающей предотвращать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, защищать здоровье и благополучие трудящихся и производственную среду.

Международный информационный центр охраны труда

Международный информационный центр охраны труда – всемирная служба, которая собирает и распространяет информацию о предотвращении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Центру помогают в работе более 120 национальных учреждений во всем мире.

Центр публикует также «**Энциклопедию по безопасности и гигиене труда**» МОТ. В ее 4-м издании 1998 года – более тысячи статей. Это авторитетный источник информации международного характера по всем аспектам данной проблемы

Условия труда

Благоприятные условия труда – важное условие долгосрочного и стабильного роста, достойного

Целевая программа охраны труда и производственной среды

По оценкам, в результате профессиональных заболеваний и несчастных случаев на работе ежегодно погибает, по меньшей мере один миллион человек. Программа «За безопасный труд» имеет целью привлечь во всем мире внимание к масштабам и последствиям несчастных случаев, травм и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью. В ее рамках оказывается содействие принятию основных мер защиты всех работающих в соответствии с международными трудовыми нормами, расширению возможностей стран-членов и промышленности по разработке и проведению в жизнь действенных защитных мероприятий и программ. Упор делается на особо опасные профессии.

уровня жизни и социальной гармонии. В этой области МОТ действует по следующим основным направлениям:

Защита материнства

Многие женщины становятся жертвами неравенства в обращении в сфере занятости по причине своего пола, в частности, своей репродуктивной роли. Охрана материнства на рабочем месте – важная часть борьбы за равенство между работниками – мужчинами и женщинами, а также существенный элемент общей защиты матери и ребенка. МОТ выступила инициатором в этой области, приняв на первом году своего существования в 1919 г. Конвенцию № 3 об охране материнства. Административный совет, поставив вопрос о новых нормах на повестку дня Международной конференции труда 1999 г., выразил уверенность, что настало время выработать новые международные трудовые стандарты путем пересмотра Конвенции об охране материнства № 103 (пересмотренной) от 1952 года с учетом изменений, происшедших за неполные 50 лет с момента принятия последних положений. Новая конвенция (№ 183) была принята в 2000 году.

Насилие на работе

МОТ провела ряд исследований глобальных проблем насилия на работе и использования личных данных, собранных в связи с трудовой деятельностью. Свод практических правил МОТ по защите личных данных работников, а также Конвенция № 156 о работниках с семейными обязанностями (1981 г.) и Рекомендация № 165 содержат важные ориентиры в этих областях. Благоприятные условия труда, уважение достоинства и равенства трудящихся играют большую роль в достижении долгосрочного и стабильного роста, достойного уровня жизни и социальной гармонии.



Перемены в трудовой сфере

МОТ провела исследование тех изменений, которые произошли в режиме рабочего времени и организации труда, формах занятости и труда, а также проанализировала последствия глобализации мировой экономики, компьютеризации рабочих операций и технологических нововведений. Цель исследования – выяснить, могут ли эти изменения привести к улучшению условий труда, или же грозят трудящимся несправедливым и неравным обращением, ущемлением достоинства, нестабильностью доходов, ухудшением безопасности и гигиены труда.

Улучшение условий труда на малых предприятиях

В своих программах экономического и социального развития многие страны отводят важную роль сектору малых промышленных предприятий, обладающему значительным потенциалом по расширению занятости. Важная роль отводится индустриализации сельских районов, массовой подготовке квалифицированных кадров, отвечающих требованиям будущего промышленного роста. Однако при этом забывают, что именно на предприятиях этого сектора работа зачастую трудна, происходит множество несчастных случаев, условия труда там отнюдь не самые лучшие. Опыт МОТ показывает, что есть возможность провести простые, недорогие, но эффективные мероприятия, которые поднимают производительность и одновременно улучшают условия труда. Используя учебные методики под названием «Более высокая производительность и улучшения на рабочем месте», были разработаны соответствующие руководства для предпринимателей и инструкторов.

За дополнительной информацией

просьба обращаться в

Отдел условий труда

Тел.: + 4122/799-6754

Факс: + 4122/799-8451

Эл. почта: condit@ilo.org

Инспекция труда

В этой области МОТ помогает государствам-членам создавать эффективные системы трудовой инспекции, обеспечивающие соблюдение законодательства о безопасности труда. МОТ помогает также привлекать работодателей и трудящихся к деятельности служб инспекции труда и развивать связи между инспекциями труда и компетентными органами, которые занимаются предотвращением профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Ставится также цель бороться с нелегальной занятостью и предупреждать нарушения трудового законодательства в таких областях, как трудовые отношения, общие условия труда, охрана труда, а также борьба с детским трудом и т.д.

За дополнительной информацией

просьба обращаться в

Целевую программу охраны труда и производственной среды

Тел.: + 4122/799-6715

Факс: + 4122/799-6878

Эл. почта: safework@ilo.org

Защита трудящихся-мигрантов

До 90 миллионов человек сегодня работают и живут за пределами своей родины, и в некоторых регионах их число быстро растет из-за все большего неравенства доходов и возможностей занятости. Меры контроля над миграцией, которые были эффективны в прошлом, такие как заключение двусторонних соглашений, сегодня уже не могут во многом влиять на ситуацию. Значительная часть миграционных потоков в наши дни контролируется нелегально действующими частными агентами, ориентированными на получение прибыли.

Цель МОТ состоит в том, чтобы защитить основополагающие права и свободы мигрантов в сфере занятости. Особое внимание уделяется женщинам-мигрантам, которые зачастую заняты низкооплачиваемым трудом в отраслях, слабо регулируемых национальными трудовыми нормами, и могут подвергаться различным формам эксплуатации. Деятельность МОТ включает содействие соблюдению конвенций по миграции, предоставление консультаций отправляющим и принимающим странам, оценку роли глобализации в возникновении новых форм миграции, техническое сотрудничество в деле сокращения стимулов для выезда из страны и привлечения денежных переводов мигрантов для инвестиций и расширения занятости. В апреле 1997 года Трехсторонняя встреча экспертов по вопросам будущей деятельности МОТ в сфере миграции выработала руководящие принципы, предлагаемые для разработки национального законодательства и защиты трудящихся-мигрантов, завербованных частными агентами.

За дополнительной информацией

просьба обращаться в

Отдел международной миграции

Тел.: 4122/799-6667

Факс: 4122/799-8836

Эл. почта: migrant@ilo.org



«СПИД и ВИЧ затрагивают сегодня все слои общества, – говорит Генеральный директор МБТ Хуан Сомавия, – но особенно серьезные последствия испытывают трудящиеся и их семьи, работодатели, предприятия и национальная экономика».

Х. Сомавия передает Свод практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» Генеральному секретарю ООН Кофи Аннани.

Борьба с токсикоманией

В настоящее время более 50 млн. человек в мире страдают от наркотической зависимости; от 12 до 15% взрослых потребляют алкоголь в количествах, опасных для них самих и для окружающих. Употребление наркотиков и алкоголя на производстве ведет к росту несчастных случаев, прогулам, воровству, снижению производительности труда и увольнениям. Изданный МБТ в 1995 году **Свод практических правил по проблемам алкоголизма и наркомании на производстве** лежит в основе программы Организации по борьбе с этим явлением, а ряд его ключевых положений вошел в Декларацию руководящих принципов сокращения спроса на наркотики, единодушно принятую в июне 1998 г. 20-й специальной сессией Генеральной Ассамблеи ООН. Благодаря вниманию, которое МОТ уделяет вопросам раннего предупреждения в этой области, за последние годы возросли роль и активность партнеров Организации в соответствующей деятельности на уровне предприятий. Одновременно все шире признается важное значение проводимых на производстве программ не только для трудящихся и предприятий, но и для борьбы с алкоголизмом и наркоманией на местном и национальном уровне.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в

**Целевую программу охраны труда и
производственной среды
(программа «За безопасный труд»)**

Тел.: + 4122/799-6715

Факс: + 4122/799-6878

Эл. почта: safework@ilo.org

Программа МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»

По меньшей мере 23 млн. работников в возрасте от 15 до 49 лет инфицированы ВИЧ. СПИД создает угрозу основным правам трудящихся и подрывает усилия по обеспечению достойного и производительного труда для женщин и мужчин. Сокращаются трудовые ресурсы, ослабляется жизнеспособность предприятий. Эпидемия поражает наиболее уязвимые общественные группы, в том числе женщин и детей, обостряя и без того существующую проблему их недостаточной социальной защищенности, гендерного неравенства, детского труда.

Ответ МОТ на эпидемию ВИЧ/СПИДа

Программа МОТ «ВИЧ/СПИД в сфере труда» (МОТ/СПИД) была учреждена в ноябре 2000 г. Она использует ресурсы и уже существующие структуры МОТ и сотрудничает с трехсторонними партнерами в их усилиях по предотвращению заболевания на производстве, борьбе с дискриминацией и за смягчение социальных и экономических последствий эпидемии. Основные направления деятельности: информационно-разъяснительные мероприятия, предоставление консультаций по стратегии борьбы и нормотворчество, расширение возможностей социальных партнеров в рамках программ технического сотрудничества.

МОТ разработала уникальный Свод практических правил по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда». В документе определены принципы, применимые в производственной практике, даны ориентиры для разработки стратегии на уровне предприятия, на местном и национальном уровне и предлагаются конкретные мероприятия для борьбы с ВИЧ/СПИДом на производстве. Свод практических правил строится на принципе достижения общественного согласия и может быть адаптирован к самым различным условиям. Пособие может служить основой для социального диалога по этой трудной и деликатной проблеме.

Цели этой программы МОТ включены в рабочие планы всех соответствующих подразделений МБТ, занимающихся вопросами социального обеспечения, охраны труда до отделов гендерного равенства и детского труда. В рамках программы готовятся пособия и информационно-просветительские материалы, помогающие проводить в жизнь рекомендации Свода практических правил, многим странам предоставляются консультации о реформировании трудового законодательства в связи с проблемой ВИЧ/СПИДа. Запущена программа технического сотрудничества и подготовлены проекты для стран Африки, Азии, Латинской Америки и Восточной Европы.

МОТ – один из восьми спонсоров Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС).

За дополнительной информацией
просьба обращаться в

Программу МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»

Тел.: + 4122/799-6486

Факс: + 4122/799-6349

Эл. почта: iloaid@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/aids

Укрепление трипартизма и социального диалога

Достойные условия занятости и труда, экономическое и социальное развитие для всех – достичь этих целей можно только всеобщими усилиями и при согласии трудящихся, работодателей и правительств.

Укрепление трипартизма и социального диалога – одна из четырех стратегических целей, которые МОТ поставила перед собой, чтобы сконцентрировать свои усилия и поддержку на активизации трехстороннего сотрудничества, повышении роли и расширении деятельности ее партнеров (правительств, организаций работодателей и трудящихся), и особенно на развитии их потенциала по ведению и расширению социального диалога.

МОТ помогает правительствам, организациям работодателей и трудящихся устанавливать нормальные трудовые отношения, добиваться изменения трудового законодательства в ответ на изменение экономических и социальных условий и улучшать управление вопросами труда.



Укрепление социального диалога

Целевая программа по вопросам социального диалога, трудового законодательства и управления вопросами труда (IFP/DIALOGUE) направлена на повышение результативности социального диалога в качестве самостоятельной задачи и как средства для достижения стратегических целей МОТ. В рамках программы оказывается содействие социальному диалогу между трехсторонними партнерами МОТ на всех уровнях.

Цель программы – более широкое использование правовых механизмов, структур и процедур для развития институтов социального диалога в государствах – членах МОТ.

Особое внимание уделяется выявлению позитивных методов и практического опыта, которые повышают авторитет трехсторонних партнеров и эффективность их деятельности, помогают расширять их представительность. Программа поощряет использование социального диалога путем проведения информационных кампаний

в поддержку социального диалога, ссылаясь при этом на практические примеры социального диалога в действии.

Программа также помогает осуществлять эффективно регулировать вопросы труда в ответ на изменение экономических и социальных условий, что жизненно важно для национального развития и улучшения условий труда.

МОТ помогает странам разрабатывать законодательство и положения, регулирующие вопросы труда.

Целевая программа по вопросам социального диалога, трудового законодательства и управления вопросами труда предоставляет уникальный набор услуг, помогающих министерствам труда и другим правительственным ведомствам, действующим в этой области, налаживать социальный диалог и участвовать в нем, влиять на экономическую и социальную политику.

Уделяется также внимание процессу реформирования трудового законодательства как основного компонента, содействующего установлению трипартизма и социального диалога.

За дополнительной информацией просьба обращаться в **Целевую программу по вопросам социального диалога, трудового законодательства и управления вопросами труда**

Тел.: + 4122/799-7035

Факс: + 4122/799-8749

Эл. почта: ifpdialogue@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/ifpdial





МОТ помогает правительствам, организациям работодателей и трудящихся устанавливать эффективные взаимоотношения, работать над изменением законов о труде в ответ на меняющиеся экономические и социальные потребности и улучшать регулирование вопросов труда.



Деятельность работодателей в МОТ



Успешно работающие предприятия – основа любой стратегии расширения занятости и повышения уровня жизни. Организации работодателей важны для создания производственной среды, благоприятствующей конкурентоспособным и стабильно работающим предприятиям, которые могут содействовать экономическому и социальному развитию. Предоставляемые такими организациями услуги помогают улучшать управление отдельными предприятиями, повышать их эффективность. Организации работодателей – важный элемент любого социального диалога. Они помогают четко сформулировать национальные социально-экономические задачи при широком согласии представляемого ими делового сообщества.

Национальные и международные организации работодателей являются также наиболее эффективным средством получения предприятиями информации по широкому кругу вопросов экономического и социально-трудового характера. Их информационный и представительский потенциал может помочь руководству предприятия понять окружающую деловую среду и влиять на нее, использовать возможности, открывающиеся в связи с ростом торговли, инвестиций и конкуренции во все более глобализированном мире.

Бюро по деятельности работодателей МБТ работает с их организациями с тем, чтобы те могли оказывать эффективную поддержку своим членам.

Оно проводит программу содействия объединениям работодателей в развивающихся странах, в государствах с переходной экономикой, а также в тех странах, которые пережили разного рода конфликты. При этом подчеркивается важность стратегического планирования и поддержания эффективного социального диалога с целью определения своих главных целей. Программа помогает объединениям работодателей наладить предоставление своим членам полезных услуг. Это дает возможность расширить их членство, что в свою очередь усиливает организации в их деятельности по созданию бизнес-среды, способствующей росту предприятий.

Организации работодателей – одного из трех партнеров МОТ – поддерживают с ней особые отношения. Бюро по деятельности работодателей в МБТ отвечает за поддержание и развитие этих отношений. Оно устанавливает тесные контакты с организациями работодателей во всех государствах – членах МОТ, оказывает им поддержку в их отношениях с МОТ.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
Бюро по деятельности работодателей
Тел.: + 4122/799-7748
Факс: + 4122/799-8948
Эл. почта: actemp@ilo.org



Деятельность трудящихся в МОТ

Свободные профсоюзы — демократические, самоорганизующиеся объединения работников, которые намерены отстаивать свои права трудящихся и граждан. Несмотря на отсутствие права на организацию во многих странах, международное профсоюзное движение является наиболее представительным и самым крупным в мире объединением, основанном на добровольном членстве. Профсоюзы — важнейший институт гражданского общества большинства демократических стран.

В быстро глобилизирующемся мире для решения проблем занятости и достойного труда, его адекватной оплаты, безопасной рабочей среды, базового социального обеспечения, гендерного равенства и справедливого распределения доходов необходимо лучшее управление в глобальном масштабе, всеобщее строгое соблюдение международных трудовых норм.

С момента появления МОТ профсоюзы отводили ей важную роль в защите трудящихся путем проведения глобального социального диалога и установления норм.

Бюро по деятельности трудящихся помогает поддерживать связи между МОТ и одним из ее трех ведущих партнеров — профсоюзным движением. Оно дает возможность профсоюзам полностью использовать весь потенциал Организации. Бюро сотрудничает с объединениями трудящихся на национальном и международном уровне, помогая им публично выражать интересы работников и их семей. Проводимые в поддержку профсоюзов программы ставят целью:

- защищать основополагающие права в сфере труда;
- расширять возможности профсоюзов в плане обучения и профессиональной подготовки;
- привлекать в профсоюзы незащищенных трудящихся;
- выработать социальную политику в сфере занятости, содействующую социальной справедливости и стабильному росту;
- продвигать международные трудовые нормы.

Свою роль в структуре Международного бюро труда Бюро по деятельности трудящихся видит в том, чтобы стимулировать плодотворные связи между другими подразделениями и профсоюзным движением и помогать развивать их.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
Бюро по деятельности трудящихся
Тел.: + 4122/799-7021
Факс: + 4122/799-6570
Эл. почта: actrav@ilo.org





Отраслевая деятельность: укрепляя связи между производством и МОТ

Где бы человек ни трудился — на стройке, в банке, в школе или на фабрике, в шахте или на ферме, он работает в определенной отрасли экономики, имеющей свои технические, экономические и социальные отличия. Многие вопросы в сфере труда имеют отраслевой характер, а общие проблемы, такие как последствия глобализации, устойчивое развитие, ВИЧ/СПИД и гендерное равенство, могут принимать различные формы в зависимости от отраслевого контекста.

Отраслевая деятельность МОТ направлена на повышение способности различных отраслей эффективно и на справедливой основе решать проблемы в сфере труда. Регулярно проводимые международные трехсторонние отраслевые встречи уже долгое время являются важным форумом для социального диалога и обсуждения отраслевых социально-трудовых проблем. Такой диалог способствует практическому решению этих проблем на национальном уровне. Будущая деятельность будет носить более целенаправленный характер, больший упор будет делаться на деятельности партнеров. Вместе с другими подразделениями МОТ в штаб-квартире и на местах будут укреплены механизмы, помогающие добиваться достойного труда. Проводимые встречи будут в большей степени ориентированы на достижение практических результатов, таких как разработка рекомендаций или практических руководств.

Отраслевые встречи в соединении с отраслевыми программами действий позволят расширить сотрудничество, придать ему более гибкий характер и повысить эффективность в решении отраслевых задач по претворению в жизнь Программы достойного труда.

Все материалы о недавних отраслевых встречах и многие другие отраслевых рабочие документы доступны на сайте МОТ в Интернете.

Морское судоходство

Общая цель деятельности МОТ в данной отрасли — содействие социальному и экономическому прогрессу на морском и речном транспорте, в рыболовстве и портовом хозяйстве, в первую очередь в отношении условий труда и жизни трудящихся.

29-я сессия Объединенной морской комиссии (январь 2001 г.) рассмотрела перемены, произошедшие в судоходстве. Было объявлено о достижении нового соглашения («Женевского соглашения»), имеющего целью повышение безопасности и улучшение условий труда в этой отрасли. В документе содержится призыв к МОТ объединить все существующие отраслевые акты и документы в новую сводную рамочную конвенцию. Предлагаемая конвенция станет «социальным инструментом» МОТ в судоходной отрасли и дополнит собой существующие акты по охране труда и производственной среды Международной морской организации.

Со своей стороны Административный совет МОТ предложил провести морскую сессию Международной конференции труда в 2005 году, чтобы одобрить окончательный вариант такой конвенции.¹ Ратификация и применение существующих норм в этой области, в частности, Конвенции о торговом судоходстве (минимальные нормы) 1976 года (№ 147) и протокола 1996 г. облегчат ратификацию государствами—членами новой конвенции.

¹ Сводная Конвенция о труде в морском судоходстве была принята в феврале 2006 года

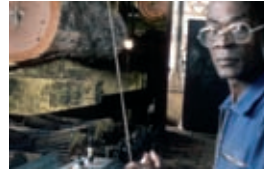
В июне 2003 года МОТ приняла Конвенцию об удостоверениях личности моряков (№ 185), а в марте 2004 г. Административный совет одобрил биометрические стандарты, необходимые для проведения странами-членами этой конвенции в жизнь.

Конвенция № 185 направлена на защиту прав моряков, она облегчает международную торговлю, дает странам необходимые гарантии безопасности.

Все большая автоматизация обработки грузов в портах, структурная перестройка и приватизация привели к сокращению рабочей силы и вызвали ряд новых проблем. МОТ разработала принципиальные положения о социальных аспектах процесса приватизации портов. Подготовленная ею Программа развития для работников портов позволит повысить квалификацию и улучшить условия труда и положение трудящихся портов в развитых и развивающихся странах, а также повысить эффективность работы портов.

В марте 2004 года Административный совет МОТ одобрил два новых свода практических правил — об охране труда в портах и о стабильной занятости в портах.





Сектор услуг

Во многих странах сфера услуг стала основным источником занятости. Значительная доля роста занятости в последнее время приходится на наукоемкие виды труда. Главной проблемой в мире является предоставление более качественных услуг со стороны государства (речь идет в том числе об образовании), а также перевод ряда отраслей из числа полностью государственных в смешанные (т.е. с участием частного сектора), поскольку сегодня границы между государственным и частным сектором постепенно размываются. Примеры тому — здравоохранение, транспорт, коммунальные услуги, почта и телекоммуникации.

На предоставление частных услуг в таких областях, как торговля, финансы и профессиональная деятельность, гостиничное дело, общественное питание и туризм, средства массовой информации, культура и графический сектор, все более влияет жесткая конкуренция на глобальных рынках, дерегуляция и либерализация, слияния и приобретения, а также технологические достижения (такие, как цифровые технологии). Все это диктует необходимость вести социальный диалог в этих областях.

Недавно состоялись встречи, посвященные положению дел в сфере услуг, где рассматривались такие вопросы, как насилие, последствия слияний и приобретений, в плане занятости, результаты кризиса в гостиничном и туристическом секторе, проблемы в области муниципальных и коммунальных услуг и аварийных служб. Для решения вышеназванных вопросов был разработан ряд новых практических программ.

Промышленная деятельность

На регулярно проводимых трехсторонних встречах по проблемам добывающей и обрабатывающей отраслей, сельского хозяйства и строительства рассматриваются проблемы глобализации, устойчивого развития, трудовых отношений, непрерывного обучения, занятости, профподготовки, режима рабочего времени и охраны труда. На некоторых встречах были приняты своды практических правил и принципиальные положения по безопасности и охране труда и инспекции труда в различных отраслях. На других принимались решения о проведении региональных и национальных встреч, предоставлении технических консультаций, публикации информационных материалов и рабочих документов по таким вопросам, как трудовые отношения, организация рабочего времени, инспекция труда, занятость и бедность, надомный труд и гендерное равенство в различных отраслях экономики. Программы действий в сельском хозяйстве, строительстве, текстильной и швейной промышленности позволяют конкретным странам улучшить положение в этих отраслях.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в

Департамент отраслевой деятельности

Тел.: + 4122/799-7513

Факс: + 4122/799-7296

Эл. почта: sector@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/sector



Региональная деятельность МОТ

Деятельность МОТ в данной области финансируется как за счет регулярного бюджета, так за счет внебюджетных средств. Она осуществляется при полной координации с трехсторонними партнерами на региональном, субрегиональном и национальном уровне и включает предоставление консультативных услуг в области трудовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда, занятости, социальной защиты и социального диалога.

Поддержку деятельности МОТ по достижению достойного труда как неотъемлемой части национальной политики развития оказывает сеть представительств и технических специалистов на местах.





Рабочие места для Африки

Годы кризиса оставили наследство в виде высокого уровня безработицы, низкой заработной платы и социальных конфликтов. Почти половина населения Африки южнее Сахары живет ниже черты бедности. По мере продолжения экономических реформ и урегулирования конфликтов в Африке постепенно создается благоприятный климат для возрождения континента. В недавнем докладе МОТ/ПРООН «Рабочие места для Африки» подчеркивается, что многие страны региона имеют возможность порвать с наследием бедности и что начинающееся возрождение следует рассматривать в качестве «стартовой площадки для взлета при условии принятия и проведения правильной политики».

Однако проблема бедности в Африке тесно связана с невятной политикой и нескоординированными стратегиями и программами с неясными последствиями для занятости и социальной защиты. Проводимая в прошлом и в настоящее время политика неспособна создать условия и стимулы для развития производительной занятости, которая могла бы обеспечивать достаточные доходы для отдельных работников и их семей, а также их социально-экономическую защиту. Развитие производительной занятости должно стать основной целью макроэкономической политики и главным пунктом повестки дня развития.

Основная программа МОТ в регионе – «Рабочие места для Африки» – направлена на решение таких проблем, как растущая безработица, неполная занятость и проблема бедности. Она ставит целью помочь партнерам и другим сторонам укрепить свое влияние на принятие экономических решений и направить частные и общественные инвестиционные потоки таким образом, чтобы они эффективно содействовали росту

производительной занятости и сокращению бедности.

С этой целью ведется работа в поддержку политики, помогающей бедным слоям улучшить свое положение и создающей условия для подъема производительности и эффективности, что позволит ускорить рост и повысить конкурентоспособность экономики, мобильность рабочей силы и уровень ее квалификации. Предпринимаются также усилия по развитию занятости женщин, сокращению бедности, осуществляются программы создания большего числа рабочих мест лучшего качества, содействия предпринимательству, развития и защиты от ВИЧ/СПИДа людских ресурсов ряда африканских стран.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
**Региональное бюро МОТ для стран Африки
в Абиджане**

Тел.: + 225/2031-8900
Факс: + 225/2021-2880
Эл. почта: abidjan@ilo.org



Реакция МОТ на финансовый кризис в Азии: расширение возможностей партнеров по обеспечению достойного труда



Население Азии, особенно Восточной и Юго-Восточной, все еще испытывает тяготы, которые принес с собой финансовый кризис. В странах на юге континента с их менее открытой экономикой, хотя и в меньшей степени пораженной кризисом, сталкиваются с острой проблемой борьбы с бедностью и безработицей. Страны с переходной экономикой сталкиваются с серьезными трудностями реформирования рынка труда, и им приходится уделять большое внимание помощи тем, кто потерял работу. Вместе с тем со стороны трудящихся и работодателей там наблюдается тенденция идти на ухудшение условий и безопасности труда ради собственного выживания. Работники, ставшие жертвами несчастных случаев на производстве, и их семьи зачастую попадают за черту бедности. Небольшие островные государства в Тихом океане сталкиваются с проблемой высоких затрат в связи с малыми масштабами своей экономики и поэтому крайне нуждаются в развитии своих человеческих ресурсов и диверсификации экономической деятельности.



Хотя из региона и поступают позитивные сигналы о стабилизации валютных и финансовых рынков, успокаиваться рано. Кризис привел к пониманию того, что слабости докризисной экономической и социальной системы должны быть устранены.

Реакция МОТ на кризис и другие перемены в Азии, на которую приходится почти две трети беднейшего населения мира, была определена на 13-й Азиатской региональной конференции 2001 г. Опираясь на решения этой встречи, МОТ будет работать с партнерами по проведению в жизнь национальной политики, направленной на обеспечение достойного труда и сокращение бедности с тем, чтобы эта цель стала одним из приоритетов стран региона и программ борьбы с бедностью. МОТ будет делать упор на поддержку экономической политики, содействующей росту производительной занятости, распространению социальной защиты на большинство незащищенных сегодня трудящихся неформального (неорганизованного) сектора экономики, на укрепление трипартизма и социального диалога. Организация активизирует деятельность на местах, особенно в интересах уязвимых групп населения и в поддержку трудоинтенсивных программ общественных работ и создания достойных условий труда.

Возникает новое общее видение реформ, признание важности демократии как гаранта основных прав человека, включая основополагающие принципы и права в сфере труда, и ценности социального диалога. На данном этапе приоритетной задачей является укрепление систем социальной защиты. Возможные меры включают принятие программ социальной защиты для лиц, не имеющих работы, включая программы страхования от безработицы (там, где это возможно), расширение схем социальной помощи для облегчения крайней бедности, уделяя при этом основное внимание удовлетворению основных нужд в отношении медицинского обслуживания, развития базовой инфраструктуры и правовой основы системы социального обеспечения в странах, где их нет, принятие практических мер по улучшению охраны труда, чтобы предотвращать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Помимо традиционного сотрудничества в рамках системы ООН, МОТ активно сотрудничает на двусторонней основе с донорами, такими как Всемирный банк и Азиатский банк развития. Успешное сотрудничество с последним ознаменовалось принятием совместных технических программ и стратегий, а также подписанием Меморандума о взаимопонимании (май 2002 г.).

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
**Региональное бюро МОТ для стран
Азии и Тихого океана
в Бангкоке**

Тел.: + 662/288-1234
Факс: + 662/288-3062
Эл. почта: bangkok@ilobkk.or.th

Американский континент: борьба за повышение качества занятости, более справедливое распределение доходов и социальную защищенность

Согласно докладу МОТ о положении в регионе, в 2003 г. безработица в Латинской Америке несколько сократилась. По оценке МОТ, она составила 10,5 % по сравнению с 10,9 % в 2002 г. Эта тенденция подпитывалась положительными, хотя и скромными темпами роста экономики.

В регионе продолжалось движение к экономической интеграции в рамках организаций НАФТА, МЕРКОСУР, КАРИКОМ и других. В подобной все более открытой экономической среде важно, чтобы в результате реализации программ МОТ экономическое развитие сопровождалось социальным прогрессом.

МОТ сотрудничает с государствами – членами, которые осуществляют программы, направленные не только на борьбу с безработицей, но и на повышение качества занятости. Им помогают создавать правовые и другие институциональные механизмы, которые облегчают переход трудящихся неформального сектора в современную экономику.

К процессу перестройки экономики и принятию решений по вопросам региональной интеграции и глобализации необходимо также привлечь представительные организации работодателей и трудящихся.

В настоящее время в регионе проходит второй этап реформирования законов о труде. При этом стремятся избежать нежелательных последствий и проблем, с которыми столкнулись страны-первопроходцы, развивая в то же время их успехи.

Усилия МОТ направлены на то, чтобы эта реформа сопровождалась политическими переменами, способствующими защите основных прав трудящихся, развитию занятости, социального обеспечения для всех и социального диалога.

За дополнительной информацией просьба обращаться в **Региональное бюро МОТ для стран Латинской Америки и Карибского бассейна в Лиме**

Тел.: + 511/215-0300
Факс: + 511/421-5292
Эл. почта: oit@oit.org.pe





Арабские государства: улучшить политику занятости, расширить социальный диалог и социальную защиту

В арабских странах с низким уровнем доходов широко распространена бедность и безработица, социальная защита недостаточна, что усугубляется быстрым ростом населения и снижением экономических показателей. У более богатых стран больше возможностей сохранить высокий уровень жизни, главным образом за счет доходов от экспорта нефти и других природных ресурсов. Однако снижение цен на нефть и истощение финансовых резервов оказали беспрецедентное давление на экономику стран, входящих в Совет сотрудничества стран Персидского залива, которые сталкиваются с растущей безработицей, особенно среди молодежи.

Техническое сотрудничество МОТ с арабскими странами значительно возросло после возобновления в мае 1995 года работы Регионального отделения МОТ для арабских государств в Бейруте (Ливан), которое было закрыто более 12 лет. Во всех странах региона остро стоит вопрос пересмотра политики занятости и укрепления органов по труду с тем, чтобы можно было эффективнее решать такие проблемы, как создание рабочих мест, реформирование трудового законодательства и защита трудящихся, в том числе мигрантов.

Предпринимаются также особые усилия по оказанию технического содействия властям Палестинской автономии и их социальным партнерам по созданию крайне необходимых там органов рынка труда.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в

**Региональное бюро МОТ
для арабских государств
в Бейруте**

Тел.: + 9611/752-400

Факс: + 9611/752-405

Эл. почта: beirut@ilo.org



Европа и Центральная Азия: теснее сочетать экономическое и социальное развитие в странах с переходной экономикой

Все европейские страны сталкиваются сегодня с новыми проблемами, порожденными глобализацией. В ответ они должны сосредоточить свои усилия на повышении экономической эффективности и укреплении социального согласия. Главным приоритетом для стран с переходной экономикой в Центральной и Восточной Европе остается создание социальной рыночной экономики и достижение большей макроэкономической стабильности, в том числе за счет приватизации государственной собственности. Большинство центральноевропейских государств стремится стать членами Европейского Союза, который в процессе своего расширения ставит во главу угла социальную справедливость и социальный прогресс. Задача МОТ состоит в том, чтобы национальное законодательство и практика там были приведены в соответствие с принципами и нормами Организации и отвечали требованиям к социальной политике Европейского Союза и Совета Европы. В Юго-Восточной Европе МОТ осуществляет в странах, подписавших Пакт стабильности, инициативы, направленные на укрепление социальной солидарности.

В странах бывшего Советского Союза успехи в развитии демократии будут крайне важны для закрепления процесса политических, экономических и социальных перемен в регионе. В Западной Европе МОТ делает упор на то, чтобы деятельность Организации встречала более широкий отклик и поддержку, чтобы продолжался политический диалог и сотрудничество в решении трудовых проблем.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
**Региональное бюро МОТ для Европы и
Центральной Азии**
Тел.: + 4122/799-6666
Факс: + 4122/799-6061
Эл. почта: europe@ilo.org



Приоритеты деятельности МОТ в странах с переходной экономикой в Европе и Центральной Азии:

- перестройка местных рынков труда и развитие малых предприятий;
- реформа трудового законодательства на основе международных трудовых норм;
- реформирование и развитие систем социального обеспечения;
- создание и укрепление органов по труду;
- поддержка независимых организаций работодателей и трудящихся и их укрепление;
- развитие трипартизма;
- охрана труда.



Важнейший центр профессионального обучения, исследовательский и издательский центр

МБТ является важнейшим информационно-аналитическим и справочным центром по вопросам труда. Исследовательская работа сопровождает и подкрепляет всю практическую деятельность Организации. В мире ее считают также авторитетным источником статистической информации.



Публикации МБТ

Международное бюро труда публикует результаты исследований меняющегося мира труда и занятости, которые важны для политиков и других заинтересованных сторон. Издаются технические справочники, своды практических правил, учебные пособия. Затрагиваемые темы включают развитие предприятий, социальное обеспечение, гендерные проблемы, международную трудовую миграцию, трудовые отношения и законы о труде, детский труд, охрану труда, права трудящихся. Большое внимание уделяется вопросам занятости в глобальной экономике и информационном обществе. Рассматриваются проблемы, с которыми сталкиваются работодатели и трудящиеся развивающихся и промышленно развитых стран, стран с переходной экономикой. При этом ставится задача содействовать поставленной МОТ цели обеспечения достойного труда для всех.

Публикуемое МБТ авторитетное издание **«Занятость в мире»** содержит аналитические материалы и новейшую информацию об основных тенденциях в сфере труда. Подготовленное МБТ 4-е издание **Энциклопедии по безопасности и гигиене труда** (в виде четырехтомника и на компакт-диске) содержит новейшие сведения в данной области по самому широкому кругу вопросов.

МОТ издает также статистические, юридические и библиографические материалы как на бумажном носителе, так и в электронном виде. В **«Ежегоднике статистики труда»**, представляющем собой обзор данных со всего мира, содержится важная статистическая информация по всем аспектам занятости (дополнительные сведения можно узнать в разделе 7.2 «Статистика труда»). В **«Основных показателях рынка труда»** – на бумажном носителе и на компакт-диске – анализируются данные «Ежегодника» и других международных источников.

Издаваемый МБТ журнал **«Международный обзор труда»** выходит в свет ежеквартально на английском, французском и испанском языках. В нем содержатся аналитические материалы о текущей политике и положении в сфере занятости и труда во всем мире. В МБТ издается также ежеквартально журнал **«Рабочее образование»** на английском, французском и испанском языках, журнал **«Трудовой мир»** на 14 языках, рассчитанный на партнеров МОТ и всех тех, кто следит за переменами в этой области.

Дополнительную информацию можно получить на сайте в Интернете www.ilo.org/publns

или в
Отделе изданий МБТ
 Publications Bureau
 International Labour Office
 4, route des Morillons
 CH-1211 Geneva 22
 Switzerland
 Факс: +4122/799-6938
 Эл. почта: pubvente@ilo.org



Статистика труда

В системе ООН Бюро статистики МБТ играет роль ведущего центра трудовой статистики.

Его деятельность осуществляется в трех смежных областях:

- сбор и распространение статистических данных по труду;
- выработка ориентиров для организации сбора достоверных, надежных и сопоставимых статистических данных по труду;
- предоставление технического содействия национальным органам трудовой статистики.

В «Ежегоднике статистики труда», представляющем собой обзор данных со всего мира, содержится информация об экономически активном населении, занятости, безработице, рабочем времени, ценах на потребительские товары, несчастных случаях на производстве, забастовках и локаутах. Каждый выпуск «Ежегодника» сопровождается публикацией из серии «Источники и методы статистики труда» (справка об этой серии публикуется в «Ежегоднике» и «Бюллетене статистики труда»). «Ежегодник» существует также в форме базы данных LABORSTA. Другие базы данных МБТ содержат оценки и прогнозы экономически активного населения, заработной платы и рабочего времени, семейных доходов и членства в профсоюзах.

«Бюллетень статистики труда» издается ежеквартально с приложением за каждый промежуточный месяц; в нем содержатся данные за каждый месяц и квартал о занятости, безработице, рабочем времени, заработной плате и ценах на потребительские товары. В специализированном ежегодном приложении «Статистические данные о заработной плате для различных профессий, о рабочем времени и ценах

на продовольствие» публикуются результаты ежегодного «Октябрьского обследования МБТ».

Все запросы на статистическую информацию из этих баз данных следует направлять в

Бюро статистики МБТ

ILO Bureau of Statistics

CH-1211 Geneva 22

Факс: 4122/798-8695

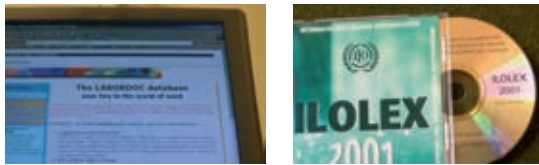
Эл. почта: stat@ilo.org

Сайт в Интернете: www.ilo.org/stat



Ознакомиться с базой данных можно по адресу:
<http://laborsta.ilo.org>





Библиотека

Библиотека МОТ предлагает посетителям широкий круг информационных услуг и публикаций в помощь исследованиям в сфере труда. Здесь хранится обширное собрание печатной продукции и информационных материалов на многих языках в электронном виде – книги, журналы, доклады, тексты национальных законодательных актов и статистические обзоры. Ее хранилище насчитывает более 40 тысяч публикаций МОТ.

Библиотека знакомит пользователей с уникальной базой библиографических данных Labordoc, доступной в Интернете. База данных охватывает публикации со всего мира, в том числе журнальные статьи, по всем аспектам сферы труда и условий жизни трудящихся, связанным с ними вопросам экономического и социального развития и прав человека; постоянно растет число ссылок на сетевые публикации. Labordoc является центральным узлом сети, состоящей из информационных центров в штаб-квартире МОТ и на местах. Кроме того, Библиотека МОТ предлагает информационно-консультативные услуги, издает «Тезаурус МБТ» и «Классификацию публикаций», разрабатывает программы и учебные курсы по трудовой тематике.

Запросы на услуги **Библиотеки МОТ** следует направлять по адресу:
ILO Library
Тел.: +4122/799-8682
Факс: +4122/799-6515
Эл. почта: informs@ilo.org

Сайт Библиотеки в Интернете: www.ilo.org/inform

Международный институт социально-трудовых исследований

Международный институт социально-трудовых исследований в Женеве содействует анализу политики и общественным дискуссиям по актуальным проблемам, имеющим особое значение для МОТ и ее трехсторонних партнеров – представителей мира труда, бизнеса и правительства.

Главная тема программ института – идея достойного труда. Программы института вносят вклад в создание теоретической и практической основы для реализации этой концепции, в выявление необходимых для этого политических механизмов.

Институт предоставляет три основных вида услуг:

- он служит глобальным форумом для неформального обсуждения вопросов социальной политики представителями правительств, деловых кругов, трудящихся, научных и других авторитетных кругов;
- проводит международные программы исследований и налаживает сетевые контакты работников науки с бизнесом, миром труда и правительственными ведомствами с целью изучения актуальных проблем, которые могут иметь отношение к деятельности МОТ, а также для поиска новых политических решений;
- проводит учебные программы для профсоюзов, объединений работодателей и органов по труду с тем, чтобы они расширили свои возможности по проведению исследований, анализу и выработке политики в социально-экономической сфере.

В своей деятельности институт использует такие инструменты, как научные исследования, форумы по социальной политике, публичные лекции, курсы и семинары, стажировки, предоставление грантов научным работникам из Фонда Филэна, публикации различных материалов. В ведущих университетах мира поочередно организуются также курсы лекций по социальной политике за счет средств Нобелевской премии мира, полученной МОТ.

За дополнительной информацией просьба обращаться в
Международный институт социально-трудовых исследований
International Institute for Labour Studies
Тел.: +4122/799-6128
Факс: +4122/799-8542
Эл. почта: institut@ilo.org

Международный учебный центр в Турине

Поскольку квалифицированные кадры крайне важны для обеспечения достойного труда, МОТ в 1965 году открыла в итальянском городе Турине свое учебное подразделение, которое должно содействовать социальному и экономическому развитию стран через профессиональную подготовку.

Работая в тесном контакте с региональными и национальными учебными заведениями, центр вносит свой вклад в популяризацию принципов и политики МОТ, расширение возможностей национальных институтов по проведению программ, отвечающих стратегическим целям Организации. Центр собирает, обобщает и популяризирует теоретические положения и практический опыт МОТ и других организаций, касающийся основополагающих принципов и прав в сфере труда, занятости и доходов женщин и мужчин, социальной защиты для всех, трипартизма и социального диалога, управления процессом развития.

Центр, располагающий целым комплексом жилых и учебных корпусов, предлагает широкий спектр услуг по профессиональному обучению и образованию: курсы с типовой программой обучения и учебные мероприятия по программе, составленной в соответствии с пожеланиями заказчика; масштабные проекты по обучению специалистов; консультативные услуги; разработку и издание учебных материалов. Объем предоставляемых услуг крайне разнообразен. Центр может разработать и осуществить проект, рассчитанный на несколько лет и включающий целый ряд компонентов либо реализовать один учебный компонент проекта или организовать отдельное учебное мероприятие.

В центре обучаются представители трехсторонних партнеров МОТ и их институтов. Как правило, это ответственные работники, руководители старшего и среднего звена частных и государственных предприятий, руководители институтов и систем профессиональной подготовки, объединений трудящихся и работодателей, сотрудники правительственного аппарата и лица, отвечающие за социальную политику, управление человеческими ресурсами, а также за вопросы участия женщин в развитии.

На сегодняшний день услугами Центра воспользовались около ста тысяч женщин и мужчин из 170 стран. Каждый год он осуществляет свыше 300 программ и проектов. Ежегодное число обучающихся превышает восемь тысяч человек. Около половины программ осуществляется в самом Центре, остальные проводятся на местах. Сфера его деятельности неуклонно расширяется за счет программ дистанционного обучения через Интернет.



Учебные программы разрабатываются с учетом запросов и особенностей развивающихся государств и стран с переходной экономикой в Африке, Америке, Европе, Азии и бассейне Тихого океана, арабских государств. Курсы читаются на языке обучающихся (арабском, китайском, английском, французском, португальском, русском, испанском). Эти учебные проекты, разработанные на заказ, дополняют национальные программы или проекты и потому повышают эффективность основной деятельности страны-получателя в целях развития.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
Международный учебный центр в Турине
Тел.: + 390116936111
Факс: + 390116638842
Эл. почта: pubinfo@itcilo.it

СИНТЕРФОР

Межамериканский центр исследований и документации по профессиональной подготовке (CINTERFOR) в столице Уругвая Монтевидео является центром сети учреждений профподготовки, связывающей Латинскую Америку, страны Карибского бассейна и Испанию.

За дополнительной информацией
просьба обращаться в
CINTERFOR/OIT
Тел.: +59823/902-0557
Факс: +59823/902-1305
Эл. почта: dimvd@cinterfor.org.uy

Региональные представительства МБТ

Региональное бюро для стран Латинской Америки и Карибского бассейна в Лиме

Тел.:
+511/215-0300
+511/221-2565

Факс:
+511/421-5292
+511/442-2531: директор
+511/421-5286: сводная группа специалистов

Эл. почта:
oit@oit.org.pe

Региональное бюро для стран Африки в Абиджане

Тел.:
+22520/31-8900: коммутатор
+22520/31-8902: директор

Факс:
+22520/21-2880
+22520/21-2240: прямой
+22520/21-7149: DRD/REG.PROG
+22520/21-7151: PERS

Эл. почта:
abidjan@ilo.org

Региональное бюро для арабских государств в Бейруте

Тел.:
+9611/75-2400
+9611/75-2404

Факс:
+9611/75-2405
+9611/75-2404

Эл. почта:
beirut@ilo.org

Региональное отделение для стран Европы и Центральной Азии в Женеве

Тел.:
+4122/799-6650: директор
+4122/799-6111: коммутатор
+4122/799-6666

Факс:
+4122/799-6061
+4122/798-8685

Эл. почта:
europe@ilo.org

Региональное отделение для стран Азии и Тихого океана в Бангкоке

Тел.:
+662/288-1710: директор
+662/288-1785: зам. директора
+662/288-1234: ESCAP (оператор)

Факс:
+662/288-3062
+662/288-3056

Эл. почта:
bangkok@ilobkk.or.th

МБТ

4, Route des Morillons CH-1211
Geneva 22 Switzerland

Тел.:
+4122/799-6111

Факс:
+4122/798-8695

Сайт в Интернете:
www.ilo.org





Международное бюро труда
Департамент коммуникаций
(Department of Communication):
4, Route des Morillons CH-1211
Geneva 22 Switzerland

Тел.: +4122/799-7912
Факс: +4122/799-8577
Эл. почта: communication@ilo.org
www.ilo.org/communication

Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии расположено в Москве и координирует деятельность МОТ в десяти государствах – Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Российской Федерации, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане.

С ноября 2005 года директором Субрегионального бюро является Вернер Конрад Бленк. Национальные корреспонденты МОТ работают в Азербайджане, Армении, Беларуси и Казахстане.

107031 Москва, ул. Петровка, 15, офис 23
Тел.: +7 (495) 933-08-10
Факс: +7 (495) 933-08-20
Эл. почта: moscow@ilo.org
www.ilo.ru

