



이사회

제346차 회의, 제네바, 2022년 10월~11월

종합 분과

INS

일시: 2022년 9월 29일

원본 언어: 영어

의안 3호

제110차 국제노동총회(2022) 일반토의 관련 사항

양질의 일자리와 사회연대경제 관련 결의에 대한 후속 조치

문서의 목적

본 문서는 제110차 총회(2022)에서 채택된 결론을 실행하기 위한 양질의 일자리와 사회연대경제 촉진 전략 및 실행계획을 제시한다 (제30항 결론(안) 참조).

관련 전략적 목적: 전체 해당

주요 결과: 결과물 4: 고용을 창출하고 혁신 및 양질의 일자리를 촉진하는 지속가능기업의 역할

정책적 영향: 있음

법적 영향: 없음

재정적 영향: 없음

필요 후속조치: 있음. 제30항 결론(안) 참조

작성부서: 기업 부서 (Enterprise Department: ENTERPRISES).

관련 문서: GB.341/INS/3/1(Rev.2); 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 결의안

ILO 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해서, 이사회 회의 전후에 작성, 배포하는 문서는 종이 인쇄를 하지 않습니다. 회의 중에 필요한 문서만 제한적으로 인쇄하여 이사회 구성원에게 배포됩니다. 모든 이사회 문서는 www.ilo.org/gb에서 조회 가능합니다.

▶ 배경

1. 제110차 국제노동총회(2022년 6월)에서는 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 일반토의(General Discussion)를 개최하고 결의안과 결론을 채택함으로써 “사회연대경제”라는 용어의 보편적인 정의, 관련 원칙과 가치를 제시하였다. 총회는 ILO 이사회가 결론을 심의하고 사무국이 이를 시행할 수 있도록 지침을 제공할 것을 요청하였다. 또한 제346차 이사회(2022년 10월~11월)에서 검토할 수 있도록 총회의 결론을 이행하기 위한 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 전략 및 실행계획을 개발하고, 총회의 결론을 관련 국제 및 지역 조직에 전달하여 이를 향후 프로그램 및 예산 계획, 추가 예산 확보 시에 고려할 것을 사무총장에게 요청하였다.
2. 사회정의와 양질의 일자리 확대라는 ILO 헌장 상의 의무에 기초하고, 총회의 결론에 의거하여 마련되는 본 전략 및 실행계획은 강력하고 회복력 있는 사회연대경제를 구축하고 발전시킴으로써 양질의 일자리를 창출하는 것으로 목적으로 하며, 동시에 사회연대경제의 발전 정도를 포함하여 회원국의 각기 다른 여건과 수요, 일터에서의 기본원칙 및 권리, 기타 관련 국제노동기준 및 인권 등을 고려한다.
3. 본 전략 및 실행계획을 수립하고 실시함으로써 사회연대경제가 ILO 창립 초기부터 헌장 상의 임무와 연관이 있었음을 인정하고, 표준 제정을 포함하여 UN의 사회연대경제 촉진 활동에서 ILO가 더욱 주도적 역할을 하고자 한다. 협동조합 촉진 권고(Promotion of Cooperatives Recommendation, 2002, No.193), 비공식 경제에서 공식 경제로의 전환 권고(Transition from the Informal to the Formal Economy Recommendation, 2015, No. 204), 평화와 회복력을 위한 고용 및 양질의 일자리 권고(Employment and Decent Work for Peace and Resilience Recommendation, 2017, No. 205) 등 ILO의 조치들은 사회연대경제가 빈곤과 불평등 감소, 포용적 사회, 비공식 경제에서 공식 경제로의 전환, 위기 이후의 재건 및 회복력 구축에 기여함을 인정하는 바 있다.
4. 본 전략 및 실행계획은 ILO 헌정 상의 필라델피아 선언(Declaration of Philadelphia)과 지속 가능한 개발을 위한 2030 의제(2030 Agenda for Sustainable Development)의 목표를 토대로 한다. 또한 2022년에 개정된 공정한 세계화를 위한 사회정의에 관한 ILO 선언(ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization, 2008), 일의 미래를 위한 ILO 100주년 선언(ILO Centenary Declaration for the Future of Work, 2019), 포용적이고 지속 가능하며 회복력 있는 COVID-19 위기로부터의 사람 중심 회복을 위한 ILO 글로벌 행동 촉구(2021)도 지침으로 삼는다. 이 같은 ILO의 선언문은 사회연대경제가 지속 가능한 개발, 사회정의, 양질의 일자리, 생산적인 고용 및 생활 수준 개선을 위한 중요한 수단이며 환경 문제 해결에도 일조하고 있음을 명시적으로 인정하고 있다.
5. 본 전략 및 실행계획은 2022-2025 ILO 전략 계획과 이에 수반되는 전략, 2022-2023의 2개년 프로그램 및 예산, 2024-2025 프로그램 및 예산 제안 계획(GB.346/PFA/1)을 포함하여 기관전략에도 연계된다. 본 전략 및 실행계획은 '전략과 국가별 양질의 일자리 프로그램'에 관한 고위급 평가, 'ILO 연구·지식 관리 전략 및 접근방식 2010-2019'에 관한 고위급 독립평가, '지속 가능한 기업의 촉진을 위한 ILO 전략과 행동 2014-2019'에 관한 고위급 평가 등의 결과를 참고한다.

6. 본 전략 및 실행계획은 세 가지 목표를 중심으로 구성된다.
- (a) **목적 1:** 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 현황과 수요에 대한 이해 도모
 - (b) **목적 2:** 양질의 일자리와 사회연대경제 촉진을 위한 역량 강화
 - (c) **목적 3:** 양질의 일자리와 사회연대경제에 관한 일관성 개선
7. 다음의 5가지 핵심 운영 원칙은 본 전략 및 실행계획의 토대가 된다.
- (a) **국제노동기준 및 사회적 대화에 기반** 본 전략 및 실행계획은 일터에서의 기본원칙 및 권리, 국제노동 기준 및 사회적 대화와 관련된 기타 인권을 기반으로 한다. 양질의 일자리와 사회연대경제와 관련된 ILO 및 UN 선언 목록이 총회 결론에 포함되어 있다. 사회적 대화는 노사정(constituents)이 사회연대경제기업, 조직 및 기타 단체의 우려 사항을 해결하는 데 핵심적인 역할을 한다.
 - (b) **성 평등 및 차별금지** 본 전략 및 실행계획은 사회연대경제가 다양성, 포용성, 연대, 전통 지식과 문화에 대한 존중을 촉진하고, 취약한 상황에 놓인 집단과 개인, 교차 차별의 영향을 받는 사람들의 수요를 해소하는 데에 중요한 역할을 함을 강조한다. 인간의 존엄성을 존중하는 사회연대경제의 역할을 고려하고, 성 평등과 차별금지를 모든 사회연대경제조직에 통합하는 수단을 제공한다. 특히, 여성, 청소년, 원주민 및 부족민, 장애인, 고령 근로자, 이민자, 난민 및 취약한 상황에 처한 여타 근로자 집단, 특히 돌봄, 농촌 및 비공식 경제에 종사하는 근로자에게 각별한 관심을 쏟는다.
 - (c) **사회연대경제 가치에 대한 존중 및 사회연대경제조직과 여타 기업들 간의 상호보완** 본 전략 및 실행 계획은 사회연대경제조직의 기능에 본질적이고, 인류와 지구를 위한 배려, 평등과 공정, 상호의존, 자치, 투명성과 책임, 양질의 일자리와 생계 유지에 부합하는 가치를 고려한다. 모두를 위한 포용적이고 지속 가능한 경제 성장, 고용 및 양질의 일자리를 달성함에 있어서 사회연대경제조직과 여타 기업들의 상호보완적인 역할을 인정한다. 또한 ILO 권고 제193호 및 [지속 가능한 기업 촉진에 관한 결론 \(Conclusions concerning the promotion of sustainable enterprises, 2007\)](#)에 따른 협력의 가치를 인정한다.
 - (d) **현지 상황 반영** 본 전략 및 실행계획은 공동체 구축과 다양성의 확대에 있어서 사회연대경제 현지화의 중요성과 양질의 일자리를 창출하고 유지하는 탄탄하고 혁신적인 접근방식에 대한 사회연대경제의 기여를 인정한다. 위기 발생 및 위기 이후 상황과 같이, 공급망 전반에서, 그리고 디지털 및 환경적 전환과 관련하여 사회연대경제 근로자 및 조직의 특성과 환경 및 수요의 다양성을 고려한다. 이러한 다양한 여건에 대응하기 위하여 회원국의 수요를 충족하고 우수 사례와 교훈에 기초한 맞춤형, 부문별 및 상황별 정책 대응을 추구한다.
 - (e) **조정 가능성** 본 전략 및 실행계획은 향후 발생 가능한 새로운 기회와 과제에 대응하기 위하여 조정 될 수 있다. 특히 국가, 지역 및 국제적 여건 및 우선순위의 변화, 2030 의제, UN 개혁과 기타 글로벌·지역 개발의 진행 상황 및 당면 과제, 그리고 사무국이 본 전략 및 실행계획을 이행할 수 있는 충분한 자원 가용성 등을 고려한다.

▶ 전략

목적 1. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 현황 및 수요에 대한 이해 도모

8. 사무국은 양질의 일자리 창출에 기여하는 강력하고 회복력 있는 사회연대경제 구축을 위해 연구, 통계, 지식 관리 등 사회연대경제에 대한 이해와 지식을 확대하는 활동을 실시한다. 5가지 핵심 운영 원칙에 의거하여, 사회연대경제와 관련된 과제와 기회를 모색하는 연구에 역점을 둔다. 특히 사회연대경제조직에게 우호적인 환경을 조성하기 위한 우수 사례를 발굴한다. 이에는 법률, 정책 및 규제 프레임워크, 개인 및 조직의 사회적 대화 참여와 적극적인 역할 수행, 그리고 비공식 경제, 빈곤, 부채, 법적 불확실성, 약한 법치주의, 금융 접근성 부족, 불공정 경쟁 및 거래, 기타 문제점을 해결하는 정책 등이 포함된다.

결과물 1.1. 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 연구 확대

9. 사무국은 다양한 분야간 협력과 시너지, 다각적 접근방식, 우수 사례의 확대, 세계, 지역 및 국가 차원에서 얻은 교훈의 제도화를 체계화하는 연구를 수행하고 연구결과를 배포한다. 연구의 목적은 ILO 노사정이 사회연대경제 관련 정책 및 입법을 검토하고, 개선하며, 증거에 기반한 정책을 수립하고, 그로 인해 국가와 국제사회에 미치는 영향을 평가하는 데에 필요한 분석을 제공하는 것이며, 또한 사회연대경제에서 양질의 일자리 확대를 위해 가장 시급한 과제에 자원과 역량을 투입할 수 있는 지침을 제공하는 것이다. 사무국은 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 이슈에 대한 연구가 본질적으로 참여에 기반하고, ILO 노사정의 협의와 검증을 거쳐 수행된다는 점을 보장한다. 특히 [UN기구간 사회연대경제 태스크포스\(United Nations Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy: UNTFSSSE\)](#)를 통한 사회연대경제 파트너와의 협력과 지속적인 참여는 연구에 도움이 될 것이다.

결과물 1.2. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 통계의 개선

10. 사무국은 회원국이 사회연대경제의 경제적·사회적 기여도를 측정하는 방법론적 프레임워크를 개발하고, 사회연대경제에 관한 비교 가능하고 시의성과 신뢰성 있는 데이터를 수집 및 추적할 수 있도록 지원한다. 사회연대경제 통계와 관련한 국제적 지침 개발을 위해 노력한다. 또한 위성 계정, 국가 통계기관 및 대표적인 사회연대경제조직 간의 협력을 통해 회원국이 사회연대경제 통계를 개선하고, 정책을 수립, 시행하는데 반영하도록 지원한다. 2023년과 2028년에 개최되는 제21회 및 제22회 국제노동통계총회(International Conferences of Labour Statisticians)에 협동조합 및 사회연대경제 통계에 대한 발표 및 토론을 포함한다.

결과물 1.3. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 효과적인 지식 관리

11. 사무국은 다양한 지식을 개발 및 배포하고, 우수 사례의 공유를 촉진하며, 모든 이해관계자를 위한 효과적인 의사소통, 지식공유, 인식제고 활동을 수행한다. 주요 이해관계자에는 ILO 노사정, UNTFSSSE, 사회연대경제 네트워크 및 대표 기관, 국제기구, 연구·교육·훈련기관, 국가 통계기관, 일반대중이 포함된다.

목적 2. 양질의 일자리와 사회연대경제 촉진을 위한 역량강화

12. 사회정의 실현을 위한 강력한 규범적 조치의 추진과 관련하여, 사무국은 사회연대경제 내에서 그리고 사회연대경제를 통해 양질의 일자리를 창출하는 노사정의 역량을 강화한다. 이에는 사회연대경제조직에서 일터에서의 기본원칙과 권리를 강화 및 구현하고, 관련 국제노동기준을 비준 및 이행하며, ILO 감독 기관들의 권고를 이행하는 것도 포함된다. 또한 노사정이 양질의 일자리와 사회연대경제를 촉진하도록 기술적 지원을 제공하고 이를 위해 개발 협력을 포함하여 법률 및 기준 관련 자문 서비스를 확대한다.
13. 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 노사정의 영향력을 높이고 사회적 대화를 활성화하기 위하여 사무국은 노사정의 역량강화를 위한 기술적 지원을 제공한다. 또한 사회연대경제조직과 ILO 직원들의 역량강화를 지원함으로써 양질의 일자리와 사회연대경제의 사회경제적 역할을 효과적으로 촉진한다. 이를 위해, 토리노(Turin)에 위치한 ILO 국제훈련센터의 사회연대경제 아카데미 등 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 역량강화 수단과 방법을 최신화한다. 역량강화를 위해 혁신적인 맞춤형 접근방식을 정교화하고 검증한다. 이에는 장애인 등을 위한 다양성, 포용성, 접근성을 촉진하는 디지털 기술도 포함된다. 또한 회원국의 역량강화 수단의 확보와 학습 및 경험의 공유를 활성화한다.
14. 사무국은 노사정이 사회연대경제 확대를 위한 포용적, 통합적, 젠더-변환적(gender-transformative) 접근방식을 개발하도록 지원한다. 이에는 취약계층을 포함하고, 돌봄 및 무급 노동의 가치를 인정하며, 폭력과 괴롭힘이 없는 근무환경의 확산이 포함된다. 특히 사회연대경제가 여성, 청년, 그리고 실업자, 장애인, 이주 노동자, 원주민, 부족민 등과 같은 취약계층의 사회적·경제적 포용에 기여할 수 있도록 노사정을 지원한다.

결과물 2.1. 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 사회적 역량강화 개선

15. 양질의 일자리 창출을 위해 지속 가능한 기업을 촉진함에 있어, 사무국은 법률, 정책 및 규제 프레임워크를 포함하여 사회연대경제의 본질과 다양성에 부합하는 환경을 구축하도록 회원국의 역량을 개발한다. 일터에서의 기본원칙 및 권리, 그 외의 인권과 관련 국제노동기준이 모든 사회연대경제조직에서 존중되고, 촉진되며, 실현되도록 회원국의 역량을 강화한다. 또한, 사회연대경제조직과 근로자가 결사의 자유 및 단체교섭권을 누릴 수 있도록 보장하고, 사용자와 근로자에게 직접적인 영향을 미치는 조치가 이들을 가장 잘 대표하는 조직, 필요 시에는 관련 사회연대경제 조직 및 근로자 단체가 참여하는 사회적 대화로 결정되도록 한다. ILO 권고 제193호에 따라 국내법 및 관행에 있어서 여타 기업들과 비교하여 사회연대경제조직에게 불이익이 없는 공정 경쟁의 장이 보장되도록 회원국을 지원한다. 또한 회원국이 위장 사회연대경제조직을 규제하고, 노동법 등 관련 법을 우회하여 근로자의 권리를 침해하지 않도록 방지한다. 또한 ILO 권고 제193호에 따라 법을 준수하고 책임 있는 기업, 특히 영세기업, 중소기업이 불공정 경쟁의 피해를 입지 않도록 리스크를 해소한다.
16. 공정한 디지털 및 환경적 전환을 위한 완전하고 생산적인 고용을 추구함에 있어, 사무국은 회원국이 사회연대경제를 국가 발전, 회복 및 고용 전략에 통합하도록 지원한다. 고용친화적인 거시경제, 조세, 산업, 사회, 환경 및 기타 정책을 통하여 공정한 디지털 및 환경적 전환을 촉진하고 불평등 해소를 지원한다. 또한 회원

국이 정보, 금융, 시장, 기술, 인프라, 그리고 적절하게 규제되는 사회적 책임에 기반한 공공조달에의 접근성을 개선하도록 지원한다. 취약계층과 취약한 상황에 놓인 사람들에게 각별한 관심을 기울인다. 나아가, 회원국이 사회혁신과 기업가 정신을 제고하여 사회연대경제를 촉진하는 동시에 원주민, 부족민, 기타 특정 집단의 전통과 문화를 보존하고 촉진하도록 지원한다.

결과물 2.2. 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 조직의 역량강화 개선

17. 사무국은 회원국이 사회연대경제조직과 중앙정부, 지방정부의 모든 공공 및 노동 행정기관 간에 상호교류와 파트너십을 강화하도록 지원한다. 근로감독을 강화하고, 근로감독관과 관련 공공기관, 사회적 파트너, 대표적인 사회연대경제조직 간에 협력을 도모하도록 지원한다. 이를 통해 위장 사회연대경제조직, 불법 관행과 권리침해를 예방하고, 억제하며, 처벌함으로써 근로자를 보호하고, 사회연대경제조직의 자율성과 독립성을 유지하며, 공정한 경쟁을 보장한다. 사회연대경제에 적용 가능한 노동 및 여타 직장 관련 법률의 효과적인 집행을 위해 지침을 개발하고 노동감독관 교육을 실시한다. 이를 통해 노동법 위반, 위장 고용 관계를 숨기기 위해 사회연대경제 기업을 설립하거나 악용하는 사례를 방지한다.
18. 상호 이해관계가 걸린 이슈에 있어서 사회적 파트너가 사회연대경제에 대해 협력적이고 적극적인 태도로 사회적 대화에 참여하도록 지원한다. 이를 통해 사회연대경제 내에서 그리고 사회연대경제를 통하여 양질의 일자리 창출을 도모하는 우수 사례에 관한 이들의 지식과 경험의 공유를 촉진한다. 또한 사회연대경제 네트워크와 주요 사용자, 근로자 단체 간의 파트너십을 촉진한다. 이러한 파트너십은 사회연대경제조직이 그들의 성장과 사회적·경제적 이슈의 해결을 지원하는 서비스와 자문을 받는데 도움이 된다.
19. 사회연대경제조직의 성장에 기여하고, 사업 잠재력과 기업경영 및 관리역량을 강화하며, 생산성과 경쟁력을 제고하고, 해외시장 진출 및 기관자금에 대한 접근성을 촉진하기 위해 사무국은 사회연대경제조직이 비즈니스 네트워크 및 파트너에 접근할 수 있도록 사용자 단체를 지원한다. 필요 시, 사용자 단체가 사회연대경제 조직에게 회원 자격을 확대하고 적절한 지원 서비스를 제공하도록 지원한다.
20. 근로자 단체는 사회연대경제 근로자의 권리와 이익을 강화 및 방어하고, 이들의 노동 및 사회보장권리에 대한 인식을 제고하며, 노동조합에 가입할 근로자 모집하고, 이들의 조직화 및 단체교섭을 지원하며, 공동의 목표 달성을 위한 파트너십 및 연대를 개발하고, 이들의 가시성을 개선한다. 근로자 단체는 특히 설립 초기 단계에 있는 사회연대경제조직의 노동조합에 정보와 상담을 제공하고, 조합원들에게 사회연대경제의 상품 및 서비스 제공을 촉진하며, 필요 시 사회연대경제조직의 설립에 기여하도록 지원한다.
21. 토리노에 위치한 국제훈련센터와 협력하여 사회연대경제에서 양질의 일자리를 창출하기 위한 역량 개발을 제공한다. 이는 생산성, 회복력, 사회공헌 및 웰빙의 개선을 위한 조직의 성장을 지원한다. 또한 [중소기업 일자리 창출 권고안\(Job Creation in Small and Medium-Sized Enterprises Recommendation, 1998, No.189\)](#)에 따라 사무국은 사회연대경제조직의 수평적, 수직적, 횡단적 조직화를 통해 여타 기업들과의 상호보완성과 시너지를 촉진토록 함으로써 회원국의 생산성 향상을 지원한다.

결과물 2.3. 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 개인의 역량강화 개선

- 22.** 사무국은 회원국이 역량강화, 평생학습 및 훈련을 촉진하고, 사회연대경제를 모든 수준의 공교육 과정에 통합하며, 금융지식 함양 등 사회연대경제의 근로자와 조직의 교육 및 훈련에 투자하여 회복력과 효과성을 강화할 수 있도록 지원한다. 사무국은 ILO 노사정과 협력하여 교육·훈련기관이 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 커리큘럼과 강의계획서를 개발할 수 있는 기회를 모색한다.

목적 3. 양질의 일자리와 사회연대경제에 관한 일관성 개선

- 23.** 본 전략 및 실행계획을 성공적으로 실시하기 위해서는 모든 정책과 프로그램, 예산에 걸쳐 일관성을 강화하는 것이 매우 중요하다. 따라서 본 전략 및 실행계획은 ILO 내부, 노사정, 사회연대경제조직 및 네트워크, 기타 기업간의 일관성에 중점을 둔다. 또한 UN 개발 시스템, 나아가 국제금융기관 및 개발 파트너를 포함하는 광범위한 이해관계자와의 일관성도 점검한다.

결과물 3.1. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 정책의 일관성 개선

- 24.** 사회정의와 새로운 글로벌 사회계약을 위한 정책 일관성을 추구함에 있어 사무국은 사회연대경제조직이 중요한 역할을 담당할 수 있는 국가 전략 및 프로그램을 지원한다. 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 총회 결론을 반영하여 다음의 사항에 중점을 두어 추진한다.
- (a) **돌봄경제 종사자를 위한 양질의 일자리** 사회연대경제 내에 돌봄경제 종사자의 기여를 인정하고, 그에 합당한 가치를 부여하며, 이들이 사회보장 혜택을 받을 수 있는 양질의 일자리를 찾고, 양질의 돌봄 서비스를 제공할 수 있도록 사무국은 회원국의 역량을 강화한다.
 - (b) **비공식 경제에서 공식 경제로의 전환** 사무국은 회원국이 농촌 지역을 포함하여 비공식 경제를 공식 경제로 전환하는 과정에 있어 사회연대경제의 잠재적 역할을 고려할 수 있도록 지원한다. 또한 회원국이 비공식 경제의 근본 원인을 해소하는 전략과 방법을 설계, 구현, 모니터링할 때에 사회연대경제 근로자와 조직에 각별한 관심을 기울이도록 독려한다. 나아가, 사무국은 사회연대경제 내에 근로자를 포용하는 보편적이고, 적절하며, 종합적이고, 지속 가능한 사회보호시스템의 구축을 지원한다.
 - (c) **환경적으로 지속 가능한 경제 및 사회로의 공정한 전환** 사무국은 기후변화와 같은 당면과제를 고려하는 동시에 지속 가능한 소비 및 생산 패턴을 촉진하는 모두를 위한 환경적으로 지속 가능한 경제 및 사회로의 공정한 전환에 사회연대경제조직과 지속 가능한 기업의 기여를 촉진하도록 회원국을 지원한다.
 - (d) **공급망 내 양질의 일자리** 다국적 기업과 사회 정책에 관한 ILO의 삼자 선언(Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy)을 고려하여, 사무국은 공급망 내에 양질의 일자리를 창출함에 있어 사회연대경제의 기여를 촉진하기 위해 회원국을 지원한다. 이에는 공정하고, 평등하며, 지속 가능한 거래와 사회연대경제조직 간 여타 유형의 협력을 확대하는 방안이 포함된다. 또한 사회연대경제조직이 다양하고 특화된 금융 수단 등 금융 서비스를 용이하게 이용할 수 있도록

회원국을 지원한다. 나아가, 사무국은 사회연대경제와 관련하여 공급망 내 양질의 일자리 창출을 위한 포괄적 전략을 수립하는데 필요한 기반(Building blocks for a comprehensive strategy on achieving decent work in supply chains)을 고려한다.

(e) **위기 상황 및 위기 이후의 양질의 일자리** 사무국은 사회경제적 침체, 갈등 및 재난으로 인해 발생하는 위기의 예방, 회복, 사회통합, 평화 및 회복력에 대한 사회연대경제조직의 기여를 촉진하도록 회원국을 지원한다. 이는 위기 상황에서 특히 취약한 집단 및 개인이 양질의 일자리를 찾고 생계를 유지할 수 있는 기회를 제공하는 것을 목적으로 한다. 이에는 청년, 여성, 소수자, 원주민, 부족민, 장애인, 국내 실항민, 이민자, 난민 및 기타 강제 실항민 등이 포함될 수 있다.

- 25.** 사무국은 국가 내·외부에 걸쳐 사회연대경제 관련 정책을 부처 간에 협력하고 조정하는 메커니즘을 구축할 수 있도록 회원국을 지원한다. 이는 기존의 프레임워크와 협정을 개선하고 보완하는 정책 지침과 수단을 조율하기 위해 사회연대경제 관련 파트너십을 유지하고, 강화하며, 확대한다. 나아가, 양질의 일자리와 지속 가능한 개발을 촉진하기 위해 사회연대경제와 관련된 사무국의 주도적 역할을 강화한다. UN 중심의 다자간 체제에서 양질의 일자리와 사회연대경제에 관한 정책적 일관성을 강화하고, 이를 위해 UNTFSSSE를 적극 활용한다. 사회연대경제에 관한 국제적 노력을 통해 고용친화적 거시경제 및 산업 정책 내에 국제노동 기준이 주요 방침으로 반영되도록 사무국은 국제금융기관, 기타 다자간·국제기관, 지역별 집단의 참여를 강구한다.

결과물 3.2. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 사업의 일관성 개선

- 26.** 사무국은 사회연대경제를 ILO 프로그램 및 예산의 성과, 산출물 및 지표에 더욱 긴밀하게 통합한다. 2024-2025 프로그램 및 예산안에는 사회연대경제에 특화된 내용이 이미 포함되어 있다. 나아가, 양질의 일자리 국가별 프로그램과 기타 관련 ILO 활동을 포함하여 사무국은 지역 및 국가별로 진행하는 ILO 활동에도 사회연대경제를 적극 통합한다. 이를 위해 사회적 파트너와 국가별 사회적 대화 기관의 역량을 강화하여 사회연대경제조직의 발전을 도모한다. 또한 사무국은 남남협력(South-South cooperation) 및 삼각협력(triangular cooperation) 등 다양한 개발협력 프로젝트에도 사회연대경제를 통합하는 노력을 확대한다.
- 27.** 사무국은 ILO 본부 및 지역에서 양질의 일자리와 사회연대경제에 관련된 기술력 및 인적자원의 역량을 강화한다. '지속 가능한 기업의 촉진을 위한 ILO 전략과 행동 2014-2019'에 관한 고위급 평가에 따른 권고 사항에 의거하여, 사무국은 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 업무를 담당하는 직원의 역량을 개발한다. 또한 본 전략 및 실행계획을 운영하기 위한 핵심 제도적 메커니즘으로 ILO 협동조합 분과(COOP)가 조정하는 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 네트워크를 사무국 내에 구축한다. 이 네트워크는 ILO의 사회연대경제 촉진을 조율하는 메커니즘으로 기능한다. 이 네트워크는 사용자 활동지원국(ACT/EMP) 및 근로자 활동지원국(ACTRAV)과의 조율에 중점을 두고, 사용자 및 근로자 단체와도 긴밀히 협력한다. 또한 사회연대경제를 업무 영역으로 주류화할 수 있는 역량을 구축하고 전략과 방법을 도출하는데 주력한다.

결과물 3.3. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 예산의 일관성 개선

- 28.** 사무국의 추정에 따르면, 본 전략 및 실행계획에 소요되는 예산은 2023-2029 동안 약 3,750만 달러로 예상된다. 이는 2022-2023의 2개년 예산이 동일한 수준으로 유지된다는 가정 하에 기존의 정규예산에 추가되는 예산이다.
- 29.** 본 전략 및 실행계획에 의한 일부 활동은 2개년의 ILO 정규예산 또는 기존의 개발 협력 프로젝트 예산을 활용하여 추진할 수 있으나 그 외의 활동을 진행하기 위해서는 추가적인 자원의 확보가 필요하다. 이를 위해 사무국은 세계, 지역 및 국가별 ILO 파트너로부터 추가적인 자원을 확보하기 위한 노력을 경주한다. 자원이 부족한 경우, 사무국은 가용한 인적 및 물적 자원과 주어진 시간 내에서 달성 가능한 성과의 우선 순위를 정한다. 연구와 시범 프로젝트 및 프로그램을 실시하여 ILO가 추진하는 활동의 비용 효과성을 신중하게 검토한다. 지역 및 국가별 개발 협력 프로젝트를 추가적으로 개발 및 구현하고 확대하여 분산된 프로젝트에 중점을 둔다. 사무국은 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 자원의 할당을 확대하는 방안을 강구한다.

▶ 실행계획

▶ 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 실행계획(2023-29년)

상위 결과물	총회 결론 중 해당 항목	관련 프로그램 및 예산 (2022-23)	기간
목적 1. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 현황 및 수요에 대한 이해 도모 소요 예산 추정치: 1,560만 달러			
결과물 1.1. 양질의 일자리와 사회연대경제에 대한 연구 확대			
노사정의 수요에 대한 관련성과 대응성을 확보하기 위해 협의 과정을 통해 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 고품질의 연구 프로그램 개발·실행·배포	7(a), 16(b)	A.2 4.1	2023-29

상위 결과물	총회 결론 중 해당 항목	관련 프로그램 및 예산 (2022-23)	기간
결과물 1.2. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 통계의 개선			
제21차 국제노동통계총회에서 협동조합 통계에 관한 국가별 사례 연구 진행 상황 발표 및 논의	9(n), 16(c)	A.1 4.1	2023
제21차 국제노동통계총회 토론을 위한 사회연대 경제 통계 관련 발표자료 및 참고 문서 준비	9(n), 16(c)	A.1 4.1	2023
제22차 국제노동통계총회에서 검토 및 채택하기 위한 협동조합 통계 매뉴얼 준비·발표·논의	9(n), 16(c)	A.1 4.1	2023-28
제22차 국제노동통계총회에서 검토 및 채택하기 위한 사회연대경제 통계 지침 개발·발표·논의	9(n), 16(c)	A.1 4.1	2023-28
결과물 1.3. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 효과적인 지식 관리			
양질의 일자리와 사회연대경제 관련 ILO의 메시지를 알리고 대중적 지지를 끌어내는 인터뷰, 웨비나, 영상, 시각자료 등을 포함하는 지식 관리 전략 개발 및 실행	6(b), 16(b), 16(c)	A.2 A.3	2023-29
목적 2. 양질의 일자리와 사회연대경제 촉진을 위한 역량강화 소요예산 추정치: 1,720만 달러			
결과물 2.1. 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 사회적 역량강화 개선			
사회연대경제와 이 조직에 우호적인 환경 조성을 위해 노사정의 요청에 의한 최신화된 법률, 정책 지침 및 기술 자문 제공	6(c), 6(e), 6(f), 6(h), 6(k), 7(a), 7(c), 7(e), 7(g), 8, 9(a), 9(b), 9(c), 9(e), 9(f), 9(h), 9(i), 9(j), 9(k), 9(l), 9(n), 11, 16(a), 16(h)	1.1, 1.2, 1.3, 1.4 2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4 7.4	2023-29
사회연대경제를 국가, 지역 및 글로벌 전략과 프로그램에 주류화하기 위해 최신화된 지침 및 기술 자문 제공	6(c), 6(e), 6(f), 6(i), 6(j), 6(k), 7(c), 7(e), 8, 9(a), 9(b), 9(c), 9(d), 9(e), 9(f), 9(i), 9(j), 9(k), 11, 16(a), 16(e), 16(h)	2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4, 7.4	2023-29

상위 결과물	총회 결론 중 해당 항목	관련 프로그램 및 예산 (2022-23)	기간
--------	---------------	------------------------	----

결과물 2.2. 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 조직의 역량강화 개선

양질의 일자리와 사회연대경제 발전을 위해 정부 기관, 사용자 단체, 근로자 단체, 그리고 사회연대 경제조직의 요구에 대한 대응으로 사회연대경제 아카데미 및 토리노 센터에서 조직하는 기타 아카데미 또는 교육 과정에 사회연대경제를 주류화하는 것을 포함하여 검토 및 최신화된 수단·방법을 통한 차별화된 역량 개발 지원 제공	7(d), 7(e), 7(g), 8, 9(g), 9(h), 9(k), 9(l), 9(m), 9(n), 10, 12, 13, 16(a), 16(f), 16(g), 16(h)	1.1, 1.2, 1.3, 1.4 2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4 7.1, 7.4	2023-29
---	---	--	---------

결과물 2.3 양질의 일자리와 사회연대경제를 위한 개인의 역량강화 개선

ILO 노사정 및 대표적인 사회연대경제조직과의 긴밀한 협력 하에 교육훈련 기관과 함께 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 교육 훈련 자료 개발 및 배포	9(m), 9(n), 11, 16(a), 16(g)	4.2, 4.3 5.3	2023-29
---	------------------------------	-----------------	---------

목적 3. 양질의 일자리와 사회연대경제에 관한 일관성 개선
 소요예산 추정치: 470만달러

결과물 3.1. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 정책의 일관성 개선

노사정이 사회연대경제조직, 네트워크, 주요 관심사를 모든 관련 전략 및 프로그램에 통합할 수 있도록 지원 제공	6(e), 6(i), 7(c), 9(d), 9(f), 16(a), 16(e)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 5.4 6.1, 6.4 7.4, 7.5 8.1, 8.3	2023-29
노사정, UN, 국제금융기관, 개발 파트너, 민간재단, 기업, 학계 및 기타 이해관계자가 참여하는 '글로벌 사회정의 연대'를 위한 사회연대경제 관련 파트너십 (UNTFSSSE 포함) 유지·강화·조율	16(k), 16(l)	A.4 4.1	2023-29

상위 결과물	총회 결론 중 해당 항목	관련 프로그램 및 예산 (2022-23)	기간
결과물 3.2. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 사업의 일관성 개선			
양질의 일자리와 사회연대경제를 ILO 프로그램, 예산, 접근방식, 전략, 프로젝트 및 프로그램의 관련 성과, 산출물 및 지표에 통합하기 위한 ILO의 관리 지원 강화	16(d), 16(i)	B.1	2023-29
노사정과의 긴밀한 협의 및 조율을 통해 진행하는 사회연대경제 관련 남남 및 삼각협력 행사	16(d)	A.4 4.1	2023-29
ACT/EMP, ACTRAV, 본부 및 지역 사무소의 관련 부서와의 긴밀한 협의 및 조율을 통해 위기 상황을 포함하여 ILO의 접근방식, 전략, 프로젝트 및 프로그램에 사회연대경제를 통합하기 위한 ILO 담당자의 역량 개발	16(d), 16(i)	B.1 C.3	2023-29
ACT/EMP 및 ACTRAV의 참여와 사용자 단체 및 근로자 단체와의 긴밀한 협력을 통해 ILO 본부 및 지역 사무소에 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 사무국 네트워크 구축 및 활성화	16(j)	C.4	2023-29
결과물 3.3. 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 예산의 일관성 개선			
"One ILO" 접근방식을 사용하여 양질의 일자리와 사회연대경제 관련 자원 동원 계획 수립 및 실시	16(i)	A.4	2023-29

▶ **결론(안)**

- 30. 이사회는 양질의 일자리와 사회연대경제를 위해 제안된 본 전략 및 실행계획을 승인하고 사무총장에게 본 전략의 실행을 위한 지침을 고려할 것을 요청한다.