



Consejo de Administración

347.ª reunión, Ginebra, 13-23 de marzo de 2023

Sección Institucional

INS

Fecha: 23 de febrero de 2023

Original: inglés

Decimoctavo punto del orden del día

Informe del Director General

Informe periódico

Finalidad del documento

El presente documento contiene información que el Director General desea señalar a la atención del Consejo de Administración y que versa sobre la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y los documentos y publicaciones, tal como se indica en el índice (véase el proyecto de decisión en el párrafo 15).

Objetivo estratégico pertinente: No procede.

Resultado más pertinente: Resultado funcional B: Gobernanza eficaz y eficiente de la Organización.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguna.

Unidad autora: Departamento de Reuniones, Documentos y Relaciones Oficiales (RELMEETINGS).

Documentos conexos: Ninguno.

▶ Índice

	Página
I. Composición de la Organización	5
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo	5
III. Administración interna	6
IV. Publicaciones y documentos.....	10
Proyecto de decisión.....	14

▶ I. Composición de la Organización

1. La composición de la Organización no ha cambiado durante el periodo examinado.

▶ II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

2. Desde las informaciones presentadas a la 346.^a reunión (octubre-noviembre de 2022) del Consejo de Administración, el Director General ha registrado, hasta el 1.º de febrero de 2023, las **10** siguientes ratificaciones de los convenios internacionales del trabajo.

Estado Miembro	Fecha de ratificación	Convenio
Bahamas	30 de noviembre de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (núm. 159) • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)
Barbados	1.º de septiembre de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)
Botswana	22 de diciembre de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81) • Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129)
Canadá	30 de enero de 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)
Irlanda	12 de enero de 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)
Nigeria	8 de noviembre de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)
Panamá	1.º de noviembre de 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019 (núm. 190)

Ratificaciones y aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

3. Desde la elaboración del documento presentado a la 346.^a reunión (octubre-noviembre de 2022) del Consejo de Administración, el Director General ha recibido las siguientes ratificaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986.

Gambia	Ratificación	8 de noviembre de 2022
Santo Tomé y Príncipe	Ratificación	8 de noviembre de 2022
Samoa	Ratificación	8 de noviembre de 2022

4. A la luz de lo que antecede, el número total de ratificaciones y aceptaciones es ahora de **125**, incluidas 2 por parte de Estados de mayor importancia industrial. Por consiguiente, aún se requieren 3 ratificaciones adicionales de Estados de mayor importancia industrial para que el Instrumento entre en vigor ¹.

▶ III. Administración interna

5. En virtud de lo dispuesto en el artículo 4, 2, *d*) del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

6. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración del siguiente nombramiento:

Sr. Chad Jason Blackman (Barbados)

Fue nombrado Consejero Principal en la Oficina del Director General (CABINET) con el grado D.1, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2022.

El Sr. Blackman nació en 1982. Es especialista en derecho comercial internacional y miembro asociado del Instituto Colegiado de Árbitros Jurídicos (*Member of the Chartered Institute of Arbitrators*). Posee una Licenciatura en Derecho, una maestría en Derecho Comercial Internacional por la Universidad de Essex.

De 2018 a 2022 se desempeñó como Embajador de Barbados ante la Organización Mundial del Comercio, Representante Permanente ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra, Roma y Viena, así como Embajador en Austria, Hungría, Serbia y Suiza. También fue presidente de la sección de Ginebra del G77 y China, Coordinador del Grupo de Países de

¹ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Constitución de la OIT, para que una enmienda a la Constitución entre en vigor, debe haber sido ratificada o aceptada por dos tercios de los Miembros de la Organización, incluidos al menos 5 de los 10 Miembros de mayor importancia industrial. Dado que actualmente la OIT cuenta con 187 Estados Miembros, el Instrumento de Enmienda de 1986 ha de ser ratificado o aceptado por 125 de estos países.

América Latina y el Caribe (GRULAC) en la OIT, y Coordinador de los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo (PEID) en Ginebra.

La carrera profesional del Sr. Blackman abarca unos quince años. Cuenta con una amplia experiencia en los ámbitos del desarrollo internacional, el comercio, la sostenibilidad, el medio ambiente, las políticas públicas y la igualdad de género. Es miembro de la Junta Mundial de los Campeones Internacionales de Género de las Naciones Unidas. El Sr. Blackman tiene una amplia experiencia en diplomacia multilateral y bilateral y en negociaciones de alto nivel.

Sr. Maurizio Bussi (Italia)

Fue nombrado Director del Programa de acción prioritario «Trabajo decente en situaciones de crisis y posteriores a las crisis», con efecto a partir del 1.º de enero de 2023. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en marzo de 2012.

Sra. Sukti Dasgupta (India)

Fue nombrada Directora del Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad (WORKQUALITY) y ascendida al grado D.2, con efecto a partir del 15 de marzo de 2023. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en noviembre de 2016.

Sra. Raquel González (España)

Fue nombrada Consejera Principal en la Oficina del Director General (CABINET) con el grado D.1, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2022.

Nacida en 1969, la Sra. González es licenciada en Relaciones Internacionales por el Instituto Universitario de Altos Estudios Internacionales y del Desarrollo de Ginebra.

Antes de incorporarse a la OIT, la Sra. González fue Subdirectora y posteriormente Directora de la Oficina de Ginebra de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

En calidad de Secretaria del Grupo de los Trabajadores de la OIT, participó en varias reuniones de la OIT acerca de una amplia gama de cuestiones relacionadas con el trabajo, así como en las reuniones del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo. En particular, actuó como secretaria del Grupo de los Trabajadores en las comisiones cuyas labores condujeron a la adopción de la Declaración del Centenario de la OIT en 2019 y el Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente, en 2021. También participó en los debates tripartitos que condujeron a la adopción, en 2022, de la Declaración enmendada de 1998 relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, en la que se reconoce un entorno de trabajo seguro y saludable como quinto principio y derecho fundamental.

Anteriormente, la Sra. González también trabajó para la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera, una federación sindical mundial, en donde se ocupó de programas de desarrollo de capacidades. Tiene una amplia experiencia de trabajo con mandantes tripartitos y en un entorno multicultural.

Sr. Moustapha Kamal Gueye (Senegal)

Nombrado Director del Programa de acción prioritario «Transiciones justas hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles» y ascendido al grado D.1 con efecto a partir del 1.º de marzo de 2023.

Nacido en 1970, el Sr. Gueye tiene un doctorado en Estudios de Cooperación Internacional por la Universidad de Nagoya (Japón); un diploma de Estudios Avanzados y un máster en

Derecho por la Universidad de Dakar (Senegal); y certificados ejecutivos de la Universidad de Columbia (Estados Unidos de América); el Instituto del Banco Mundial; la Fundación de Estudios Avanzados sobre Desarrollo Internacional (Japón); e Investigación y Acción Integradas para el Desarrollo (India).

Se incorporó a la OIT en 2012 y es Jefe de la Unidad de Empleos Verdes. Previo a ese nombramiento, fue Jefe de los Servicios de Asesoramiento sobre Economía Verde en el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y Director Principal de Programas en el Centro Internacional de Comercio y Desarrollo Sostenible de Ginebra. Anteriormente, pasó doce años en Asia trabajando en el Instituto de Estrategias Medioambientales Mundiales de Japón. El Sr. Gueye comenzó su carrera trabajando como consultor para la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación en África Occidental. Es miembro por la OIT del Equipo de Acción Climática del Secretario General de las Naciones Unidas en nombre y forma parte del Comité Directivo del Marco inclusivo y equitativo para una transición justa con bajas emisiones de carbono en los países en desarrollo ricos en recursos de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE); de las Perspectivas del Medio Ambiente Mundial para las Empresas del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA); y preside el Grupo de Trabajo sobre Empleos en el Sector de la Energía Sostenible de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA).

Sr. Emmanuel Julien (Francia)

Fue nombrado Director Adjunto de la Oficina Regional de la OIT para Europa y Asia Central, con efecto a partir del 1.º de enero de 2023. Su ascenso al grado D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en marzo de 2014.

Sra. Sana Kahlaoui de Baudinet de Courcelles (Francia)

Fue nombrada Consejera Principal para las Iniciativas Especiales en la Oficina del Director General (CABINET) con el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2022.

Nacida en 1982, la Sra. de Courcelles posee una maestría en Gestión Pública y Comunicación Política, así como un Máster en Recursos Humanos, Comunicación y Marketing por la Escuela de estudios superiores en ciencias de la información y de la comunicación (CELSA-Sorbona) en París. Asimismo, ha obtenido certificados del Instituto francés de Directores y del *Institut d'études politiques (Sciences Po)* de París.

La Sra. de Courcelles ha ejercido funciones consultivas, diplomáticas y de gestión en los sectores público y privado en Francia y en organizaciones internacionales en Ginebra. Trabajó en el Gabinete del Subdirector General encargado de Sistemas de Salud e Innovación de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en Ginebra. Asimismo, trabajó en la Oficina del Ministro francés de la Función Pública y la Reforma del Estado, así como en la Secretaría de Inversiones bajo la autoridad del Primer Ministro francés.

De 2016 a 2019, trabajó como directora ejecutiva y profesora afiliada en la Escuela de Asuntos Públicos de Ciencias Políticas en París. Antes de incorporarse a la OIT, fue Consejera para Asuntos de Salud en la Misión Permanente de Francia ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra, y Enviada Especial del Gobierno francés para la respuesta internacional a la pandemia del COVID-19.

Sra. Rie Vejs Kjeldgaard (Dinamarca)

Fue nombrada Directora del Departamento de Empresas Sostenibles, Productividad y Transición Justa, con efecto a partir del 1.º de enero de 2023. Su ascenso al grado D.2 fue comunicado al Consejo de Administración en octubre de 2017.

Sr. Christophe Perrin (Francia)

Fue nombrado Director del Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (ITC-OIT) con efecto a partir del 1.º de abril de 2023. Su ascenso al grado D.2 fue comunicado al Consejo de Administración en marzo de 2012.

Nacido en 1968, el Sr. Perrin posee un título de posgrado (DESS) en Ciencias Políticas (opción Cooperación para el Desarrollo) por la Universidad de París I, Sorbona.

El Sr. Perrin comenzó su carrera como consultor en la Oficina Regional de Ciencias Sociales y Humanas para América Latina y el Caribe de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), en Caracas. Posteriormente trabajó en el Gabinete del Secretario de Estado de Defensa de Francia. Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Perrin trabajó en la Secretaría de las Naciones Unidas en Nueva York como miembro de la Secretaría de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, en el Departamento de Coordinación de Políticas y Desarrollo Sostenible.

Se incorporó en la OIT en 1996 a la cabeza de las relaciones exteriores en el seno de la Oficina de Relaciones y Asociaciones Exteriores (RELINT). En 1998 pasó al Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) en calidad de responsable de los programas en el Asia Meridional. En 1999 fue nombrado Coordinador de Asuntos Interinstitucionales del Departamento de Relaciones y Asociaciones Exteriores (EXREL).

De 2003 a 2010 trabajó en la Oficina del Director General (CABINET) como Asesor para Europa y Asia Central. Fue Jefe del entonces Servicio de Relaciones Oficiales (RELOFF) de 2010 a 2012 y tiempo después, Director del entonces Departamento de Servicios de Relaciones, Reuniones y Documentos (RELMEETINGS). En 2016 fue nombrado Director de Departamento de Cooperación Multilateral (MULTILATERALS).

Sr. Daniel Rees (Reino Unido)

Fue nombrado Director del Programa de acción prioritario «Resultados en materia de trabajo decente en las cadenas de suministro», con efecto a partir del 1.º de marzo de 2023. Su ascenso al grado D.1 se comunicó al Consejo de Administración en octubre de 2013.

Sra. Dagmar Walter (Suecia)

Fue nombrada Consejera Principal del Departamento de Investigaciones (RESEARCH), con efecto a partir del 1.º de enero de 2023. Su ascenso al grado D.1 se comunicó al Consejo de Administración en octubre-noviembre de 2018.

► IV. Publicaciones y documentos

7. Los informes y documentos para las reuniones oficiales de la OIT pueden consultarse en las páginas web de los órganos y reuniones correspondientes:

[Conferencia Internacional del Trabajo](#)

[Reuniones regionales](#)

[Reuniones sectoriales](#)

8. Desde la 344.^a reunión (marzo de 2022) del Consejo de Administración, se han publicado o están por publicarse los siguientes números de publicaciones periódicas en los idiomas que se indican entre paréntesis:

Revista Internacional del Trabajo, vol. 161 (2020), núms. 1-4 (inglés y francés), y vol. 141, núms. 1-4 (español).

Boletín internacional de investigación sindical, vol. 11, núms. 1-2. La revitalización de los sindicatos: *Organizar las nuevas formas de trabajo que incluyen a los trabajadores de plataformas digitales* (inglés, francés y español).

9. Desde la 344.^a reunión (marzo de 2022) del Consejo de Administración, se han publicado para su venta, o están por publicarse, las siguientes publicaciones en inglés, francés y español:

Inglés

Asia-Pacific Employment and Social Outlook 2022.

Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work.

Greening enterprises: Transforming processes and workplaces.

Global Employment Policy Review 2023.

Global Wage Report 2022-23: The impact of COVID-19 and inflation on wages and purchasing power.

Social Dialogue Report 2022: Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery.

Working time and work-life balance around the world.

World Employment and Social Outlook 2023: Valuing the essential.

World Employment and Social Outlook: Trends 2023.

Francés

Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2022.

Rapport mondial sur la protection sociale 2020-2022: La protection sociale à la croisée des chemins – bâtir un avenir meilleur.

Rapport sur le dialogue social 2022: La négociation collective pour une reprise inclusive, durable et résiliente.

Soin à autrui au travail: Investir dans les congés et services de soin à autrui pour plus d'égalité de genre dans le monde du travail.

Español

Informe sobre el Diálogo Social 2022: La negociación colectiva en aras de una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente.

Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-22: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor.

Los cuidados en el trabajo: Invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo.

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022.

10. Se han publicado los siguientes informes de referencia en los idiomas que se indican entre paréntesis, además de en los tres idiomas de trabajo de la OIT:

Global Wage Report 2020-21: Wages and minimum wages in the time of COVID-19 (en serbio).

World Social Protection Report 2020-22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future (en portugués).

11. En las páginas web de los departamentos técnicos y de las oficinas exteriores pueden consultarse otras publicaciones gratuitas en los idiomas oficiales y en otros idiomas.

Acuerdos de licencia con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

12. A fin de aumentar el impacto de los productos de difusión de conocimientos de la OIT y llegar a distintos públicos en todo el mundo, la Unidad de Publicaciones del Departamento de Comunicación e Información al Público (DCOMM/PUBL) trabaja en estrecha colaboración con casas editoras y asociados externos para elaborar traducciones, publicaciones conjuntas y otras ediciones bajo licencia. Estas ediciones se publican en formato electrónico y/o en papel, para fines comerciales y/o a los efectos de su distribución gratuita.
13. A continuación se enumeran los acuerdos de esta índole concertados desde la 344.^a reunión (marzo de 2022) del Consejo de Administración:

Título	Editora/distribuidora
Traducciones a otros idiomas	
Informes emblemáticos de la OIT	
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2022</i> (en chino)	Economic Science Press, China
<i>Social Dialogue Report 2022: Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery</i> (en chino)	« »
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2022</i> (en japonés)	Ittosha Incorporated, Japón
<i>Social Dialogue Report 2022: Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery</i> (en japonés)	« »

Título	Editora/distribuidora
Guías, manuales y otras publicaciones	
<i>Dealing with crises arising from conflicts and disasters</i> (en árabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, República Árabe Siria
<i>Fire risk management. Second revised edition</i> (en árabe)	« »
<i>Principles and guidelines for human factors/ergonomics (HFE) design and management of work systems</i> (en árabe)	« »
<i>SOLVE. Integrating health promotion into workplace OSH policies</i> (en chino)	Chinese Academy of Medical Science/ Peking Union Medical College, China
<i>Diagnostic and exposure criteria for occupational diseases: Guidance notes for diagnosis and prevention of the diseases in the ILO List of Occupational Diseases (revised 2010)</i> (en chino)	« »
<i>Working on a warmer planet: The impact of heat stress on labour productivity and decent work</i> (en chino)	North China Electric Power University, China
<i>Skills development and lifelong learning: Resource guide for workers' organizations</i> (en checo)	Czech-Moravian Confederation of Trade Unions, Chequia
<i>Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all</i> (en checo)	« »
<i>Safety and health in ports: ILO code of practice (Revised 2016)</i> (en italiano)	Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL), Italia
<i>Ergonomic checkpoints in agriculture: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions in agriculture. Second edition</i> (en japonés)	Institution for Farm Accident Prevention Research (JFAPR), Japón
<i>Work improvements for small construction sites (WISCON): Action manual for improving safety, health and working conditions on small construction sites, designed for employers, supervisors and workers</i> (en japonés)	Ohara Memorial Institute for Science of Labour, Japón
<i>Audit Matrix for the ILO Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems (ILO-OSH 2001)</i> (en coreano)	Mr Song Hee Youl, Labor Attorney / Management Audit Consultant, República de Corea
<i>Reversing pension privatizations: Rebuilding public pension systems in Eastern Europe and Latin America</i> (en coreano)	Korean Public Service and Transport Workers' Union, República de Corea
<i>How to work in the green economy? Guide for young people, jobseekers and those who support them</i> (en eslovaco)	Euroguidance Centre, Eslovaquia
<i>Wage-led growth. Concept, theories and policies</i> (en español)	El Fondo de Cultura Económica, México

Título	Editora/distribuidora
Reimpresiones	
<i>Managing disability in the workplace. ILO code of practice</i> (reimpresión en Bahasa Indonesia)	Dinas Ketenagakerjaan, Indonesia
<i>Compendium of maritime labour instruments: Third revised edition</i> (en inglés)	Voyager Worldwide Pte Ltd, Singapur
Coediciones	
A continuación figuran las ediciones publicadas en colaboración con asociados externos. Estas publicaciones se distribuyen al público tanto a través de la OIT como a través de los canales de distribución de los asociados:	
<i>Bilan de l'application de la loi 2015-031, portant incrimination de l'esclavage et réprimant les pratiques esclavagistes en Mauritanie</i> (en francés)	Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, Mauritania
<i>Futur de la diversité</i> (en francés)	Presses de l'Université du Québec, Canadá
<i>Building better Technical and Vocational Education and Training (TVET) systems</i> (en inglés)	International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank, Estados Unidos de América
<i>Comprehensive mapping and assessment of reintegration measures in South Asian Colombo Process Member States</i> (en inglés)	International Organization for Migration, Suiza
<i>Contribution of the forest sector to total employment in national economies</i> (en inglés)	Food and Agriculture Organization, Italia
<i>UN collaboration on social protection: Reaching consensus on how to accelerate social protection systems building</i> (en inglés)	« »
<i>Decent work in nature-based solutions 2022</i> (en inglés)	United Nations Environment Programme, Kenya
<i>Equipping health workers with the right skills: Skills anticipation in the health workforce</i> (en inglés)	Organisation for Economic Co-operation and Development, Francia
<i>In search of a new social contract</i> (en inglés)	« »
<i>Handbook on measuring digital platform employment and work</i> (en inglés)	« »
<i>Labor migration in Asia: Covid-19 impacts, challenges and policy responses</i> (en inglés)	Asian Development Bank Institute, Japón
<i>More than a billion reasons. The urgent need to build universal social protection for children</i> (en inglés)	United Nations Children's Fund (UNICEF), Estados Unidos de América

14. La OIT también cede bajo licencia sus productos de difusión de conocimientos a diversas plataformas de distribución y agregadores digitales.

Proyecto de decisión

15. **El Consejo de Administración toma nota de la información contenida en el documento GB.347/INS/18 relativa a la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna, y los documentos y publicaciones.**