



Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по программе, финансовым
и административным вопросам

PFA

Сегмент по программе, финансовым
и административным вопросам

Дата: 7 октября 2022 г.

Оригинал: английский

Первый пункт повестки дня

Предварительное обсуждение предложений по Программе и бюджету на 2024–25 годы

Цель документа

Административному совету предлагается представить свои замечания по предварительной информации, касающейся предложений по Программе и бюджету на 2024–25 годы, а также представить МБТ свои рекомендации по рассмотрению предложений на 347-й сессии (март 2023 г.) (см. предлагаемое решение в пункте 204).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат: все.

Последствия для политики: рекомендации Административного совета будут учтены при подготовке предложений Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: Программа и бюджет на 2024–25 годы.

Требуемые дальнейшие действия: на сессии в марте 2023 года Административный совет рассмотрит предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы.

Авторское подразделение: Департамент стратегического программирования и управления (PROGRAM).

Взаимосвязанные документы: Стратегический план MOT на 2022–25 годы; Программа и бюджет на двухлетие 2022–23 годов; Выполнение программы MOT в 2020–21 годах; GB.346/INS/3/1; GB.346/INS/3/2; GB.346/INS/3/3; GB.346/INS/4; GB.346/INS/5; GB.346/INS/6; GB.346/INS/8; GB.346/INS/9; GB.346/INS/17/1; GB.346/POL/1; GB.346/POL/2; GB.346/POL/3; GB.346/POL/5; GB.346/LILS/1; GB.346/PFA/3; GB.346/PFA/4; GB.346/PFA/6; GB.346/PFA/7; GB.346/PFA/8.

▶ Содержание

	Стр.
I. Введение	5
II. Глобальная программа в области социальной справедливости	5
Совершенствование нормативной системы МОТ и участие в активном социальном диалоге	7
Достойный труд в интересах социальной справедливости.....	8
Глобальная коалиция за социальную справедливость и повышение согласованности политики.....	8
Гендерное равенство, недопущение дискриминации и социальная интеграция как приоритетная междисциплинарная задача и программа действий	9
Катализаторы	9
III. Промежуточные результаты в области политики.....	10
Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости.....	10
Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог.....	17
Результат 3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода	25
Результат 4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда.....	34
Результат 5. Защита в сфере труда и равные возможности для всех	41
Результат 6. Всеобщая социальная защита.....	48
Результат 7. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда	52
IV. Катализаторы.....	61
Катализатор А. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости.....	61
Катализатор В. Усиление руководящей роли и управления.....	66
Катализатор С. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления	69
V. Следующие шаги.....	74
Предлагаемое решение.....	74

► I. Введение

1. В мире, где масштабы неравенства и бедности продолжают расти, Международная организация труда (МОТ) в силу своего уставного мандата, нормативной функции и трёхстороннего характера обладает полномочиями и обязательствами по продвижению нового глобального общественного договора, способного изменить эти негативные тенденции. Для реализации этой цели, а также для успешного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года) МОТ должна выработать эффективные решения, ориентированные на человека и адаптированные к проблемам и возможностям в сфере труда, порождаемым текущими кризисами, технологическим прогрессом, изменением климата и демографическими сдвигами.
2. В настоящем документе представлена предлагаемая программа работы на 2024–25 годы. Программа была разработана в условиях беспрецедентных преобразований, нестабильности и неопределённости в целях обеспечения социальной справедливости и достойного труда с опорой на положения Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года (Декларация о социальной справедливости), Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года (Декларация столетия) и Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (Глобальный призыв к действиям). Предлагаемая программа основывается на соответствующих заключениях и резолюциях, принятых Международной конференцией труда, решениях Административного совета, Стратегическом плане МОТ на 2022–25 годы и опыте, извлечённом из предыдущей деятельности МОТ.

► II. Глобальная программа в области социальной справедливости

3. Глобальные кризисы, такие как пандемия COVID-19, повышенная геополитическая напряжённость, катастрофические климатические явления и растущая стоимость жизни, усугубили дисбаланс, уязвимость и неравенство в сфере труда, ставя под угрозу достигнутый социально-экономический прогресс, а в некоторых областях приводя к регрессу. Во многих странах это наносит серьёзный ущерб трипартизму, социальному диалогу, основополагающим принципам и правам в сфере труда и применению международных трудовых норм.
4. Ускорение технического прогресса, рост цифровизации и новые способы организации производства и труда не только сопряжены с новыми проблемами и риском ухудшения положения в области трудовых прав, но также открывают возможности для трансформационных изменений в сфере труда. Существующая политика и институты рынка труда и системы социальной защиты недостаточны для решения этих проблем и использования этих возможностей.
5. В докладе Генерального секретаря Организации Объединённых Наций (ООН) «Наша общая повестка дня» центральное место отводится основополагающим ценностям МОТ, что открывает значительные возможности для Организации, в частности благодаря «Глобальному ускорителю» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей

социальной поддержки в целях справедливого перехода». Это одна из инициатив, которую МОТ должна использовать для устранения рисков, связанных с фрагментарными многосторонними ответами на социальные проблемы, которые подрывают усилия по достижению социальной справедливости посредством достойного труда.

6. В этом контексте и в условиях продолжающихся усилий по сосредоточению работы МОТ на ограниченном числе результатов (см. рисунок ниже) Программа МОТ на 2024–25 годы направлена на:
 - совершенствование, укрепление и распространение модели МОТ по надлежащему управлению в сфере труда, основанной на международных трудовых нормах, социальном диалоге и трипартизме, в качестве характерной ценности, создаваемой Организацией (промежуточные результаты 1 и 2);
 - оказание поддержки трёхсторонним участникам в разработке и адаптации мер политики и институтов труда для ориентированного на человека восстановления, в рамках которого будут создаваться достойные рабочие места, а охват системы защиты будет распространяться на всех (промежуточные результаты 3, 4, 5 и 6);
 - повышение согласованности политики и увеличение объёма инвестиций в целях социальной справедливости и достойного труда во всём мире и в отдельных странах посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость и специальных программ действий в ключевых смежных областях (промежуточный результат 7).
7. Все промежуточные результаты в области политики при сохранении преемственности в деятельности МОТ содержат и изменения, с тем чтобы лучше отражать неотложные потребности и проблемы, с которыми сталкиваются трёхсторонние участники в государствах-членах. В отдельных предварительных результатах основное внимание уделяется зелёной и цифровой экономике, формализации экономики, вопросам равенства и недопущения дискриминации, цепочкам поставок, социальной и солидарной экономике, реагированию на кризисные ситуации, безопасности и гигиене труда (БГТ).
8. Промежуточные результаты предназначены для стимулирования междисциплинарных, комплексных и совместных политических мер, основанных на опыте работы МОТ в различных технических областях. В свою очередь это требует более тесной командной работы и сотрудничества в МБТ, в том числе с обновлённым Международным учебным центром МОТ (Туринским центром).
9. Выполнение Программы на 2024–25 годы зависит от способности МОТ оставаться глобальным центром передового опыта в таких областях, как накопление знаний в сфере труда. Программа также зависит от способности МОТ реализовывать новаторскую политику и практику, расширять партнёрские отношения и сотрудничество в целях развития, осуществлять глобальное лидерство через руководящие органы и обеспечивать эффективное, действенное, ориентированное на результаты и прозрачное управление. Эти сферы деятельности были объединены в три конкретные группы.

► Рисунок. **Общий обзор предлагаемых элементов предложений по программе на 2024–25 годы**



Совершенствование нормативной системы МОТ и участие в активном социальном диалоге

10. Свод международных трудовых норм МОТ сформировал современное трудовое право и, следовательно, сферу труда. Чтобы своевременно учитывать изменения в трудовых отношениях и на рабочих местах, последствия цифровизации и автоматизации на рынке труда и влияние изменения климата на рабочие места и средства к существованию в числе прочих тенденций, промежуточный результат 1 направлен на содействие модернизации нормативной системы МОТ, включая контрольные органы и механизм анализа норм, с оказанием соответствующей технической помощи для обеспечения выполнения всех рекомендаций МОТ, увеличения числа ратификаций и содействия интеграции норм с упором на основополагающие принципы и права в сфере труда и отраслевые инструменты в торговле, инвестициях, планах развития, рамочной программе ООН по сотрудничеству, страновых программах достойного труда (СПДТ) и содействию достойному труду в цепочках поставок.
11. Нормативный подход МОТ к обновлённому общественному договору также основывается на сильных социальных партнёрах, эффективном регулировании вопросов труда и активном социальном диалоге при соблюдении права на свободу объединения и фактическом признании права на ведение коллективных переговоров в качестве необходимых предварительных условий. В рамках промежуточного результата 2 разрабатывается стратегия поддержки трёхсторонних участников МОТ как ключевых участников и движущей силы позитивных изменений в сфере труда путём повышения потенциала и устойчивости к расширению их деятельности и влияния на экономическую, социальную и экологическую политику. Это включает в себя специальную программу для использования всего потенциала социальных партнёров и предоставления им возможности играть ключевую роль в достижении устойчивого развития, что сопровождается развитием потенциала в процессах планирования ООН и взаимодействием с многосторонними организациями и международными финансовыми учреждениями.

Достойный труд в интересах социальной справедливости

12. Ориентированный на человека подход к восстановлению после многочисленных кризисов, затрагивающих сферу труда, требует адаптации Программы достойного труда в целях реагирования на меняющиеся потребности трёхсторонних участников и обеспечения охвата тех, кто больше всего в этом нуждается. Стратегии достижения соответствующих промежуточных результатов (3, 4, 5 и 6) направлены на решение текущих проблем, связанных с преобразованиями в сфере труда, в частности с распространением цифровой и зелёной экономики. Одним из важных нововведений является интеграция действий по разработке основ политики в области занятости с действиями, необходимыми для укрепления институтов труда, профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни, а также программ на рынке труда, которые необходимы для создания достойных рабочих мест.
13. В рамках всех вышеуказанных промежуточных результатов повышенное внимание уделяется потребностям и чаяниям тех, кто больше всего нуждается в МОТ, и тех, кто сталкивается с наибольшим дефицитом достойного труда и социальной справедливости. К таким группам относятся: женщины, которые чаще всего страдают во время кризисов; работники и микропредприниматели в неформальной экономике; самозанятые; жертвы принудительного и детского труда; молодёжь, которая не работает, не учится или не проходит профессиональную подготовку; мигранты и надомные работники; работники цифровых платформ и другие группы лиц, сталкивающиеся с высоким риском остаться забытыми.

Глобальная коалиция за социальную справедливость и повышение согласованности политики

14. Основное нововведение предлагаемой Программы заключается в формировании Глобальной коалиции за социальную справедливость¹ в целях обеспечения уверенного, устойчивого и инклюзивного развития посредством усиления глобальной солидарности, слаженности политики и согласованности действий. Коалиция станет основой для объединения трёхсторонних участников МОТ, учреждений ООН, международных финансовых и торговых учреждений, партнёров по развитию, организаций гражданского общества, частного сектора и научного сообщества, с тем чтобы обеспечить приоритетное значение социальной справедливости и достойного труда в национальной и международной политике, в сотрудничестве в целях развития, а также в финансовых, торговых и инвестиционных соглашениях. Коалиция также будет способствовать реализации Повестки дня до 2030 года посредством согласованного многостороннего реагирования на социально-экономические проблемы во всём мире.
15. В контексте Коалиции промежуточный результат 7 будет ориентирован непосредственно на неотложность применения скоординированных усилий по содействию согласованности политики в интересах социальной справедливости на глобальном, региональном и национальном уровнях, а также в рамках МОТ. Пять приоритетных областей — гендерное равенство, недопущение дискриминации и социальная интеграция, переход от неформальной к формальной экономике, справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу, достойный труд в цепочках поставок и достойный труд в целях реагирования на кризисы — предлагаются для интенсивной координации

¹ См. также [GB.346/INS/17/1](#).

в масштабах всего МБТ и в качестве отправной точки для использования партнёрских отношений и сотрудничества в поддержку Коалиции.

Гендерное равенство, недопущение дискриминации и социальная интеграция как приоритетная междисциплинарная задача и программа действий

16. Все предложения по промежуточному результату по-прежнему в полной мере отражают приверженность МОТ программе преобразований в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и социальной интеграции, как это предусмотрено в Декларации столетия и Глобальном призыве к действиям, посредством достижения конкретных предварительных и основных результатов. Кроме того, в рамках промежуточного результата 7 программа будет включать специальную программу действий, направленную на обеспечение постоянного развития в этой области за счёт всеохватной технической поддержки трёхсторонних участников, развития потенциала, мобилизации ресурсов и партнёрств.

Катализаторы

17. Все три предлагаемых катализатора предназначены для ускорения изменений в области политики за счёт дальнейшего повышения эффективности и результативности руководства, контроля, оценки и управления МОТ, а также её способности создавать и расширять базу знаний за счёт исследований, статистического анализа, партнёрств, инноваций и сотрудничества в целях развития.
18. Катализатор А направлен на укрепление потенциала МБТ и оказание технической поддержки трёхсторонним участникам в области исследований и статистики. Предлагаемая стратегия включает в себя получение последних данных о тенденциях, отмечаемых в сфере социальной справедливости, в новом общественном договоре и ключевых вопросах, таких как производительность и достойный труд, а также в реализации концепции адекватного уровня дохода. Стратегия также направлена на улучшение коммуникации и расширение мобилизации ресурсов для программы МОТ по сотрудничеству в целях развития, особенно для усиления поддержки трёхсторонних участников в странах.
19. Катализатор В по более эффективному управлению и руководству нацелен на активизацию усилий по продвижению Акта о поправке 1986 года к Уставу МОТ, с тем чтобы он мог вступить в силу для обеспечения более справедливого уровня представленности в Административном совете МБТ, а также на инициативы по оказанию поддержки деятельности руководящих органов МОТ с использованием соответствующих технологий и на пересмотр процедур региональных совещаний.
20. Катализатор С включает, наряду с другими приоритетами, инициативы по совершенствованию управления, ориентированного на результаты, прозрачности и экономической эффективности, реализацию кадровой стратегии с упором на компетентность, многообразие, гендерный баланс и социальную интеграцию, а также усилия по проведению политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств, а также сексуальных домогательств и домогательств на рабочих местах.

► III. Промежуточные результаты в области политики

Результат 1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости

Стратегия

21. Международные трудовые нормы и техническая поддержка, направленная на обеспечение их соблюдения и контроля за ними, остаются основными инструментами управления МОТ, используемыми для поддержки институтов рынка труда и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, обеспечивающих применение ориентированного на человека подхода к сфере труда, нуждающейся в решительных действиях по обеспечению социальной справедливости и недопущению неравенства. Для того чтобы полностью реализовать потенциал системы международных трудовых норм как основы для обновлённого общественного договора, её необходимо модернизировать. Ускорение трёхстороннего обзора международных трудовых норм и разработка норм для устранения нормативных пробелов обеспечит МОТ чётким, надёжным и современным сводом норм. Постоянное совершенствование методов работы и повышение правовой определённости в контрольной системе помогут расширить полномочия МОТ при одновременном снижении бремени отчётности и нагрузки на контрольные органы.
22. В рамках механизма анализа норм содержится призыв об активизации усилий для обеспечения постоянной актуальности свода норм посредством выполнения всех его рекомендаций. В процессе разработки норм основное внимание будет направлено на устранение нормативных пробелов, возникающих в результате изменения механизмов функционирования сферы труда. Будет усилена помощь трёхсторонним участникам для поддержки их усилий по приведению процесса ратификации и применения норм в соответствие с текущими потребностями, существующими в отношении защиты всех работников, принимая во внимание потребности жизнеспособных предприятий.
23. Авторитетная система контроля за применением норм продолжает оставаться краеугольным камнем решительной нормативной деятельности. Контрольным органам будет оказана поддержка по активизации их усилий в области модернизации и улучшения обмена соответствующими практиками с помощью информационных технологий в соответствии с планом работы 2016 года по укреплению контрольной системы. В области толкования норм должна быть обеспечена правовая определённость. Более эффективная помощь трёхсторонним участникам может быть оказана на национальном уровне для обеспечения их участия в урегулировании споров по вопросам применения норм.
24. При поддержке программ сотрудничества в целях развития и с учётом уроков, извлечённых по результатам оценки, основное внимание в ходе нормативной деятельности будет уделяться: работникам и работодателям, законодателям и юристам в их усилиях по разработке, продвижению или обеспечению соблюдения трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении; ведению социального диалога, включая коллективные переговоры, основанные на соблюдении свободы объединения; формированию превентивной культуры безопасности и охраны труда. Нормативная деятельность будет оказывать влияние на комплексную юридическую экспертизу, проводимую предприятиями, нацеленными на усиление ответственного ведения бизнеса в социальной сфере и сфере управления.

25. МОТ — в целях обеспечения согласованной нормотворческой деятельности в рамках многосторонней системы — будет укреплять и расширять партнёрские отношения с правозащитными инициативами и механизмами ООН (такими как Призыв Генерального секретаря ООН к действиям в области прав человека и договорные органы ООН по наблюдению за соблюдением прав человека через Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека, соответственно), с коалициями по достижению целей в области устойчивого развития (ЦУР), включая Альянс 8.7 и Международную коалицию за равную оплату труда 8.5 (EPIC), с системой развития ООН по нормативному аспекту «Нашей общей повестки дня» через Фонд всестороннего учёта прав человека ГООНУР и другими инициативами, а также с многосторонними банками развития в целях усиления их политики в области социальной защиты на основе международных трудовых норм.
26. В рассматриваемом двухлетии деятельность МОТ будет также направлена на оказание консультационных услуг по вопросам трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении с учётом особенностей малых и средних предприятий (МСП) и на обмен сопоставимым опытом и инновационными подходами в сфере регулирования в целях улучшения соблюдения нормативных требований МСП и обеспечения надлежащей защиты в сфере труда для женщин, молодёжи и других находящихся в неблагоприятном положении работников, преимущественно занятых на малых предприятиях. В более широком контексте инициатив МОТ, направленных на обеспечение большей согласованности политики, сотрудничество в целях развития будет отвечать растущим потребностям трёхсторонних участников в государственном и частном секторах в применении международных трудовых норм в экологических, социальных и управленческих инициативах, включая положения о труде в торговых и инвестиционных договорах и цепочках поставок.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 1.1. Укрепление потенциала государств-членов в области ратификации международных трудовых норм

27. Разработка, содействие внедрению и ратификация международных трудовых норм, а также контроль за их соблюдением имеет фундаментальное значение для МОТ. Процесс ратификации ориентирован на распространение, официальное оформление и расширение обязательств по обеспечению эффективного применения международных трудовых норм в законодательстве и на практике. Предлагаемая стратегия основывается на суверенных решениях и усилиях государств-членов по одновременному содействию ратификации и применению норм на основании консультаций с социальными партнёрами. С учётом опыта и уроков, извлечённых из прошлых и текущих кампаний по ратификации, эта работа будет осуществляться при поддержке трёхсторонних участников и в партнёрстве с заинтересованными сторонами как на местном, так и на глобальном уровне. МОТ будет оказывать поддержку всем государствам-членам в их деятельности по ратификации и осуществлению основополагающих и директивных конвенций, включая Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), и периодически рассматривать на основании консультаций с организациями работодателей и работников вопрос о ратификации современных технических норм для постепенного увеличения охвата каждой из стратегических задач Программы достойного труда.

28. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в активизации выполнения рекомендаций Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG);
- в выявлении пробелов и проведении предваряющих ратификацию обзоров национального законодательства и практики;
- в подготовке к ратификации и эффективному применению, в том числе посредством обмена опытом ратификации и применения с другими государствами-членами и консультирования по проектам законов и нормативно-правовых актов в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении в преддверии ратификации;
- в проведении всесторонних обзоров ранее ратифицированных актов в целях обеспечения того, чтобы в рамках принятых обязательств отражалась приверженность свободе объединения и коллективным переговорам как правам, обеспечивающим дальнейшие возможности; учитывались рекомендации SRM TWG; достигались все четыре стратегические задачи Программы достойного труда и обеспечивалась защита работников с учётом потребностей жизнеспособных предприятий;
- в содействии достойному труду и устойчивому развитию посредством ратификации международных трудовых норм и всестороннего использования преимуществ преференциальных торговых и инвестиционных договоров.

29. На глобальном уровне МОТ будет:

- продолжать расширение справочной службы, созданной для содействия участию трёхсторонних участников в работе SRM TWG и осуществлению её рекомендаций, одобренных Административным советом, на всех уровнях;
- продолжать оказывать содействие трёхстороннему диалогу по политике Организации в области норм в целях определения возможных новых актов, которые можно будет легче адаптировать к меняющимся моделям в сфере труда;
- оказывать целенаправленное содействие ратификации и эффективному внедрению в национальное законодательство и практику международных трудовых норм, касающихся вопросов обеспечения достойного труда в цепочках поставок, уделяя особое внимание нормам, в которых находят отражение все пять основополагающих принципов и прав в сфере труда, и директивным конвенциям;
- расширять возможности применения информационных технологий и программ дистанционного обучения с учётом потребностей трёхсторонних участников, обеспечивая доступ к практической и удобной для пользователя информации, касающейся ратификации и эффективного применения;
- содействовать использованию дезагрегированного подхода к нормативной деятельности, основанного на данных и имеющего жизненно важное значение для отслеживания прогресса в достижении ЦУР, путём содействия более активной ратификации Конвенции 1985 года о статистике труда (160), а также сбора данных Альянсом 8.7 и в рамках показателя 8.8.2.

Предварительный результат 1.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по эффективному применению международных трудовых норм

- 30.** Совершенствование контрольной системы МОТ будет продолжено, с тем чтобы нормативные обязательства в области социальной справедливости и достойного труда эффективно претворялись в жизнь и содействовали достижению значительных результатов, в том числе за счёт модернизированных систем регулярной отчётности и приоритетных технических консультативных услуг МОТ в партнёрстве с системой развития ООН, чтобы помочь государствам-членам в определении жизнеспособных вариантов устранения нормативных пробелов, выявленных контрольными органами МОТ, и предотвращения споров, связанных с трудовыми нормами.
- 31.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку своим трёхсторонним участникам:
- в рассмотрении и удовлетворении замечаний контрольных органов МОТ, касающихся внедрения международных трудовых норм, в том числе в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству, СПДТ и стратегий развития;
 - в рассмотрении по запросу проектов нормативных документов, в частности в области трудового законодательства, нормативно-правовых документов в области труда в морском судоходстве и международных соглашений, касающихся вопросов трудовой миграции и социального обеспечения, на основе опыта сравнительного трудового права и законодательства о социальном обеспечении, международных трудовых норм, руководств ООН и составления проектов с учётом гендерных аспектов;
 - в доступе к информации, содержащейся в заключениях контрольной системы МОТ, и страновым данным;
 - в обслуживании механизмов примирения или других превентивных мер для устранения коренных причин споров, связанных с нормами, в рамках процедуры представительства в соответствии со статьёй 24 Устава в соответствии с решениями, принятыми Административным советом;
 - в рассмотрении запросов о поддержке в ходе реализации положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях.
- 32.** На глобальном уровне МОТ будет:
- содействовать работе контрольных органов и уделять приоритетное внимание выполнению их рекомендаций на страновом уровне;
 - способствовать обсуждению контрольными органами методов их работы в целях содействия их постоянному совершенствованию;
 - постепенно модернизировать методы регулярного предоставления отчётности, чтобы облегчить участие государств-членов и взаимное обучение путём предоставления общедоступных данных о соблюдении требований;
 - продолжать ежегодно отчитываться и дорабатывать показатель 8.8.2 ЦУР, касающийся трудовых прав, в соответствии с методологией, утверждённой 20-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ) в 2018 году и одобренной Административным советом, и обеспечивать лучшее понимание базовой методологии и кода показателя 8.8.2 ЦУР как для трёхсторонних участников, так и для сотрудников МОТ;

- продолжать развивать потенциал трёхсторонних участников, членов судебных органов, органов по урегулированию трудовых споров и юристов в сотрудничестве с Туринским центром.

Предварительный результат 1.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон для участия в нормативной деятельности

- 33.** Нарращивание потенциала трёхсторонних участников для полноценного и эффективного участия на всех этапах нормативного цикла имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы нормы оказывали влияние во всех ситуациях и в отношении всех трудящихся, нуждающихся в защите. Для повышения согласованности политики в многосторонней системе МОТ также должна наращивать потенциал трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон для использования и внедрения международных трудовых норм при разработке и формировании национальных стратегий восстановления и достижения ЦУР, уделяя особое внимание коммуникации, обмену знаниями и повышению осведомлённости.
- 34.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в проведении трёхсторонних консультаций по предложениям для ратификации и применения, а также в развитии потенциала социальных партнёров для эффективного участия и достижения консенсуса, в частности в отношении рекомендаций SRM TWG;
 - в участии в процессах установления норм, в том числе в области БГТ;
 - в содействии трёхсторонним консультациям по вопросам, связанным с нормами, в соответствии с Конвенцией 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);
 - в эффективном и своевременном взаимодействии с контрольной системой, в том числе посредством регулярного предоставления отчётности правительствами и предоставления материалов социальными партнёрами;
 - в последовательном содействии включению международных трудовых норм в рамки сотрудничества ООН и СПДТ в сотрудничестве с Туринским центром, уделяя особое внимание гендерному равенству и всем пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда.
- 35.** На глобальном уровне МОТ будет:
- содействовать ускорению трёхстороннего рассмотрения существующего свода норм со стороны SRM TWG, в том числе посредством возможной разработки плана с установленными сроками завершения обзора до 2028 года;
 - разрабатывать варианты инициатив, дополняющих свод международных трудовых норм, с учётом меняющейся сферы труда, проблем трансграничных цепочек поставок, пробелов в реализации и национальных обстоятельств, либо посредством новых нормативных мер, пересмотра существующих мер, либо посредством разработки дополнительных рекомендаций и инструментов;
 - продолжать укреплять партнёрские отношения и союзы с системой ООН, партнёрами по развитию (включая сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество) и международными финансовыми институтами, чтобы поддерживать трёхсторонних участников в их усилиях по внедрению норм, включая комментарии контрольных органов,

и уделяя особое внимание всем пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда;

- отображать и анализировать инициативы в области регулирования и нормативные меры и их возможное влияние на достойный труд в цепочках поставок, а также комментарии, сделанные в этом отношении контрольными органами.

Предварительный результат 1.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон соблюдать, продвигать и реализовывать основополагающие принципы и права в сфере труда

- 36.** Включение безопасной и здоровой производственной среды в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда придало новый импульс процессу продвижения мер политики, основанных на защите прав, в сфере труда, торговли и инвестиций на национальном и международном уровнях и в цепочках поставок. МОТ воспользуется возможностями, созданными в результате этого процесса, для активизации продвижения Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года (Декларация 1998 года с поправками), её ежегодного пересмотра и реализации. На протяжении всей программы работы, особенно в рамках промежуточных результатов 1, 2, 4, 5 и 7, МОТ будет реализовывать многовекторную стратегию для оказания поддержки трёхсторонним участникам в принятии согласованных мер по устранению дефицита основополагающих принципов и прав в сфере труда, сочетая развитие знаний, наращивание потенциала, сотрудничество в целях развития, использование инноваций, партнёрских отношений, информационно-разъяснительную работу и коммуникации, а также мобилизацию ресурсов, в том числе в рамках инициативы Accelerator Lab 8.7 и других инициатив, как, например, инициатива МОТ по справедливому найму.
- 37.** На страновом уровне МОТ, уделяя особое внимание уязвимым группам населения в цепочках поставок, неформальной и сельской экономике и кризисным ситуациям, будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в проведении кампании по осуществлению прав на свободу объединения и коллективных переговоров как краеугольного камня обновлённого общественного договора;
 - в осуществлении инициатив по соблюдению, продвижению и реализации всех взаимодополняющих основополагающих принципов и прав в сфере труда, уделяя особое внимание безопасной и здоровой производственной среде, недопущению дискриминации, свободе объединения и коллективным переговорам;
 - в укреплении потенциала, правовых рамок, данных и знаний, в том числе посредством международного сотрудничества и обмена опытом, для поддержки разработки политики, основанной на фактических данных, для искоренения первопричин детского и принудительного труда с целью ускорения прогресса в достижении задачи 8.7 ЦУР через Дурбанский призыв к действию, Альянс 8.7, региональные инициативы, Международную программу по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и деловые сети (в частности, Платформу по проблеме детского труда и Глобальную сеть предпринимателей против принудительного труда).

38. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить кампании по ратификации всех основополагающих норм, особенно Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98), Конвенций 155 и 187 и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, а также разрабатывать трёхсторонний план действий по основополагающим принципам и правам в сфере труда на 2024–30 годы на основе результатов периодического обсуждения на Конференции (2024 г.);
- развивать глобальную базу знаний, исследовательские продукты и обновлённые политические рекомендации для взаимного усиления мероприятий, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда; готовить новую глобальную оценку масштабов детского труда за 2021–25 годы и инструменты для оценки дефицита, включая безопасную и здоровую производственную среду и базу данных по задаче 8.7 ЦУР, в качестве продолжения Дурбанского призыва к действиям по искоренению детского труда;
- укреплять партнёрские отношения, внедрять инновации и наращивать потенциал с помощью Альянса 8.7, EPIC, Академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, региональных инициатив и бизнес-сетей;
- расширять поддержку Ежегодного Обзора Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и уделять больше внимания технической помощи, запрашиваемой государствами-членами в их ежегодных докладах.

Предварительный результат 1.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов

39. Принимая во внимание тот факт, что проблемы и возможности в области достойного труда могут существенно различаться в разных секторах, МОТ будет оказывать содействие трёхсторонним участникам в более эффективном применении отраслевых международных трудовых норм, сводов правил, руководящих принципов и инструментов в целях содействия продуктивной занятости и достойному труду, а также повышения устойчивости в конкретных отраслях экономики.

40. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в определении целевых секторов в соответствии с экономической и социальной ситуацией в стране, например секторов, пострадавших от различных кризисов, и секторов с большим потенциалом по расширению возможностей для достойного труда;
- в разработке национального законодательства, политики и программ для внедрения отраслевых норм и инструментов МОТ, таких как своды практических правил и руководящие принципы, одобренные Административным советом, в том числе посредством инициатив по развитию потенциала;
- в интеграции отраслевых норм и инструментов в рамки национальной политики и отраслевые и промышленные планы и стратегии, включая рамочную программу ООН по сотрудничеству, СПДТ и планы действий, направленные на выход из кризисов.

41. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать новые отраслевые своды практических правил, руководящие принципы и другие инструменты и содействовать проведению отраслевых совещаний экспертов и технических совещаний, одобренных Административным советом МБТ, и обеспечить выполнение его заключений;
- реализовывать программы по развитию потенциала в отдельных отраслях, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- содействовать ратификации и применению отраслевых норм и инструментов, в том числе на основании партнёрских отношений с другими структурами ООН, многосторонними организациями и координационными механизмами;
- распространять знания о передовой практике и извлечённых уроках в части, касающейся внедрения международных трудовых норм и других инструментов в отдельных отраслях экономики, в целях принятия мер реагирования на кризисы, а также обеспечения посткризисного восстановления и устойчивости, уделяя особое внимание гендерному равенству;
- оказывать поддержку регионам в проведении анализа проблем и возможностей различных отраслей экономики и определять целевые отрасли в регионах и странах.

Результат 2. Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог

Стратегия

42. Для эффективного управления рынком труда требуются сильные, независимые и демократичные организации работодателей и предпринимателей (ОРП) и организации работников, а также эффективные, подотчётные и инклюзивные системы управления трудовыми ресурсами, основанные на эффективном трудовом законодательстве и социальном диалоге. Воздействие этих институтов выходит за рамки рабочих мест, поскольку они также способствуют более широкому экономическому, социальному и экологическому развитию и содействуют построению мирного, устойчивого и инклюзивного общества.
43. ОРП и организации работников по-прежнему играют основополагающую роль в построении демократического общества, особенно в сложных условиях, когда основные права в сфере труда ставятся под сомнение. Они являются агентами согласованных действий предприятий частного сектора и прав работников и играют ключевую роль в поддержании эффективного общественного договора, который позволяет предприятиям, правительству, работникам и обществу сотрудничать и процветать вместе.
44. Органы управления трудовыми ресурсами управляют и законодательными процессами с широким участием, которые отвечают меняющимся потребностям сферы труда и обеспечивают их соблюдение. Трипартизм и социальный диалог, включая действенное признание права на ведение коллективных переговоров, способствуют устойчивому развитию и являются фундаментальным принципом современного и инклюзивного общества и экономики.
45. Прочные институты и эффективный социальный диалог совместно с нормативными действиями являются средствами и основными элементами для обеспечения

заинтересованности трёхсторонних участников в реализации и содействии устойчивости программы МОТ во всех промежуточных результатах.

46. При поддержке специальной программы будет укреплен институциональный потенциал организаций работодателей и работников, с тем чтобы они могли придавать должное значение своим нынешним и потенциальным членам, способствовать инклюзивному и эффективному управлению работой и формировать социально-экономическую политику. ОРП и организации работников примут изменения через идейное лидерство, понимание и информацию, предоставляемые своим членам; сформируют изменения посредством взаимодействия с правительствами, негосударственными субъектами и другими лицами, принимающими решения; будут управлять изменениями, гарантируя, что решения, принятые в области политики, отвечают потребностям членов и общества в целом.

► Специальная программа для ОРП и организаций работников

Специальная программа направлена на то, чтобы использовать весь потенциал ОРП и организаций работников и предоставить им возможности по созданию политической и институциональной среды, необходимой для достижения экономического, социального и устойчивого развития. Работа будет сосредоточена, в частности, на:

- содействию действиям ОРП и организаций работников на различных уровнях по совместной выработке политических решений и мер, включая повышение осведомленности и информационно-пропагандистскую деятельность, направленную на продвижение Повестки дня до 2030 года и ЦУР;
- усилении вклада частного сектора в устойчивое развитие посредством более тесного взаимодействия и лидирующей роли ОРП с национальными и глобальными субъектами по вопросам социальной справедливости, изменения климата, многообразия, равенства и социальной интеграции, кризисных ситуаций и экологических, социальных и управленческих стратегий;
- расширении базы знаний и ресурсов для преодоления неблагоприятной политической и институциональной среды и поддержки ОРП в использовании их институциональной ценности в качестве ключевых участников и движущих сил положительных изменений в сфере труда;
- повышении эффективности и представленности организаций работников, их способности внедрять инновационные методы и увеличивать разнообразие членского состава посредством тренингов и обучения в области технологических, экологических и справедливых преобразований посредством социального диалога и коллективных переговоров;
- укреплении потенциала организаций работников в области разработки, согласования и мониторинга всеохватной политики и оценки эффективности действий и процессов в области достойного труда и устойчивого развития на различных уровнях.

47. Государственным органам будет оказана поддержка в выполнении их конкретной роли посредством сильных и эффективных институтов регулирования вопросов труда, охватывающих весь рынок труда, в том числе неформальную экономику, и обеспечении разработки соответствующей политики и законодательства и их соблюдения.
48. Правовые и институциональные возможности государств-членов также будут расширены для развития или укрепления эффективного социального диалога и систем предотвращения и урегулирования трудовых споров, обеспечивающих доступ к правосудию для всех, и в качестве средства содействия гармоничным трудовым отношениям.

Пространство социального диалога будет расширено до разработки, реализации и мониторинга трудовой, социально-экономической и природоохранной политики.

49. Работа будет включать оценку потребностей трёхсторонних участников и условий их деятельности в качестве основы для определения долгосрочных целей развития институционального потенциала.
50. Улучшение соответствия национального законодательства международным трудовым нормам, включающим основополагающие принципы и права в сфере труда, будет обеспечиваться путём оказания технической помощи ОРП, организациям работников и органам регулирования вопросов труда, в том числе службам инспекции труда, в то время как улучшение доступа к правосудию будет достигнуто благодаря использованию инструментов диагностики и наращивания потенциала, разработанных МБТ. В эту работу будут включены международные трудовые нормы, рекомендации SRM TWG, а также руководящие принципы и своды практических правил. Эти программы обеспечат достижение целей в рамках других промежуточных результатов. Будет поощряться расширение сотрудничества с организациями гражданского общества, разделяющими ценности профсоюзных организаций, деловыми сетями, многосторонней системой, партнёрами по развитию, научно-исследовательскими и образовательными учреждениями, включая университеты.
51. В целях поощрения гендерного равенства и недопущения дискриминации МОТ будет оказывать поддержку ОРП и организациям работников по повышению уровня представленности женщин на управленческих и руководящих должностях, а также предоставлять их членам ресурсы по вопросам гендерного разнообразия, равенства и социальной интеграции. Вопросы, касающиеся гендерного равенства и недопущения дискриминации, будут решаться в рамках социального диалога, в том числе в процессе коллективных переговоров и повышения уровня представленности.
52. Трёхсторонние участники и институты социального диалога будут получать поддержку посредством комплексных и специально разработанных пакетов мер по наращиванию потенциала, включая политические рекомендации, информационно-пропагандистскую деятельность и профессиональную подготовку, а также глобальные информационные продукты и инструменты, которые помогут им принимать участие в усилиях по созданию усовершенствованной модели трипартизма и социального диалога для инклюзивного и эффективного управления деятельностью. Будут также предприняты дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы трёхсторонние участники эффективно формировали и влияли на другие многосторонние процессы, в том числе в рамках ООН, особенно в сотрудничестве со страновыми группами ООН.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надёжности, независимости и уровня представленности

53. ОРП играют центральную роль в мобилизации мнений предприятий частного сектора как основных источников экономического роста, создания рабочих мест и достойного труда и являются неотъемлемым элементом демократического и инклюзивного руководства. ОРП играют важную роль во внедрении экономических и социальных изменений и отстаивании мер политики, направленных на создание благоприятной среды для жизнеспособных предприятий и общего процветания. Эффективное выполнение этой

роли предполагает усиление независимости и надлежащего управления ОРП, расширение альянсов с партнёрами-единомышленниками, такими как другие представительные бизнес-организации, расширение членского состава ОРП для повышения уровня представленности. ОРП требуются расширенные возможности для реагирования на потребности своих членов за счёт инклюзивного и прозрачного организационного управления и функциональных показателей, а также предоставления соответствующих услуг. Цифровая трансформация и расширение возможностей для сбора и анализа экономических данных и данных о рынке труда позволят ОРП получать стратегическую информацию в различных областях политики, в том числе в отношении проблем в сфере труда, а также повышать свою актуальность и влияние.

54. На страновом уровне МОТ в сотрудничестве с Туринским центром будет оказывать поддержку ОРП:

- в повышении их представленности и способности выступать от имени частного сектора в целом;
- в отстаивании реформ в области политики, основанных на фактических данных и ведущих к улучшению делового климата и росту производительности посредством исследований и коммуникаций, в целях продвижения приоритетов частного сектора и поддержки более широкой повестки дня в области развития;
- в их преобразовании в высокопроизводительные, эффективно управляемые и устойчивые организации благодаря обследованиям их функционирования, оценке возможностей и развитию людских ресурсов;
- в разработке высокоэффективных услуг, ориентированных на потребности, содействию долгосрочной конкурентоспособности бизнеса и в решении экологических, социальных и управленческих задач;
- в их преобразовании в ориентированные на данные организации за счёт внедрения культуры инноваций, в центре которой находятся данные, составляющие основу стратегий ОРП и процессов принятия решений;
- в участии и влиянии на процессы развития ООН, включая рамочные программы ООН по сотрудничеству и общие страновые оценки.

55. На глобальном уровне МОТ в сотрудничестве с Туринским центром:

- разработает глобальные продукты знаний, которые можно адаптировать к местным условиям и которые поддерживают повестку дня ОРП в области политики, а также предоставление услуг, с уделением особого внимания темам, которые продвигают взаимные интересы предприятий и общества, как например: рост производительности на микро- и макроуровнях, создание благоприятной среды для жизнеспособных предприятий, формализация, социальная защита, профессиональные навыки, цепочки поставок, переход к углеродно-нейтральной экономике, трудовые отношения, мобильность рабочей силы, различные формы занятости, технологические преобразования, разнообразие и интеграция;
- подготовит ресурсы для повышения уровня представленности ОРП путём разработки моделей привлечения микро-, малых и средних предприятий (ММСП) и интеграции новых форм бизнеса или отраслей, а также методов создания альянсов с партнёрами-единомышленниками и с неформальными экономическими субъектами для достижения общих целей;

- разработает инструменты для укрепления гендерного разнообразия и инклюзии в структурах управления ОРП, а также для сохранения их институциональной и операционной независимости;
- в качестве механизма реализации Декларации столетия проведёт глобальное исследование роли работодателей в содействии социальной справедливости и демократии путём отстаивания верховенства закона и надлежащего руководства на национальном и международном уровнях, а также роли работодателей в содействии инклюзивному росту и устойчивому развитию;
- станет отправной точкой для взаимодействия МОТ с частным сектором, в том числе посредством таких инициатив, как Глобальная сеть предпринимателей против принудительного труда МОТ.

Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников

- 56.** Право голоса и уровень представленности организаций работников будут иметь решающее значение в усилиях по созданию более инклюзивного, устойчивого, жизнеспособного и ориентированного на человека общества. Способность организаций работников инициировать и реализовывать инновационные стратегии по повышению уровня представленности и действенности политики, в соответствии с Конвенциями МОТ 87 и 98, будет и далее укрепляться и поддерживаться с учётом тех проблем и возможностей, которые возникают в результате технологических преобразований, как, например, расширение работы цифровых платформ. Равный доступ к возможностям и возрастающая мобильность, особенно среди женщин и молодёжи, будут обеспечиваться в рамках социального диалога и коллективных переговоров. Как проводникам перемен организациям работников будет оказываться поддержка, с тем чтобы они могли оказывать влияние на трудовую, социально-экономическую и природоохранную политику на всех уровнях, в том числе посредством Рамок сотрудничества ООН. При содействии Туринского центра будет разработан ряд рекомендаций в области политики, адвокатской деятельности, наращивания потенциала и обучения, а также продукты и инструменты глобального знания, направленные на поддержание участия профсоюзов в двустороннем и трёхстороннем социальном диалоге, коллективных переговорах и других политических процессах и механизмах. Этот комплекс рекомендаций также будет направлен на поддержание работы в рамках других промежуточных результатов. Для достижения устойчивого развития и возобновления общественного договора в работе также будет уделяться внимание созданию партнёрств и коалиций — как между профсоюзами, так и с правительствами, работодателями и другими группами на всех уровнях.
- 57.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку организациям работников:
- в выявлении пробелов в механизмах управления, институциональном/организационном потенциале, предоставлении услуг и уровне представленности с учётом вопросов, касающихся гендерного равенства и молодёжи, и в развитии новых подходов, в том числе с помощью цифровых средств и коммуникационных стратегий;
 - в разработке стратегий и планов действий, отражающих разнообразие рабочей силы и учитывающих новые формы организации труда и трудовых отношений, например в цифровой экономике;

- в разработке решений, планов действий и политических предложений с учётом соответствующих международных трудовых норм для решения проблемы дефицита достойного труда, особенно в неформальной и сельской экономике и в цепочках поставок, уделяя особое внимание женщинам и молодёжи;
- в разработке и отстаивании комплексных предложений в области политики, выполнении представительских функций в политических дебатах на всех уровнях, формировании справедливых переходов и нового общественного договора;
- в мониторинге и оценке уровня участия в достижении промежуточных результатов в области политики и программ на всех уровнях, в том числе в многосторонних структурах и международных финансовых учреждениях, в целях реализации Повестки дня до 2030 года.

58. На глобальном уровне МОТ будет:

- документировать информацию о передовых методах внутреннего управления, организационных моделях и цифровом взаимодействии организаций работников, включая вопросы, касающиеся информационно-пропагандистской деятельности и коммуникации;
- разрабатывать и распространять новые и существующие пакеты информационных продуктов и инструментов (например, аналитические записки, цифровые инструменты, учебные пособия и виртуальные/смешанные учебные курсы, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром), касающиеся конкретных областей политики;
- разрабатывать и распространять конкретные информационные продукты и инструменты, касающиеся вопросов координации и согласованности в области политики;
- определять и проводить программы обучения инструкторов по приоритетным направлениям политики, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- документировать процессы и результаты в области политики, на достижение которых оказали влияние организации работников на всех уровнях.

Предварительный результат 2.3. Расширение возможностей государств-членов в сфере увеличения влияния социального диалога и повышения эффективности институтов и процессов трудовых отношений

- 59.** Реализация успешной модели надлежащего управления сферой труда и обновлённого общественного договора зависят от того, насколько эффективно правительства посредством социального диалога объединяют усилия с ОРП и организациями работников в целях разработки и реализации политики и правил, которые отражали бы существующие и зарождающиеся проблемы и возможности в сфере труда. В процессе разработки политики должны быть услышаны и учтены голоса всех работодателей и работников при сохранении их автономии. При этом работники и работодатели должны в полной мере пользоваться правом на свободу объединения и действенным признанием права на ведение коллективных переговоров в качестве необходимых предварительных условий для социального диалога. Необходимы также современные и справедливые нормативные базы, обеспечивающие необходимую защиту и доступ к правосудию для всех. Таким образом, МОТ, опираясь на исследования, основанные на фактических данных, предоставит государствам-членам возможность: i) расширить охват и эффективность социального диалога, включая коллективные переговоры, на всех уровнях; ii) разработать или

укрепить системы предотвращения и разрешения коллективных или индивидуальных трудовых споров.

60. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в оценке инклюзивности и эффективности институтов социального диалога, а также разработке программ и мер политики, направленных на повышение их результативности;
- в устранении ограничений, с которыми сталкиваются исключённые и недопредставленные группы работодателей и работников, тем самым позволяя ОРП и организациям работников, а также правительствам обеспечивать, чтобы их потребности и интересы полностью учитывались в процессах и механизмах социального диалога;
- в содействии осуществлению прав на свободу объединения, а также укреплению и продвижению процессов коллективных переговоров и достижении промежуточных результатов для улучшения условий труда и обеспечения справедливого перехода;
- в содействии сотрудничеству на рабочих местах, которое способствует проведению консультаций и диалогу, а также созданию безопасных и производительных рабочих мест в соответствии с нормами МОТ;
- в предоставлении юридических и политических консультаций в целях разработки или укрепления нормативно-правовой базы, регулирующей трудовые отношения и системы предотвращения и урегулирования споров.

61. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу знаний для поддержки мер в области социального диалога и трудовых отношений, в первую очередь за счёт постоянного обновления баз данных МОТ по трудовым отношениям, хранилища данных по трансграничному социальному диалогу и базы данных по институтам социального диалога;
- осуществлять подготовку нового издания флагманского доклада о социальном диалоге и других продуктах знаний, в том числе об эффективных системах предотвращения и урегулирования трудовых споров, а также о роли и охвате социального диалога и трудовых отношений для получения устойчивых промежуточных результатов во всех областях политики, охватываемых программа МОТ;
- осуществлять программы развития потенциала в области социального диалога, доступа к правосудию и прочных трудовых отношений в сотрудничестве с Туринским центром и другими партнёрами;
- разрабатывать средства защиты интересов, политики и обучения для расширения возможностей трёхсторонних участников по участию в процессах ООН и обеспечить эффективное внедрение механизмов социального диалога и трипартизма во все области политики работы МОТ, СПДТ и рамочную программу ООН по сотрудничеству.

Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала органов регулирования вопросов труда

62. Эффективное управление трудовыми ресурсами и системы их контроля имеют решающее значение для достойного труда и реализации нового общественного договора. Это предполагает наличие прочных трудовых отношений, основанной на фактических данных и принципах участия политики, адекватной нормативно-правовой базы и

соблюдение национального законодательства и коллективных договоров. МОТ будет способствовать укреплению систем регулирования вопросов труда в качестве ключевых участников надлежащего управления рынками труда и верховенства закона посредством многовекторной стратегии, включающей политические рекомендации, накопление и распространение знаний, а также наращивание потенциала, в том числе в области соблюдения требований посредством инспекции труда. Согласованный глобальный подход к системам регулирования вопросов труда, основанный на международных трудовых нормах, также будет применяться совместно с многосторонними партнёрами.

63. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в оценке и укреплении институтов по регулированию вопросов труда за счёт совершенствования нормативно-правовой базы, структур, политики, планирования и процедур в соответствии с нормами и руководящими принципами МОТ, а также принципами ООН;
- в обеспечении того, чтобы нормы МОТ, относящиеся к системе регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, были включены в реформы и соглашения, продвигаемые другими многосторонними партнёрами;
- в проведении реформ трудового законодательства на основе эффективной системы регулирования вопросов труда с опорой на трёхсторонние консультативные процессы в соответствии с нормами МОТ и сопоставительной практикой;
- в укреплении потенциала и повышении эффективности инспекции труда за счёт стратегических подходов к соблюдению требований, новых методологий, инструментов, практики и компетенций.

64. На глобальном уровне МОТ будет:

- развивать базы знаний и информационно-пропагандистские инициативы и продукты для укрепления систем регулирования вопросов труда и инспекции труда на основе конвенций и руководств МОТ, а также практического применения и оценки использования Принципов эффективного управления для устойчивого развития ООН;
- осуществлять руководство информационно-пропагандистской деятельностью и многосторонними действиями, направленными на обеспечение согласованности политических подходов международных финансовых учреждений с нормами МОТ и рассматривать замечания контрольных органов МОТ;
- разрабатывать инструменты политики и наращивания потенциала для повышения роли системы регулирования вопросов труда, включая инспекцию труда, в работе страновых групп ООН;
- оказывать поддержку региональным сетям, платформам, мероприятиям и равноправным обменам мнениями по системе регулирования труда и инспекции, в том числе посредством академии и профессиональной подготовки, организованных совместно с Туринским центром.

Результат 3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода

Стратегия

65. В то время как многие страны продолжают испытывать воздействие медленного и неравномерного восстановления от разрушительных социально-экономических последствий многочисленных кризисов и их беспрецедентного ущерба для сферы занятости и рынков труда, в особенности для женщин и молодёжи, новые формирующиеся геополитические и экономические риски ещё больше подрывают возможности трёхсторонних участников МОТ по обеспечению полной и производительной занятости и достойного труда. Это усугубляет многочисленные формы неравенства, в том числе в сельских районах, затрагивающие работников и предприятия, особенно ММСП, а также тех, кто занят в неформальной экономике и небезопасных формах труда. Переходы на рынке труда, особенно для этих групп и предприятий, стали более сложными, что негативно сказалось на долгосрочном развитии людских ресурсов, экономики и социальной справедливости.
66. Чтобы помочь тем группам, которые рискуют быть забытыми в процессах восстановления, а также в ходе структурных преобразований, странам требуются комплексные основы политики в области занятости, учитывающие гендерные аспекты и изменение климата, адаптивные, перспективные, основанные на правах и ориентированные на человека, а также объединяющие соответствующие меры политики, в том числе в отношении социальной защиты, качества рабочих мест, развития профессиональных навыков, обучения на протяжении всей жизни и жизнеспособных предприятий. Разработка и внедрение таких основ укрепит связь между инклюзивным экономическим ростом, достойным трудом, формализацией, заработной платой, защитой в сфере труда, доходом и производительностью. Использование цифровых технологий, содействие росту производительности, управление разнообразными демографическими тенденциями, включая миграцию, а также инвестирование в справедливые климатические переходы и отрасли, имеющие потенциал для создания высококачественных рабочих мест, позволят странам создать условия для будущей сферы труда, для которой характерны инклюзивность, устойчивость и равенство. Благодаря правильному сочетанию и последовательности мер политики реализация такого подхода окажет поддержку работникам, предприятиям и секторам, наиболее пострадавшим от многочисленных кризисов, в частности молодёжи, женщинам, временным и неформальным работникам, и одновременно будет способствовать структурным преобразованиям и долгосрочному переходу к производительной, стабильной, формальной и устойчивой экономике.
67. В ходе своей деятельности МОТ также будет оказывать поддержку институтам труда, включая институты социального диалога, системам профессионального образования и обучения на протяжении всей жизни, а также программам и мерам политики на рынке труда, с тем чтобы они легли в основу успешного и устойчивого осуществления рамочных стратегий в области занятости, а также продвигали и устанавливали соответствующие связи с эффективными стратегиями финансирования.
68. МОТ также будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам в получении доступа к усовершенствованной консультативной базе для выработки политики с помощью обновлённых методов и более эффективных подходов, уделяя особое внимание ориентированному на человека восстановлению, предусматривающему создание рабочих мест, реализацию макроэкономической политики в интересах занятости и внедрение процессов структурных преобразований, с упором на основанные на фактических данных

современные исследования и анализ (в том числе в отношении справедливых переходов). Трёхсторонние участники смогут получать, анализировать и использовать больше качественной информации о количественных и качественных показателях занятости, а также информацию для разработки политики, основанной на фактических данных, в том числе посредством инновационных методов сбора данных, диагностики занятости, оценки воздействия и других аналитических методов.

- 69.** Основываясь на руководящих указаниях, содержащихся в декларациях МОТ и недавних резолюциях Конференции, а также опираясь на уроки, извлечённые из деятельности, проводимой в 2022–23 годах в связи с реализацией ответных мер на пандемию и предыдущие кризисы, МОТ будет поддерживать разработку комплекса последовательных и взаимодополняющих мер на политическом, системном, отраслевом и программном уровнях. В то время как всеобъемлющие рамки политики станут опорой для работы МОТ, предлагаемая стратегия позволит усилить интеграцию мер со стороны спроса и предложения, а также поддержать трёхсторонних участников в таких областях, как повышение квалификации, обучение на протяжении всей жизни и в реализации программ эффективной занятости и достойного труда для молодёжи. При поддержке разработки и реализации всеобъемлющих рамок политики особое внимание будет уделяться реализации общегосударственного подхода при тесном участии социальных партнёров и продвижению мер политики и программ, ориентированных на группы, находящиеся в уязвимом положении и нестабильных условиях, а также на сельское население. С этой целью МОТ будет использовать свой значительный портфель проектов по сотрудничеству в области развития, уделяя особое внимание содействию занятости, развитию навыков и инвестиционным программам, в том числе за счёт использования потенциала цифровых технологий. Тесная связь с деятельностью, осуществляемой в рамках промежуточного результата 4, будет способствовать укреплению синергии между мерами политики и программами, направленными на развитие жизнеспособных предприятий.
- 70.** Помимо этого, будут соблюдаться международные трудовые нормы, направленные на достижение конечной цели социальной справедливости посредством достойного труда для всех, в частности Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (142), Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88) и Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181). Результаты исследований и накопление знаний (например, доклад *Global Employment Trends for Youth* («Глобальные тенденции в области занятости молодёжи») и *Global Employment Policy Review* («Глобальный обзор политики в области занятости»)) будут регулярно учитываться при реализации усилий по развитию потенциала и поддержанию эффективного социального диалога. Кроме того, будут укрепляться партнёрства и сотрудничество с международными финансовыми учреждениями, региональными организациями, структурами ООН и другими соответствующими многосторонними заинтересованными сторонами. «"Глобальный ускоритель" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» будет и впредь служить важным средством укрепления комплексных подходов, особенно в странах с ограниченными техническими и финансовыми возможностями.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 3.1. Расширение возможностей государств-членов в области разработки всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости

- 71.** В ответ на давние проблемы и последствия многочисленных кризисов МОТ будет продвигать ориентированные на человека подходы к восстановлению и структурным преобразованиям посредством комплексных рамок политики в области занятости, учитывающих гендерные аспекты и принципы социальной интеграции. Руководствуясь Конвенцией 122 и другими соответствующими международными трудовыми нормами, МОТ будет поддерживать разработку и реализацию этих рамок посредством отдельной национальной политики в области занятости и/или включения целей достойного труда в национальные планы развития или экономические планы и отраслевые стратегии, в зависимости от контекста страны.
- 72.** Меры в области политики, основанные на социальном диалоге, будут сосредоточены на продвижении последовательной макроэкономической, торговой, инвестиционной, промышленной и отраслевой политики, содействующей занятости, для поддержки создания достойных рабочих мест, в том числе в зелёной экономике, цифровой экономике и экономике ухода, а также при переходе к формальной экономике. Наряду с этим будут применяться усилия по повышению качества занятости, в том числе за счёт доступа к социальной защите, что можно урегулировать только с помощью комплексного подхода. Эта политика будет сосредоточена на принципах гендерного равенства и недопущения дискриминации, а также на поощрении равенства и интеграции в более широком контексте.
- 73.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в проведении диагностики занятости и оценки воздействия для анализа тенденций на рынке труда, переходных процессов, неравенства, а также возникающих возможностей и проблем для поддержки политики, основанной на фактических данных, в том числе в конфликтных и нестабильных условиях, с уделением особого внимания женщинам и молодёжи;
 - в оценке влияния преобразований на рынки труда, в том числе преобразований, вызванных цифровизацией, демографическими сдвигами и изменением климата;
 - в разработке, внедрении, пересмотре и анализе комплексной национальной политики занятости, учитывающей гендерные аспекты, и/или включении целей достойного труда в национальные стратегии развития, макроэкономические и отраслевые стратегии, в том числе в нестабильных условиях и условиях конфликта;
 - в увязывании политики занятости со стратегиями финансирования, включая комплексные национальные механизмы финансирования, при одновременной поддержке интеграции задач в области социальной защиты, перехода к формальной экономике и справедливых преобразований в политику занятости;
 - в укреплении потенциала трёхсторонних участников и институтов социального диалога с уделением особого внимания реализации политики, а также содействию межминистерской координации.
- 74.** На глобальном уровне МОТ будет:
- проводить новые исследования и расширять базу фактических данных, в том числе в отношении: реализации и финансирования политики занятости; роли политики

занятости в поддержке многочисленных справедливых переходов; согласованности макроэкономической и промышленной политики, направленной на содействие занятости; взаимосвязи между уровнем производительности и достойным трудом; торговли и инвестиций; возможностей обеспечения достойного труда в цифровой экономике; неравенства на рынке труда;

- повышать эффективность рекомендаций по вопросам политики, руководящих указаний и других продуктов знаний, относящихся к различным этапам полного цикла формирования и осуществления политики занятости, в том числе в отношении зелёной экономики, цифровой экономики и экономики ухода;
- укреплять институциональный потенциал трёхсторонних участников посредством профессиональной подготовки и взаимного обучения в сотрудничестве с Туринским центром, в том числе по диагностике и оценке воздействия на занятость, а также по разработке, реализации и финансированию политики;
- поддерживать стратегию реализации «Глобального ускорителя» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода»;
- развивать партнёрские отношения и содействовать соблюдению Конвенции 122, Рекомендации 2015 года по переходу от неформальной к формальной экономике (204) и Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205).

Предварительный результат 3.2. Расширение возможностей государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и стабильных профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни

75. Совокупные последствия социально-экономических и экологических кризисов приводят к ещё большему несоответствию и неравенству рабочих мест, навыков и устремлений. Профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни помогают всем работникам развивать карьеру, переходить на новые рабочие места и адаптироваться к ним, помогают предприятиям повышать производительность и устойчивость, а странам — добиваться инклюзивных структурных преобразований и устойчивого развития.
76. Руководствуясь заключениями Конференции 2021 года о профессиональных навыках и обучении на протяжении всей жизни, стратегией МОТ, касающейся профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, на 2022–30 годы, а также результатами обсуждения на Международной конференции труда в 2023 году с целью принятия нормы по ученичеству, МОТ будет продвигать инклюзивные, стабильные и устойчивые системы развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, с тем чтобы ускорить достижение полной, продуктивной и свободно избранной занятости и достойного труда, повышение производительности и устойчивое развитие, отвечая как на спрос на рынке труда, так и на потребности и чаяния работников. Обучение на рабочем месте и вовлечение групп, находящихся в уязвимом положении, станут ключевыми направлениями деятельности для создания эффективных систем развития профессиональных навыков. МОТ будет сотрудничать с существующими региональными и национальными организациями в Азии и Африке, включая Межамериканский центр исследований и документации по профессиональной подготовке (МОТ–СИНТЕРФОР) в Латинской Америке и Карибском регионе для развития потенциала учреждений профессионально-технической подготовки и учебными заведениями с помощью тематических

стратегий и инструментов развития навыков, обмена знаниями, мобилизации ресурсов и своевременного и эффективного осуществления сотрудничества в целях развития в рамках проектов развития и стратегических мер.

77. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в содействии ратификации и применению международных трудовых норм, касающихся развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, включая кампанию по ратификации Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (142);
- в расширении возможностей правительств и социальных партнёров для участия в социальном диалоге, включая коллективные переговоры, по вопросам развития профессиональных навыков, а также для осуществления надзора за системами развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни;
- в содействии разработке и реализации инклюзивной национальной политики и стратегий развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, согласующихся с государственной политикой в области занятости, социальной защиты и других областях;
- в содействии расширению и диверсификации финансирования инклюзивных, устойчивых и стабильных систем развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, в предоставлении гибких возможностей обучения на основе компетенций, оценки и признания ранее приобретённых навыков, что приводит к беспрепятственному развитию профессиональных навыков и карьерному росту;
- в поддержке и продвижении инновационных систем качественного ученичества, обучения на рабочем месте, служб профессиональной ориентации и информации о развитии карьеры, а также в прогнозировании потребностей в профессиональных навыках;
- в цифровизации систем развития профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни для расширения их масштаба и эффективности с уделением особого внимания расширению доступа для групп, находящихся в неблагоприятном положении, и в укреплении базовых трудовых навыков;
- в поощрении гибких и инклюзивных мер, ориентированных на инновационные способы развития профессиональных навыков, переподготовку и повышение квалификации, с усилением взаимосвязи между развитием формальных и неформальных навыков, а также в продвижении цифровых инструментов сертификации профессиональных навыков.

78. На глобальном уровне МОТ будет:

- выявлять критические пробелы в знаниях о профессиональных навыках и обучении на протяжении всей жизни, а также разрабатывать, управлять и обмениваться инновационными продуктами знаний совместно с трёхсторонними участниками для эффективного обучения, переподготовки и повышения квалификации работников, уделяя особое внимание прогнозированию профессиональных навыков;
- анализировать меняющийся спрос на профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни, а также финансирование систем обучения на протяжении всей жизни;

- разрабатывать и реализовывать инициативы по повышению квалификации для продвижения профессиональных навыков в целях диверсификации торговли и экономики, справедливого перехода и зелёных рабочих мест, для работников неформальной экономики, а также для групп лиц, находящихся в уязвимом или кризисном положении;
- способствовать повышению уровня проводимых мероприятий по развитию потенциала для правительств, социальных партнёров и других сторон в сотрудничестве с Туринским центром, МОТ–СИНТЕРФОР, региональными и национальными учреждениями и платформами онлайн-обучения;
- укреплять стратегическое сотрудничество с партнёрами по развитию, включая учреждения ООН, международные финансовые институты, Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Глобальное партнёрство в области образования, Комиссию Африканского союза, Европейскую комиссию и другие региональные межправительственные организации.

Предварительный результат 3.3. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и осуществления политики и стратегий в целях создания достойных рабочих мест в сельских районах

- 79.** Сельская экономика обладает значительным потенциалом для создания достойных и продуктивных рабочих мест, однако многочисленные затяжные кризисы и конфликты обнажили уязвимость глобальных продовольственных систем и выявили нехватку достойных рабочих мест в сельских районах. Широко распространённая неформальная деятельность, небезопасные формы труда, низкий уровень производительности, нехватка и несоответствие профессиональных навыков, отсутствие социальной защиты и уязвимость перед изменением климата относятся к числу ключевых проблем, решение которых имеет ключевое значение для обеспечения достойных рабочих мест в сельской экономике.
- 80.** МОТ будет укреплять потенциал трёхсторонних участников для обеспечения того, чтобы всеобъемлющие рамки политики в области занятости и стратегии развития эффективно содействовали достижению целей достойного труда и повышению производительности в сельских районах, особенно в интересах женщин и молодёжи, поддерживали их экономические возможности посредством развития навыков на базе общин, обучения на протяжении всей жизни и справедливых переходов, а также повышали их устойчивость к будущим кризисам, в том числе с помощью цифровых инструментов. Особое внимание будет уделяться повышению производительности сельского хозяйства, обучению навыкам, необходимым в сельском хозяйстве, и развитию сельского предпринимательства и средств к существованию посредством создания благоприятной деловой среды, внедрения соответствующих международных трудовых норм, расширения социальной защиты и усиления коллективного права голоса сельских работников и работодателей, особенно женщин, молодёжи и представителей коренного населения. Успешная реализация стратегии требует использования ресурсов и синхронизации политики посредством партнёрских отношений с уделением особого внимания сравнительным преимуществам.
- 81.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в интеграции продвижения целей достойного труда и повышения производительности в сельской экономике в политику и стратегии в соответствии с соответствующими

международными трудовыми нормами, уделяя особое внимание молодёжи, женщинам и поддержке формализации;

- в подготовке и осуществлении целенаправленных мероприятий, в том числе по расширению социальной защиты сельского населения, на базе программ занятости, основанных на правах человека, а также в развитии навыков на уровне общин и обучения на протяжении всей жизни в целях создания достойных рабочих мест в агропродовольственном секторе и других секторах сельской экономики, включающих туризм, горнодобывающую промышленность, лесное хозяйство и рыболовство;
- в укреплении их возможностей для участия в подготовке и реализации мероприятий, в том числе путём улучшения организации и уровня представленности сельских работников и работодателей и эффективного социального диалога;
- в содействии формализации в сельских районах, уделяя особое внимание женщинам и молодёжи.

82. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять партнёрские отношения, в частности с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединённых Наций и Международным фондом сельскохозяйственного развития, в целях повышения согласованности политики обеспечения достойного труда в сельской экономике и в устойчивых продовольственных системах;
- разрабатывать программы по наращиванию потенциала в сотрудничестве с Туринским центром по продвижению достойных рабочих мест в сельской экономике;
- расширять базу знаний с помощью исследований, основанных на фактических данных, включая диагностику занятости и достойного труда в сельской экономике для обоснованного принятия решений и представления рекомендаций трёхсторонним участникам.

Предварительный результат 3.4. Расширение возможностей государств-членов в сфере разработки эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки переходов

- 83.** МОТ будет поддерживать трёхсторонних участников и поставщиков услуг в разработке, поддержке, реализации и оценке инклюзивных программ для рынка труда, услуг по трудоустройству, инвестиционных программ, направленных на расширение занятости, и государственных программ занятости, а также в более глубоком понимании их воздействия на занятость. Это будет иметь ключевое значение для обеспечения справедливого перехода к формальным, цифровым, зелёным рабочим местам и рабочим местам в сфере ухода, в том числе в ситуациях нестабильности и реагирования на кризисы. В соответствии со всеобъемлющими рамками политики занятости и с опорой на социальный диалог, комплексный пакет, который объединяет эти программы при обеспечении большей согласованности, в том числе с политикой социальной защиты, расширит преимущества для работников и предприятий.
- 84.** МОТ также будет укреплять потенциал государственных служб занятости для модернизации и предоставления эффективных услуг, ориентированных на клиента, уделяя особое внимание группам населения, находящимся в неблагоприятном положении, отдельным лицам и МСП, а также для поддержки их инновационного потенциала и потенциала противодействия. Укрепление национальной политики и нормативно-правовой базы

будет продолжено, особенно в рамках кампании по ратификации и соблюдению Конвенций 88 и 181.

85. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке и реализации инклюзивных и интегрированных программ на рынке труда и услуг по трудоустройству для облегчения перехода и получения средств к существованию, в том числе для тех, кто больше всего рискует быть исключённым из рынка труда;
- в укреплении институционального потенциала государственных служб занятости для модернизации их предложения, в том числе за счёт инноваций, цифровизации, партнёрств и повышения качества обслуживания территориальных образований и муниципалитетов, а также для эффективного управления активными программами на рынке труда, пособиями по безработице и другими соответствующими льготами;
- в укреплении потенциала трёхсторонних участников для разработки и реализации эффективной и действенной политики и нормативно-правовой базы для частных поставщиков услуг в сфере трудоустройства;
- в повышении потенциала государственных служб занятости по подготовке, анализу и распространению информации о рынке труда;
- в укреплении знаний, осведомлённости и потенциала для реализации эффективных и комплексных подходов к инвестированию, содействующих расширению занятости, а также для стратегий, направленных на усиление воздействия государственных инвестиционных программ (в первую очередь, на инфраструктуру, социальную сферу и природоохранную деятельность);
- в оценке программ рынка труда, включая государственные программы занятости, в сотрудничестве с национальными и международными партнёрами;
- в поощрении подходов к инвестированию, содействующему расширению занятости, в качестве отправной точки для продвижения смежных вопросов, включая гендерное равенство и социальную интеграцию, справедливый переход, БГТ, а также развитие навыков.

86. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу знаний и набор инструментов и руководящих указаний по программам рынка труда, инвестиционным программам, содействующим расширению занятости, и услугам по трудоустройству для облегчения инклюзивных переходов и внедрения инновационных подходов;
- проводить эффективную глобальную онлайн-кампанию за более широкую ратификацию и соблюдение Конвенций 88 и 181;
- оценивать промежуточные результаты программ рынка труда и создавать базу данных по передовому опыту; укреплять партнёрские отношения для более эффективных и согласованных программ и услуг, включая программы, содействующие расширению занятости, в разных регионах, в том числе посредством сотрудничества со Всемирной ассоциацией государственных служб занятости, агентствами частного сектора и учреждениями ООН, а также использовать многосторонние инициативы с чётко определённой ролью социальных партнёров в вопросах политики в сфере труда;

- укреплять потенциал государственных и частных национальных партнёров в сотрудничестве с Туринским центром и другими организациями;
- проводить исследования, адаптировать или разрабатывать подходы, инструменты и процедуры для увеличения воздействия государственных инвестиций на занятость (как в количественном, так и в качественном отношении); укреплять и развивать партнёрские отношения с международными финансовыми учреждениями, многосторонними партнёрами и донорами для увеличения воздействия их программ и проектов на занятость;
- поддерживать обучение по линии Юг-Юг, развитие и распространение знаний, а также наращивание регионального потенциала.

Предварительный результат 3.5. Расширение возможностей государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодёжи

- 87.** На сегодняшний день новые возможности для трудоустройства молодёжи связаны с тенденциями в области цифровых технологий, декарбонизации и демографическими сдвигами, что в свою очередь требует реализации всеобъемлющих и комплексных мер политики как для создания достаточного количества качественных рабочих мест для рабочей силы, так и для развития навыков, необходимых на таких рабочих местах. Для использования этих возможностей требуются комплексные и согласованные программы занятости и развития профессиональных навыков, учитывающие аспекты спроса и предложения в сфере занятости молодёжи. В этом контексте МОТ ускорит реализацию плана действий МОТ в области занятости молодёжи на 2020–30 годы путём разработки методологий, наращивания потенциала и поддержки трёхсторонних участников в реализации комплексных программ. Предлагаемая стратегия будет сосредоточена на укреплении и экспериментальном осуществлении комплексного пакета мер по сокращению доли молодёжи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков (NEET), и доли молодёжи в неформальной занятости, а также на увеличении количества достойных рабочих мест для молодёжи.
- 88.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в разработке, внедрении, обзоре и мониторинге комплексных программ занятости и развития навыков молодёжи, в том числе с учётом зелёного сектора, цифрового сектора, сферы ухода и других развивающихся секторов;
 - в содействии социальному диалогу и участию молодёжи в этих процессах;
 - в диагностике, прогнозировании и предвидении потребностей молодёжи в сфере занятости и профессиональных навыков, включая потребности в обучении на протяжении всей жизни, в том числе в контексте справедливого перехода, а также в проведении анализа и предоставлении отчётности по показателям 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 и 8.b.1 ЦУР;
 - в содействии плавному переходу от учёбы к работе и разработке программ обучения на рабочем месте, в том числе с помощью качественных систем ученичества;
 - в содействии национальным усилиям по созданию достойных рабочих мест для молодёжи, особенно молодёжи NEET, а также в сельской и неформальной экономике и нестабильных условиях, через службы занятости, активные программы на рынке труда (включая мероприятия по повышению квалификации и предпринимательству) и предоставлению гарантий для молодёжи.

89. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать и внедрять интегрированный механизм консультирования для поддержки реализации и мониторинга комплексных программ занятости молодёжи, включая обеспечение более широкого доступа к курируемому контенту знаний и обмену знаниями;
- разрабатывать продукты знаний, касающиеся занятости и профессиональных навыков молодёжи, а также вопросов социального диалога, социальной защиты, защиты в сфере труда и БГТ для молодёжи, в целях поддержания комплексного подхода, а также поддержки онлайн-овых и смешанных траекторий обучения по наращиванию потенциала в рамках организованных курсов в сотрудничестве с Туринским центром и МОТ-СИНТЕРФОР;
- продвигать инклюзивный социальный диалог с молодёжью и для молодёжи в сотрудничестве с социальными партнёрами и проводить региональные кампании в поддержку участия молодёжи и прав молодёжи;
- продвигать и использовать глобальные партнёрства через Глобальную инициативу по достойным рабочим местам для молодёжи и «"Глобальный ускоритель" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» для продвижения комплексных решений и содействия переходу молодёжи на рынок труда.

Результат 4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда

Стратегия

90. Декларация столетия и Глобальный призыв к действиям призывают к созданию благоприятных условий для предпринимательства и жизнеспособных предприятий — в частности ММСП и субъектов социальной и солидарной экономики (ССЭ). В действительности жизнеспособные предприятия играют ключевую роль в обеспечении прогресса в достижении ключевых целей и задач Повестки дня до 2030 года, таких как достойный труд, создание рабочих мест, справедливый переход к экологической устойчивости и инклюзивным экономике и обществу, а также более устойчивые модели производства и потребления.
91. Предприятия осуществляют свою деятельность на всё более нестабильных рынках, что в свою очередь создаёт существенные проблемы. ММСП и предприятия неформальной экономики испытывают гораздо более значительные негативные последствия текущих кризисов. Дефицит достойного труда имеет серьёзные последствия для трудовых отношений, структур управления и деятельности, связанной с предприятиями и их работниками, в том числе в цепочках поставок. Чтобы быть устойчивыми и иметь возможность создавать достойные рабочие места, многим предприятиям требуется большая гибкость, для того чтобы использовать новые возможности, в том числе в зелёной и цифровой экономике. Пакеты мер по восстановлению, отраслевая и промышленная политика и инвестиции откроют перед трёхсторонними участниками новые возможности для создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий и бизнес-моделей, создающих достойные рабочие места и обеспечивающих инклюзивный рост.
92. Ожидаемый результат деятельности МОТ по укреплению благоприятной политической и институциональной среды и использованию потенциала технического прогресса,

инноваций и цифровых преобразований — это увеличение числа жизнеспособных предприятий и субъектов ССЭ, которые будут более устойчивыми, будут иметь больше женщин-руководителей, будут оставаться инклюзивными, продуктивным и экологически безопасными, тем самым содействуя социальной справедливости и создавая достойные рабочие места при одновременном сокращении неформальной занятости.

93. Заключение Конференции о содействии жизнеспособным предприятиям (2007 г.) и заключения, касающиеся вопросов достойного труда и социальной и солидарной экономики, (2022 г.) будут служить руководством для реализации предлагаемой стратегии. Выполнение этой работы будет опираться на синергию с другими промежуточными результатами, в частности касающимися вопросов занятости (промежуточный результат 3), социальной защиты (промежуточный результат 6), прав в сфере труда (промежуточные результаты 1 и 5), и будет способствовать укреплению технического потенциала трёхсторонних участников во всех соответствующих процессах, в том числе через социальный диалог (промежуточный результат 2). Вопросы, касающиеся гендерного равенства и недопущения дискриминации, будут включены в консультационные услуги, продукты знаний и мероприятия по развитию потенциала.
94. Содействие жизнеспособным предприятиям будет основываться на нормативной базе МОТ и международных трудовых нормах, а также на принципах трипартизма и социального диалога. МОТ начнёт более активно продвигать Трёхстороннюю декларацию принципов, касающуюся многонациональных предприятий и социальной политики (Декларация МНК), и будет продолжать содействовать ответственному ведению бизнеса и соблюдению международных трудовых норм, особенно основополагающих принципов и прав в сфере труда на предприятиях.
95. МОТ сконцентрирует своё внимание на ориентированных на конкретные потребности мерах, адаптированных к потребностям отдельных стран, социальных партнёров и секторов экономики. Расширение базы знаний посредством исследований и основанных на фактических данных решений будет способствовать разработке инструментов, методологий и процессов диалога. Дальнейшие усилия будут прилагаться в направлении укрепления потенциала трёхсторонних участников для учреждения и развития жизнеспособных предприятий, создающих достойные рабочие места, с использованием преимуществ развития зелёной и цифровой экономики; поддержки молодёжного и женского предпринимательства; соблюдения прав работников и обеспечения производительности труда; укрепления местных стратегий развития; реализации мер по повышению формализации и устойчивости предприятий; стимулирования ответственного и устойчивого ведения бизнеса и практики на рабочих местах; продвижения инновационных бизнес-моделей и разработки и реализации целевых программ для конкретных и маргинализованных групп.
96. Поддержка со стороны МОТ будет осуществляться за счёт укрепления партнёрских отношений с ООН, другими многосторонними, региональными и субрегиональными учреждениями и международными финансовыми и торговыми организациями. МОТ будет сотрудничать с финансовым сектором в целях поддержки производительных, устойчивых и жизнеспособных предприятий, создающих достойные рабочие места и улучшающих условия труда.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 4.1. **Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для предпринимательства, жизнеспособных предприятий, достойного труда и роста производительности**

97. Создание благоприятной среды имеет ключевое значение для создания, роста и развития жизнеспособных предприятий с учётом трёх факторов устойчивого развития — экономического, социального и экологического — как взаимозависимых и взаимодополняющих элементов. Такая среда опирается на чётко определённый и ясно сформулированный набор мер политики, охватывающих, среди прочего, области образования, предпринимательства, рынка труда, добросовестной конкуренции, верховенства права и финансов. МОТ будет расширять и интегрировать свою деятельность на основании системного подхода в целях укрепления потенциала трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий, особенно ММСП, предприятий, возглавляемых женщинами, и субъектов ССЭ.
98. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в подведении итогов и проведении диагностики посредством социального диалога по вопросам преобладающих мер политики и нормативно-правовой базы, а также в оценке их актуальности в соответствии с международными трудовыми нормами для создания и поддержки устойчивых предприятий, а также содействию им на протяжении всего их жизненного цикла;
 - в выявлении и решении основных проблем и возможностей для повышения производительности, развития предприятий, создания достойных рабочих мест, осуществления прав работников и развития предпринимательства;
 - в продвижении мер политики, облегчающих доступ к финансированию для всех предприятий, в том числе предприятий, возглавляемых женщинами, и субъектов ССЭ, а также в расширении возможностей национальных финансовых учреждений и поставщиков услуг по развитию бизнеса для предложения продуктов и услуг предприятиям, способствующим достойному труду;
 - в укреплении национальных программ развития предприятий, в частности для женщин, в целях обеспечения инклюзивности и устойчивости, а также в оказании поддержки мерам политики, направленным на обеспечение качественной занятости, продуктивного роста и соблюдения прав работников, особенно в сфере ухода, зелёной и цифровой экономике.
99. На глобальном уровне МОТ будет:
- проводить исследования, в том числе исследования с учётом гендерных аспектов, для расширения базы знаний об эффективности комплексных мер политики в отношении жизнеспособных предприятий и для поиска способов использования цифровых технологий и продвижения справедливого перехода к экологической устойчивости;
 - разрабатывать инструменты, в том числе с учётом гендерных аспектов, для повышения устойчивости бизнеса с уделением особого внимания БГТ, управлению рисками и планированию непрерывности деятельности;

- разрабатывать инициативы по развитию потенциала для трёхсторонних участников в области нормативно-правового регулирования и политических реформ, которые способствуют созданию благоприятной среды для предпринимательства, росту производительности, достойному труду и жизнеспособным предприятиям;
- предоставлять технические консультационные услуги для улучшения физической инфраструктуры, продвижения торговли и инвестиций, содействия устойчивой экономической интеграции и внедрения новых и экологически чистых технологий в сотрудничестве с международными финансовыми учреждениями, климатическими фондами и другими международными и региональными организациями.

Предварительный результат 4.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию более устойчивых, инклюзивных и жизнеспособных предприятий в цепочках поставок и ответственному ведению бизнеса в целях обеспечения достойного труда

- 100.** Глобальные технологические, экологические и социальные тенденции, в том числе в отношении ответственного ведения бизнеса, создают для предприятий новые возможности и вызовы в отношении содействия инклюзивному росту и достойному труду. МОТ продолжит укрепление потенциала трёхсторонних участников, чтобы помочь предприятиям адаптироваться к этим реалиям, предоставляя надёжные и основанные на фактических данных технические и политические рекомендации на базе международных трудовых норм. На основе Декларации МНК и других соответствующих инструментов МОТ будет консультировать предприятия по внедрению практики ответственного ведения бизнеса в соответствии с международными принципами и нормами.
- 101.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам и предприятиям:
- в продвижении целей достойного труда, основополагающих принципов и прав в сфере труда, роста производительности, формализации и ответственного ведения бизнеса, в том числе в рассмотрении возможности проведения юридической экспертизы в рамках цепочек поставок, когда это необходимо;
 - в улучшении сбора и использования данных для разработки основанных на фактических данных комплексных мер политики в отношении цепочек поставок, поддерживающих инклюзивный экономический рост, более экологичные методы ведения бизнеса и достойный труд;
 - в решении проблемы нарушений трудовых прав в цепочках поставок и в обеспечении доступа к средствам правовой защиты;
 - в участии в диалогах и сотрудничестве стран происхождения и пребывания для обсуждения возможностей и проблем, связанных с деятельностью многонациональных предприятий, в том числе путём укрепления потенциала национальных институтов социального диалога и социальных партнёров в отношении различных форм трансграничного социального диалога;
 - в содействии сотрудничеству между государственными и частными организациями, в том числе финансовыми учреждениями, для продвижения достойного труда в цепочках поставок с уделением особого внимания на соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда.

102. На глобальном уровне МОТ будет:

- осуществлять подготовку аналитических записок, отраслевых учебных материалов и руководств, а также практических инструментов для обмена сравнительными знаниями и передовым опытом;
- разрабатывать авторитетную основу и источник данных и статистической информации о достойном труде в цепочках поставок, полученных от трёхсторонних участников, МОТ и других источников;
- исследовать и документировать передовой опыт, разрабатывать инструменты для предприятий, с тем чтобы поддерживать нормы и политику МОТ, содействовать социальному диалогу и коллективным действиям, направленным на обеспечение достойного труда в цепочках поставок, а также предотвращать и разрешать споры на национальном, субнациональном и отраслевом уровнях;
- продвигать принципы и оперативные инструменты Декларации МНК и укреплять службу поддержки МОТ и партнёрства с международными организациями, чтобы обеспечить последовательное руководство и поддержку в отношении ответственного ведения бизнеса для трёхсторонних участников.

Предварительный результат 4.3. Расширение поддержки предприятий, особенно ММСП, для достижения целей достойного труда и повышения производительности

103. Достижение устойчивого развития предприятий для создания достойных рабочих мест требует от предприятий использования механизмов технологического прогресса, цифровых преобразований и зелёных бизнес-моделей. МОТ будет поддерживать трёхсторонних участников в укреплении потенциала предприятий по внедрению технологий, улучшению условий труда и экологической устойчивости для роста производительности и создания достойных рабочих мест. Эта работа будет направлена на обеспечение положительного цикла между ростом производительности труда между работниками и работодателями. Это будет достигнуто за счёт наращивания потенциала национальных и субнациональных органов, включая организации работников и ОРП.

104. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в укреплении потенциала национальных и субнациональных органов и учреждений, в том числе ОРП и организаций работников; в содействии улучшению: БГТ и других условий труда на уровне предприятия, инклюзивных рынков, систем обучения на протяжении всей жизни, систем поддержки предпринимательства, устойчивости бизнеса; в сохранении и создании рабочих мест, повышении производительности, развитии профессиональных навыков и справедливых переходов;
- в продвижении рекомендаций по программам экосистем производительности для обеспечения целей достойного труда и в расширении масштабов этих программ для охвата критической массы предприятий, а также в разработке основанной на фактах диагностики на уровне стран для планирования роста производительности и создания достойных рабочих мест;
- в продвижении, разработке и внедрении программ, которые помогают предприятиям внедрять бизнес-модели замкнутого цикла и более экологичные технологии, а также эффективные с точки зрения энергии и ресурсов практики;

- в улучшении доступа ММСП, в том числе возглавляемых женщинами, молодёжью и вынужденными переселенцами, к финансовым услугам и услугам по развитию бизнеса, в целях укрепления и обновления управленческих навыков, увеличения объёма инноваций, участия в цифровизации, улучшения условий труда и создания достойных и производительных рабочих мест;
- в укреплении потенциала социальных партнёров, усилении социального диалога и соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда как важнейшего средства для ММСП в поиске решений по повышению производительности, устойчивости и созданию достойных рабочих мест, в частности путём продвижения Рекомендации 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189) и других соответствующих норм.

105. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять масштаб проводимого анализа рыночных систем с точки зрения производительности и занятости с должным учётом стратегических целей Программы достойного труда, а также гендерной проблематики и недопущения дискриминации;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников МОТ для стимулирования роста производительности, развития зелёных предприятий и инноваций с помощью глобальных программ профессиональной подготовки, экспертных оценок, взаимного обучения и поддержки;
- использовать существующие платформы для продвижения инклюзивного развития предприятий, расширения экономических прав и возможностей женщин, создания зелёного предпринимательства и достойного труда в зелёной экономике;
- разрабатывать и внедрять простые цифровые инструменты, предназначенные для субъектов ММСП и ССЭ и нацеленные на методы управления и БГТ, рост производительности, коллективные переговоры, сотрудничество на рабочем месте и улучшение условий труда.

Предварительный результат 4.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику

- 106.** Формализация предприятий напрямую позволяет достигать целей достойного труда. В рамках формализации требуется применение интегрированного и скоординированного подхода со стороны различных государственных министерств и социальных партнёров. Сотрудничество в отношении согласованного набора политик, стратегий, правил и программ поддержки необходимо для того, чтобы сделать формализацию предприятий более лёгкой и эффективной. МБТ будет оказывать поддержку государствам — членам в разработке и реализации комплексных подходов к формализации предприятий в интересах достойного труда. Это включает в себя упрощение и цифровизацию процессов регистрации предприятий, создание эффективных стимулов, реализацию информационно-просветительских и обучающих программ, а также укрепление партнёрских отношений для повышения координации и синергии между участниками экосистемы формализации предприятий. Предлагаемые действия будут связаны с исследованиями и другими продуктами знаний в рамках других промежуточных результатов, в частности касающихся международных трудовых норм, защиты на рабочих местах, социальной защиты и согласованности политики.

107. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении и подтверждении национальной, региональной или отраслевой диагностики препятствий и движущих сил формализации предприятий и их работников с учётом гендерных факторов;
- в принятии, пересмотре или введении в действие мер политики, правил, программ, институциональных механизмов координации или планов действий, разработанных с целью содействия переходу предприятий и их работников в формальную экономику со стороны правительств, социальных партнёров или других соответствующих участников системы поддержки формализации предприятий;
- в оказании помощи неформальным операторам и их системам поддержки в создании или укреплении зарегистрированного кооператива или любого другого соответствующего субъекта ССЭ с целью обеспечения их перехода к формальности.

108. На глобальном уровне МОТ будет:

- документировать модели принятия мер и перспективные, учитывающие гендерные аспекты и экологически устойчивые практики для облегчения формализации предприятий и их работников с уделением особого внимания уязвимым группам населения и отраслевым подходам;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников и ключевых заинтересованных сторон на региональном и глобальном уровнях для содействия переходу неформальных предприятий и их работников к формальности.

Предварительный результат 4.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в целях достойного труда

109. МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам в создании благоприятных условий, соответствующих характеру и многообразию ССЭ, с тем чтобы в полной мере использовать потенциал её субъектов для продвижения целей достойного труда, продуктивной занятости и повышения уровня жизни для всех, а также для содействия устойчивому развитию и жизнеспособным предприятиям. С этой целью МОТ разработает и реализует стратегию и план действий МБТ в области достойного труда и социальной и солидарной экономики (2023–28 гг.), которые будут основаны на заключениях, принятых Международной конференцией труда в 2022 году.

110. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке или пересмотре мер политики и законодательства в отношении ССЭ и её субъектов, а также в интеграции поддержки ССЭ в другие соответствующие области политики;
- в укреплении их потенциала и потенциала субъектов ССЭ посредством разработки и адаптации инструментов и учебных программ МОТ в сотрудничестве с Туринским центром и национальными учебными заведениями, а также посредством передачи и продвижения местных технологий и технических знаний по линии Юг–Юг и треугольного сотрудничества;
- в содействии партнёрским отношениям между сетями ССЭ и наиболее представительными организациями работодателей и работников;

- в разработке и пересмотре всеобъемлющих национальных стратегий и мер по использованию положительного влияния ССЭ и её субъектов в решении неотложных проблем, как, например, создание достойных рабочих мест, содействие переходу к формальности, содействие справедливому и инклюзивному переходу к зелёным и цифровым технологиям и социальным инновациям.

111. На глобальном уровне МОТ будет:

- поддерживать разработку методологической основы ССЭ для измерения её социально-экономического вклада путём сбора сопоставимых, своевременных, надёжных и согласованных данных; разрабатывать ряд продуктов знаний, способствовать обмену передовым опытом и проводить эффективные мероприятия по коммуникации и повышению осведомлённости с трёхсторонними участниками и заинтересованными сторонами;
- поддерживать, наращивать и расширять партнёрские отношения в рамках ССЭ для лучшей координации усилий трёхсторонних участников в отношении политического руководства и инструментов для продвижения достойного труда, а также для улучшения и дополнения существующих рамок и соглашений;
- усиливать свою лидирующую роль области ССЭ для продвижения достойного труда и устойчивого развития через Межучрежденческую целевую группу ООН по ССЭ;
- усиливать интеграцию ССЭ в проекты сотрудничества в целях развития.

Результат 5. Защита в сфере труда и равные возможности для всех

Стратегия

- 112.** Защита в сфере труда и равные возможности для всех работников имеют ключевое значение для их здоровья, благополучия, безопасности и восприятия справедливости. Эти факторы также содействуют повышению производительности труда и увеличению разнообразия рабочей силы и вносят вклад в более сплочённое и равноправное общество. Тем не менее продолжающиеся кризисы усугубляют неравенство среди работников и усугубляют существовавшие ранее факторы уязвимости и дискриминации.
- 113.** Усиление защиты в сфере труда, в том числе путём подтверждения актуальности трудовых отношений и более строгого соблюдения требований, имеет жизненно важное значение для сокращения масштабов неравенства и построения более инклюзивного и устойчивого общества. Более того, равное обращение и равные возможности необходимы для того, чтобы все работники могли пользоваться адекватной защитой и полноправно участвовать в трудовой и общественной жизни. Работа, проводимая в рамках этого промежуточного результата, одновременно с достигнутым прогрессом в создании большего количества рабочих мест лучшего качества (промежуточный результат 3), согласованности политики, гендерного равенства, недопущения дискриминации и социальной интеграции, формализации и справедливого перехода (промежуточный результат 7), позволит максимально сократить неравенство в сфере труда. Предлагаемая стратегия также будет опираться на синергию с другими промежуточными результатами, в частности в отношении продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда (промежуточный результат 1), повышения уровня представленности трудно организуемых работников (промежуточный результат 2), усиления гарантий получения доходов работниками и снижения финансового давления на систему социальной защиты (промежуточный результат 6).

- 114.** Посредством принятия ряда дополнительных мер работники получают доступ к более высоким гарантиям получения дохода и улучшенным условиям труда, адекватной заработной плате, равной оплате за труд равной ценности, а также к соответствующему рабочему графику и организации рабочего времени. Меры по защите в сфере труда будут скорректированы, а инфраструктура и управление охраной труда укреплены, с тем чтобы обеспечить более высокий уровень защиты всех работников, независимо от их контрактного статуса, условий труда, пола или других факторов. Работники, выполняющие обязанности по уходу, смогут более эффективно совмещать оплачиваемую и неоплачиваемую работу по уходу, в то время как работники в сфере ухода, включая домашних работников, увидят, что условия их труда улучшаются. Трёхсторонние участники МОТ будут лучше подготовлены к борьбе с насилием на рабочих местах и домогательствами среди трудовых мигрантов; в частности, временные трудовые мигранты увидят, что их права, безопасность и условия труда будут более строго соблюдаться, в том числе благодаря расширенным механизмам трудовой миграции и более качественным услугам.
- 115.** МОТ активизирует усилия в поддержку ратификации и эффективного применения международных трудовых норм с учётом замечаний контрольных органов. МОТ также укрепит потенциал трёхсторонних участников в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды, установлении минимального уровня заработной платы и ведении переговоров о заработной плате, организации труда и рабочего времени, основ трудовой миграции, перехода от неформальной к формальной экономике и гендерного равенства, недопущения дискриминации и социальной интеграции. Социальный диалог, включая коллективные переговоры, на разных уровнях, в том числе трансграничных, станет главным механизмом продвижения защиты в сфере труда. Дальнейший импульс развития будет придан преобразующей программе гендерного равенства и недопущения дискриминации посредством развёртывания на страновом уровне Рамочной программы МОТ по обеспечению достойного ухода 5R. Ключевые продукты знаний, такие как следующее издание Доклада о заработной плате в мире, будут основываться на опыте стран и предоставлять информацию для руководства политическими действиями. Флагманская «Безопасность + здоровье для всех» и её фонд Vision Zero, инициатива по справедливому найму и программа сотрудничества по вопросам трудовой миграции в целях развития будут способствовать достижению результатов.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 5.1. **Расширение возможностей государств-членов по созданию безопасной и здоровой производственной среды**

- 116.** Безопасная и здоровая производственная среда имеет решающее значение для благополучия людей, жизнеспособных предприятий, для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и справедливого перехода. Для её достижения МОТ будет участвовать в глобальных усилиях по повышению осведомлённости, руководить скоординированными многосторонними действиями, оказывать поддержку трёхсторонним участникам в их усилиях по ратификации и эффективному осуществлению Конвенций 155 и 187 и других норм в области БГТ, охватывающих различные опасности и сектора, а также принимать во внимание аспекты, касающиеся физического и психического здоровья, в процессе профилактики, учитывая при этом взаимоусиливающий характер БГТ и других основополагающих принципов и прав в сфере труда. Программа «Безопасность + здоровье для всех» и её фонд Vision Zero станут важными инструментами для оказания

помощи трёхсторонним участникам. Нормативная база МОТ будет укреплена для решения текущих задач в области охраны труда и устранения нормативных пробелов.

117. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке национальной политики и программ в области БГТ с учётом гендерных аспектов в координации с органами общественного здравоохранения, социальной защиты и другими соответствующими структурами политики;
- в разработке стратегий и мероприятий по смягчению конкретных опасностей и проблем, таких как изменение климата, и в распространении защиты в области БГТ на неформальные микро- и малые предприятия и самозанятых;
- в укреплении национальной инфраструктуры БГТ, в частности нормативно-правовой базы, механизмов соблюдения, служб гигиены труда и систем регистрации и уведомления, расширении доступа к данным на национальном уровне и содействии в подготовке отчётности по показателю 8.8.1 ЦУР;
- в укреплении потенциала трёхсторонних участников в области управления БГТ, в том числе в отношении насилия и домогательств, на всех уровнях и на всех этапах цепочек поставок, в сотрудничестве с Туринским центром.

118. На глобальном уровне МОТ будет:

- в соответствии с указаниями Административного совета реализовывать комплексную стратегию по выполнению резолюции, принятой Конференцией на 110-й сессии, с целью включения безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда, в частности путём взаимодействия с многосторонними партнёрами, включая другие учреждения ООН, региональные агентства, Группу семи и Группу двадцати, для расширения информационной и пропагандистской деятельности;
- пересматривать глобальные оценки производственного травматизма и профессиональных заболеваний и расширять базу знаний по изменению климата, технологиям, новым формам организации труда и другим вызовам;
- документировать и распространять знания, данные и передовой опыт в области БГТ, а также повышать осведомлённость, в том числе посредством проведения Всемирного дня охраны труда, других глобальных и региональных мероприятий и платформ;
- дополнять и обновлять нормативную базу МОТ по БГТ в отношении биологических и химических факторов опасности, разрабатывать руководящие принципы в отношении химических факторов опасности и обновлять свод практических правил по БГТ при использовании оборудования.

Предварительный результат 5.2. Расширение возможностей государств-членов по установлению адекватного размера заработной платы и достойной продолжительности рабочего времени

119. Вопросы, касающиеся заработной платы и рабочего времени, являются приоритетными для большей части наёмных работников в мире, численность которых составляет 1,7 млрд человек, для предприятий, на которых они работают, и организаций работников, которые их представляют. В условиях, когда миллионы работников получают низкую заработную плату и работают сверхурочно, МОТ активизирует свои усилия по

поддержке трёхсторонних участников в установлении адекватного размера заработной платы на основании фактических данных, одновременно изучая, как можно сочетать минимальный размер заработной платы и социальные выплаты для гарантированного обеспечения минимального дохода, а также в установлении достойной продолжительности рабочего времени.

120. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в совершенствовании систем установления заработной платы посредством социального диалога, в том числе в отношении минимального уровня заработной платы, коллективных переговоров о заработной плате, оплаты труда в государственном секторе, защиты заработной платы и равной оплаты за труд равной ценности, а также в установлении размера заработной платы с учётом потребностей работников и их семей и экономических факторов;
- в обеспечении лучшего понимания макрофакторов и институтов, способствующих повышению заработной платы, и в участии в национальных и/или отраслевых инициативах по установлению прожиточного минимума;
- в усилении законодательства, мер политики и других видов мер, направленных на обеспечение сбалансированного режима труда и отдыха, а также в их реализации;
- в разработке национального законодательства, мер политики и других видов мер, направленных на обеспечение сбалансированного режима труда и отдыха и форм организации труда, как, например, удалённая работа, которые могут содействовать улучшению баланса между работой и личной жизнью, гендерному равенству и производительности;
- во внесении поправок в существующее законодательство и меры политики, направленные на регулирование рабочего времени и режимов рабочего времени, для сохранения рабочих мест и предприятий в кризисной ситуации.

121. На глобальном уровне МОТ будет:

- готовить и публиковать новое издание доклада МОТ о заработной плате в мире;
- обеспечивать более глубокое понимание прожиточного минимума, проводя рецензируемые исследования соответствующих концепций и оценок;
- исследовать, как можно сочетать трудовой доход и социальные выплаты, чтобы обеспечить прожиточный минимум всем нуждающимся и сократить неравенство в доходах;
- расширять знания о ведении переговоров об уровне заработной платы и продолжительности рабочего времени, а также о том, как это может способствовать справедливому распределению результатов повышения производительности;
- расширять базу знаний по гибкому режиму рабочего времени и удалённой работе, содействующим достижению баланса между работой и личной жизнью, гендерному равенству, соблюдению ограничений продолжительности рабочего времени и защите работников.

Предварительный результат 5.3. Расширение возможностей государств-членов по распространению охвата защиты в сфере труда на группы работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции

- 122.** Основные аспекты защиты в сфере труда остаются в полной мере актуальными и сегодня, но недавние преобразования, особенно цифровизация экономики, также требуют новых видов защиты, таких как защита персональных данных работников и права на неприкосновенность частной жизни, а также защита от ненадлежащего использования алгоритмов. Хотя исключение из сферы защиты является давней проблемой для работников, в том числе для временных, надомных и неформальных работников, оно также может затрагивать работников, занятых в новых формах организации труда, в том числе работников цифровых платформ. МОТ будет осуществлять свою деятельность и в этих областях, укрепляя потенциал трёхсторонних участников для обеспечения посредством социального диалога и, в частности, новаторских подходов, адекватной и эффективной защиты в сфере труда для всех работников, уделяя особое внимание тем, кто подвергается высокому риску социальной изоляции.
- 123.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в разработке общего понимания существующих пробелов в нормативных требованиях и соблюдении требований, включая непризнанные трудовые отношения, а также подходов к обеспечению защиты в сфере труда для работников, занятых в таких видах трудовой деятельности, как работа на цифровых платформах и надомный труд;
 - в принятии и внедрении надлежащих мер политики, положений и мер по защите в сфере труда для всех работников, независимо от их контрактного статуса, уделяя особое внимание работникам цифровых платформ и надомным работникам;
 - в обеспечении надлежащей защиты работников, занятых неформально на официальных предприятиях, посредством их перехода к формальности;
 - в активизации интеграции социального диалога за счёт наращивания потенциала социальных партнёров, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, для содействия механизмам соблюдения и повышения уровня представленности и услуг, предоставляемым работникам, особенно работникам цифровых платформ и надомным работникам.
- 124.** На глобальном уровне МОТ будет:
- расширять знания в области защиты персональных данных работников и права на неприкосновенность частной жизни в эпоху цифровых технологий, а также в сфере добросовестного использования алгоритмов;
 - исследовать и распространять информацию о платформенной экономике, в том числе о её тенденциях и влиянии на работников, предприятия и показатели рынка труда, а также о методах и инновациях, направленных на обеспечение надлежащей защиты платформенных работников;
 - расширять знания о роли трудовых отношений как средства достижения определённости и правовой защиты работников;
 - исследовать взаимосвязь между изменениями, касающимися форм организации труда, ростом платформенной экономики, развитием новых технологий и распространением неформальной занятости.

Предварительный результат 5.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников по продвижению инвестиций и достойного труда в экономике ухода

- 125.** Надлежащим образом разработанные и финансируемые меры политики, услуги и инфраструктура в сфере ухода могут трансформировать гендерно обусловленные социальные нормы, одновременно поддерживая переходы в жизни и работе и равноправную социально-экономическую интеграцию женщин, мигрантов, инвалидов, лиц, живущих с ВИЧ, пожилых людей, расово категоризируемых и других маргинализированных групп. Необходимо также развитие прочных гендерно-трансформационных систем ухода для повышения устойчивости во время таких кризисов, как пандемии, геополитические конфликты, климатические чрезвычайные ситуации и стихийные бедствия.
- 126.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в разработке и внедрении мер политики в сфере ухода, в том числе с использованием диагностических и аналитических инструментов, основанных на международных трудовых нормах;
 - в расчёте эффективности инвестиций и мобилизации внутренних ресурсов для экономики ухода, а также в измерении влияния таких инвестиций на занятость;
 - в оценке и улучшении условий труда и уровня представленности работников в сфере ухода, включая мигрантов и надомных работников, и в содействии их переходу к формальности;
 - в сотрудничестве с Туринским центром — в разработке на рабочих местах мер политики и практик, отвечающих интересам семьи, в интересах работников, сталкивающихся с риском изоляции и дискриминации, включая надомных работников;
 - в апробации инновационных решений по уходу за детьми для требующих интенсивного труда программ.
- 127.** На глобальном уровне МОТ будет:
- внедрять объединённую базу ресурсов знаний и программу обучения по экономике ухода, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
 - расширять базы знаний об эффективных мерах для работников с семейными обязанностями;
 - расширять базы знаний и содействовать пересмотру работы по уходу и рабочих мест, связанных с уходом, в том числе путём преодоления пагубных социальных норм и стереотипов, профессионализации навыков ухода и содействия объединению в профсоюзы;
 - расширять исследования и базы фактологических данных о роли гендерно-трансформационных и инклюзивных систем ухода в стратегиях адаптации к изменению климата, а также способствовать справедливому переходу на зелёные рабочие места;
 - наращивать информационно-пропагандистские усилия и партнёрские отношения для увеличения инвестиций в пакеты мер преобразовательной политики в сфере ухода, в том числе путём обеспечения согласованности политики и соответствующих международных трудовых норм.

Предварительный результат 5.5. Расширение возможностей государств-членов по разработке справедливых и эффективных механизмов в целях защиты трудовых мигрантов

- 128.** Миграция при надлежащем регулировании может содействовать экономическому росту и повышению благосостояния трудовых мигрантов и их семей. Тем не менее существующие пробелы в управлении трудовой миграцией и защите трудовых мигрантов и работников-беженцев требуют от МОТ активизировать поддержку внедрения правовых механизмов миграции, учитывающих гендерные аспекты и потребности работников, находящихся в уязвимом положении, таких как молодёжь и лица с ограниченными возможностями, и способствовать согласованности политики в области миграции, занятости, труда и социальной защиты, гендерного равенства и недопущения дискриминации.
- 129.** На страновом, региональном и межрегиональном уровнях МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам при необходимости:
- в ратификации и внедрении международных трудовых норм, в частности Конвенции (пересмотренной) 1949 года о трудящихся-мигрантах (97) и Конвенции 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143), а также в решении проблемы неформальной и незаконной миграции с помощью целенаправленных отраслевых подходов, услуг, наращивания потенциала и социального диалога, включая коллективные переговоры;
 - в содействии улучшению условий труда и жизни трудовых мигрантов и работников-беженцев посредством справедливого найма, защиты заработной платы, доступа к социальной защите, БГТ и установления стандартов в обеспечении работников жильём, трудовой инспекции и доступа к механизмам правосудия;
 - в содействии развитию профессиональных навыков, признанию и подбору трудовых мигрантов при участии социальных партнёров;
 - в реализации программ интеграции и реинтеграции на рынке труда в интересах возвращающихся трудовых мигрантов и принимающих сообществ;
 - в укреплении стратегий адаптации к мобильности и перемещению рабочей силы, вызванным изменением климата, путём разработки и внедрения руководств и инструментов МОТ, в том числе в рамках региональных партнёрств.
- 130.** На региональном и глобальном уровнях МОТ будет:
- укреплять свою лидирующую роль для улучшения норм и подходов МОТ, включая роль социальных партнёров, в рамках Сети ООН по проблемам миграции и с другими партнёрами и форумами, особенно в контексте Глобальных договоров по миграции и беженцам;
 - поддерживать подготовку статистики трудовой миграции, включая измерение затрат по найму персонала в рамках показателя 10.7.1 ЦУР, расширять статистическую базу данных МОТ по трудовой миграции и пересматривать глобальные и региональные оценки МОТ по трудовым мигрантам, в том числе в экономике ухода, на основе руководящих принципов МКСТ;
 - расширять разъяснительную работу и партнёрства в отношении основанных на правах подходов к трудовой миграции, в том числе посредством двусторонних и многосторонних соглашений о трудовой миграции и социальном обеспечении, межрегионального диалога и более активного распространения инструментов и руководств

МОТ, например, в рамках в рамках инициативы по справедливому найму и её глобального центра знаний.

Результат 6. Всеобщая социальная защита

Стратегия

- 131.** Растущая нестабильность и риск системных кризисов подтверждают важность разработки ориентированных на человека и основанных на правах человека стратегий и мер политики в области социальной защиты на основе международных трудовых норм (промежуточный результат 1) и социального диалога (промежуточный результат 2). Гарантируя, что системы социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, будут носить универсальный, всеобъемлющий, адекватный и финансово устойчивый характер, страны смогут предотвращать усугубление бедности, уменьшать масштабы укоренившегося неравенства, социальной изоляции и незащищённости, а также поддерживать доход и уровень жизни работников во время их переходов в частной жизни и на рынке труда, содействовать повышению производительности и обеспечивать инклюзивность и социально справедливый характер социально-экономических преобразований.
- 132.** Достижение прогресса в обеспечении всеобщей социальной защиты замедляется из-за высокого уровня неформальности и неравенства, ограниченных бюджетных возможностей по финансированию систем социальной защиты, институциональной фрагментации, которая уменьшает эффективность и результативность, а также изменения приоритетов, обусловленных кризисами в системе здравоохранения и социально-экономическими кризисами, геополитической напряжённости, технологических преобразований, изменения климата и демографических сдвигов. Хотя пандемия COVID-19 выявила существенные недостатки систем социальной защиты, она также привела к применению беспрецедентных мер политики в области социальной защиты для защиты здоровья, доходов и рабочих мест, обеспечения непрерывности операций, стабилизации совокупного спроса и укрепления социальной сплочённости.
- 133.** Однако, для того чтобы быть эффективными, инвестиции в социальную защиту должны выходить за рамки разовых мер реагирования на кризис и быть частью более широкой и долгосрочной политики, направленной на предотвращение бедности, сокращение неравенства и содействие созданию рабочих мест (промежуточный результат 3), росту производительности, достойному труду и благоприятной среде для жизнеспособных предприятий (промежуточный результат 4). Это также требует обеспечения адекватного финансирования государственных социальных расходов, в том числе путём создания бюджетного пространства и укрепления управления системами социальной защиты, чтобы обеспечить их устойчивость, потенциал противодействия и способность реагировать как на риски жизненного цикла, так и на сопутствующие потрясения. В дополнение к обеспечению защиты в сфере труда (промежуточный результат 5) улучшенный доступ к надлежащей социальной защите гарантирует, что работники всех форм занятости и их семьи будут иметь больше гарантий получения дохода и доступ к системам здравоохранения. Это потребует, в частности, расширения охвата на работников и предприятия в неформальной и сельской экономике, надомных работников, работников цифровых платформ, мигрантов и лиц с ограниченными возможностями, а также сокращения охвата и масштабов гендерного неравенства.
- 134.** Руководствуясь Декларацией столетия МОТ, Глобальным призывом МОТ к действиям и резолюцией Международной конференции труда, касающейся второго периодического

обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения) (2021 г.), и её плана действий на 2021–25 годы, МОТ активизирует усилия по поддержке ратификации и эффективного применения международных норм в области социального обеспечения с учётом замечаний контрольных органов. МОТ также будет уделять повышенное внимание наращиванию потенциала трёхсторонних участников в разработке, реализации, мониторинге и оценке политики и стратегий в области социальной защиты, а также в руководстве и управлении национальными системами социального обеспечения при эффективном социальном диалоге и участии социальных партнёров. Ключевые продукты знаний, такие как Базу данных о социальной защите в мире МОТ, основной источник для мониторинга и предоставления отчётности по показателю 1.3.1 ЦУР, и связанный с ней Доклад о социальной защите в мире, будут и далее улучшаться, чтобы служить ориентиром для разрабатываемых мер политики.

- 135.** Согласованность политики, многостороннее взаимодействие, в том числе с международными финансовыми учреждениями, и партнёрские отношения для скоординированных мер реагирования станут важным элементом предлагаемой стратегии. МОТ воспользуется импульсом, созданным «"Глобальным ускорителем" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» и Глобальной коалицией за социальную справедливость (промежуточный результат 7), для поддержки стран в создании и финансировании систем социальной защиты. Флагманская программа МОТ по созданию минимальных уровней социальной защиты для всех будет играть ключевую роль в поддержке предоставления технических услуг трёхсторонним участникам, содействию стратегическому партнёрству и мобилизации ресурсов для сотрудничества в целях развития.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 6.1. Расширенные возможности государств-членов по разработке стратегий, политики и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые были бы инклюзивными, устойчивыми и учитывали гендерные аспекты

- 136.** Для обеспечения всеобщей социальной защиты, сокращения неравенства и достижения ЦУР МОТ будет поддерживать разработку политики и систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, продвигать научно обоснованные и новаторские стратегии распространения знаний, в том числе для предприятий и работников неформальной и сельской экономики, распространяя охват на группы, находящиеся в неблагоприятном положении, включая мигрантов и инвалидов, и усиливать координацию накопительных и ненакопительных схем для обеспечения доступа к социальной защите для всех на основе принципов перераспределения и солидарности во избежание неправомерного перекладывания финансовых рисков на отдельных работников и работодателей.
- 137.** На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:
- в ратификации и применении современных норм социального обеспечения, включая Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102);
 - в разработке и внедрении мер политики в области социальной защиты и систем социальной защиты, учитывая гендерные аспекты и распространяя охват на инвалидов, включая минимальные уровни социальной защиты, основываясь на принципах

социального диалога и закреплённых в правовых рамках других соответствующих норм и руководствуясь Конвенцией 102, Рекомендацией 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и другими соответствующими нормами;

- в укреплении их потенциала для надлежащей и устойчивой разработки, внедрения и мониторинга систем социальной защиты, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром, а также в рамках сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, а также и партнёрств с участием многих заинтересованных сторон;
- в разработке и реализации мер политики, направленных на распространение охвата социальной защиты на лиц, занятых в неформальной экономике, и в обеспечении всестороннего и адекватного доступа к социальной защите для работников всех форм занятости, содействию формализации работников и предприятий, включая МСП, в соответствии с Рекомендациями 202 и 204.

138. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать ратификации Конвенции 102 и других современных норм в области социального обеспечения;
- разрабатывать программные руководства для гибких и инклюзивных систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, с учётом структурных преобразований и кризисов;
- проводить исследования и разрабатывать программные руководства, касающиеся взаимосвязи систем социальной защиты и сферы занятости, сочетая методы финансирования за счёт взносов и налогов для многоуровневой системы, охват которой распространяется на работников всех форм занятости;
- подтверждать свой мандат, нормативную базу и лидирующую роль в области социальной защиты в многосторонней системе и содействовать согласованности политики посредством стратегических партнёрств, в том числе в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству и многосторонним партнёрств (Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B), Глобального партнёрства за всеобщую социальную защиту в интересах достижения Целей в области устойчивого развития (USP2030)).

Предварительный результат 6.2. Расширенные возможности государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и адекватного финансирования и рационального управления

139. Для обеспечения всеобщей социальной защиты необходимы системы, которые должным образом разрабатываются, управляются и получают устойчивое финансирование. МОТ будет поддерживать усилия трёхсторонних участников по улучшению механизмов управления, руководства и финансирования систем социальной защиты посредством политических реформ и наращивания институционального потенциала в соответствии с нормами МОТ и на основе социального диалога. Это включает в себя подготовку сметы расходов и определение внутренних источников финансирования, дополняемых, при необходимости, международными источниками, в том числе через возможный новый международный механизм финансирования. Это также включает поддержку разработки надёжной политики, институциональных, финансовых, правовых и нормативно-правовых рамок, управленческой информации и систем распределения документации, механизмов мониторинга и статистики для отслеживания прогресса.

140. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке адекватных и устойчивых стратегий финансирования систем социальной защиты и в содействии участию трёхсторонних участников в диалогах с министерствами финансов на национальном уровне, в том числе со страновыми группами ООН и международными финансовыми учреждениями;
- в расширении потенциала управления, институциональной координации и администрирования систем и схем социальной защиты, в том числе посредством актуарных оценок, анализа фискального пространства, политических, правовых, институциональных и мониторинговых рамок, использования цифровых технологий и новых методов предоставления услуг; в укреплении потенциала для сбора и анализа статистических данных с разбивкой по полу и отслеживания прогресса в обеспечении всеобщей социальной защиты с помощью показателя 1.3.1 ЦУР.

141. На глобальном уровне МОТ будет:

- улучшать и обновлять Базу данных о социальной защите в мире, предоставляя сопоставимые на международном уровне статистические данные о социальной защите, и публиковать Доклад о социальной защите в мире;
- обеспечивать внедрение и дальнейшее развитие платформы по количественному анализу социального обеспечения в целях разработки, расширения, управления и оценки устойчивости систем социальной защиты в сотрудничестве с Международной ассоциацией социального обеспечения и другими партнёрами;
- собирать доказательства важности принципов солидарности в финансировании в целях обеспечения устойчивости социальной защиты, учитывая будущие тенденции в сфере труда;
- изучать потенциальные инновационные источники финансирования социальной защиты, соответствующие принципам социального обеспечения;
- укреплять взаимодействие с учреждениями ООН и международными финансовыми институтами в целях предоставления скоординированных консультационных услуг, обеспечения адекватного и устойчивого финансирования социальной защиты и продвижения новых глобальных обязательств.

Предварительный результат 6.3. Расширенные возможности государств-членов по использованию систем социальной защиты для поддержки инклюзивных и справедливых переходов в личной и трудовой жизни, а также по содействию структурным преобразованиям

142. В условиях меняющейся сферы труда и многочисленных кризисов поддержка со стороны МОТ будет направлена на укрепление политики в области социальной защиты, а также других социально-экономических мер, включая защиту в сфере труда, для облегчения переходов в личной и трудовой жизни и обеспечения доступа к адекватной социальной защите на протяжении жизни. МОТ также усилит роль социальной защиты в создании условий для хорошо функционирующих рынков труда, обеспечивающих продуктивную и достойную занятость, а также в содействии формализации.

143. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в инвестировании в социальную защиту детей и семей с учётом гендерных аспектов, а также в содействии искоренению детского труда;
- в усилении защиты от безработицы, защиты от производственных травм, пособий по нетрудоспособности и других мер для обеспечения гарантированного дохода и содействия активной интеграции, в координации с мерами политики на рынках труда, в сфере получения профессионального образования, установления уровня заработной платы и в области БГТ;
- в содействии получению и сохранению прав на социальное обеспечение в контексте трудовой мобильности, в том числе для трудовых мигрантов;
- в укреплении системы социальной защиты для обеспечения всеобщего охвата медицинским обслуживанием, гарантированного дохода во время болезни и отпуска по уходу за ребёнком, а также для удовлетворения спроса на услуги по долгосрочному уходу;
- в координации мер политики в области занятости, социальной защиты и окружающей среды, а также в согласовании финансовых и инвестиционных приоритетов для создания достойных рабочих мест, обеспечения всеобщей социальной защиты и справедливого перехода, в том числе в странах, которые первыми стали внедрять инициативу ООН «Глобальный ускоритель».

144. На глобальном уровне МОТ будет:

- изучать взаимосвязь социальной защиты и здоровья населения, уровня бедности и неравенства, рынка труда, масштабов производительности, макроэкономической стабильности и экономического роста и достижения ЦУР, в частности задачи 1.3;
- проводить исследования и обновлять основанные на фактических данных рекомендации по скоординированной социальной защите, занятости и активной политике на рынке труда, поддерживая справедливые переходы;
- обсуждать со стратегическими партнёрами роль социальной защиты в содействии справедливому и инклюзивному переходу в личной и трудовой жизни;
- подтверждать мандат МОТ в рамках «Глобального ускорителя» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода ООН и Глобальной коалиции за социальную справедливость, способствуя вовлечению организаций работодателей и работников в решение вопросов политики социальной защиты на всех уровнях.

Результат 7. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда

Стратегия

145. МОТ была основана на общей приверженности её трёхсторонних участников принципам социальной справедливости посредством сбалансированного подхода к социально-экономическим задачам, как это определено в её Уставе 1919 года, Филадельфийской декларации 1944 года и ещё раз подтверждено в Декларации о социальной

справедливости и Декларации столетия. Выполнение мандата МОТ в области социальной справедливости в современной сфере труда сформулировано в Программе достойного труда и осуществляется в контексте глубоких преобразований, которые требуют большей международной приверженности общим целям с опорой на общее понимание необходимости сотрудничества и солидарности для достижения и поддержания безопасности населения.

- 146.** Включение достойного труда в качестве основной цели в Повестку дня до 2030 года и признание достойного труда в качестве одного из элементов обновлённого общественного договора в докладе Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня» свидетельствует о международной приверженности достижению этой общей цели, особенно в отношении занятости и социальной защиты, а также о ключевой роли социального диалога в этом отношении. Однако необходимо достичь большей согласованности мер политики и более тесного сотрудничества между МОТ, Организацией Объединённых Наций и другими международными и региональными организациями для дальнейшей поддержки государств-членов в их усилиях по воплощению международных обязательств в эффективную политику и программы, обеспечивающие конкретные результаты в области достойного труда на страновом уровне. Одновременно с этим повышение согласованности политики международных и региональных организаций должно сопровождаться большей согласованностью с международными финансовыми учреждениями, а также между отраслевыми министерствами на страновом уровне и в рамках МОТ.
- 147.** Глобальная коалиция за справедливость будет служить политической основой для обеспечения согласованности политики на многостороннем уровне в повестке дня МОТ и более широкой повестке дня в области глобальной политики. Это укрепит согласованность и сотрудничество МОТ и её трёхсторонних участников с более широкой системой развития ООН, международными финансовыми и торговыми учреждениями, региональными банками развития, Всемирной торговой организацией (ВТО), партнёрами по развитию, организациями гражданского общества, деловыми и научными кругами. Другие соответствующие многосторонние процессы, такие как Группа семи, Группа двадцати и БРИКС², также будут задействованы для усиления политического импульса по достижению целей социальной справедливости и достойного труда. Коалиция может стать ведущей политической платформой, касающейся сферы труда, в преддверии Всемирного социального саммита ООН и последующей деятельности, помогая тем самым определить роль социальной справедливости и достойного труда в Повестке дня в области развития на период после 2030 года. Деятельность Глобальной коалиции за социальную справедливость будет основываться на результатах, достигнутых в рамках «"Глобального ускорителя" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода», для усиления многосторонней координации и поддержки государств-членов в реализации и финансировании комплексной политики и стратегий для создания достойных рабочих мест, расширения социальной защиты и содействия справедливому переходу.
- 148.** Для того чтобы МОТ смогла успешно подтвердить свою лидирующую роль в международном сообществе, необходимо усилить внутреннюю согласованность и координацию внутри МБТ. В рамках этих усилий МОТ разработает пять программ действий в ключевых областях политики, которые соответствуют промежуточным результатам в области политики и создают существенные вызовы и возможности для продвижения социальной

² Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка.

справедливости посредством достойного труда, а именно: i) гендерное равенство, недопущение дискриминации и социальная интеграция; ii) переход от неформальной экономики к формальной; iii) справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу; iv) достойный труд в цепочках поставок, сфере инвестиций и торговле; v) достойный труд в кризисных и посткризисных ситуациях. Предлагаемые программы действий будут направлены на эффективную координацию и интеграцию политики и мероприятий в различных областях работы МОТ, а также на оказание комплексной поддержки трёхсторонним участникам. Они послужат отправной точкой для мобилизации поддержки и партнёрств вокруг Глобальной коалиции за социальную справедливость и будут связаны с реализацией целей в рамках инициативы «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода».

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 7.1. Повышение согласованности в многосторонней поддержке разработки и финансирования комплексных политических мер по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда

- 149.** Разработка национальной экономической, финансовой, экологической, торговой и социальной политики и международного сотрудничества, ориентированных на цели социальной справедливости и достойного труда, имеет важное значение для содействия инклюзивному росту, повышению уровня жизни и сокращению неравенства. Посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость МОТ стремится повысить приоритетность социальной справедливости и достойного труда в соответствующей политике в рамках многосторонней системы и оказать содействие в расширении имеющегося финансирования для устранения пробелов в достижении ЦУР, связанных с достойным трудом. Это потребует более тесного сотрудничества и координации между учреждениями ООН, международными финансовыми институтами, торговыми и инвестиционными организациями и партнёрами по сотрудничеству в целях развития, в том числе в рамках инициативы «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода».
- 150.** В целях улучшения многосторонней согласованности МОТ будет:
- поддерживать комплексные, основанные на фактических данных и учитывающие гендерные аспекты национальные стратегии социальной справедливости посредством достойного труда, основанные на социальном диалоге и международных трудовых нормах, предоставляя консультации в рамках «Единой МОТ» скоординированным и последовательным образом совместно с многосторонними партнёрами по Глобальной коалиции за социальную справедливость, «Глобальному ускорителю» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» и другими сетями на уровне ООН, совместными программами и межучрежденческими целевыми группами;
 - содействовать более тесной интеграции Программы достойного труда в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству и деятельности других подразделений ООН, а также расширять своё участие в страновых группах ООН;

- оказывать содействие национальным трёхсторонним участникам в разработке справедливых и устойчивых стратегий финансирования комплексных подходов в рамках отдельных стран;
- способствовать многосторонней поддержке стран, которые первыми внедрили инициативу «"Глобальный ускоритель" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода», через механизм технической поддержки, разработанный в сотрудничестве с партнёрами ООН;
- укреплять трёхсторонние органы и консультационные процессы, которые обеспечивают регулярный диалог между социальными партнёрами, министерствами труда, социальной защиты, финансов, планирования, развития и другими государственными органами, отвечающими за вопросы интеграции политики и стратегий финансирования достойного труда, как на национальном, так и на отраслевом уровнях;
- вносить весомый вклад в подготовку соответствующих глобальных форумов для всеобщего внедрения Программы достойного труда;
- укреплять взаимодействие с Международным валютным фондом, Всемирным банком, ВТО, Группой семи, Группой двадцати, БРИКС, другими межправительственными организациями, региональными органами, многосторонними и региональными банками развития в целях обеспечения согласованности политики и адекватного финансирования из национальных и международных источников целей достойного труда, защиты в сфере труда и всеобщей социальной защиты, а также продолжать содействовать согласованности политики в рамках межучрежденческих органов ООН, таких как Координационный совет руководителей системы ООН (включая Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления), Группа ООН по устойчивому развитию и другие органы ООН, в частности региональные экономические комиссии ООН.

Предварительный результат 7.2. Повышение согласованности в поддержке и действиях по реализации преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и социальной интеграции

- 151.** Глубоко укоренившееся структурное неравенство продолжает оказывать негативное влияние на жизненные перспективы женщин и маргинализированных сообществ, включая коренные народы, лиц африканского происхождения, этнические меньшинства, инвалидов, людей, живущих с ВИЧ, а также лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров, людей интерсекс или квир-людей (LGBTIQ+). Преобразующая повестка дня, к которой призывают Декларация столетия и Глобальный призыв к действиям, требует скоординированных и согласованных действий в нескольких областях для обеспечения прав, защиты и равноправного участия в экономической жизни. В рамках специальной программы действий МОТ будет генерировать и распространять знания о новых формах дискриминации, например тех, которые вызваны развитием технологий, а также бороться с устойчивыми проявлениями дискриминации, такими как гендерный разрыв в оплате труда, профессиональная сегрегация, гендерные насилие и домогательства. В этой связи будет учитываться влияние аспекта взаимосвязи на усиление дискриминации, стигматизации и отчуждения.

152. В частности, МОТ будет:

- проводить качественные и количественные исследования влияния структурных барьеров на пути продвижения женщин и маргинализированных групп на рынке труда, а также изучать и отслеживать глобальные тенденции, уделяя особое внимание цифровизации и изменению климата;
- наращивать потенциал для ратификации и эффективного осуществления международных трудовых норм, касающихся равенства и недопущения дискриминации;
- укреплять правовые, политические и институциональные рамки, направленные на ликвидацию всех форм дискриминации, включая насилие и домогательства, в том числе путём применения межсекторального подхода;
- предоставлять техническую помощь и укреплять потенциал трёхсторонних участников для реализации мер по обеспечению равной оплаты труда, в том числе с помощью межсекторальных подходов и посредством ЕРІС;
- укреплять потенциал социальных партнёров для повышения уровня представленности женщин и маргинализированных групп в процессах принятия решений;
- разрабатывать политические рекомендации и инструменты по вопросам равенства, многообразия и интеграции, уделяя особое внимание лицам с ограниченными возможностями;
- собирать и расширять знания об основных причинах и последствиях гендерной промышленной и отраслевой профессиональной сегрегации, в том числе в отношении равной оплаты за труд равной ценности;
- расширять знания о насилии и домогательствах на почве дискриминации, а также об эффективных действиях по их предотвращению и борьбе с ними, опираясь на данные всемирного обзора, проведённого МОТ;
- продвигать подходы и нормы МОТ в реализации Глобальной стратегии борьбы со СПИДом для сокращения неравенства, способствующего распространению эпидемии ВИЧ, в качестве соучредителя Совместной программы Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС).

Предварительный результат 7.3. Повышение согласованности в поддержке и действиях по содействию переходу от неформальной к формальной экономике

153. Переход к формальной экономике содействует расширению доступа населения, занятого в неформальной экономике, к правам и защите и укреплению потенциала работников и предприятий по внесению вклада в инклюзивное и устойчивое развитие и использованию его преимуществ, что в свою очередь является условием для сокращения бедности и неравенства и для построения более устойчивого общества. В рамках специальной программы действий МОТ сможет повысить согласованность и эффективность мер политики за счёт: i) формирования на основе фактических данных общего понимания трёхсторонними участниками и внутри многосторонних систем, с какой целью и каким образом необходимо бороться с неформальностью; ii) укрепления потенциала трёхсторонних участников для реализации комплексных и согласованных стратегий формализации и улучшения координации, интеграции и синергии между различными мерами

политики в этой области; iii) разработки совместных инициатив с многосторонней системой по переходу к формальности.

154. В частности, МОТ будет:

- развивать доказательную базу, включающую статистические данные, о неформальной занятости, её последствиях, движущих силах и возможностях для изменений, чтобы содействовать достижению общего понимания среди трёхсторонних участников и внутри многосторонней системы о необходимости реализации мер с помощью комплексных и гендерно-преобразующих подходов к формализации в соответствии с Рекомендацией 204;
- совместно с учреждениями ООН и международными финансовыми институтами с учётом социального диалога на национальном или отраслевом уровнях обеспечивать согласованность и синергию мер политики, содействующих переходу к формальной экономике посредством: i) разработки инновационных, комплексных и гендерно-ориентированных стратегий; ii) разработки механизмов координации и других институциональных механизмов;
- повышать осведомлённость трёхсторонних участников о преимуществах применения согласованных и комплексных подходов к переходу к формальной экономике и укреплять их потенциал в сотрудничестве с Туринским центром для реализации таких подходов, в том числе путём обмена опытом между странами и регионами;
- развивать инструменты и инновационные подходы, в том числе с использованием цифровых технологий, по комплексным подходам к формализации;
- проводить и распространять результаты исследований, инструменты, данные и публикации и поддерживать сообщества специалистов в вопросах, касающихся неформальной экономики, рисков перехода в неформальную экономику, а также мер политики и стратегий в области формализации;
- создавать партнёрства, при активном участии трёхсторонних участников, с учреждениями ООН и международными финансовыми учреждениями и расширять сотрудничество в целях развития для разработки совместных инициатив в области политики и исследований по переходу к формальной экономике.

Предварительный результат 7.4. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу

155. Согласованная и эффективная политика в области справедливого перехода и его финансирование играют важную роль в использовании возможностей и вызовов на пути к устойчивому развитию. Эта политика охватывает различные области и ставит достойный труд и социальную справедливость в центр действий в области изменения климата и защиты окружающей среды. В рамках специальной программы действий МОТ будет поддерживать комплексные меры по содействию справедливому переходу, содействуя способствуя достижению большей согласованности многосторонних инициатив. Предлагаемая стратегия будет основываться на *Руководстве МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех* и опираться на рекомендации Международной конференции труда 2023 года. В рамках стратегии будет обеспечена координация усилий всего МБТ, а также будет проводиться укрепление взаимодействия с деятельностью, направленной на достижение различных промежуточных результатов,

и усиление основных подходов. Помимо этого, будут продвигаться инициативы, в основе которых лежит справедливый переход, меры по борьбе с изменением климата и принципы циркулярной экономики, как, например, инициатива «Борьба с изменением климата в интересах занятости».

156. В частности, МОТ будет:

- проводить всеобъемлющие гендерно ориентированные и отраслевые оценки занятости, социально-экономических последствий изменения климата и ухудшения состояния окружающей среды, а также политические и отраслевые ответные меры на страновом уровне;
- поддерживать комплексную политику, меры и программы, направленные на создание зелёных рабочих мест и обеспечение справедливого перехода к экологической устойчивости и циркулярной экономике на страновом уровне посредством социального диалога, координации политики, содействия достойному труду в борьбе с изменением климата, участия системы ООН, финансовых стратегий и технической помощи, уделяя особое внимание потребностям работников, находящихся в уязвимом положении, в том числе мигрантов и вынужденно перемещённых лиц, а также МСП;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников в области мер политики, планов и программ для обеспечения справедливого перехода;
- проводить глобальные исследования, предоставлять инструментальные средства и обмен знаниями в отношении взаимосвязи достойного труда и экологических проблем, а также мер политики и финансирования;
- расширять участие в многосторонних и региональных процессах и платформах, таких как Рамочная конвенция Организации Объединённых Наций об изменении климата, Конвенция Организации Объединённых Наций по борьбе с опустыниванием, Конвенция о биологическом разнообразии, Группа семи, Группы двадцати, тематические коалиции, Партнёрство за действия в интересах зелёной экономики и Платформа для ускорения развития циркулярности в экономике;
- расширять мобилизацию ресурсов, сотрудничество в целях развития и партнёрские отношения, в том числе с многосторонними банками развития и Глобальным экологическим фондом, для интеграции занятости, социальной защиты, профессиональных навыков, анализа служб занятости и услуг по развитию бизнеса, политических рекомендаций и инвестиций в климатические программы кредитования и финансирования.

Предварительный результат 7.5. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок

157. Цепочки поставок, торговая и инвестиционная политика являются важными отправными точками для продвижения целей достойного труда. В соответствии с «элементами комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок», принятой Трёхсторонней рабочей группой в 2022 году, программа действий обеспечит согласованность реализации скоординированной, перспективной, целостной, всеобъемлющей стратегии, отражающей сочетание национальных, международных, обязательных и добровольных мер по поддержке трёхсторонних участников в устранении пробелов в их способности продвигать результаты в области достойного труда в цепочках поставок, в том числе посредством торговой и инвестиционной политики.

- 158.** В рамках специальной программы действий МОТ будет активно взаимодействовать с многосторонними организациями, международными финансовыми учреждениями и другими соответствующими партнёрами, работающими в направлении обеспечения достойного труда в цепочках поставок, в том числе в рамках международной торговой архитектуры, и в этом взаимодействии будет играть ведущую роль.
- 159.** В частности, МОТ будет:
- внедрять подход «Единая МОТ» к достойному труду в цепочках поставок на основе трёхсторонней структуры и нормативной программы МОТ, поддерживая трёхсторонних участников в устранении пробелов в осуществлении и укреплении приоритетов в отдельных секторах, интегрируя все средства действий, как например: все формы социального диалога, международные трудовые нормы, программы сотрудничества в целях развития, исследования и консультации по вопросам политики;
 - внедрять комплексную стратегию проведения исследований в области достойного труда в цепочках поставок, которая включает анализ и изучение проблем, передовую практику, коренные причины и факторы дефицита достойных рабочих мест на всех уровнях, влияние глобальной, региональной и двусторонней торговли на достойный труд в цепочках поставок, доступ к средствам правовой защиты, эффективные механизмы рассмотрения жалоб и соблюдение международных трудовых норм;
 - предоставлять консультации, касающиеся положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях, поддерживая их эффективное выполнение, особенно в наименее развитых странах;
 - укреплять потенциал трёхсторонних участников для разработки и реализации торговой и инвестиционной политики, обеспечивающей достойный труд, и поддерживать их в устранении пробелов в управлении;
 - создать эмпирически обоснованную доказательную базу для стратегий, включая регулирующие и нерегулирующие стратегии, в целях использования торговых и инвестиционных стимулов для продвижения достойного труда в цепочках поставок;
 - участвовать в работе Группы глобального антикризисного реагирования, созванной Генеральным секретарём ООН и Конференцией Организации Объединённых Наций по торговле и развитию, и укреплять сотрудничество с ВТО и региональными торговыми соглашениями, выступая за увеличение инвестиций в национальные институты, содействующие достойному труду.

Предварительный результат 7.6. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по содействию достойному труду в период кризисов и в посткризисных ситуациях

- 160.** Поддержка трёхсторонних участников и социального диалога в целях содействия достойному труду в условиях конфликтов, стихийных бедствий, социально-экономических кризисов и в нестабильных странах имеет важнейшее значение для устранения коренных причин кризисов и прокладывания путей к мирному, стабильному и устойчивому обществу. С помощью специальной программы действий МОТ сможет повысить согласованность и эффективность своего подхода к реагированию на кризисы, достижению мира и устойчивости, а также обеспечит реализацию мероприятий под руководством трёхсторонних участников на всех этапах концепции взаимосвязи гуманитарной деятельности, развития и мира (HDPN), уделяя особое внимание людям, которые стали

особенно уязвимы в результате кризисов, в том числе насильственно перемещённым лицам. Рекомендация 205 и *Guiding Principles: Access of Refugees and other Forcibly Displaced Persons to the Labour Market (Руководящие принципы: Доступ беженцев и других вынужденно перемещённых лиц к рынку труда)* обеспечат нормативную и политическую основу для предлагаемой стратегии. Деятельность по сбору фактических данных о роли достойного труда как движущей силы социально-экономической стабилизации, социальной интеграции и сплочённости, мира и устойчивости будет укрепляться.

161. В частности, МОТ будет:

- обеспечивать непрерывность своей деятельности и незамедлительное реагирование на кризисы путём решения проблем безопасности, реализации и оперативных задач, а также путём укрепления внутреннего потенциала по предотвращению кризисов, реагированию на них и восстановлению после них, при необходимости применяя надлежащие методы ускоренного осуществления;
- обеспечивать своевременное вовлечение трёхсторонних участников в процесс реагирования на кризис, в том числе путём развития партнёрств с соответствующими национальными, двусторонними и многосторонними субъектами, включая международные финансовые учреждения;
- сотрудничать с трёхсторонними участниками для продвижения достойного труда в целях предотвращения кризисных ситуаций, обеспечения готовности к ним и смягчения их последствий, интегрировать достойный труд в планы действий в чрезвычайных ситуациях, а также учитывать подходы к урегулированию конфликтов, миростроительству, социально-экономической устойчивости и снижению риска бедствий в национальной и местной политике, СПДТ и проектах;
- поддерживать разработку данных, инструментов мониторинга и оценки, связанных с достойным трудом, в сети HDPN с учётом гендерных аспектов и недопущения дискриминации, в том числе посредством применения новых цифровых технологий;
- осуществлять Рекомендацию 205, а также включать вопросы, связанные со сферой труда, и приоритеты трёхсторонних участников в многосторонние, национальные, местные и отраслевые стратегии и инвестиции, а также в стратегии и инвестиции, реализуемые в рамках сотрудничества Юг–Юг, предназначенные для введения в действие HDPN, особенно в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству, в целях поощрения культуры предотвращения и миростроительства посредством достойного труда;
- способствовать накоплению знаний, фактических данных и потенциала, позволяющих сотрудникам и трёхсторонним участникам МОТ обеспечивать достойный труд в рамках HDPN, принимая во внимание уроки, извлечённые в ходе пандемии COVID-19 и других кризисов;
- систематически обновлять и внедрять стандартные операционные процедуры и составлять периодические доклады о вкладе достойного труда в социально-экономическую стабилизацию, социальную сплочённость, достижение мира и укрепление потенциала противодействия.

► IV. Катализаторы

Катализатор А. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости

- 162.** Эффективность деятельности МОТ в продвижении социальной справедливости посредством достойного труда зависит от её способности развивать и управлять авторитетной базой данных, содержащей количественные и качественные данные о проблемах в сфере труда и политических инновациях, а также от её лидерства на международной арене. МБТ будет и впредь укреплять эти направления работы МОТ, с тем чтобы повысить её способность отвечать на потребности и приоритеты трёхсторонних участников посредством профессионального обучения, рекомендаций по вопросам политики и оценки мер политики. МБТ также проанализирует необходимость и возможность создания специального центра по оценке государственной политики. Эффективное использование наглядности и охвата деятельности МОТ в этих областях также помогает Организации формировать прочные партнёрства и мобилизовать сотрудничество в целях развития.
- 163.** Для усиления поддержки трёхсторонних участников, укрепления партнёрств и обеспечения согласованности многосторонней политики, а также в целях повышения воздействия своих коммуникационных и информационно-пропагандистских усилий МОТ также будет укреплять свои позиции в качестве глобального центра передового опыта и знаний по вопросам, касающимся сферы труда, с упором на восстановление после пандемии. МОТ также продолжит наращивать доказательную базу, содержащую данные об эффективных методах укрепления системы управления рынком труда для преодоления структурных проблем и повышения потенциала противодействия, а также будет поддерживать разработку и расширение инновационных решений для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда в условиях нестабильности.
- 164.** Глобальная коалиция за социальную справедливость будет находиться в центре стратегии МОТ по развитию партнёрств. Коалиция будет содействовать достижению согласованности политики и стимулировать финансирование в интересах социальной справедливости, а также будет способствовать мобилизации ресурсов для сотрудничества в целях развития. Посредством Коалиции и обеспечения активного и значимого участия социальных партнёров МОТ будет создавать целевые партнёрства на страновом уровне, а также расширит сотрудничество с подразделениями ООН, международными финансовыми учреждениями, партнёрами по развитию, частными фондами, государственными учреждениями, научными кругами и средствами массовой информации. Будут продолжены усилия по укреплению сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, наряду с целенаправленными усилиями по развитию стратегических партнёрств и сотрудничества в целях развития, поддерживающих институциональный потенциал трёхсторонних участников и достижение промежуточных результатов в области политики в соответствии со стратегией сотрудничества в целях развития МОТ и планом её реализации.

Предварительный результат А.1. Более подробные и более качественные статистические данные и надёжные информационные системы рынка труда

- 165.** МОТ будет и впредь поддерживать трёхсторонних участников в подготовке и анализе качественных статистических данных с использованием инновационных методов, основанных на надёжных и согласованных на международном уровне статистических стандартов, принятых МКСТ, а также в укреплении собственного потенциала в области сбора и распространения гармонизированных данных по показателям ЦУР и новым областям статистики труда с более дезагрегированным охватом, уделяя особое внимание гендерным аспектам, группам, находящимся в уязвимом положении, и конкретным секторам экономики. Целенаправленная поддержка посредством наращивания потенциала и технической помощи для улучшения информационных систем рынка труда будет расширена, с тем чтобы охватить все аспекты Программы достойного труда и включить новые источники данных и инновационные способы анализа. Появление новых форм труда и связанных с ними характеристик, а также недавно принятые конвенции МОТ требуют от МОТ предоставить адекватные статистические определения и рекомендации, которые в конечном итоге будут приняты МКСТ в качестве международного статистического стандарта.
- 166.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- программа наращивания потенциала и технической помощи для поддержки государств-членов в принятии новейших статистических стандартов, одобренных МКСТ, по таким ключевым переменным рынка труда, как рабочие места, трудовые отношения и неформальная занятость, а также подготовка и распространение статистических данных в отношении показателей ЦУР, находящихся под контролем МОТ, и тех показателей ЦУР, которые связаны с достижением целей достойного труда;
 - усиление поддержки для разработки информационных систем о рынке труда, интегрированных в национальные статистические системы, с расширенными возможностями для анализа тенденций в области достойного труда, в том числе путём проведения региональных учебных мероприятий совместно с Туринским центром;
 - консолидированная и расширенная база данных ILOSTAT, основанная на обновлённом и расширенном хранилище гармонизированных микроданных;
 - новый анализ обновлённых рамок и инструментов для поддержки принятия статистических стандартов по темам, где они отсутствуют или требуют неотложного внимания, как например: занятость на цифровых платформах, дистанционная работа, трудовая миграция, насилие и домогательства на рабочих местах, безопасность и гигиена труда на рабочих местах и производственные отношения;
 - пересмотренный процесс обновления существующей Международной стандартной классификации занятий (ISCO-08) на основе методов искусственного интеллекта.

Предварительный результат А.2. Проведение исследований на основе фактов в целях реализации ориентированного на человека подхода

- 167.** Междисциплинарные и основанные на фактических данных исследования, проводимые с учётом опыта и знаний трёхсторонних участников, имеют решающее значение для поддержки программы действий МОТ и получения рычагов влияния для ускорения деятельности во всех областях политики. Основанные на базе данных ILOSTAT, содержащей большой объём микроданных и информации, которые ещё не используются в полной

мере, передовые инновационные исследования будут сосредоточены на анализе теоретических и практических институциональных основ работы МОТ по продвижению социальной справедливости посредством ориентированного на человека подхода, сформулированного в Декларации столетия.

- 168.** Исследования будут проводиться на основе межведомственного сотрудничества с уделением особого внимания темам, имеющих приоритетное значение для трёхсторонних участников, а также в ходе консультаций с ними, в целях удовлетворения потребностей, выявленных на страновом и региональном уровнях, в отношении основных элементов нового общественного договора и таких вопросов, как рост производительности и достойный труд или прожиточный минимум. Внутреннее сотрудничество будет направлено на усиление взаимодополняемости и синергии исследований в рамках всего МБТ и на повышение согласованности в планировании новых проектов и практическом применении недавно опубликованных работ в интересах трёхсторонних участников. Проведение исследований будет опираться на расширение взаимодействия, консультаций и партнёрства с трёхсторонними участниками, научно-исследовательскими учреждениями в различных регионах, в рамках Организации Объединённых Наций, международных финансовых учреждений, других многосторонних организаций и основных информационных сетей.
- 169.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- глобальные флагманские доклады, в которых будут проанализированы основные тенденции в сфере труда и состояние социальной справедливости в мире с приведением последних имеющихся статистических данных и использованием современных моделей для ежегодного предоставления упреждающих траекторий основных переменных в сфере труда и которые затрагивают специальные темы, касающиеся меняющихся вызовов в сфере труда, актуальных для трёхсторонних участников — на регулярной основе (например, Доклад о заработной плате в мире, Доклад о социальной защите в мире, Доклад о социальном диалоге);
 - передовые исследовательские доклады, краткие обзоры и рабочие документы для расширения базы данных по ключевым вопросам сферы труда, имеющим актуальное значение для трёхсторонних участников, и для выявления пробелов в мерах политики, требующих расширенной поддержки для обеспечения ориентированного на человека восстановления на национальном уровне с активным внедрением принципов гендерного равенства и недопущения дискриминации;
 - расширенная и последовательная исследовательская программа МОТ по ключевым проблемам сферы труда и возможностям в цифровой экономике, которая может послужить надёжной платформой для политического и социального диалога между трёхсторонними участниками по этому ключевому вопросу в соответствии с Декларацией столетия;
 - усиленное обучение трёхсторонних участников методам формирования политики, основанной на фактических данных, для укрепления институционального потенциала в целях улучшения процессов разработки, оценки и реализации государственной политики в сфере труда.

Предварительный результат А.3. Выявление, продвижение и расширение инновационных подходов к содействию социальной справедливости посредством достойного труда

- 170.** Основываясь на руководящих указаниях, представленных Административным советом в 2022–23 годах, МБТ создаст систему по выявлению новых решений, разработанных трёхсторонними участниками и другими соответствующими заинтересованными сторонами, в целях адаптации, финансирования или расширения политики, практики и институтов рынка труда, содействующих социальной справедливости посредством достойного труда. МОТ создаст отдельный новаторский механизм для координации инновационных инициатив в приоритетных областях политики, осуществляемых различными организационными подразделениями, в штаб-квартире и на местах. С помощью этого механизма будет создано безопасное пространство для экспериментов. Этот механизм будет способствовать формированию организационной культуры, поддерживающей инновации, обеспечит активное участие МОТ в инновационной сети ООН и будет способствовать установлению партнёрств и мобилизации ресурсов для инноваций.
- 171.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- разработанная система и методология по выявлению, поддержке и расширению инновационных решений, применяемых трёхсторонними участниками МОТ для увеличения масштабов и воздействия политики и институтов, содействующих социальной справедливости посредством достойного труда, с уделением особого внимания приоритетным областям в рамках результатов в области политики и инновационному финансированию;
 - сеть инновационных организаций и субъектов для содействия обмену информацией и знаниями о том, что работает, а что нет в продвижении социальной справедливости;
 - усовершенствованные отдельные инструменты и услуги МОТ для трёхсторонних участников с целью увеличения охвата и воздействия, в том числе за счёт использования соответствующих и устойчивых технологий;
 - общеорганизационные инициативы по продвижению культуры инноваций в МОТ и инновационные решения, разработанные для улучшения бизнес-процессов с целью повышения эффективности, в том числе в части, касающейся расходования средств.

Предварительный результат А.4. Расширение партнёрских отношений и сотрудничества в целях развития для поддержки результатов в области политики

- 172.** МБТ продолжит реализацию Стратегии в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы, тем самым укрепляя сотрудничество с широким кругом организаций и инициатив, включая «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода», для использования возможностей, знаний, опыта и финансирования в целях достижения результатов в области политики и реализации Повестки дня до 2030 года, а также повышения мобилизации ресурсов для поддержки трёхсторонних участников в государствах-членах.
- 173.** МБТ также будет направлять деятельность партнёров для восполнения существующих пробелов в финансировании в соответствии с промежуточными результатами в области политики. В связи с этим будет и далее укрепляться равноправный обмен между трёхсторонними участниками и другими партнёрами, в том числе в рамках сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, а также в сотрудничестве с Туринским центром.

Государственно-частные партнёрства помогут МОТ эффективным образом достичь согласованных политических целей. Особое внимание будет уделяться расширению доступа МОТ к добровольному финансированию и ресурсам в контексте реформированной системы развития ООН и её механизмов партнёрства и финансирования, а также поддержке участия трёхсторонних участников в процессах планирования развития ООН на страновом уровне, тем самым повышая вклад МОТ в выполнение Повестки дня до 2030 года. Улучшение подотчётности, мониторинга и транспарентности в использовании ресурсов и по достигнутым результатам будет оставаться одним из приоритетных направлений.

174. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- глобальная, региональная и страновая техническая поддержка для укрепления взаимодействия и партнёрства с учреждениями ООН, международными финансовыми учреждениями, региональными банками развития, многосторонними организациями, коалициями ООН по конкретным вопросам, многосторонними партнёрствами, а также в рамках сотрудничества Юг–Юг, треугольного сотрудничества и государственно-частных партнёрств;
- глобальная, региональная и страновая поддержка участия трёхсторонних участников МОТ в системе развития ООН для улучшения надлежащего доступа к ресурсам на национальном уровне в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству;
- структурированные диалоги о партнёрстве и финансировании, посвящённые ключевым приоритетным областям МОТ, широко обсуждаемые с трёхсторонними участниками и более широким кругом партнёров;
- план партнёрства, план пропагандистской деятельности и информационно-разъяснительной работы для мобилизации сотрудничества в целях развития для Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Предварительный результат А.5. Совершенствование механизмов коммуникации для расширения охвата и проведения информационно-пропагандистской деятельности

175. МОТ будет использовать новейшие технологии и инструменты для создания и продвижения контента, касающегося исследований, данных, воздействия и информационно-пропагандистской деятельности, тем самым повышая наглядность своей деятельности и достигнутых результатов. Это означает объединение знаний и историй людей, а также разработку кампаний таким образом, чтобы их могли увидеть, понять и использовать основные аудитории МОТ, в том числе через социальные сети и средства массовой информации. Основное внимание будет уделяться расширению информационно-пропагандистской деятельности, установлению отношений с трёхсторонними участниками, многосторонней системой и партнёрами по развитию, а также обеспечению охвата коммуникационными усилиями более широкой аудитории. Исследование аудитории и аналитика эффективности коммуникаций МОТ на различных платформах и каналах определят, какой контент будет производиться и как он будет распространяться. В то время как цифровая связь и мобильные технологии получают всё большее распространение, необходимо убедиться в том, что для каждой аудитории и места используются надлежащие методы коммуникации. Это включает подготовку гендерно-сбалансированного, инклюзивного и устойчивого контента на нескольких языках и обеспечение его доступности для лиц с ограниченными возможностями.

- 176.** Для обеспечения глобальных и скоординированных коммуникационных усилий МОТ бюро и подразделения будут иметь руководящие принципы, шаблоны и учебные материалы. Особое внимание будет уделяться горизонтальному сотрудничеству между регионами. Помимо этого, будут поддерживаться и использоваться соответствующие партнёрства для дальнейшего усиления информационно-пропагандистской деятельности, в том числе с организациями и отдельными лицами, которые могут помочь в распространении информации по ключевым вопросам.
- 177.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- коммуникационный контент, основанный на анализе аудитории, для предоставления целевого контента в целевом месте для целевой аудитории;
 - инновационные коммуникационные платформы, включая новый глобальный веб-сайт МОТ, для улучшения взаимодействия с пользователями, представления материалов МОТ современным и функциональным способом и освещения достигнутого МОТ прогресса в области достойного труда;
 - глобальное горизонтальное пространство для совместной работы и коммуникации, объединяющее SharePoint и Teams, для усиления коммуникационных усилий в рамках «Единой МОТ»;
 - партнёрские отношения со средствами массовой информации и другими организациями для улучшения информирования о Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Катализатор В. Усиление руководящей роли и управления

- 178.** Благодаря своей структуре управления МОТ и её трёхсторонние участники играют лидирующую роль в разработке глобальных норм и политики в области социальной справедливости посредством достойного труда как отличительной черты инклюзивной и продуктивной экономики, сплочённых обществ и надлежащего управления. Эта лидирующая роль особенно актуальна в мире, сотрясаемом многочисленными кризисами. Глобальная коалиция за социальную справедливость предоставит МОТ возможность укрепить свою руководящую роль в целях реализации всего потенциала Декларации о социальной справедливости, ускорения осуществления Декларации столетия, в том числе путём реализации Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, и достижения целей достойного труда, предусмотренных в Повестке дня до 2030 года.
- 179.** В целях обеспечения эффективного управления МБТ продолжит оказывать поддержку процессу выработки повестки дня, предоставляя трёхсторонним участникам высококачественные, независимые и своевременные юридические услуги. МОТ воспользуется опытом, полученным во время пандемии, и будет разрабатывать и внедрять инновационные решения в области конференционного обслуживания и производства документов для дальнейшего содействия процессу достижения консенсуса. МБТ будет и впредь обеспечивать уверенность в том, что Организация достигает своих целей эффективным и действенным образом, посредством усиленных функций надзора и оценки, уделяя особое внимание подотчётности и обучению.
- 180.** МБТ будет продолжать взаимодействовать с институциональными органами и процессами ООН на страновом, региональном и глобальном уровнях, включая Координационный совет руководителей системы Организации Объединённых Наций, Объединённую

инспекционную группу и Группу Организации Объединённых Наций по оценке. При этом МОТ будет использовать положительный опыт в области руководства, управления, надзора и оценки и будет иметь возможность содействовать пониманию специфики МОТ, в частности в области международных трудовых норм, трипартизма и социального диалога, в рамках системы ООН.

Предварительный результат В.1. Усиление руководящей роли и стратегического руководства для обеспечения организационного эффекта

- 181.** МБТ будет оказывать Международной конференции труда и Административному совету поддержку в обеспечении стратегического направления работы Организации и будет претворять в жизнь решения, принятые руководящими органами. МОТ будет и впредь максимально эффективно использовать свою трёхстороннюю структуру и организационные полномочия, чтобы возглавить и сформировать ориентированный на человека процесс восстановления посредством эффективного процесса трёхстороннего принятия решений и расширения политического участия. Рассмотрение актуальности и уровня влияния региональных совещаний позволит принять решение о наиболее эффективном способе поддержания лидирующей роли МОТ в регионах в соответствии со статьёй 38 Устава МОТ. Особые усилия будут направлены на усиление лидерства МОТ на страновом уровне с учётом соответствующих навыков и ресурсов путём повышения степени согласованности национальных действий, отвечающих разнообразным потребностям трёхсторонних участников, с глобальными целями Организации и процессами планирования ООН.
- 182.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- авторитетные политические заявления и инструменты, принимаемые Международной конференцией труда, с тем чтобы МОТ играла ведущую роль в разработке общей повестки дня Глобальной коалиции за социальную справедливость и достижении целей Повестки дня до 2030 года; это будет достигаться благодаря расширению инклюзивного политического взаимодействия и политического диалога на глобальных, региональных и национальных форумах, а также посредством конструктивного участия представителей других международных организаций и международных неправительственных организаций в рамках Конференции;
 - улучшение функционирования механизмов периодических обсуждений, в том числе за счёт внедрения нового цикла, в свете резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда в качестве информационного ресурса, позволяющего МОТ определять стратегические приоритеты на основе углублённого понимания разных потребностей и возможностей трёхсторонних участников;
 - адаптивный процесс управления страновым планированием и соответствующие системы для поддержки участия трёхсторонних участников в планировании, мониторинге и отчётности о прогрессе в достижении результатов, связанных с СПДТ и рамочной программой ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также с операциями МОТ в более широком смысле в странах, где нет СПДТ.

Предварительный результат В.2. Эффективная и действенная поддержка принятия решений руководящими органами

- 183.** Поддержка руководящих органов со стороны МБТ будет направлена на дальнейшее совершенствование их деятельности, а также на повышение социальной интеграции,

транспарентности и эффективности. Это будет достигаться за счёт расширенных консультаций с трёхсторонними участниками по повестке дня и основным процессам, а также за счёт своевременного предоставления качественных официальных документов. МБТ будет и впредь поддерживать обсуждение вопроса о полном, равноправном и демократическом участии трёхсторонних участников в трёхстороннем управлении МОТ путём активного содействия вступлению в силу Акта 1986 года о поправках к Уставу МОТ. Основное внимание будет уделяться укреплению трёхстороннего взаимодействия и участию в разработке политики и принятии решений с помощью электронных средств и инструментов с использованием технологий и опыта, полученного во время пандемии.

184. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- предложения о постоянной поддержке дискуссий трёхсторонних участников о полном, равноправном и демократическом участии в трёхстороннем управлении МОТ на основе соответствующих решений и указаний руководящих органов; периодически пересматриваемый и совместно используемый портфель вопросов повестки дня Конференции, основанный на решениях четырёх заседаний координационной группы, проведённых в течение двухлетия, и на результатах соответствующих исследований и продуктах знаний МОТ, разработанных к намеченному сроку;
- регулярные информационные сессии и неформальные консультации в преддверии сессий Административного совета и Конференции по основным и процедурным вопросам на основе отзывов о меняющихся информационных потребностях трёхсторонних участников;
- более широкое использование потенциала автоматизированного перевода и терминологических баз данных в производстве документов при обеспечении баланса между высоким качеством документов и их своевременной подготовкой;
- эффективная и действенная поддержка нескольких форматов проведения официальных встреч (очного, смешанного и виртуального, по запросу трёхсторонних участников), что будет обеспечивать больший охват и интеграцию и способствовать активному взаимодействию;
- предоставление качественных, независимых и своевременных юридических услуг, направленных на повышение правовой определённости и удобства использования регламентов руководящих органов.

Предварительный результат В.3. Усиленный надзор, оценка и управление рисками для обеспечения прозрачности, подотчётности и обучения

- 185.** МОТ продолжит применять модель управления рисками и внутреннего контроля, состоящую из «трёх линий обороны», которая была одобрена Комитетом системы ООН высокого уровня по вопросам управления. В ней предусмотрено создание: а) служб, ответственных за управление рисками и средствами контроля («первая линия — операционное управление»); б) служб по надзору за рисками и контролю («вторая линия — бизнес-надзор и контроль»); в) служб, обеспечивающих Административный совет и высшее руководство независимыми гарантиями эффективности и результативности системы внутреннего контроля и использования результатов надзора и оценки для целей обучения и совершенствования деятельности Организации («третья линия — независимые гарантии»).

- 186.** В МОТ первые две линии поддерживаются надёжной системой внутреннего контроля, основанной на Комплексной системе информации по ресурсам, которая теперь развёрнута в каждом бюро МОТ. Делегированные полномочия в области контроля рисков, которые отслеживаются руководством, применяются во всём МБТ согласно операционным потребностям. В качестве третьей линии обороны выступают Бюро по вопросам внутреннего аудита и контроля, Бюро по оценкам и Независимый консультативный комитет по контролю, которые анализируют общие показатели эффективности и дисциплину соблюдения требований, готовят независимые доклады и передают их непосредственно Административному совету. Кроме того, внешний аудитор выносит заключение по годовой финансовой отчётности МОТ и представляет доклад Административному совету об общих показателях деятельности МБТ, а также о результатах деятельности в конкретных областях на основе подхода к управлению рисками. Работа в течение двухлетия будет направлена на дальнейшую консолидацию применения данной модели. Наряду с этим МБТ будет и впредь уделять внимание реализации Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ во всех сферах деятельности МОТ.
- 187.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- адаптированные процессы оценки рисков и планы аудита, обеспечивающие широкий охват традиционных и возникающих вследствие пандемии COVID-19 областей повышенного риска, а также последующие аудиторские проверки выполнения руководством рекомендаций в согласованные сроки;
 - совершенствование механизма комплексной оценки на основе критериев посредством проведения ежегодных региональных и ведомственных консультаций с уделением большего внимания потребностям в обучении и взаимодополняемости контрольных функций;
 - инновационные подходы и методы оценочной деятельности, обеспечивающие своевременные и высококачественные оценки и активное участие трёхсторонних партнёров в качестве источников достоверных оценочных данных, необходимых для повышения эффективности и организационного обучения МОТ;
 - постоянные инвестиции в современные системы управления знаниями для более полного отражения оценочных продуктов в целях повышения их полезности и применения рекомендаций, при одновременном обеспечении более прочных общеорганизационных процессов обучения, в том числе за счёт усиления синергии с другими продуктами знаний, основанными на фактических данных;
 - внедрение Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ посредством разработки планов действий и механизмов отчётности.

Катализатор С. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления

- 188.** Для выполнения программы работы на 2024–25 годы требуются надёжные системы управления ресурсами, способные реагировать и адаптироваться к различным оперативным условиям деятельности, при этом отвечающие требуемым стандартам качества с точки зрения прозрачности, отчётности и экономической эффективности. В течение последних двухлетий МБТ прилагало постоянные усилия для улучшения систем управления, проведения реформ в целях усиления эффективности и действенности

административных процессов и повышения гибкости и качества своих операций в соответствии с передовой международной практикой. Настоящие предложения направлены на консолидацию и расширение достигнутого прогресса во всех этих областях, в том числе с учётом опыта по цифровизации, приобретённого во время пандемии COVID-19, и методов работы, позволяющих эффективно оказывать комплексную поддержку трёхсторонним участникам.

189. Работа в течение предстоящего двухлетия будет сосредоточена на укреплении модели предоставления услуг, которая содействует расширению охвата, влияния и устойчивости МОТ. Эти цели будут достигнуты за счёт рационализации бизнес-процессов, использования цифровых технологий, повышения безопасности и защиты персонала и активов МОТ и обеспечения экологической устойчивости во всех видах деятельности, особенно на страновом уровне.
190. В свою очередь это будет означать, что МБТ применяет эффективные меры политики и механизмы для обеспечения того, чтобы выделение и использование всех финансовых ресурсов — как начисленных в регулярный бюджет, так и добровольных — осуществлялось интегрированным и транспарентным образом на протяжении всего цикла планирования, при этом основное внимание должно уделяться содействию достижению значимых результатов трёхсторонними участниками на страновом, региональном и глобальном уровнях и повышению оперативности и отчётности. Необходимы дальнейшие улучшения в оценке потребностей в финансировании и потребностей партнёров для достижения промежуточных результатов на глобальном и страновом уровнях в соответствии со Стратегией МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. Не менее важно привлекать и развивать компетентные, разносторонние, квалифицированные и высокомотивированные кадры, увеличивать критическую массу технических знаний в этой области и способствовать созданию благоприятной среды, которая обеспечивает недискриминирующие и инклюзивные условия на рабочих местах, а также благоприятной для изменений и постоянного совершенствования организационной культуры.

Предварительный результат С.1. Создание более благоприятной цифровой среды и физической инфраструктуры в целях обеспечения эффективной и результативной деятельности, а также безопасных и стабильных рабочих мест

191. В соответствии со Стратегией в области информационных технологий на 2022–25 годы МБТ будет наращивать свои усилия по внедрению, модернизации, автоматизации и стандартизации процессов и приложений, чтобы оставаться эффективным в быстро меняющейся цифровой среде, предлагающей новые методы работы. Основное внимание будет уделяться упрощению и дальнейшей цифровизации внутренних бизнес-процессов, а также снижению усилий персонала в процессе предоставления более чётких и качественных услуг.
192. В контексте продолжающихся усилий по преобразованию рабочих мест основное внимание будет уделяться обеспечению безопасных и стабильных офисных помещений, полностью адаптированных для поддержки приоритетов МБТ и обеспечения инновационной и совместной работы. Учитывая всё более нестабильную обстановку в области безопасности, МБТ будет стремиться к тому, чтобы осуществление политики безопасности и её координация улучшались в штаб-квартире и на местах.
193. МБТ будет расширять свои усилия по совершенствованию управления и обеспечению доступа к данным и информации для стимулирования инноваций и предоставления

информации в поддержку принятия решений, руководящих указаний и сохранения институциональных знаний. Переход на производство цифровых изданий будет продолжен. МБТ расширит использование систем управления публикациями и улучшит доступность всех цифровых ресурсов.

194. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- расширенное внедрение интегрированной системы управления рабочими местами для оптимизации использования офисных помещений и повышения прозрачности управления ими, повышения эффективности контроля за физическими активами, доступа к зданиям и предоставления соответствующих вспомогательных услуг в штаб-квартире и во внешних бюро;
- внедрение технологий, инструментов и приложений, обеспечивающих безопасную коммуникацию в режиме реального времени, предоставляющих возможности цифрового обучения и совместной работы в рамках всего МБТ, поддерживающих участие из любой точки мира, повышающих производительность, сокращающих объём бумажной работы и снижающих углеродный след МБТ;
- постепенный переход к стабильным офисным помещениям, приспособленным для надлежащего осуществления различных видов деятельности, при ответственном использовании ресурсов и без загрязнения окружающей среды;
- более строгое соблюдение системы предоставления отчётности в области безопасности и осуществление мер Организации Объединённых Наций по управлению рисками в области безопасности, а также снижение уязвимости инфраструктуры офиса (ИТ-инфраструктуры и здания) к кибератакам;
- предоставление дополнительных учебных материалов и инструментов по информационной безопасности на основе ролей для повышения устойчивости к киберугрозам, при более тесной интеграции служб по управлению рисками и информационной безопасности;
- дальнейшее развитие и внедрение усовершенствованных систем для поддержки разработки, распространения и хранения информации, цифровых публикаций и коммуникации.

Предварительный результат С.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов

195. МБТ будет совершенствовать политику и механизмы для поддержки стратегического планирования в рамках МБТ и обеспечивать комплексное использование всех имеющихся ресурсов в соответствии с приоритетами трёхсторонних участников в странах, а также промежуточными результатами, предусмотренными в программе и бюджете. Особое внимание будет уделяться согласованию различных механизмов распределения ресурсов, а также пересмотру и оптимизации соответствующих процедур принятия решений с целью обеспечения более последовательного, эффективного и действенного предоставления услуг.

196. Усилия по совершенствованию систем мониторинга будут также содействовать обеспечению адаптивного управления, предоставлению актуальной, точной и прозрачной отчётности о результатах и использовании ресурсов в соответствии с международными

стандартами прозрачности. Большее значение будет придаваться усилению внимания и отчётности перед конечными бенефициарами.

197. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- совершенствование процессов и систем планирования работы на основе промежуточного результата, что в свою очередь будет содействовать эффективному и действенному оказанию комплексной поддержки трёхсторонним участникам с опорой на расширенный технический и кадровый потенциал на местах и расширенный портфель проектов по сотрудничеству в сфере развития, управляемый на страновом уровне;
- более эффективные механизмы стратегического бюджетирования и распределения ресурсов, основанные на интегрированном планировании и содействующие своевременному распределению всех ресурсов МОТ, имеющихся в регулярном бюджете и на счете добровольных взносов, для оказания поддержки усилиям по достижению результатов, предусмотренных в программе и бюджете;
- совершенствование процедур, направленных на оказание поддержки делегированию полномочий по принятию решений о распределении ресурсов, сопровождающееся дальнейшим укреплением системы отчётности;
- совершенствование систем мониторинга с точными программными, оценочными и финансовыми данными обо всех источниках финансирования, а также о расходах на персонал и расходах, не связанных с персоналом, для поддержки принятия решений в режиме реального времени, улучшения отчётности и укрепления культуры отчётности в МБТ;
- совершенствование систем и укрепление потенциала по подготовке и публикации своевременной качественной информации о достигнутых результатах и использованных ресурсах на основе прогресса, достигнутого в 2022–23 годах, в соответствии с требованиями Комитета содействия развитию ОЭСР (ОЭСР–КСП), Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи и стандартами «куба данных» ООН, а также в соответствии с требованиями UN INFO.

Предварительный результат С.3. Усиленные меры политики и процессы для формирования разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров

- 198.** МБТ будет и далее развивать существующие направления политики и инструменты по формированию разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров. Надёжная система кадрового планирования и пересмотренные процедуры найма позволят МОТ активно удовлетворять свои потребности в кадрах, проводить конкурсные отборы с учётом профессиональных заслуг и на основании принципов транспарентности, с целью найма ключевых специалистов с необходимыми навыками для выполнения её мандата в настоящее время и в будущем. Повышенное внимание будет уделяться предоставлению услуг трёхсторонним участникам, а также созданию новых возможностей для получения опыта на местах с учётом подходов, направленных на расширение присутствия и влияния МОТ в контексте реформы ООН и большей поддержки мобильности персонала. Расширение присутствия МОТ на местах будет продолжено с учётом различных механизмов.
- 199.** Целенаправленная деятельность по подбору персонала и маркетинговые стратегии, направленные на распространение информации об условиях, предлагаемых сотрудникам МОТ, будут содействовать диверсификации резерва квалифицированных кандидатов

в соответствии с обязательствами, изложенными в Стратегии развития людских ресурсов на 2022–25 годы, плане действий МОТ по обеспечению гендерного равенства и в стратегии МОТ по интеграции инвалидов. Это в свою очередь будет поддерживаться политикой и инициативами, нацеленными на создание справедливой, инклюзивной и уважительной рабочей среды, в которой сотрудники чувствуют себя ценными, мотивированными и способными работать наилучшим образом; в частности, это касается политики нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств, всех форм насилия и домогательств на рабочих местах и любых других форм непрофессионального поведения.

- 200.** Стратегические подходы к развитию персонала будут соответствовать потребностям в профессиональных навыках, выявляемым в ходе составления подробного перечня навыков и обзора типовых должностных инструкций. Ресурсы, выделяемые на развитие персонала, будут сосредоточены на поддержке реализации программы МОТ с учётом потребностей Организации и общего блага работников и МБТ.
- 201.** К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:
- единая методология кадрового планирования с улучшенными процессами и механизмами, интегрированная и встроенная в цикл общеорганизационного планирования;
 - целенаправленное использование символики, маркетинг и информационно-пропагандистскую деятельность, направленную на привлечение более широкого круга квалифицированных кандидатов с целью улучшения гендерного паритета и географического разнообразия, а также поощрение подачи заявок от молодёжи, инвалидов и заявителей с различным опытом, имеющим важное значение для трёхсторонних участников МОТ;
 - пересмотренные механизмы поддержки географической и функциональной мобильности, новые возможности для получения опыта на местах, более согласованное обращение с сотрудниками, деятельность которых финансируется из различных источников, и постоянное участие в процессах реформирования системы координаторов-резидентов ООН;
 - подходы к стратегическому развитию персонала для удовлетворения меняющихся потребностей, включая управление производительностью в смешанных командах, системное мышление, информирование о результатах, анализ данных и цифровые навыки; совместную инновационную деятельность и творческое сотрудничество с Туринским центром; улучшенные структуры в целях оказания поддержки департаментам и управлениям в устранении пробелов в технических навыках;
 - укрепление механизмов лидерства и отчётности для поддержки новых способов работы и усовершенствования политики и инициатив по изменению культуры для обеспечения уважительной, здоровой и инклюзивной рабочей среды.

▶ V. Следующие шаги

- 202.** Генеральный директор подготовит предложения по Программе и бюджету на двухлетие 2024–25 годов с учётом итогов этого предварительного обсуждения на текущей сессии Административного совета. В дальнейшем предложения будут рассмотрены Административным советом на 347-й сессии (март 2023 г.) и, в случае их одобрения, будут представлены для принятия Международной конференцией труда в июне 2023 года.
- 203.** Предложения по программе и бюджету будут содержать полную программу работы на 2024–25 годы, а также структуру результатов с показателями их воздействия, промежуточные и предварительные результаты, базовые показатели, количественные целевые показатели и подробное описание ожидаемого вклада МОТ в достижение ЦУР. Кроме того, предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы будут включать предлагаемый размер бюджета на двухлетие, объём бюджетных ассигнований по каждому результату в области политики, обзор деятельности МОТ на местах, описание стратегического подхода МОТ к управлению знаниями, инновациям и развитию потенциала, а также полный перечень рисков на корпоративном уровне и на уровне промежуточных результатов с описанием мер по смягчению их воздействия.

▶ Предлагаемое решение

- 204.** Административный совет поручил Генеральному директору учесть рекомендации, представленные в ходе обсуждения, при подготовке предложений по Программе и бюджету на 2024–25 годы, которые будут представлены на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета.