



# Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

**Дата:** 29 сентября 2022 г.

**Оригинал:** английский

Третий пункт повестки дня

## Вопросы, возникающие в ходе работы 110-й сессии (2022 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по резолюции о достойном труде  
и социальной и солидарной экономике

### Цель документа

Настоящий документ содержит предлагаемую стратегию и план действий по вопросам достойного труда и социальной и солидарной экономики в целях реализации заключений, принятых Конференцией на 110-й сессии (2022 г.) (см. предлагаемое решение в пункте 30).

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат:** промежуточный результат 4: Жизнеспособные предприятия как источники занятости и поборники инноваций и достойного труда.

**Последствия для политики:** да.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют.

**Требуемые дальнейшие действия:** да, см. предлагаемое решение в пункте 30.

**Авторское подразделение:** Департамент по деятельности предприятий (ENTERPRISES).

**Взаимосвязанные документы:** GB.341/INS/3/1(Rev.2); Резолюция о достойном труде и социальной и солидарной экономике.

## ► Предыстория

---

1. На 110-й сессии (июнь 2022 г.) Международной конференции труда состоялось общее обсуждение вопросов, касающихся достойного труда и социальной и солидарной экономики. По итогам обсуждения Конференцией были приняты [резолюция и заключения, касающиеся достойного труда и социальной и солидарной экономики](#), в которых приводится универсальное определение термина «социальная и солидарная экономика» и описываются связанные с ним принципы и ценности. Конференция предложила Административному совету Международного бюро труда должным образом учесть указанные заключения и дать МБТ рекомендации относительно их реализации. Конференция также поручила Генеральному директору разработать стратегию и план действий по вопросам достойного труда и социальной и солидарной экономики, направленные на реализацию вышеуказанных заключений, для рассмотрения Административным советом на 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.), а также довести эти заключения до сведения соответствующих международных и региональных организаций и принять их во внимание при подготовке будущих предложений по программе и бюджету и привлечении внебюджетных ресурсов.
2. Исходя из уставного мандата Международной организации труда (МОТ) по содействию социальной справедливости и достойному труду и в соответствии с вышеуказанными заключениями, настоящая стратегия и план действий направлены на содействие созданию и развитию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики (ССЭ) как средства обеспечения достойного труда с учётом различных реалий и потребностей членов, включая различные уровни развития ССЭ, основополагающие принципы и права в сфере труда, другие соответствующие международные трудовые нормы и права человека.
3. Неизменная актуальность ССЭ для мандата МОТ с момента её основания признаётся в стратегии и плане действий, нацеленных на укрепление и консолидацию ведущей роли МОТ в содействии ССЭ в системе Организации Объединённых Наций (ООН), в том числе посредством нормотворческой деятельности. Такие акты МОТ, как [Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов \(193\)](#), [Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике \(204\)](#) и [Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия \(205\)](#), признают вклад ССЭ в сокращение бедности и неравенства, создание инклюзивного общества, переход от неформальной к формальной экономике, а также создание условий для восстановления и укрепления потенциала противодействия после кризисов.
4. Стратегия и план действий опираются на Филадельфийскую декларацию в Уставе МОТ и цели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года). Они также опираются на Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года, Декларацию столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.) и Глобальный призыв МОТ к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (2021 г.). В этих актах ССЭ прямо признаётся как важнейшее средство достижения целей устойчивого развития, социальной справедливости, достойного труда, продуктивной занятости и повышения уровня жизни для всех, которое также играет роль в решении экологических проблем.

5. Стратегия и план действий согласованы с основными стратегическими документами, включая [Стратегический план МОТ на 2022–25 годы](#) и сопутствующие стратегии, [Программу и бюджет на двухлетие 2022–23 годов](#), а также Предварительное обсуждение предложений по Программе и бюджету на 2024–25 годы (GB.346/PFA/1). Стратегия и план действий основываются на соответствующих оценках, включая [High-level evaluations of strategies and Decent Work Country Programmes](#) (Оценки высокого уровня стратегий и страновых программ достойного труда), [High-level independent evaluation of ILO's research and knowledge management strategies and approaches 2010–2019](#) (Независимую оценку высокого уровня стратегий и подходов МОТ в области научных исследований и управления знаниями в 2010–2019 гг.) и [High-level evaluation of ILO's strategy and action for promoting sustainable enterprises 2014–19](#) (Оценку высокого уровня стратегии и деятельности МОТ по оказанию поддержки жизнеспособным предприятиям в 2014–19 гг.).
6. Стратегия и план действий ориентированы на решение трёх задач:
  - a) **Задача 1:** Более глубокое понимание реалий и потребностей, связанных с достойным трудом и ССЭ.
  - b) **Задача 2:** Повышение потенциала для содействия достойному труду и ССЭ.
  - c) **Задача 3:** Повышение согласованности по вопросам достойного труда и ССЭ.
7. В основе стратегии и плана действий лежат следующие пять ключевых принципов работы:
  - a) **Опора на международные трудовые нормы и социальный диалог.** Стратегия и план действий опираются на основополагающие принципы и права в сфере труда, другие соответствующие права человека, международные трудовые нормы и социальный диалог. В заключениях содержится неисчерпывающий перечень актов МОТ и ООН по вопросам достойного труда и ССЭ. Социальный диалог будет играть ключевую роль в предоставлении трёхсторонним участникам возможности решать проблемы предприятий, организаций и других структур ССЭ.
  - b) **Гендерное равенство и недопущение дискриминации.** В стратегии и плане действий подчёркивается важная роль ССЭ в содействии многообразию, инклюзивности, солидарности и уважению традиционных знаний и культур, а также в удовлетворении потребностей социально незащищённых групп населения и лиц, находящихся в уязвимом положении, а также тех, кто страдает от перекрёстной дискриминации. В стратегии и плане действий учитывается роль ССЭ в уважении достоинства человека и предусматриваются меры по обеспечению гендерного равенства и недопущения дискриминации применительно к субъектам ССЭ и с их помощью на всех уровнях, уделяя особое внимание женщинам, молодёжи, коренным народам и народам, ведущим племенной образ жизни, людям с ограниченными возможностями, пожилым работникам, мигрантам, беженцам и другим группам работников, которые могут находиться в уязвимом положении, в том числе тем, кто занят в сфере ухода, сельской и неформальной экономике.
  - c) **Уважение ценностей ССЭ и взаимодополняемость субъектов ССЭ и других предприятий.** Стратегия и план действий учитывают ряд ценностей, которые лежат в основе деятельности субъектов ССЭ и которые соответствуют требованиям, касающимся заботы о людях и планете, равенства и справедливости, взаимозависимости, самоуправления, прозрачности и подотчётности, а также обеспечения возможностей для достойного труда и получения средств к существованию. В них признаётся взаимодополняемость субъектов ССЭ и других предприятий в целях более

полного достижения инклюзивного и устойчивого экономического роста, занятости и достойного труда для всех. В них также признаётся ценность сотрудничества в соответствии с Рекомендацией МОТ 193 и [Conclusions concerning the promotion of sustainable enterprises, 2007](#) (Заключениями 2007 года о содействии жизнеспособным предприятиям).

- d) **Ситуационная обусловленность.** В стратегии и плане действий признаётся важность местной привязки ССЭ для укрепления общин и поощрения разнообразия, а также её вклад как в устоявшиеся, так и в инновационные подходы к созданию и сохранению возможностей для достойного труда. В них учитывается разнообразие характеристик, обстоятельств и потребностей работников и организаций ССЭ, например в кризисных и посткризисных ситуациях, во всех цепочках поставок и в связи со справедливыми цифровыми и экологическими переходами. В них также учитывается такое разнообразие посредством адаптированных, отраслевых и контекстных политических мер, отвечающих потребностям членов и опирающихся на передовой опыт и извлечённые уроки.
- e) **Адаптируемость.** Стратегия и план действий будут корректироваться по мере необходимости для изучения новых возможностей и решения проблем, которые могут возникнуть, особенно в свете меняющихся национальных, региональных и глобальных условий и приоритетов, достигнутого прогресса или возникших проблем в ходе реализации Повестки дня до 2030 года, реформы ООН и других изменений глобального и регионального характера, а также наличия у МБТ достаточных ресурсов для их реализации.

## ► Стратегия

---

### Задача 1. Более глубокое понимание реалий и потребностей, связанных с достойным трудом и ССЭ

- 8. МБТ будет расширять понимание и знания, необходимые для создания прочной и устойчивой ССЭ, способствующей достижению целей достойного труда, в том числе посредством исследований, статистики и управления знаниями. В соответствии с пятью ключевыми принципами работы МБТ будет уделять особое внимание исследованиям, выявляющим проблемы и возможности, связанные с ССЭ. Особое внимание будет уделено выявлению передового опыта, касающегося благоприятной среды для субъектов ССЭ, включая стимулирующую правовую, политическую и нормативную базу, надлежащее участие и активную роль субъектов и институтов социального диалога, политику, направленную на преодоление неформальности в экономике, бедности, долговой нагрузки, правовой неопределённости, низкой эффективности правоприменения, недостаточного доступа к финансированию, недобросовестной конкуренции и торговой практики, а также других недостатков, препятствующих созданию благоприятной среды.

#### Предварительный результат 1.1. Расширение исследований в области достойного труда и ССЭ

- 9. МБТ будет проводить исследования и распространять результаты, систематизирующие сотрудничество в технических областях и синергию, многомерные подходы, расширение передового опыта и институционализацию извлечённых уроков на глобальном, региональном и страновом уровнях. Целью исследований является предоставление

трёхсторонним участникам МОТ результатов анализа, необходимых им для пересмотра и совершенствования политики и законодательства в сфере ССЭ, подготовки эмпирически обоснованных действий в области политики и оценки их воздействия на национальное и международное сообщество. Исследования будут также направлены на выработку рекомендаций по направлению ресурсов и потенциала на решение наиболее актуальных приоритетных задач, способствующих созданию условий для достойного труда в рамках ССЭ и с помощью её субъектов. МБТ обеспечит, чтобы исследования, проводимые по вопросам, имеющим важное значение для достойного труда и ССЭ, предусматривали широкое участие заинтересованных сторон и основывались на консультациях и одобрении трёхсторонних участников МОТ. Исследования будут также опираться на сотрудничество и постоянное взаимодействие с партнёрами по ССЭ, в частности в рамках [United Nations Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy \(UNTFSSSE\)](#) (Межучрежденческой целевой группы Организации Объединённых Наций по социальной и солидарной экономике (UNTFSSSE)).

### **Предварительный результат 1.2. Улучшение качества статистических данных в области достойного труда и ССЭ**

10. МБТ будет оказывать поддержку членам в дальнейшей разработке методологической базы для оценки экономического и социального вклада ССЭ, а также в сборе и систематизации сопоставимых, своевременных, надёжных и согласованных данных о ССЭ. МБТ будет работать над созданием международных руководящих принципов по статистике, касающейся ССЭ. Оно также будет оказывать помощь членам в улучшении качества статистических данных по ССЭ, например посредством вспомогательных счетов и сотрудничества между национальными статистическими бюро и институциональными представителями ССЭ, в информационном обеспечении разработки и реализации политики. МБТ планирует проведение презентаций и обсуждений по статистике кооперативов и статистике ССЭ на 21-й и 22-й Международных конференциях статистиков труда (МКСТ) в 2023 и 2028 годах соответственно.

### **Предварительный результат 1.3. Более эффективное управление знаниями в области достойного труда и ССЭ**

11. МБТ разработает и распространит ряд информационных продуктов, будет содействовать обмену передовым опытом и проводить мероприятия по эффективной коммуникации, обмену знаниями и повышению осведомлённости с заинтересованными сторонами на всех уровнях. К основным заинтересованным сторонам, в частности, относятся трёхсторонние участники МОТ, UNTFSSSE, сети и представительные органы ССЭ, международные организации, научно-исследовательские институты и учреждения общего и профессионального образования, национальные статистические службы и широкая общественность.

## **Задача 2. Повышение потенциала для содействия достойному труду и ССЭ**

12. Стремясь к активизации нормативной деятельности по достижению социальной справедливости, МБТ будет укреплять потенциал трёхсторонних участников в сфере содействия достойному труду в ССЭ и с её помощью. В части, касающейся развития потенциала, особое внимание будет уделяться способам содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда и их реализации в субъектах ССЭ, ратификации и внедрению соответствующих международных трудовых норм и выполнению соответствующих

рекомендаций контрольных органов МОТ. МБТ будет повышать качество консультативных услуг по вопросам права и норм в целях оказания технической помощи трёхсторонним участникам в области достойного труда и ССЭ, в том числе в рамках сотрудничества в целях развития.

13. Стремясь к укреплению и повышению влияния трёхсторонних участников и социального диалога по вопросам достойного труда и ССЭ, МБТ будет оказывать техническую помощь в развитии потенциала трёхсторонних участников. МБТ также будет поддерживать развитие потенциала субъектов ССЭ и сотрудников МОТ в целях эффективного содействия достойному труду и важнейшей социально-экономической роли ССЭ. С этой целью МБТ обновит свой портфель инструментов и методов развития потенциала в области достойного труда и ССЭ, включая академические курсы по вопросам ССЭ Международного учебного центра МОТ в Турине. МБТ будет разрабатывать и тестировать инновационные и специализированные подходы к развитию потенциала, в том числе с использованием цифровых технологий, которые оказывают поддержку и содействие разнообразию, инклюзивности и доступности, в том числе для людей с ограниченными возможностями. Оно также будет способствовать повышению национальной ответственности за использование инструментов развития потенциала и оказывать дальнейшее содействие обучению и обмену опытом на уровне стран.
14. МБТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам в разработке инклюзивного, комплексного и гендерно-трансформационного подхода к содействию ССЭ, в том числе в отношении групп, находящихся в уязвимом положении, признавая ценность работы по уходу и неоплачиваемого труда, а также способствуя созданию производственной среды, свободной от насилия и домогательств. Это поможет трёхсторонним участникам поощрять вклад субъектов ССЭ в социальную и экономическую интеграцию, особенно в отношении женщин, молодёжи и социально незащищённых групп населения, таких как, среди прочих, безработные, инвалиды, трудовые мигранты, коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни.

## **Предварительный результат 2.1. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на уровне общества**

15. Оказывая содействие жизнеспособным предприятиям для обеспечения достойного труда, МБТ будет развивать потенциал членов по созданию благоприятных условий для субъектов ССЭ, соответствующих характеру и разнообразию ССЭ, включая благоприятную правовую, политическую и нормативную базу. Оно будет оказывать поддержку членам в укреплении их потенциала по соблюдению, распространению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, других прав человека и соответствующих международных трудовых норм, в том числе в субъектах ССЭ всех организационно-правовых форм и с любой численностью работников. Оно также поможет членам добиться того, чтобы субъекты и работники ССЭ пользовались правом на свободу объединения и действенным признанием права на ведение коллективных переговоров, создать условия для социального диалога с участием наиболее представительных организаций работодателей и работников для определения мер, которые непосредственно затрагивают интересы субъектов и работников ССЭ, и при необходимости с надлежащими и представительными организациями субъектов и работников ССЭ, чьи интересы затронуты. МБТ будет оказывать содействие членам в обеспечении равных условий путём рассмотрения субъектов ССЭ в соответствии с национальным законодательством и практикой и на условиях, не менее благоприятных, чем те, которые предоставляются предприятиям других организационно-правовых форм в соответствии с Рекомендацией МОТ 193.



Оно будет поддерживать членов в борьбе с псевдосубъектами ССЭ и предотвращении их попыток обойти положения трудового и иного законодательства, защищающего работников, в нарушение прав последних. Оно также примет меры по устранению риска недобросовестной конкуренции с отвечающими требованиям предприятиями и ответственным бизнесом, в частности микро-, малыми и средними предприятиями, в соответствии с Рекомендацией 193.

16. Стремясь обеспечить полную и продуктивную занятость в целях справедливого цифрового и экологического перехода, МБТ будет оказывать содействие членам в интеграции ССЭ в национальные стратегии развития, восстановления и занятости. Это позволит поддержать макроэкономическую, налоговую, промышленную, социальную, экологическую и другую политику, направленную на содействие справедливому цифровому и экологическому переходу и сокращению неравенства. МБТ поможет членам внедрить меры поддержки для обеспечения доступа к информации, финансированию, рынкам, технологиям, инфраструктуре и надлежащим образом регулируемым и социально ответственным государственным закупкам. Особое внимание будет уделяться социально незащищённым группам населения и лицам, находящимся в уязвимом положении. Кроме того, МБТ будет оказывать поддержку членам в содействии ССЭ путём стимулирования социальных инноваций и предпринимательства при сохранении и развитии традиций и культуры коренных народов, народов, ведущих племенной образ жизни, и других особых групп населения.

## **Предварительный результат 2.2. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на уровне организаций**

17. МБТ будет оказывать поддержку членам в усилении взаимодействия и партнёрских связей между субъектами ССЭ, государственными органами и органами регулирования вопросов труда на всех уровнях, включая местный и региональный уровни. МБТ будет оказывать содействие членам в укреплении систем инспекции труда и развитии сотрудничества между органами инспекции труда и другими соответствующими государственными органами, социальными партнёрами и представителями ССЭ. МБТ будет оказывать содействие в предотвращении и предупреждении деятельности и применении санкций в отношении псевдосубъектов ССЭ, незаконных практик и нарушений прав, обеспечивая таким образом защиту работников, сохранение автономии и независимости субъектов ССЭ и добросовестную конкуренцию. МБТ также разработает руководство и проведёт обучение сотрудников инспекции труда по эффективному применению трудового и иного связанного с трудовой деятельностью законодательства, применимого к ССЭ. Это поможет добиться того, чтобы субъекты ССЭ не создавались и не использовались для нарушения трудового законодательства или для установления скрытых трудовых отношений.
18. МБТ будет оказывать поддержку социальным партнёрам в их участии в социальном диалоге с готовностью к сотрудничеству и активной позицией по отношению к ССЭ по вопросам, представляющим взаимный интерес. Оно будет способствовать обмену знаниями и опытом, в том числе передовой практикой по содействию достойному труду в ССЭ и с её помощью. Оно также будет способствовать развитию партнёрских отношений между сетями ССЭ и наиболее представительными организациями работодателей и работников. Такие партнёрские отношения помогут субъектам ССЭ пользоваться услугами поддержки и консультациями, способствующими их развитию и решению социальных и экономических проблем.



19. МБТ будет оказывать поддержку организациям работодателей в обеспечении доступа субъектов ССЭ к деловым сетям и партнёрам, которые могут способствовать их развитию, повышать их деловой потенциал, предпринимательские и управленческие способности, увеличивать их производительность и конкурентоспособность, а также облегчению доступа к международным рынкам и институциональному финансированию. В случае необходимости оно будет поддерживать организации работодателей по вопросам включения в их состав в качестве членов тех субъектов ССЭ, которые выражают соответствующее желание, и оказания им надлежащих вспомогательных услуг.
20. МБТ будет оказывать поддержку организациям работников в укреплении и защите прав и интересов работников ССЭ, повышении осведомлённости работников ССЭ об их трудовых правах и правах на социальное обеспечение, привлечении работников ССЭ для вступления в профсоюзы, содействии при создании ими объединений и ведении коллективных переговоров, развитии партнёрств и союзов для достижения общих целей, повышения значимости работников ССЭ. МБТ также будет оказывать поддержку организациям работников в предоставлении информации и консультационных услуг, особенно субъектам ССЭ на этапах их формирования, содействии предоставлению товаров и услуг ССЭ для членов профсоюзов и созданию субъектов ССЭ, в зависимости от ситуации.
21. Кроме того, МБТ в сотрудничестве с Туринским центром будет обеспечивать укрепление потенциала для содействия достойному труду в ССЭ, что будет способствовать развитию организаций в целях повышения уровня производительности, устойчивости, социального вклада и благополучия. МБТ также окажет поддержку членам в целях повышения производительности за счёт обеспечения горизонтальной, вертикальной и трансверсальной организации субъектов ССЭ, использования взаимодополняемости и возможной синергии с другими предприятиями в соответствии с [Рекомендацией 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях \(189\)](#).

### **Предварительный результат 2.3. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на индивидуальном уровне**

22. МБТ окажет поддержку членам по вопросам развития компетенций, содействия обучению и профессиональной подготовки на протяжении всей жизни, интеграции ССЭ в государственное образование на всех уровнях и инвестирования в образование и профессиональную подготовку работников и субъектов ССЭ, в том числе в сфере финансовой грамотности, в целях повышения устойчивости и эффективности последних. МБТ будет сотрудничать с трёхсторонними участниками МОТ в целях изучения возможностей разработки учебных программ и планов по вопросам достойного труда и ССЭ для образовательных и учебных заведений.

### **Задача 3. Повышение согласованности по вопросам достойного труда и ССЭ**

23. Повышение согласованности политики, программ и бюджетов на всех уровнях имеет решающее значение для успеха стратегии и плана действий. Соответственно, в стратегии и плане действий особое внимание уделяется согласованности действий внутри МОТ, с трёхсторонними участниками, субъектами и сетями ССЭ и другими предприятиями и между ними. Также рассматривается согласованность в системе развития ООН и среди более широкого спектра заинтересованных сторон, включая международные финансовые институты и партнёров по развитию.

### Предварительный результат 3.1. Повышение согласованности политики в области достойного труда и ССЭ

24. Добиваясь согласованности политики в интересах социальной справедливости и нового глобального общественного договора, МБТ будет поддерживать национальные стратегии и целевые программы, в которых субъекты ССЭ могут сыграть важную роль. В соответствии с заключениями в отношении достойного труда и социальной и солидарной экономики, оно сосредоточится, в частности, на следующих областях:

- a) **Достойный труд для работников экономики ухода.** МБТ будет укреплять потенциал членов в области признания и надлежащей оценки вклада работников экономики ухода в ССЭ и расширения возможностей их доступа к достойному труду, включая социальное обеспечение, а также их доступа к качественным услугам по уходу и вклада в них.
- b) **Переход от неформальной к формальной экономике.** МБТ будет оказывать содействие членам в рассмотрении потенциальной роли ССЭ в переходе от неформальной к формальной экономике, в том числе в сельских районах. Оно поможет членам принять во внимание необходимость уделять особое внимание работникам и субъектам ССЭ при разработке, реализации и мониторинге стратегий и мер по устранению коренных причин неформальной экономики. Кроме того, МБТ будет поддерживать создание универсальных, адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты, доступных для всех работников ССЭ.
- c) **Справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу.** МБТ будет оказывать содействие членам в стимулировании вклада субъектов и жизнеспособных предприятий ССЭ в справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу для всех, что способствует рациональным моделям потребления и производства, принимая во внимание такие проблемы, как изменение климата.
- d) **Достойный труд в цепочках поставок.** Принимая во внимание [Трёхстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики \(Декларация МНК\)](#), МБТ будет оказывать содействие членам в расширении вклада ССЭ в обеспечение достойного труда в цепочках поставок, в том числе путём развития справедливой, равноправной и устойчивой торговли и других форм сотрудничества между субъектами ССЭ. Оно также будет оказывать поддержку членам в обеспечении расширенного доступа субъектов ССЭ к финансовым услугам, в том числе, при необходимости, посредством разнообразных конкретных финансовых мер и инструментов. МБТ также будет принимать во внимание [Building blocks for a comprehensive strategy on achieving decent work in supply chains](#) (Основные элементы комплексной стратегии по обеспечению достойного труда в цепочках поставок), поскольку они относятся к ССЭ.
- e) **Достойный труд в кризисных и посткризисных ситуациях.** МБТ будет оказывать поддержку членам в расширении вклада субъектов ССЭ в предотвращение кризисов и восстановление после них, обеспечение социальной сплочённости, мира и устойчивости к кризисам, возникающим в результате социально-экономических спадов, конфликтов и бедствий. Основная задача состоит в расширении доступа к достойному труду и возможностям получения средств к существованию для групп населения и отдельных лиц, которые были (или могут быть) особенно уязвимы в результате кризисов. К ним могут относиться молодые люди, женщины, лица, принадлежащие к меньшинствам, коренным народам и народам, ведущим племенной

образ жизни, инвалиды, внутренне перемещённые лица, мигранты, беженцы и другие насильственно перемещённые лица.

25. МБТ будет оказывать содействие членам в создании механизма межведомственного сотрудничества и координации политики, связанной с ССЭ, между национальными структурами и внутри них. Оно обеспечит поддержку, интенсификацию и по возможности расширение партнёрских отношений, связанных с ССЭ, в целях совершенствования координации усилий в области политического руководства и инструментов, которые улучшают и дополняют существующие механизмы и соглашения. Кроме того, МБТ будет укреплять свою ведущую роль в области ССЭ в целях содействия достойному труду и устойчивому развитию. Оно будет способствовать согласованности политики в области достойного труда и ССЭ в многосторонней системе, в центре которой находится ООН. Для этого МБТ привлечёт к сотрудничеству UNTFSSSE. Кроме того, МБТ будет стремиться к взаимодействию с международными финансовыми институтами, другими многосторонними или международными институтами и региональными группами с целью включения международных трудовых норм в макроэкономическую и промышленную политику, стимулирующую занятость, посредством глобальных действий в области ССЭ.

### **Предварительный результат 3.2. Повышение согласованности программ в области достойного труда и ССЭ**

26. МБТ обеспечит более эффективную интеграцию ССЭ в соответствующие результаты, промежуточные результаты и показатели программы и бюджета МОТ. Предложения по Программе и бюджету на 2024–25 годы уже включают промежуточный результат в отношении ССЭ. Кроме того, МБТ усилит интеграцию ССЭ в деятельность МОТ на региональном и национальном уровнях, в том числе посредством страновых программ достойного труда и других соответствующих мероприятий МОТ. С этой целью оно будет развивать потенциал социальных партнёров и национальных учреждений социального диалога для усиления институционального развития субъектов ССЭ. МБТ также будет улучшать интеграцию ССЭ в проекты сотрудничества в области развития, включая сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество.
27. Кроме того, МБТ будет укреплять свой технический и кадровый потенциал в области достойного труда и ССЭ в штаб-квартире и на местах. В соответствии с рекомендациями [High-level evaluation of ILO's strategy and action for promoting sustainable enterprises 2014–19](#) МБТ будет развивать потенциал сотрудников МОТ в области достойного труда и ССЭ. Оно также создаст общеорганизационную сеть по вопросам достойного труда и ССЭ, координируемую Подразделением по вопросам кооперативов МОТ (СООР), в качестве ключевого институционального механизма для реализации стратегии и плана действий. Сеть будет служить координационным механизмом для продвижения МОТ в области ССЭ. Сеть будет уделять особое внимание координации с Бюро по деятельности в интересах работодателей (АСТ/ЕМР) и Бюро по деятельности в интересах работников (АСТРАВ) в тесном сотрудничестве с организациями работодателей и работников. Она сосредоточится на определении стратегий и методов работы, которые обеспечат включение вопросов ССЭ в сферу их деятельности и развитие соответствующего потенциала.

### Предварительный результат 3.3. Обеспечение более эффективной согласованности бюджета в области достойного труда и ССЭ

28. Исходя из достоверных оценок МБТ, общая стоимость стратегии и плана действий на 2023–29 годы составляет около 37,5 млн долл. США в дополнение к существующим ресурсам, выделяемым из регулярного бюджета, исходя из предположения о том, что последние останутся на прежнем уровне в течение двухлетия 2022–23 годов.
29. В то время как некоторые мероприятия в рамках стратегии и плана действий будут осуществляться за счёт имеющихся ресурсов в рамках утверждённого регулярного бюджета на двухлетие или в рамках существующих проектов сотрудничества в области развития, другие потребуют привлечения дополнительных ресурсов. МБТ приложит усилия для покрытия расходов на такие мероприятия за счёт привлечения дополнительных ресурсов от партнёров МОТ на глобальном, региональном и страновом уровнях. В случае отсутствия достаточных ресурсов МБТ определит приоритетные промежуточные результаты, которых оно сможет достичь с использованием имеющихся кадровых и внештатных ресурсов в соответствующие сроки. МБТ будет уделять внимание экономической эффективности мероприятий путём проведения исследований и реализации пилотных проектов и программ. Оно продолжит разрабатывать, осуществлять и расширять соответствующие проекты сотрудничества в области развития на региональном и национальном уровнях, уделяя приоритетное внимание децентрализованным проектам. МБТ будет изучать пути увеличения объёма ресурсов, выделяемых на сферу достойного труда и ССЭ.

## ► План действий

### ► План действий в области достойного труда и ССЭ (2023–29 гг.)

Обобщённые предварительные результаты	Соответствующие пункты заключений	Соответствующие предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Сроки
<b>Задача 1. Более глубокое понимание реалий и потребностей, связанных с достойным трудом и ССЭ</b>			
<b>Предварительная смета: 15,6 млн долл. США</b>			
<b>Предварительный результат 1.1. Расширение исследований в области достойного труда и ССЭ</b>			
Разработка, внедрение и распространение в рамках процесса консультаций Программы высококачественных исследований в области достойного труда и ССЭ в целях обеспечения её актуальности и соответствия потребностям трёхсторонних участников.	7 а), 16 б)	A.2 4.1	2023–29 гг.

Обобщённые предварительные результаты	Соответствующие пункты заключений	Соответствующие предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Сроки
<b>Предварительный результат 1.2. Улучшение качества статистических данных в области достойного труда и ССЭ</b>			
Представление и обсуждение на 21-й МКСТ информации о ходе выполнения страновых тематических исследований по статистике кооперативов.	9 n), 16 c)	A.1 4.1	2023 гг.
Подготовка документа зала заседаний и презентации по статистике ССЭ в целях обсуждения на 21-й МКСТ.	9 n), 16 c)	A.1 4.1	2023 гг.
Разработка, представление и обсуждение руководства по статистике кооперативов в целях рассмотрения и принятия на 22-й МКСТ.	9 n), 16 c)	A.1 4.1	2023–28 гг.
Разработка, представление и обсуждение руководящих принципов по статистике ССЭ в целях рассмотрения и принятия на 22-й МКСТ.	9 n), 16 c)	A.1 4.1	2023–28 гг.
<b>Предварительный результат 1.3. Более эффективное управление знаниями в области достойного труда и ССЭ</b>			
Разработка и реализация стратегии управления знаниями, в том числе посредством интервью, вебинаров, видео- и визуальной продукции, информирующих об идеях МОТ и популяризирующих их, а также вдохновляющих аудиторию в отношении достойного труда и ССЭ.	6 b), 16 b), 16 c)	A.2 A.3	2023–29 гг.
<b>Задача 2. Повышение потенциала для содействия достойному труду и ССЭ</b>			
<b>Предварительная смета: 17,2 млн долл. США</b>			
<b>Предварительный результат 2.1. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на уровне общества</b>			
Обновление рекомендаций по правовым вопросам и политике, а также технических рекомендаций, предоставляемых по запросу трёхсторонних участников в целях обеспечения благоприятной среды для ССЭ и её субъектов.	6 c), 6 e), 6 f), 6 h), 6 k), 7 a), 7 c), 7 e), 7 g), 8, 9 a), 9 b), 9 c), 9 e), 9 f), 9 h), 9 i), 9 j), 9 k), 9 l), 9 n), 11, 16 a), 16 h)	1.1, 1.2, 1.3, 1.4 2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4 7.4	2023–29 гг.

Обобщённые предварительные результаты	Соответствующие пункты заключений	Соответствующие предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Сроки
Обновление технических и прочих рекомендаций, предоставляемых по вопросам всеобъемлющего учёта ССЭ в национальных, региональных и глобальных стратегиях и программах.	6 c), 6 e), 6 f), 6 i), 6 j), 6 k), 7 c), 7 e), 8, 9 a), 9 b), 9 c), 9 d), 9 e), 9 f), 9 i), 9 j), 9 k), 11, 16 a), 16 e), 16 h)	2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4, 7.4	2023–29 гг.
<b>Предварительный результат 2.2. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на уровне организаций</b>			
Разноплановая поддержка в развитии потенциала, предоставляемая посредством пересмотренных и обновлённых инструментов и методов, включая академические курсы по вопросам ССЭ и включение тематики ССЭ в другие академические и учебные курсы, организуемые Туринским центром, в ответ на потребности государственных учреждений, организаций работодателей, организаций работников и субъектов ССЭ в целях стимулирования достойного труда и ССЭ.	7 d), 7 e), 7 g), 8, 9 g), 9 h), 9 k), 9 l), 9 m), 9 n), 10, 12, 13, 16 a), 16 f), 16 g), 16 h)	1.1, 1.2, 1.3, 1.4 2.2 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 6.1, 6.2, 6.4 7.1, 7.4	2023–29 гг.
<b>Предварительный результат 2.3. Активизация развития потенциала в области достойного труда и ССЭ на индивидуальном уровне</b>			
Разработка и распространение образовательных и учебных материалов по вопросам достойного труда и ССЭ в учреждениях общего и профессионального образования в тесной координации с трёхсторонними участниками МОТ и представительными органами ССЭ.	9 m), 9 n), 11, 16 a), 16 g)	4.2, 4.3 5.3	2023–29 гг.
<b>Задача 3. Повышение согласованности по вопросам достойного труда и ССЭ</b> <b>Предварительная смета: 4,7 млн долл. США</b>			
<b>Предварительный результат 3.1. Повышение согласованности политики в области достойного труда и ССЭ</b>			
Оказание поддержки трёхсторонним участникам во включении субъектов, сетей и потребностей ССЭ в соответствующие стратегии и целевые программы на всех уровнях.	6 e), 6 i), 7 c), 9 d), 9 f), 16 a), 16 e)	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 5.4 6.1, 6.4 7.4, 7.5 8.1, 8.3	2023–29 гг.

Обобщённые предварительные результаты	Соответствующие пункты заключений	Соответствующие предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Сроки
Поддержание партнёрских отношений, связанных с ССЭ (в том числе через UNTFSSSE), их активизация и направление на создание Коалиции за глобальную социальную справедливость, объединяющую заинтересованные стороны, учреждения ООН, международные финансовые институты, партнёров по развитию, частные фонды, предприятия, научные круги и другие заинтересованные стороны.	16 k), 16 l)	A.4 4.1	2023–29 гг.
<b>Предварительный результат 3.2. Повышение согласованности программ в области достойного труда и ССЭ</b>			
Усиление поддержки со стороны руководства МОТ в целях включения аспектов достойного труда и ССЭ в соответствующие результаты, промежуточные результаты и показатели программы и бюджета МОТ, подходы, стратегии, проекты и программы.	16 d), 16 i)	B.1	2023–29 гг.
Мероприятия по сотрудничеству Юг–Юг и треугольному сотрудничеству по вопросам ССЭ, проводимые в тесном взаимодействии и координации с заинтересованными сторонами.	16 d)	A.4 4.1	2023–29 гг.
Развитие потенциала соответствующих должностных лиц МОТ для включения ССЭ в подходы, стратегии, проекты и программы МОТ, в том числе в условиях кризиса, в тесном взаимодействии и координации с АСТ/EMP и АСТRAV и соответствующими департаментами в штаб-квартире и на местах.	16 d), 16 i)	B.1 C.3	2023–29 гг.



Обобщённые предварительные результаты	Соответствующие пункты заключений	Соответствующие предварительные результаты по Программе и бюджету (2022–23 гг.)	Сроки
Создание и активная деятельность Общеорганизационной сети по вопросам достойного труда и ССЭ в штаб-квартире и местных отделениях при участии АСТ/ЕМР и АСТРАV в тесном сотрудничестве с организациями работодателей и работников.	16 j)	С.4	2023–29 гг.
<b>Предварительный результат 3.3. Обеспечение более эффективной согласованности бюджета в области достойного труда и ССЭ</b>			
Разработка и реализация плана привлечения ресурсов в области достойного труда и социальной и солидарной экономики с использованием подхода «Единая МОТ».	16 i)	А.4	2023–29 гг.

## ► Предлагаемое решение

30. Административный совет одобрил предлагаемую стратегию и план действий в области достойного труда и социальной и солидарной экономики и предложил Генеральному директору учитывать рекомендации Административного совета при реализации стратегии.