



# Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по вопросам формирования политики

POL

Сегмент по вопросам многонациональных корпораций

Дата: 30 сентября 2022 г.

Оригинал: английский

Пятый пункт повестки дня

## Подведение итогов через пять лет после принятия пересмотренной Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики

### Цель документа

На 329-й сессии Административный совет МБТ принял пересмотренную Трёхстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (5-е издание) (Декларация МНК), включающую пересмотренный текст и перечень деклараций МОТ, международных трудовых конвенций и рекомендаций, сводов практических правил, руководящих принципов и других руководств, имеющих отношение к Декларации МНК (Приложение I), а также новое Приложение II, содержащее набор оперативных инструментов для стимулирования применения принципов Декларации МНК всеми сторонами. С 2017 года Административный совет также принял ряд решений, направленных на дальнейшее стимулирование использования этого акта всеми участниками.

В настоящем документе представлен обзор прогресса, достигнутого с 2017 года, а также имеющихся в нынешних условиях возможностей по дальнейшему содействию применению Декларации МНК в целях обеспечения достойного труда и инклюзивного экономического роста (см. предлагаемое решение в пункте 30).

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат:** промежуточный результат 4: Жизнеспособные предприятия как источники занятости и поборники инноваций и достойного труда.

**Последствия для политики:** на основе решения и рекомендаций Административного совета МБТ скорректирует план работы по содействию применению Декларации МНК и по взаимодействию с другими международными организациями.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** да.

**Требуемые дальнейшие действия:** да.

**Авторское подразделение:** Департамент по вопросам деятельности предприятий (ENTERPRISES).

**Взаимосвязанные документы:** [GB.346/INS/3/3](#), GB.346/INS/6 и GB.346/INS/INF/3.

## ► Введение

---

1. Целью Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), является содействие тому позитивному вкладу, который многонациональные корпорации (МНК) могут внести в социально-экономическое развитие и обеспечение достойного труда для всех, а также минимизация и преодоление трудностей, которые могут возникнуть в результате выполняемых ими различных операций. Достижению этой цели способствуют принятые правительствами соответствующие законы и политика, включающие регулирование вопросов труда и инспекции труда, а также сотрудничество между правительствами и организациями работодателей и работников во всех странах. Правительствам государств — членов МОТ, организациям работодателей и работников, а также МНК, осуществляющим свою деятельность на их территории, предлагается соблюдать принципы, изложенные в вышеуказанной Декларации.
2. Среди нормативных актов МОТ только в Декларации МНК, наряду с правительствами и социальными партнёрами, прямо указываются предприятия и подчёркиваются различные и при этом взаимодополняющие роли всех участников, задействованных в использовании прямых иностранных инвестиций, развитии потенциала международной торговли и международных производственных процессов, включая системы поставок, в целях обеспечения достойного труда. Декларация МНК уникальна ещё и тем, что оказывает содействие проведению консультаций между правительствами стран базирования и принимающих стран МНК<sup>1</sup> и способствует достижению большей политической согласованности и стимулирует коллективные действия в целях обеспечения достойного труда на национальном уровне.
3. Административный совет МБТ принял первую редакцию Декларации МНК в 1977 году и впоследствии несколько раз вносил в неё обновления, своевременно отражая изменения, связанные как с меняющимся характером предпринимательской деятельности в условиях всё более глобализованной и интегрированной экономики, так и с меняющимися ожиданиями в отношении того, каким образом предпринимательская деятельность должна способствовать решению приоритетных задач в области устойчивого развития и достойного труда. В последнюю редакцию 2017 года Административный совет добавил Приложение II, в котором перечислены оперативные инструменты, содействующие применению принципов Декларации МНК всеми сторонами. В своих последующих решениях Административный совет рекомендовал трёхсторонним участникам и предприятиям опираться на положения Декларации в решении вопросов, касающихся торговли, инвестиций, систем поставок, предпринимательской деятельности и прав человека, а также ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19.

---

<sup>1</sup> См. МОТ, GB.337/INS/12/2 и “Building Blocks for a Comprehensive Strategy on Achieving Decent Work in Supply Chains”.

## ► А. Повышение значимости Декларации и расширение сферы её применения после 2017 года

---

### Повышение значимости на международном и региональном уровнях

4. В рамках МОТ Международная конференция труда включила Декларацию МНК в резолюции, касающиеся взаимодействия с частным сектором по вопросам достойного труда и улучшения результатов в области достойного труда в системах поставок, торговле и инвестициях. С 2017 года все итоговые документы региональных совещаний МОТ содержат ссылку на Декларацию МНК, часто с призывом оказать дополнительную поддержку трёхсторонним участникам в осуществлении положений Декларации. Декларация МНК также была включена в 14 итоговых документов отраслевых и технических совещаний.
5. Другие межправительственные органы также ссылались на Декларацию МНК как на важный акт по вопросам устойчивого и ответственного предпринимательства, в том числе в заявлениях Группы семи и Группы двадцати, в Декларации о справедливом переходе, принятой на конференции Организации Объединённых Наций (ООН) по изменению климата в Глазго (COP26), и в инициативах региональных организаций, в том числе в ряде сообщений, заключений, директив и торговых соглашений Европейского Союза (ЕС). На глобальном уровне работники и работодатели, такие как Международная организация работодателей и Business 7 (B7) и Labour 7 (L7), совместно подтвердили свою приверженность реализации Декларации МНК<sup>2</sup>.

### Расширение сферы применения Декларации трёхсторонними участниками на национальном уровне

6. После пересмотра Декларации в 2017 году число трёхсторонних участников, обращающихся к Декларации МНК как к правовой основе для решения приоритетных задач в области достойного труда, — на национальном уровне, в рамках двустороннего диалога и в поддержку своих собственных членов — значительно выросло. Впервые Декларация МНК стала **доступна на 20 языках**, причём многие языковые версии были подготовлены по просьбе национальных участников.
7. **Кот-д'Ивуар, Гана, Ямайка, Непал, Норвегия, Пакистан, Португалия, Сенегал и Сьерра-Леоне** на трёхсторонней основе назначили национальных координаторов в целях содействия применению Декларации МНК в национальном контексте. Состав и приоритетные действия национальных координаторов определяются с учётом конкретных потребностей каждой страны<sup>3</sup>. В соответствии с порядком, предусмотренным в Приложении II, МБТ организовало мероприятия по укреплению потенциала национальных координаторов и содействию обмену опытом между ними в вопросах, касающихся применения Декларации МНК в национальном контексте, в частности путём взаимодействия с другими министерствами и предприятиями, осуществляющими свою деятельность в стране. Национальные координаторы Сьерра-Леоне создали техническую рабочую группу для координации действий между государственными учреждениями и министерствами по содействию реализации принципов Декларации МНК и инициировали обсуждение вопроса о ратификации Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих

---

<sup>2</sup> См. подробный список ссылок с 2017 г. в [“Overview of References made to MNE Declaration in International and Regional Policy Frameworks”](#).

<sup>3</sup> МОТ, [“Presentation - National Focal Points to Promote the use of the ILO MNE Declaration, July 2022”](#), 27 July 2022.

племенной образ жизни (169), в целях обеспечения более действенной защиты коренных народов в районах, где ведётся активная предпринимательская деятельность. Национальные координаторы в Кот-д'Ивуаре разработали национальный план действий (НПД) по содействию применению Декларации МНК, который был вынесен ими на обсуждение Совета по правам человека Организации Объединённых Наций. Национальные координаторы в Западной Африке совместно подчеркнули актуальность Декларации МНК для субрегиона, в результате чего Совет по труду и социальному диалогу Западноафриканского экономического и валютного союза (ЗАЭВС) подготовил заключение о содействии применению Декларации во всех государствах — членах ЗАЭВС<sup>4</sup>. Национальный координатор в Португалии провёл учебные мероприятия для профсоюзов и принял участие в обмене мнениями с трёхсторонними участниками в португалоязычных странах Африки.

8. Декларация МНК призывает правительства стран, где существуют инструменты и процессы, аналогичные тем, которые осуществляются в рамках программ национальных координаторов, как, например, национальные контактные центры (НКЦ) по ответственному ведению бизнеса (ОВБ) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), содействовать участию в них социальных партнёров. В соответствии с рекомендациями Декларации МНК, касающимися проведения диалога между странами базирования и принимающими странами, НКЦ Франции принял участие в обмене мнениями с трёхсторонними участниками из франкоязычных стран Африки в целях освещения нормативных положений, регулирующих должное соблюдение законодательства Франции, и требований в отношении зарубежных операций французских компаний. Некоторые НКЦ выразили заинтересованность в более эффективном применении Декларации и использовании инструментов и ресурсов МОТ.
9. В других государствах-членах трёхсторонние участники предпринимают определённые действия, руководствуясь положениями Декларации МНК. В Чили Управление по вопросам труда использовало указанный акт наряду с Декларацией МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда в целях реализации пилотной программы, направленной на содействие предприятиям винодельческой промышленности в приведении ими своей деятельности в соответствие с международными трудовыми нормами. В Перу Министерство по делам женщин и уязвимых групп населения осуществляло взаимодействие с крупными предприятиями в целях содействия достижению гендерного равенства, уделяя особое внимание соблюдению баланса между работой и личной жизнью, в результате чего предприятия разработали и приняли планы по улучшению ситуации. Во Вьетнаме трёхсторонние участники создали трёхстороннюю целевую группу с привлечением дополнительных сторон по вопросам социально ответственной трудовой практики в электронной промышленности, используя Декларацию МНК в качестве всеобъемлющей правовой основы для политики.
10. Трёхсторонние участники всё больше связывают между собой Декларацию МНК, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, а также более широкую повестку дня, касающуюся предпринимательской деятельности и прав человека, особенно в рамках НПД по предпринимательской деятельности и правам человека. НПД — это «развивающаяся политическая стратегия, разрабатываемая отдельным государством в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для защиты от неблагоприятного

<sup>4</sup> МОТ, «The ILO MNE Declaration at the Centre of a Transnational Dialogue within the Labour and Social Dialogue Council of the West African Economic and Monetary Union».

воздействия на права человека со стороны предприятий»<sup>5</sup>. В целях содействия реализации Руководящих принципов ООН государствам — членам ООН рекомендуется разработать, принять и реализовать НПД путём проведения межведомственных и многосторонних консультаций. На сегодняшний день НПД были опубликованы 30 государствами-членами; в других странах ведётся соответствующая работа. Некоторые страны призывают к ратификации и/или более эффективному применению международных трудовых норм, особенно основополагающих конвенций МОТ, со ссылкой на Декларацию МНК и Службу поддержки предпринимателей по международным трудовым нормам МОТ (Служба поддержки МОТ). Трёхсторонние участники МОТ принимают более активное участие, нередко при поддержке МБТ<sup>6</sup>, в разработке, реализации и анализе НПД, что позволяет обеспечить большую согласованность национальной политики в области предпринимательской деятельности, прав человека и достойного труда. Трёхсторонние участники, в том числе в Аргентине, Чили, Колумбии, Эквадоре, Японии, Пакистане и Перу, использовали возможности МБТ по укреплению потенциала и оказанию технической помощи для активизации своего участия в данном процессе. В некоторых НПД, например в НПД Японии и Пакистана, содержится прямая ссылка на Декларацию МНК и обязательства по содействию её применению.

11. Трёхсторонние участники также более активно применяют Декларацию МНК в целях достижения положительных результатов в области достойного труда в торговле, в сфере прямых иностранных инвестиций и в системах поставок. Увеличивается число торговых и инвестиционных соглашений, содержащих положения об ОВБ<sup>7</sup> со ссылкой на Декларацию МНК, иногда наряду с Руководящими принципами ООН и Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных корпораций. Такие положения способствуют осуществлению Декларации МНК на национальном уровне, а также развитию диалога между партнёрами по международной торговле и инвестициям в отношении задач и возможностей в области достойного труда. Развиваются и институциональные механизмы: так, например, Агентство по содействию местному развитию Сьерра-Леоне вошло в состав национальных координаторов в Сьерра-Леоне, а Центр содействия инвестициям Ганы — в состав национальных координаторов в Гане. ЗАЭС призвал свои государства-члены интегрировать принципы Декларации МНК в инвестиционную политику.
12. Национальные социальные партнёры также выступили с инициативой о содействии осуществлению Декларации МНК среди своих членов, в частности применительно к системам поставок. Например, некоторые организации работодателей в Центральной Америке создали национальные сети предпринимателей и разработали ресурсы по искоренению детского труда и его первопричин на основе рекомендаций, содержащихся в Декларации МНК. Представители работодателей и работников в Национальном совете по вопросам труда Бельгии разработали ежегодные планы действий в целях повышения ответственности социальных партнёров и предприятий за выполнение указанного акта на национальном уровне. В Пакистане проведение обсуждения заинтересованными сторонами национальной программы предпринимательской деятельности и Декларации МНК под руководством Федерации работодателей Пакистана позволило обменяться накопленным в Силкоте опытом в области содействия социально ответственной трудовой практике с партнёрами по организации Олимпийских игр в Токио в 2020 году.

<sup>5</sup> Рабочая группа ООН по вопросам предпринимательства и прав человека, “Guidance on National Action Plans on Business and Human Rights”, November 2016.

<sup>6</sup> См., например, МОТ, “Responsible Business Conduct in Latin America and the Caribbean (RBCLAC)”.

<sup>7</sup> МОТ, “MNE Declaration and Trade and Investment”.

На [веб-портале Декларации МНК](#) собрано и представлено больше примеров в рамках страновых тематических исследований.

## Расширение сферы применения Декларации на уровне предприятий

13. Предприятия — в первую очередь МНК — являются основными пользователями Службы поддержки МОТ<sup>8</sup>. Служба поддержки стала важным источником информации для компаний, которые обеспечивают должное соблюдение законодательства и стремятся привести свою политику и практику в соответствие с принципами международных трудовых норм и Декларации МНК. За последний отчётный период на веб-сайте Службы поддержки было зарегистрировано в среднем 54 481 посещение в месяц, а количество просмотров страниц с момента начала его работы достигло почти 3 миллионов. В своих запросах руководители компаний ищут сведения из первоисточников, которые им необходимы для информационного обеспечения своих операций, например разъяснения конкретных положений, содержащихся в международных трудовых нормах или комментариях контрольных органов МОТ. Это подчёркивает важность деятельности МОТ по обеспечению доступности информации, полученной от её контрольных органов, для компаний и других лиц в целях содействия включению вопросов труда в процедуры, направленные на обеспечение соблюдения законодательства. В этой связи расширение деятельности Службы поддержки МОТ стало одной из конкретных практических мер, определённых Трёхсторонней рабочей группой, разрабатывающей основные элементы механизма обеспечения достойного труда в системах поставок<sup>9</sup>.
14. Более 30 МНК и глобальных профсоюзов ссылаются на Декларацию МНК в глобальных рамочных соглашениях<sup>10</sup>.
15. После совместного обращения компаний и профсоюзов к МБТ за технической помощью и содействием по развитию диалога в целях поддержки реализации принципов Декларации МНК в конкретной ситуации процедура [Диалога между компаниями и профсоюзами](#) использовалась шесть раз.

---

<sup>8</sup> МОТ, "ILO Helpdesk for Business: Update Report on the Expert Advice Service And Web Site March 2022".

<sup>9</sup> См. GB.346/INS/6.

<sup>10</sup> МОТ, "References made to the MNE Declaration in International Framework Agreements."

## ► В. Расширение сферы применения Декларации может объясняться более активной деятельностью МОТ по повышению осведомлённости и укреплению потенциала, поддержкой на страновом уровне и расширением сотрудничества с другими международными организациями

---

### Укрепление потенциала

16. После 2017 года МБТ существенно расширило свою деятельность по повышению осведомлённости и укреплению потенциала на глобальном, региональном и национальном уровнях. В Международном учебном центре МОТ (Туринском центре)<sup>11</sup> на ежегодной основе предлагаются три стандартных учебных курса по Декларации МНК: курс «Декларация МНК и её подход» предназначен в основном для трёхсторонних участников, курс «Должное соблюдение законодательства» — для предприятий и трёхсторонних участников, а курс «Инвестиции для обеспечения достойного труда» — для агентств по привлечению инвестиций. В 2021 году на массовый открытый онлайн-курс (МООС) «Декларация МНК и ЦУР 8» было зарегистрировано более 1200 участников из 114 стран. Курс был организован в сотрудничестве с Международной организацией работодателей и Международной конфедерацией профсоюзов, а в качестве докладчиков были приглашены представители ОЭСР, Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), Программы развития ООН (ПРООН), Глобального договора ООН (ГДООН), Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединённых Наций и ЕС. Проведение аналогичного курса в рамках МООС на французском языке для стран франкоязычной Африки запланировано на октябрь 2022 года.
17. В дополнение к указанным курсам предоставляются учебные материалы для самостоятельного изучения, а также проводятся мероприятия по укреплению потенциала на региональном и национальном уровнях. Бюро по деятельности в интересах работодателей проводит обучение для организаций работодателей, а Бюро по деятельности в интересах работников — для организаций работников, включая глобальные федерации профсоюзов. Учебные занятия и факультативные курсы по Декларации МНК также входят в состав других курсов Туринского центра, как например, академический онлайн-курс по вопросам социального диалога и трудовым отношениям и академический курс по вопросам развития сельских регионов. Помимо мероприятий по укреплению потенциала, трёхсторонним участникам предоставляется поддержка в разработке дорожных карт по содействию и осуществлению Декларации МНК в национальном контексте, что повышает важность деятельности по укреплению потенциала в свете последующих мер, предпринимаемых на национальном уровне.
18. МБТ также разработало **инструменты** для трёхсторонних участников с конкретными примерами того, как Декларация МНК может быть использована для выполнения национальных приоритетных задач в области достойного труда. В целях содействия предприятиям МБТ расширило спектр инструментов, которыми можно воспользоваться при обращении в Службу поддержки МОТ, а именно: **методология самооценки для**

---

<sup>11</sup> МОТ, «Training opportunities».



предприятий, разработанная совместно с Международной организацией работодателей, пакет учебных материалов для содействия малым и средним предприятиям в их деятельности по приведению своей политики и практики в соответствие с Декларацией МНК, а также инструменты по конкретным темам, такие как [The elimination of child labour and its root causes – the guidance offered by the ILO MNE Declaration](#) (Искоренение детского труда и его первопричин — руководство, предлагаемое Декларацией МНК МОТ).

## Региональный механизм осуществления Декларации

19. Региональный механизм осуществления Декларации, описанный в Приложении II к Декларации МНК, «предусматривает подготовку регионального доклада о содействии и применении Декларации МНК в государствах — членах МОТ в регионе. Региональные доклады преимущественно основываются на материалах, полученных от правительств, организаций работодателей и работников этих государств-членов и подготовленных на основе вопросника, а специальное заседание в ходе региональных совещаний МОТ обеспечивает платформу для трёхстороннего диалога о дальнейшей информационно-разъяснительной деятельности на региональном уровне». МБТ обеспечило подготовку доклада для каждого регионального совещания МОТ; благодаря организации специальных сессий в рамках региональных совещаний был проведён обмен мнениями между трёхсторонними участниками по вопросам осуществления Декларации<sup>12</sup>. Следующая специальная сессия будет организована в рамках 17-го Азиатско-Тихоокеанского регионального совещания Международной организации труда.

## Сотрудничество в области развития

20. Несколько государств — членов МОТ приняли участие в проектах сотрудничества в области развития, в которых предполагалось непосредственное использование Декларации МНК в качестве правовой основы для коллективных действий, объединяющих правительства, работодателей, работников и предприятия в целях решения задач в области достойного труда применительно к торговле, инвестициям и системам поставок: финансируемый Японией проект «Больше рабочих мест лучшего качества в Азии» (Пакистан и Вьетнам); программа ЕС, МОТ и ОЭСР «Ответственные системы поставок в Азии» (Китай, Япония, Мьянма, Филиппины, Таиланд, Вьетнам); реализуемый совместно с Департаментом международных трудовых норм проект ЕС и Финляндии «Торговля в целях достойного труда»; проект Entr'Alliance, реализуемый совместно с Отделом основополагающих принципов и прав в сфере труда в рамках партнёрства Франция–МОТ, а также финансируемый Японией проект «Создание ответственных производственно-сбытовых систем в Азии», реализуемый в рамках программы Better Work. Другие проекты были посвящены непосредственно ОВБ, например проект ЕС, МОТ, ОЭСР и УВКПЧ «Ответственное ведение бизнеса в странах Латинской Америки и Карибского бассейна» (RBCLAC) (Аргентина, Бразилия, Чили, Колумбия, Коста-Рика, Эквадор, Мексика, Панама и Перу).
21. Меры, направленные на повышение осведомлённости и укрепление потенциала применительно к Декларации МНК, были также включены в состав других проектов МОТ по сотрудничеству в области развития, например проект «Ускорение усилий по искоренению детского труда в системах поставок в Африке» (ACCEL Africa) и проект «Продвижение программы достойного труда в Северной Африке» (ADWA). Проект «Содействие достойному труду и инклюзивной индустриализации в Эфиопии» включал в себя

---

<sup>12</sup> МОТ, «Regional follow-up».

трёхсторонний межведомственный семинар по созданию правовой основы для комплексных действий и согласованности политики в целях обеспечения достойного труда посредством торговли и инвестиций, в результате чего была разработана дорожная карта по содействию применению Декларации МНК в Эфиопии<sup>13</sup>.

## ► С. Расширение сотрудничества с другими межправительственными организациями

---

22. Согласованность международной политики является ключевым компонентом стратегии МОТ по содействию применению Декларации МНК. С момента принятия Руководящих принципов ООН программа в области предпринимательской деятельности и прав человека приобретает всё большее значение на международном, региональном и национальном уровнях. Декларация МНК, основанная на международных трудовых нормах, играет важную вспомогательную роль в реализации Руководящих принципов ООН. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций подчеркнул роль Декларации МНК в качестве правовой основы для участия МОТ в программе в области предпринимательской деятельности и прав человека<sup>14</sup>. МОТ и Рабочая группа ООН по вопросам предпринимательства и прав человека выпустили информационную записку о взаимосвязи между международными трудовыми нормами, Руководящими принципами ООН и НПД по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, тем самым способствуя выполнению Призыва Генерального секретаря ООН к действиям в интересах прав человека.
23. МОТ на постоянной основе вносит свой вклад в глобальные, региональные и субрегиональные форумы ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, принимая во внимание тот факт, что на таких форумах обсуждается множество вопросов, связанных со сферой труда. Такие форумы проводятся в основном под эгидой УВКПЧ, а также ПРООН, которая стала играть более активную роль в области НПД.
24. МОТ внесла свой вклад в работу ОЭСР по оценке применения *Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных корпораций 2011 года* и НКЦ как механизма внесудебного рассмотрения жалоб, а также при финансировании ЕС провела несколько учебных занятий для НКЦ. МОТ осуществляет сотрудничество в рамках Глобального договора ООН по активизации усилий в области укрепления потенциала, включая разработанный МОТ и ГДООН новый предназначенный для самостоятельного изучения предприятиями комплекс модулей в отношении принципов в сфере труда Глобального договора ООН, а также участвовала в подготовке новой редакции Сообщения о достигнутом прогрессе в рамках ГДООН. Представители других международных организаций и многосторонних инициатив, таких как, например, Всемирный банк, региональные банки развития и Глобальная инициатива по отчётности, обращались к МБТ за технической помощью при разработке и пересмотре своих норм и рекомендаций, применимых к положениям о труде в рамках ОББ.
25. В настоящее время проблематике ОББ, включая вопросы должного соблюдения законодательства, уделяется повышенное внимание в рамках более широких политических

---

<sup>13</sup> МОТ, "Advancing Decent Work and Inclusive Industrialisation in Ethiopia – ONEILO SIRAYE - Midterm evaluation", March 2022.

<sup>14</sup> МОТ, "The MNE Declaration and the Business and Human Rights agenda".

дискуссий и инициатив, направленных на повышение устойчивости и инклюзивности торговли, инвестиций и систем поставок и расширение преимуществ для всех стран. Многие заявления МОТ призывают к более тесному сотрудничеству с другими международными организациями по вопросам торговли и инвестиций и подчёркивают актуальность Декларации МНК в этой сфере. Совместно с ЮНКТАД МОТ провела исследование на предмет степени использования в свободных экспортных зонах (СЭЗ) политики в сфере труда в качестве инструмента привлечения инвестиций или ссылок на неё в обращениях к потенциальным инвесторам. Это исследование послужило основой для расширения партнёрства с ЮНКТАД по вопросу оказания технической поддержки государствам-членам в создании «устойчивых зон», способствующих достижению Целей устойчивого развития, особенно в Африке. МБТ выступает за привлечение трёхсторонних участников МОТ к созданию таких зон с использованием положений Декларации МНК в трёхсторонних политических дискуссиях о том, как СЭЗ могут способствовать обеспечению достойного труда и применению основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с заключениями совещания экспертов по СЭЗ<sup>15</sup>. МОТ и ЮНКТАД совместно организовали заседание по вопросам достойного труда в СЭЗ в Африке в ходе 7-го Всемирного инвестиционного форума 2021 года. У МОТ есть возможность присоединиться к недавно созданному под руководством ЮНКТАД Глобальному альянсу особых экономических зон<sup>16</sup>.

26. Недавнее исследование, проведённое МОТ и Всемирной ассоциацией агентств по поощрению инвестиций (ВАОПИ), позволило выявить конкретные потребности агентств по поощрению инвестиций на пути достижения прогресса в области обеспечения достойного труда. Укрепление сотрудничества между трёхсторонними участниками МОТ и агентствами по поощрению инвестиций и их отраслевыми министерствами призвано обеспечить дополнительные возможности для максимизации вклада МНК в решение приоритетных задач в области достойного труда в принимающих странах.
27. Как было подчёркнуто в докладе Генерального директора на 110-й сессии Международной конференции труда, это сотрудничество особенно актуально в свете предоставления наименее развитым странам возможности в полной мере использовать потенциал МНК для установления прочных связей с национальными предприятиями, в результате чего такие компании получают помощь в наращивании своих производственных мощностей. Декларация МНК призывает МНК заключать контракты с национальными предприятиями в целях содействия занятости в развивающихся странах, не уклоняясь при этом от своих обязанностей, закреплённых в Декларации. В Декларации также поддерживается участие МНК, работающих в развивающихся странах, в национальных программах повышения квалификации. МОТ и Туринский центр сотрудничают с ЮНКТАД, Организацией промышленного развития ООН, Канцелярией Высокого представителя ООН по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, а также ВАОПИ в рамках совместной программы, финансируемой по линии Расширенной комплексной рамочной программы, по вопросам укрепления потенциала агентств по поощрению инвестиций из 20 наименее развитых стран при содействии ОВБ в соответствии с Декларацией МНК. Эта программа опирается на более широкие партнёрские отношения МОТ с ЮНКТАД и

<sup>15</sup> МОТ, “Conclusions adopted by the Tripartite Meeting of Experts to promote Decent Work and Protection of Fundamental Principles and Rights at Work for Workers in Export Processing Zones”, November 2017.

<sup>16</sup> См. [SustainableFDI.org](https://www.sustainablefdi.org).

ВАОПИ, способствующие обеспечению достойного труда и росту влияния прямых иностранных инвестиций в области устойчивого развития.

## ► D. Новые возможности для дальнейшей поддержки трёхсторонних участников и предприятий

---

28. Отзывы, полученные в ходе региональных опросов и совещаний, трёхсторонних и корпоративных учебных сессий, проектов и других обсуждений, свидетельствуют о возможности дополнительной поддержки трёхсторонних участников в целях более эффективного осуществления Декларации МНК и оказания содействия предприятиям в применении её принципов, в частности в системах поставок и в области должного соблюдения законодательства.
29. Административный совет может рассмотреть следующие меры:
1. **Активизация деятельности по повышению осведомлённости и укреплению потенциала трёхсторонних участников.** Декларация МНК приобретает всё большую важность в качестве правовой основы для министерств труда и организаций работодателей и работников, позволяющей им проводить обсуждения в целях обеспечения согласованности политики в области торговли и инвестиций. Тем не менее для полноценного участия в формировании более масштабной политики, направленной на обеспечение достойного труда, заинтересованным сторонам необходимы соответствующие инструменты, взаимное обучение и обмен опытом.
  2. **Усиление поддержки национальных координаторов и аналогичных инструментов и процедур.** Трёхсторонние национальные координаторы и аналогичные программы, призванные содействовать применению Декларации МНК, составляют институциональную структуру, способствующую социальному диалогу, обмену знаниями и укреплению потенциала в целях обеспечения согласованности национальной политики, включая разработку и реализацию НПД по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, а также в целях участия в консультациях между странами базирования и принимающими странами. Однако для того, чтобы упрочить свои позиции и в полной мере реализовать свой потенциал, национальным координаторам и аналогичным программам требуется поддержка.
  3. **Содействие обмену знаниями и опытом по осуществлению Декларации МНК.** Виртуальные мероприятия по обмену знаниями, такие как МООС, показали заинтересованность трёхсторонних участников, предприятий и их деловых партнёров, а также международных организаций в участии в таких мероприятиях. Используя свои глобальные организационные возможности, тематический форум МОТ по вопросам предпринимательской деятельности и достойного труда мог бы способствовать укреплению ведущей роли МОТ в содействии вкладу предпринимательской деятельности в обеспечение достойного труда.
  4. **Дальнейшее широкое применение положений Декларации МНК в деятельности МБТ** в соответствии с предыдущими призывами руководящих органов МОТ. Сюда относится более эффективное применение Декларации МНК в качестве правовой основы для осуществления коллективных действий в рамках соответствующих проектов сотрудничества в области развития и повышение осведомлённости

о Декларации МНК среди предприятий, участвующих в проектах МОТ или входящих в состав членов деловых сетей МОТ.

5. **Реализация относящихся к Декларации МНК положений, которые входят в состав основных элементов комплексной стратегии по обеспечению достойного труда в системах поставок**, определённых Трёхсторонней рабочей группой по выработке вариантов обеспечения достойного труда в системах поставок.

## ► Предлагаемое решение

---

30. Административный совет предложил Генеральному директору:

- a) активизировать деятельность по поддержке трёхсторонних участников в целях более эффективного применения Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), в соответствии с основными элементами комплексной стратегии по обеспечению достойного труда в системах поставок;
- b) продолжить развитие Службы поддержки предпринимателей по международным трудовым нормам МОТ и другим оперативным инструментам, как указано в Приложении II к Декларации МНК;
- c) обеспечить дальнейшее широкое применение положений Декларации МНК в рамках соответствующих программ сотрудничества в области развития и взаимодействия МОТ с предприятиями;
- d) усилить взаимодействие МОТ с другими международными организациями в целях обеспечения достойного труда путём содействия осуществлению Декларации МНК применительно к торговле, инвестициям и системам поставок;
- e) содействовать привлечению ресурсов для этих целей.