



# 理 事 会

第 346 届会议，2022 年 10 月至 11 月，日内瓦

机构部分

INS

日期：2022 年 9 月 29 日

原文：英文

第三项议程

## 与国际劳工大会第 110 届会议(2022 年) 工作相关的事项

关于体面劳动与社会互助经济决议的后续措施

### 文件目的

本文件载有关于体面劳动与社会互助经济的拟议战略和行动计划，旨在落实大会第 110 届会议(2022 年)通过的结论(见决定草案：第 30 段)。

**相关战略目标：**全部。

**主要相关成果目标：**成果目标 4：作为就业创造者与创新和体面劳动促进者的可持续企业。

**政策影响：**有。

**法律影响：**无。

**财政影响：**无。

**需采取的后续行动：**有，见第 30 段中的决定草案。

**作者单位：**企业司(ENTERPRISES)。

**相关文件：**理事会文件 GB.341/INS/3/1(Rev.2)；《关于体面劳动与社会互助经济的决议》。

## ▶ 背景

---

1. 国际劳工大会第 110 届会议(2022 年 6 月)就体面劳动与社会互助经济进行了一般性讨论。经过讨论,大会通过了[关于体面劳动与社会互助经济的决议和结论](#),为“社会互助经济”一词提供了普遍定义,并阐述了与其相关的原则和价值观。大会请国际劳工局理事会适当考虑这些结论并指导劳工局予以落实。还要求总干事:为落实这些结论制定一项关于体面劳动与社会互助经济的战略和行动计划,供理事会第 346 届会议(2022 年 11 月)审议;将这些结论传达给相关的国际和区域组织;并在编制今后的计划和预算草案及调动预算外资源时,对这些结论加以考虑。
2. 根据国际劳工组织(劳工组织)促进社会正义和体面劳动的章程授权,并依照上述结论,本文件所述的战略和行动计划(下称“《战略和行动计划》”)旨在推动建立和发展强大且有韧性的社会互助经济,作为实现体面劳动的一种手段,同时考虑到成员国的不同现实和需求,包括社会互助经济的不同发展程度、工作中的基本原则和权利、其他相关国际劳工标准和人权。
3. 《战略和行动计划》认识到自劳工组织成立以来社会互助经济与本组织权责的持续相关性,并寻求加强和巩固劳工组织在联合国系统内的领导地位,以促进社会互助经济,包括通过与标准相关的行动加以促进。劳工组织的文书,如[《2002 年促进合作社建议书》\(第 193 号\)](#)、[《2015 年从非正规经济向正规经济转型建议书》\(第 204 号\)](#)和[《2017 年面向和平与复原力的就业和体面劳动建议书》\(第 205 号\)](#),都承认了社会互助经济为减少贫困和不平等、建设包容性社会、推进从非正规经济向正规经济转型以及在危机后促进复苏和建设复原力等所做出的贡献。
4. 《战略和行动计划》以《国际劳工组织章程》所附《费城宣言》以及《2030 年可持续发展议程》的目标为指导,并遵循经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于促进公平全球化的社会正义宣言》、《2019 年国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》和《2021 年国际劳工组织全球行动呼吁:从新冠肺炎危机中实现包容性、可持续和有韧性的以人为本复苏》。这些文书明确承认社会互助经济是实现可持续发展、社会正义、体面劳动、生产性就业和提高所有人生活水平的重要手段,并在应对环境挑战方面发挥作用。
5. 《战略和行动计划》与战略性机构文件保持一致,包括[《国际劳工组织 2022-2025 年战略规划》](#)及配套战略、[《2022-2023 两年期计划和预算》](#)以及[《2024-2025 两年期计划和预算草案预览》\(GB.346/PFA/1\)](#)。《战略和行动计划》还参考了相关评估报告,包括[《对战略和体面劳动国别计划的高级别评估》](#)、[《对国际劳工组织 2010-2019 年研究和知识管理战略及方法的高级别独立评估》](#)以及[《对国际劳工组织 2014-2019 年促进可持续企业战略和行动的高级别评估》](#)等报告。
6. 《战略和行动计划》围绕三个目标展开:
  - (a) **目标 1:** 增进对体面劳动与社会互助经济方面的现实和需求的了解。
  - (b) **目标 2:** 提高促进体面劳动与社会互助经济的能力。
  - (c) **目标 3:** 增强在体面劳动与社会互助经济问题上的协调一致。

## 7. 《战略和行动计划》以五项关键实施原则为基础：

- (a) **立足国际劳工标准和社会对话。**《战略和行动计划》以工作中的基本原则和权利、其他与人权相关的国际劳工标准及社会对话为指导。上述结论中载有一份不完全清单，其中列出了劳工组织和联合国有关体面劳动和社会互助经济的文书。社会对话将在帮助三方成员回应社会互助经济企业、组织和其他实体的关切方面发挥关键作用。
- (b) **性别平等和非歧视性。**《战略和行动计划》着重指出了社会互助经济在促进多样性、包容性、团结和尊重传统知识和文化以及满足弱势群体、处境脆弱者和受交叉歧视影响者的需求方面的重要作用。还考虑到了社会互助经济在尊重人的尊严方面的作用，并提出了在各级社会互助经济实体内部和通过这些实体纳入性别平等和非歧视性的措施，特别关注妇女、青年、土著和部落人民、残疾人、老年工人、移民、难民以及其他可能处于脆弱境地的工人群体，特别是照护经济、农村经济和非正规经济工人。
- (c) **尊重社会互助经济的价值观及其实体与其他企业之间的互补性。**《战略和行动计划》考虑到了社会互助经济实体运作所倚赖的固有价值体系，它与关爱人类和地球、平等和公平、相互依存、自治、透明和问责以及获得体面工作和生计的价值理念相吻合。《战略和行动计划》还承认社会互助经济实体与其他企业在促进实现包容性和可持续经济增长、就业和人人享有体面劳动方面的互补性，以及根据劳工组织《第 193 号建议书》和《2007 年关于促进可持续企业的结论》开展合作的价值。
- (d) **情况多样性。**《战略和行动计划》承认社会互助经济在立足当地建设社区并促进多样性方面发挥的重要作用，及其对创造和保护体面工作机会的现有和创新办法的贡献。其中考虑到了社会互助经济工人和实体的特点、情况和需求的多样性，例如在危机期间和危机之后，在整个供应链中，以及在实现公正的数字和环境转型的背景下。还通过量身定制的、针对具体行业和情况的政策应对措施来满足成员国的需求，并推广良好做法和吸取经验，从而应对这种多样性。
- (e) **适应性。**将根据需要调整《战略和行动计划》，以应对可能出现的新机遇和挑战，特别是考虑到：不断变化的全球、区域和国家背景环境及优先事项；在落实《2030 年议程》、联合国改革以及其他全球和区域发展方面取得的进展或遇到的困难；以及劳工局是否有足够的资源来执行《战略和行动计划》。

## ► 战略

---

### 目标 1：增进对体面劳动与社会互助经济方面的现实和需求的了解

- 8. 劳工局将通过研究、统计和知识管理等方式，增进对强大、有韧性且助推体面劳动的社会互助经济的了解，并加强相关知识。根据五项关键实施原则，将特别重视开展研究，查明与社会互助经济有关的挑战和机遇。将着重找出在营造有利于社会互助经济实体发展的环境方面的良好做法，包括保障性法律、政策和监管框架，社会对话主体和机构的充分参与和积极作为的角色，

处理非正规性、贫困、债务、法律不确定性、法治薄弱、融资渠道不足、不公平的竞争和贸易行为问题的政策，以及填补在营造有利环境方面的其他缺口的政策。

### 产出 1.1: 加强对体面劳动与社会互助经济的研究

9. 劳工局将开展研究工作，传播以下方面的研究成果，即系统统筹跨技术领域的合作与协同、多维度方法的采用、良好做法的推广以及全球、区域和国家各级吸取的经验教训的制度化。相关研究旨在向劳工组织三方成员提供所需的分析，以审查和改进有关社会互助经济的政策和立法，采取有依据的政策行动，并评估其对本国和国际社会的影响。这类研究还旨在提供指导，将资源和机构能力用于最紧迫的优先事项，支持在社会互助经济中或通过社会互助经济促进体面劳动。劳工局将确保就体面劳动与社会互助经济领域的问题开展的研究工作具有参与性，在与劳工组织三方成员协商的基础上进行，并得到其核可。这类研究还将受益于与社会互助经济伙伴的合作和持续接触，特别是在联合国社会互助经济机构间工作队框架中。

### 产出 1.2: 改善对体面劳动与社会互助经济的统计

10. 劳工局将支持各成员国进一步制定方法框架以衡量社会互助经济对经济和社会的贡献率，并支持其收集和整理关于社会互助经济的可比、及时、可靠的统一数据。劳工局还将努力制定有关社会互助经济的国际统计准则，并通过卫星账户和国家统计机构与社会互助经济组织代表之间的合作等方式，协助成员国改进社会互助经济方面的统计工作，以便为制定和落实政策提供依据。劳工局将安排分别在 2023 年和 2028 年举行的第 21 届和第 22 届国际劳工统计学家大会上介绍和讨论合作社统计问题和社会互助经济统计问题。

### 产出 1.3: 提高体面劳动与社会互助经济知识管理的效能

11. 劳工局将开发和传播一系列知识产品，促进分享良好做法，并与各级利益攸关方一起开展有效的宣传、知识分享和提高认识活动。重要的利益攸关方主要包括：劳工组织三方成员；联合国社会互助经济机构间工作队；社会互助经济网络和代表机构；国际组织；研究、教育和培训机构；各国统计局；以及广大公众。

## 目标 2: 提高促进体面劳动与社会互助经济的能力

12. 在为实现社会正义采取更有力的规范行动的过程中，劳工局将加强三方成员在社会互助经济内部及通过社会互助经济促进体面劳动的能力。能力发展活动将涉及如何在社会互助经济实体中促进和实现工作中的基本原则和权利，批准和实施相关国际劳工标准以及落实劳工组织监督机构的相关建议等内容。劳工局将加强法律和标准方面的咨询服务，包括通过发展合作，从而向三方成员提供体面劳动与社会互助经济方面的技术援助。
13. 在围绕体面劳动与社会互助经济努力增强三方成员的能力和影响力并促进社会对话方面，劳工局将为三方成员提供能力建设方面的技术援助。劳工局还将支持社会互助经济实体及劳工组织工作人员的能力发展，以有效促进体面劳动，发挥社会互助经济的关键社会经济作用。为此，劳工局将更新有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工具和方法组合，其中包括在劳工组织都灵国际培训中心(都灵中心)开设的“社会互助经济研修班”。将制定和试用具有创新性与针对



性的能力开发方法，包括通过利用能够支持和促进多样性、包容性和可及性的数字技术(包括面向残疾人的数字技术)。劳工局还将增进国家对能力发展工具的主导权，并进一步促进对国家经验的相互学习和交流。

14. 劳工局将支持三方成员制定一套包容且有助于推动性别平等变革的综合办法，以促进社会互助经济的发展。这一办法应照顾到弱势群体，承认照护和无偿工作的价值，并有利于营造没有暴力和骚扰的工作环境。它将助力三方成员提升社会互助经济对社会和经济包容性的贡献率，特别是对妇女、青年以及失业者、残疾人、移民工人、土著和部落人民等弱势群体而言。

### **产出 2.1：在社会层面改善有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作**

15. 在促进有利于体面劳动的可持续企业方面，劳工局将建设成员国的能力，以便为社会互助经济实体营造与其性质和多样性兼容的有利环境，包括保障性法律、政策和监管框架。将支持成员国提高能力，尊重、促进和实现工作中的基本原则和权利、其他方面的人权和相关国际劳工标准，包括在各种规模和类型的社会互助经济实体中。还将帮助成员国确保社会互助经济实体和工人受益于结社自由和对集体谈判权的有效承认，通过最具代表性的雇主组织和工人组织开展社会对话，制定直接影响社会互助经济实体和工人的措施，并在适当情况下与社会互助经济实体和工人的相关代表性组织进行对话。劳工局将协助成员国根据劳工组织《第 193 号建议书》，确保公平竞争环境，依照国家法律和惯例，并以不低于给予其他形式企业的条件对待社会互助经济实体。将支持成员国打击伪社会互助经济实体，并防止此类实体规避劳工和其他方面的立法保护，侵犯工人权利。还将根据《第 193 号建议书》，处理与合规企业和负责任企业，特别是中小微企业的不公平竞争风险。
16. 在努力实现充分的生产性就业、推动公正数字和环境转型方面，劳工局将协助成员国将社会互助经济纳入国家发展、复苏和就业战略。这将为旨在促进公正的数字和环境转型并减少不平等的就业促进性宏观经济、税收、产业、社会、环境等政策提供支持。劳工局将帮助成员国出台支持措施，为社会互助经济打开信息、金融、市场和技术渠道，使其能够获得基础设施以及参与受到良好监管且对社会负责的公共采购的机会。将特别关注弱势群体和处境脆弱者。此外，劳工局还将协助成员国通过鼓励社会创新和社会创业推动社会互助经济的发展，同时注重保护并促进土著和部落人民及其他特定群体的传统和文化。

### **产出 2.2：在组织层面加强有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作**

17. 劳工局将支持成员国加强社会互助经济实体与包括地方和区域在内的各级公共和劳动行政部门之间的互动与合作。将协助成员国加强劳动监察，并促进劳动监察机构与其他相关公共机构、社会伙伴和社会互助经济代表机构之间的合作。这将有助于防止、打击和制裁伪社会互助经济实体、非法行为以及侵权行为，从而保护工人并维护社会互助经济实体的自主性和独立性，并确保公平竞争。劳工局还将就有效执行适用于社会互助经济的劳动立法或与工作场所相关的其他立法为劳动监察员编写指南并提供培训。这将有助于确保社会互助经济实体既不会出于规避劳动法的目的而成立，也不被用于规避劳动法或建立隐性劳动关系。

18. 劳工局将支持社会伙伴本着相互协作和积极主动的态度就共同关心的问题与社会互助经济实体开展社会对话。这将促进分享知识、交流经验，特别是在社会互助经济内部和通过社会互助经济促进体面劳动的良好做法。还将促进社会互助经济网络与最具代表性的雇主组织和工人组织之间的伙伴关系。这类伙伴关系将帮助社会互助经济实体从有利于其发展和解决社会经济问题的支持服务和咨询意见中受益。
19. 劳工局将支持雇主组织帮助社会互助经济实体加入商业网络和拓展合作伙伴，从而助力其获得发展，增强商业潜力、创业能力和管理能力，提高生产力和竞争力，并为其进入国际市场和获得机构融资提供便利。在适当情况下，将支持雇主组织将会员资格扩展至希望成为会员的社会互助经济实体，并为其提供充分的支持服务。
20. 劳工局将支持工人组织：加强和维护社会互助经济工人的权益；提高社会互助经济工人对自身劳动和社会保障权利的认识；吸收社会互助经济工人加入工会；支持他们组织起来和开展集体谈判；发展伙伴关系和组建联盟，以实现共同目标；提高对社会互助经济工人的关注度。劳工局还将支持工人组织提供各种投入和咨询建议，特别是为处于创建阶段的社会互助经济实体提供各种投入和咨询建议，促进为工会会员提供来自社会互助经济的商品和服务，并在需要的情况下，为组建社会互助经济实体做出贡献。
21. 此外，劳工局将与都灵中心合作，提供能力建设培训，促进社会互助经济中的体面劳动。这将支持相关实体的发展，提高它们的生产力、复原力、社会贡献率和福祉水平。劳工局还将协助成员国根据《1998年在中小型企业创造就业建议书》(第189号)，通过促进社会互助经济实体的横向、纵向和交叉组织提高生产力，同时充分利用与其他企业的互补性和可能实现的协同作用。

### 产出 2.3：在个体层面加强有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作

22. 劳工局将支持成员国促进能力发展和终身学习及培训，将社会互助经济纳入各级公共教育，并投资于社会互助经济工人和实体的教育和培训，包括金融知识方面的教育和培训，以提高他们的韧性和成效。劳工局将与劳工组织三方成员合作，为教育和培训机构探索体面劳动与社会互助经济相关课程和教学大纲的编制机会。

### 目标 3：增强体面劳动与社会互助经济领域工作的一致性

23. 加强各级政策、计划和预算的一致性，对于《战略和行动计划》取得成功至关重要。因此，《战略和行动计划》着重强调劳工组织内部的一致性，与三方成员、社会互助经济实体和网络及其他企业的一致性，以及各方之间的协调一致。还考虑到了联合国发展系统内部以及包括国际金融机构和发展伙伴在内的更广泛的利益攸关方之间的协调一致。

### 产出 3.1：加强体面劳动与社会互助经济方面的政策一致性

24. 为了在推动实现社会正义的过程中以及在新的全球社会契约方面确保政策一致性，劳工局将为那些社会互助经济实体可在其中发挥作用的国家战略和针对性方案提供支持。根据《关于体面劳动与社会互助经济的结论》，将特别侧重以下领域：

- (a) **照护经济工作者的体面劳动。**劳工局将加强成员国的能力，以承认和充分衡量社会互助经济中照护经济工作者的贡献，并增加他们获得体面工作的机会，包括享受社会保障，并能从事优质护理工作且为之做出贡献。
- (b) **从非正规经济向正规经济转型。**劳工局将协助成员国研究社会互助经济在从非正规经济向正规经济转型中的潜在作用，包括在农村地区。还将帮助成员国在设计、实施和监测旨在解决非正规经济根源的战略和措施时考虑到需要对社会互助经济工人和实体给予特别关注。此外，劳工局将支持建立覆盖社会互助经济工人的普遍、适足、全面、可持续的社会保护制度。
- (c) **向环境可持续的经济和社会公正过渡。**劳工局将协助成员国促进社会互助经济实体和可持续企业为向人人享有环境可持续的经济和社会公正过渡做出贡献，促进可持续的消费和生产模式，同时考虑到气候变化等挑战。
- (d) **供应链中的体面劳动。**考虑到劳工组织的《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》（《多国企业宣言》），劳工局将协助成员国进一步推动社会互助经济为供应链中的体面劳动做出贡献，包括通过发展公平、平等和可持续的贸易以及在社会互助经济实体之间开展其他形式的合作。还将支持成员国促进社会互助经济实体更好地获得金融服务，包括酌情通过各种具体的金融措施和工具。劳工局还将考虑到与社会互助经济有关的《在供应链中实现体面劳动综合战略的组成部分》指导文件。
- (e) **危机期间和危机后局势中的体面劳动。**劳工局将支持成员国进一步推动社会互助经济实体在社会经济衰退、冲突和灾害引发的危机局势中，为预防危机和从危机中实现复苏，以及建设社会凝聚力、和平和复原力做出贡献。目标是增加已经(或可能)因危机而变得尤为脆弱的人口群体和个人获得体面劳动和生计的机会。其中可能包括年轻人、妇女、少数群体、土著和部落人民、残疾人、境内流离失所者、移民、难民和其他被迫流离失所者。

25. 劳工局将协助成员国建立一个机制，在国家机构内部和各机构之间就与社会互助经济相关的政策开展部际协调合作。将维持、加强并尽可能扩大与社会互助经济相关的伙伴关系，更好地协调在推出政策指导和工具以增强和补充现有框架和协议方面所做的工作。此外，劳工局将加强在社会互助经济问题上的领导地位，推进体面劳动和可持续发展。将在以联合国为核心的多边体系中促进体面劳动与社会互助经济领域的政策一致性。为此，劳工局将利用联合国社会互助经济机构间工作队的作用。此外，劳工局还将寻求与国际金融机构、其他多边或国际机构以及区域集团合作，通过有关社会互助经济的全球行动，将国际劳工标准纳入就业促进性宏观经济和产业政策的主流。

### 产出 3.2: 加强体面劳动与社会互助经济方面的计划一致性

26. 劳工局将更好地将社会互助经济纳入劳工组织计划和预算的相关成果目标、产出和指标。《2024-2025 两年期计划和预算草案》已经包含了一项专门针对社会互助经济的产出。此外，劳工局将通过体面劳动国别计划和劳工组织的其他相关活动等，进一步将社会互助经济纳入劳工组织在区域和国家两级开展的工作。为此，将建设社会伙伴和国家社会对话机构的能力，促

进社会互助经济实体的制度建设。劳工局还将更好地将社会互助经济纳入发展合作项目，包括南南合作和三角合作。

27. 此外，劳工局将在总部和外地加强体面劳动与社会互助经济领域的技术能力和人才配置。根据《对国际劳工组织 2014-2019 年促进可持续企业战略和行动的高级别评估》报告的建议，劳工局将建设劳工组织工作人员在体面劳动与社会互助经济方面的能力。还将在全劳工局范围内建立一个体面劳动与社会互助经济网络，由劳工组织合作社事务科负责协调，作为执行《战略和行动计划》的关键组织机制。该网络将作为劳工组织开展社会互助经济促进工作的协调机制。将特别注重与雇主活动局和工人活动局开展协调，并与雇主组织和工人组织密切合作。还将重点拟定战略和工作方法，以便调动和建设能力，将社会互助经济纳入其工作的主流。

### 产出 3.3: 加强体面劳动与社会互助经济方面的预算有效性和一致性

28. 根据劳工局作出的最佳估计，《战略和行动计划》在 2023-2029 年的总开支约为 3,750 万美元。这是不包含已有经常预算所划拨资源的额外开支数额，前提是后者将保持在 2022-2023 两年期的水平。
29. 虽然《战略和行动计划》中的一些活动费用将通过相应两年期核定经常预算水平内的可用资源或现有发展合作项目下的可用资源来交付，但其余部分需要调动额外资源。劳工局将努力通过在全球、区域和国家各级利用劳工组织伙伴提供的额外资源来支付这些活动费用。在资源不足的情况下，劳工局将确定能够在现有人力和非人力资源和时限内交付的优先产出。劳工局将通过研究和试点项目及方案，关注干预措施的成本效益。将进一步推出、实施和扩大区域和国家两级的相关发展合作项目，其中将优先考虑权力下放的项目。劳工局将想办法增加分配给体面劳动与社会互助经济方向的资源。

## ► 行动计划

### ► 体面劳动与社会互助经济行动计划(2023-2029 年)

高级别产出	结论中对应的要点	计划和预算中的相关产出 (2022-2023 年)	时间框架
<b>目标 1: 增进对体面劳动与社会互助经济方面的现实和需求的了解</b>			
<b>估计所需资源: 1,560 万美元</b>			
<b>产出 1.1: 加强对体面劳动与社会互助经济的研究</b>			
通过协商进程制定和实施有关体面劳动与社会互助经济的高质量研究计划，并传播研究结果，确保其相关性并能够回应三方成员的需求	7(a)、16(b)	A.2 4.1	2023-2029 年



高级别产出	结论中对应的要点	计划和预算中的相关产出 (2022–2023 年)	时间框架
<b>产出 1.2: 改善对体面劳动与社会互助经济的统计</b>			
在第 21 届国际劳工统计学家大会上介绍和讨论有关合作社统计的国别案例研究的最新进展	9(n)、16(c)	A.1 4.1	2023 年
编写一份有关社会互助经济统计问题的会议室文件并准备一场情况介绍,以供第 21 届国际劳工统计学家大会讨论	9(n)、16(c)	A.1 4.1	2023 年
编写、提交和讨论合作社统计手册,供第 22 届国际劳工统计学家大会审议和通过	9(n)、16(c)	A.1 4.1	2023–2028 年
拟定、提交和讨论社会互助经济统计准则,供第 22 届国际劳工统计学家大会审议和通过	9(n)、16(c)	A.1 4.1	2023–2028 年
<b>产出 1.3: 提高体面劳动与社会互助经济知识管理的效能</b>			
制定和实施知识管理战略,包括通过访谈、网络研讨会、视频和视觉产品,宣传和普及劳工组织想要传达的信息,并启发受众了解体面劳动与社会互助经济	6(b)、16(b)、 16(c)	A.2 A.3	2023–2029 年
<b>目标 2: 提高促进体面劳动与社会互助经济的能力</b>			
<b>估计所需资源: 1,720 万美元</b>			
<b>产出 2.1: 在社会层面改善有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作</b>			
提供最新法律政策指导以及技术咨询,以回应三方成员为社会互助经济及其实体营造有利环境的需求	6(c)、6(e)、6(f)、 6(h)、6(k)、7(a)、 7(c)、7(e)、7(g)、 8、9(a)、9(b)、 9(c)、9(e)、9(f)、 9(h)、9(i)、9(j)、 9(k)、9(l)、9(n)、 11、16(a)、16(h)	1.1、1.2、1.3、1.4 2.2 3.1、3.2、3.3、3.4 4.1、4.2、4.3、4.4 6.1、6.2、6.4、 7.4	2023–2029 年
就将社会互助经济纳入国家、区域和全球战略和方案的主流提供最新指导和技术咨询	6(c)、6(e)、6(f)、 6(i)、6(j)、6(k)、 7(c)、7(e)、8、 9(a)、9(b)、9(c)、 9(d)、9(e)、9(f)、 9(i)、9(j)、9(k)、 11、16(a)、16(e)、 16(h)	2.2 3.1、3.2、3.3、3.4 4.1、4.2、4.3、4.4 6.1、6.2、6.4、7.4	2023–2029 年

高级别产出	结论中对应的要点	计划和预算中的相关产出 (2022-2023 年)	时间框架
<b>产出 2.2: 在组织层面加强有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作</b>			
通过经审查和更新的工具和方法提供差异化能力发展支持, 包括开设“社会互助经济研修班”以及将社会互助经济纳入都灵中心开设的其他研修班或培训课程的主流, 以满足政府机构、雇主组织、工人组织和社会互助经济实体促进体面劳动与社会互助经济的需求	7(d)、7(e)、7(g)、8、9(g)、9(h)、9(k)、9(l)、9(m)、9(n)、10、12、13、16(a)、16(f)、16(g)、16(h)	1.1、1.2、1.3、1.4 2.2 3.1、3.2、3.3、3.4 4.1、4.2、4.3、4.4 6.1、6.2、6.4 7.1、7.4	2023-2029 年
<b>产出 2.3: 在个体层面加强有关体面劳动与社会互助经济的能力发展工作</b>			
在与劳工组织三方成员和社会互助经济代表机构的密切协调下, 与教育和培训机构共同编写和推广有关体面劳动与社会互助经济的教育培训材料	9(m)、9(n)、11、16(a)、16(g)	4.2、4.3 5.3	2023-2029 年
<b>目标 3: 增强体面劳动与社会互助经济领域工作的一致性</b>			
<b>估计所需资源: 470 万美元</b>			
<b>产出 3.1: 加强体面劳动与社会互助经济方面的政策一致性</b>			
支持三方成员将社会互助经济实体、网络和关切纳入各级相关战略和针对性方案	6(e)、6(i)、7(c)、9(d)、9(f)、16(a)、16(e)、	3.1、3.2、3.3、3.4、3.5 4.1、4.2、4.3、4.4 5.4 6.1、6.4 7.4、7.5 8.1、8.3	2023-2029 年
维护、加强和引导与社会互助经济相关的伙伴关系(包括通过联合国社会互助经济机构间工作队), 建立全球社会正义联盟, 将三方成员、联合国机构、国际金融机构、发展伙伴、私人基金会、企业、学术界和其他利益攸关方汇聚在一起	16(k)、16(l)	A.4 4.1	2023-2029 年
<b>产出 3.2: 加强体面劳动与社会互助经济方面的计划一致性</b>			
劳工组织管理层加大支持将体面劳动与社会互助经济纳入劳工组织计划和预算、方法、战略、项目和方案的相关成果目标、产出和指标	16(d)、16(i)	B.1	2023-2029 年
在与三方成员的密切协商和协调下, 组织有关社会互助经济的南南合作和三角合作活动	16(d)	A.4 4.1	2023-2029 年

高级别产出	结论中对应的要点	计划和预算中的相关产出 (2022-2023 年)	时间框架
通过与雇主活动局和工人活动局以及总部和外地办事处的相关部门密切协商和协调，建设劳工组织相关负责人将社会互助经济纳入劳工组织方法、战略、项目和方案(包括在危机背景下)的能力	16(d)、16(i)	B.1 C.3	2023-2029 年
在雇主活动局和工人活动局的参与下，与雇主组织和工人组织密切合作，在全劳工局范围内建立一个体面劳动与社会互助经济网络，该网络在总部和外地办事处积极开展工作	16(j)	C.4	2023-2029 年
<b>产出 3.3: 加强体面劳动与社会互助经济方面的预算有效性和一致性</b>			
借助“国际劳工组织行动一盘棋”的方法，制定和实施关于体面劳动与社会互助经济的资源调动计划	16(i)	A.4	2023-2029 年

## ► 决定草案

30. 理事会核可了关于体面劳动与社会互助经济的拟议战略和行动计划，并要求总干事在实施该战略时考虑到其指导意见。