

Committee on the Application of Standards

CAN/PV.CCL

Commission de l'application des normes

09.06.22

Comisión de Aplicación de Normas

110th Session, Geneva, 2022

110^e session, Genève, 2022110.^a reunión, Ginebra, 2022

Warning: this document is a draft and may contain omissions or errors. It is made available solely for the purpose of verification and correction. Persons referred to in this document are not to be regarded as bound by statements attributed to them. The ILO declines all responsibility for any errors or omissions which this document may contain, or for any use which may be made of it by third parties.

Avertissement: ce document est un projet, qui peut comporter des omissions ou des erreurs et n'est rendu public qu'à des fins de vérification et de rectification. Les mentions contenues dans ce document provisoire n'engagent pas les personnes dont les propos sont rapportés. La responsabilité du BIT ne saurait être engagée à raison des éventuelles erreurs et omissions entachant ce document, ou de l'utilisation qui pourrait en être faite par des tiers.

Advertencia: el presente documento es un proyecto y puede contener omisiones o errores. Solo se publica a efectos de comprobación y rectificación. Las declaraciones que se atribuyen en el presente documento provisional a las personas citadas en él no comprometen su responsabilidad. La OIT queda exenta de toda responsabilidad respecto de cualquier error u omisión que pudiera figurar en el presente documento o que pudiera derivarse del uso del documento por terceros.

Nineteenth sitting, 9 June 2022, 4.20 p.m. (cont.)

Dix-neuvième séance, 9 juin 2022, 16 h 20 (suite)

Decimonovena sesión, 9 de junio de 2022, 16.20 horas (cont.)

Chairperson: Mr Topet

Président: M. Topet

Presidente: Sr. Topet

El Presidente - Vamos a continuar con las tareas que teníamos previstas, pero antes me permito recordar a los miembros de la Comisión y como está indicado en el documento D.1, parte VI, que se ha proporcionado una copia de las conclusiones al representante gubernamental designado por el Gobierno en uno de los tres idiomas de trabajo elegido.

Recuerdo que solo los representantes gubernamentales podrán intervenir después de que la presidencia haya anunciado la adopción de las conclusiones con un tiempo de palabra limitado a 3 minutos de acuerdo con el párrafo 30 del documento D.1, que ustedes tienen en la página web de la Comisión.

Antes de dar lectura a los proyectos de conclusiones me gustaría también recordarles que según el párrafo 31 de la parte VI del documento D.1, las conclusiones sobre los casos individuales son propuestas por los dos Vicepresidentes de la Comisión y presentados a la Comisión por la presidencia para su adopción.

Las 11 primeras conclusiones que serán adoptadas en el día de hoy corresponden a los 11 primeros casos examinados por la Comisión en el orden en que se han discutido: Malawi, Convenio núm. 111; Myanmar, Convenio núm. 87; Azerbaiyán, Convenio núm. 105; República

Centroafricana, Convenio núm. 182; China, Convenio núm. 111; Hungría, Convenio núm. 98; Ecuador, Convenio núm. 87; Fiji, Convenio núm. 105; Djibouti, Convenio núm. 122; Nicaragua, Convenio núm. 87, y Kazajstán, Convenio núm. 87.

Los proyectos de conclusiones se proyectarán en la sala E y en la sala A en español y en cada una de las tres lenguas en la plataforma Zoom.

Discussion of individual cases (*cont.*)

Discussion sur les cas individuels (*suite*)

Discusión sobre los casos individuales (*cont.*)

Conclusions

Conclusions

Conclusiones

Malawi (ratification: 1965)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the trade unions' allegations of systematic sexual violence and harassment of women, including the rape, assault and discrimination suffered by women workers on tea and macadamia nut plantations.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take all necessary measures, in consultation with the social partners, to:

- **ensure existing legislation on sexual harassment is in line with the Convention;**
- **organize dedicated tripartite discussions on the issue of sexual harassment and violence in the workplace with a view to taking further practical and concrete measures to ensure the effective protection of workers in this regard in law and in practice;**
- **ensure effective access to and the effective functioning of national judicial and non-judicial mechanisms that consider allegations of breach of workers' rights on grounds of discrimination, including sexual harassment and violence, and provide adequate legal remedies to victims;**
- **continue supporting existing initiatives undertaken by the Malawi Human Rights Commission and the Department of Human Resource Management and Development, including awareness raising campaigns and the dissemination of the Sexual Harassment Workplace Policy and related guidelines to ensure that employers develop and implement effective workplace harassment policies; and**

The Committee urges the Government to continue to avail itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with the Convention.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par le représentant gouvernemental et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde préoccupation les allégations des syndicats faisant état d'actes de violence et de harcèlement sexuels systématiques à l'encontre des femmes, notamment de viols, d'agressions et de discriminations subis par les travailleuses des plantations de thé et de noix de macadamia.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement de prendre toutes les mesures nécessaires, en consultation avec les partenaires sociaux, pour:

- s'assurer que la législation existante sur le harcèlement sexuel est conforme à la convention;
- organiser des discussions tripartites sur la question du harcèlement sexuel et de la violence sur le lieu de travail en vue de prendre de nouvelles mesures pratiques et concrètes pour assurer la protection effective des travailleurs à cet égard, en droit et dans la pratique;
- garantir l'accès effectif et le bon fonctionnement des mécanismes nationaux judiciaires et non judiciaires qui examinent les allégations de violation des droits des travailleurs relatives à la discrimination, y compris le harcèlement sexuel et la violence, et fournir aux victimes des recours juridiques appropriés;
- continuer à soutenir les mesures prises par la Commission des droits de l'homme du Malawi et le Département de la gestion et du développement des ressources humaines, notamment les campagnes de sensibilisation et la diffusion de la politique relative au harcèlement sexuel sur le lieu de travail et des directives connexes, afin de garantir que les employeurs élaborent et appliquent des politiques efficaces en matière de harcèlement sur le lieu de travail.

La commission prie instamment le gouvernement de continuer à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour assurer le plein respect de la convention.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la discriminación, empleo y ocupación, 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el representante gubernamental y del debate que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación de las alegaciones de los sindicatos sobre la violencia sexual y el acoso sistemáticos a las mujeres, incluidas las violaciones, agresiones y discriminación sufridas por las trabajadoras en las plantaciones de té y nueces de macadamia.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno a tomar todas las medidas necesarias, en consulta con los interlocutores sociales, para:

- garantizar que la legislación existente en materia de acoso sexual esté en consonancia con el Convenio;

- **organizar debates tripartitos dedicados a la cuestión del acoso y la violencia sexual en el lugar de trabajo con el fin de adoptar nuevas medidas prácticas y concretas para garantizar la protección efectiva de los trabajadores a este respecto en la legislación y en la práctica;**
- **garantizar el acceso efectivo a, y el funcionamiento efectivo de, los mecanismos nacionales judiciales y no judiciales que examinan las denuncias de violación de los derechos de los trabajadores por motivos de discriminación, incluidos el acoso y la violencia sexuales, y proporcionar recursos legales adecuados a las víctimas;**
- **seguir apoyando las iniciativas existentes emprendidas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos y el Departamento de Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos, incluidas las campañas de sensibilización y la difusión de la política de acoso sexual en el lugar de trabajo y las directrices conexas para garantizar que los empleadores elaboren y apliquen políticas eficaces en materia de acoso laboral.**

La Comisión insta al Gobierno a seguir recurriendo a la asistencia técnica de la OIT para garantizar el pleno cumplimiento del Convenio.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, con información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Government representative (Ms KAMTUKULE) – The Government of Malawi notes the observations of the Committee. As a woman and the Minister responsible for labour in the Government of Malawi, I can commit here before the entire Committee that we shall endeavour to promote and protect the rights of all workers, including women workers from violence and harassment. We reiterate our position as submitted in our oral and written submissions. We will continue to work with our social partners to implement the recommendations made by the Committee. We also welcome the technical support from the ILO and the donor community.

The Government of Malawi will submit its report within the stated timelines.

Myanmar (ratification: 1955)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee deplored the removal of the civilian Government by the military coup in Myanmar on 1 February 2021 and the subsequent declaration of the state of emergency depriving citizens of their civil liberties.

The Committee deplored the total disregard for human rights, civil liberties and the rule of law in Myanmar.

The Committee expressed its grave concern at the lack of progress in restoring civilian rule and the failure of the military authorities to implement:

- **the Resolution for a return to democracy and respect for fundamental rights in Myanmar adopted by the International Labour Conference at its 109th Session (2021); and**

- the decision establishing a Commission of Inquiry adopted by the Governing Body at its 344th Session (March 2022).

Taking into account the discussion, the Committee urges the military authorities to:

- fully implement the Resolution of the International Labour Conference and the decision of the Governing Body adopted in 2021 and 2022 respectively;
- refrain from the arrest, detention or engagement in violence, intimidation or harassment of workers and trade unionists exercising their rights to freedom of expression, association and peaceful assembly, and immediately and effectively undertake independent investigations into these crimes with a view to establishing the facts, determining culpability and punishing the perpetrators, including members of the police and the armed forces, and pay reparations to the victims and their families;
- release unconditionally all workers and trade unionists who have been arrested and detained for having exercised their rights to freedom of expression, association and peaceful assembly, and cancel any outstanding warrants for the same;
- immediately return passports and reinstate the citizenship to those trade unionists who have had them revoked;
- immediately reinstate the registration of trade unions whose registration has been revoked since the military coup;
- ensure that workers are able to carry out their trade union activities without interference, and without threats of violence or other violations of their civil liberties;
- revoke all decrees and laws introduced by the military authorities following the coup of 1 February 2021; and
- ensure that the ILO Commission of Inquiry established by the Governing Body in March 2022 is allowed to enter the country and carry out its mandate freely without interference.

The Committee decided to include its conclusions in a special paragraph of the report.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a déploré la destitution du gouvernement civil par le coup d'État militaire du 1^{er} février 2021 au Myanmar et la proclamation de l'état d'urgence qui l'a suivi, privant les citoyens de leurs libertés publiques.

La commission a déploré le mépris total pour les droits de l'homme, les libertés publiques et l'état de droit au Myanmar.

La commission a exprimé sa vive préoccupation devant l'absence de progrès s'agissant du rétablissement du pouvoir civil et la carence des autorités militaires à mettre en application:

- la Résolution pour le rétablissement de la démocratie et le respect des droits fondamentaux au Myanmar adoptée par la Conférence internationale du travail à sa 109^e session (2021); et

- la décision instituant une commission d'enquête adoptée par le Conseil d'administration à sa 344^e session (mars 2022).

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission exhorte les autorités militaires à:

- appliquer intégralement la Résolution de la Conférence internationale du Travail et la décision du Conseil d'administration adoptées en 2021 et 2022 respectivement;
- s'abstenir de procéder à des arrestations, des détentions ou de se livrer à des actes de violence, d'intimidation ou de harcèlement à l'encontre de travailleurs et de syndicalistes qui exercent leurs droits à la liberté d'expression, la liberté syndicale et la liberté de se réunir pacifiquement, et de diligenter immédiatement et de manière efficace des enquêtes indépendantes sur ces crimes afin d'établir les faits, de déterminer les culpabilités et de sanctionner leurs auteurs, qu'il s'agisse de membres de la police ou des forces armées, et d'accorder des réparations aux victimes et à leurs familles;
- libérer sans conditions tous les travailleurs et syndicalistes qui ont été arrêtés et sont détenus pour avoir exercé leurs droits à la liberté d'expression, à la liberté syndicale et de se réunir pacifiquement, et d'annuler tous les mandats d'arrêt délivrés contre ceux-ci;
- restituer immédiatement leurs passeports et rendre leur citoyenneté aux syndicalistes qui en ont été déchus;
- rétablir immédiatement l'enregistrement des organisations syndicales dont l'enregistrement est supprimé depuis le coup d'État militaire;
- faire en sorte que les travailleurs puissent exercer leurs activités syndicales sans ingérence et sans la menace de violence ou d'autres violations de leurs libertés publiques;
- abroger tous les décrets et textes de loi promulgués par les autorités militaires à la suite du coup d'État du 1^{er} février 2021; et
- veiller à ce que la commission d'enquête de l'OIT instituée par le Conseil d'administration en mars 2022 soit autorisée à entrer dans le pays et à exercer son mandat librement et sans ingérence.

La commission décide d'inclure ses conclusions dans un paragraphe spécial du rapport.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión deploró la destitución del Gobierno civil por el golpe militar en Myanmar el 1.º de febrero de 2021 y la declaración ulterior del estado de emergencia que ha privado a los ciudadanos de sus libertades civiles.

La Comisión deploró el menosprecio total de los derechos humanos, las libertades civiles y el Estado de derecho en Myanmar.

La Comisión expresó su profunda preocupación por la falta de progresos en lo que respecta al restablecimiento del régimen civil y por la no aplicación por parte de las autoridades militares de:

- la Resolución para la restauración de la democracia y el respeto de los derechos fundamentales en Myanmar, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 109.^a reunión (2021), y
- la decisión que establece una comisión de encuesta, adoptada por el Consejo de Administración en su 344.^a reunión (marzo de 2022).

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta a las autoridades militares a:

- aplicar plenamente la Resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo y la decisión del Consejo de Administración adoptadas en 2021 y 2022, respectivamente;
- abstenerse de proceder a detenciones y privaciones de libertad, o de participar en actos de violencia, intimidación o acoso de los trabajadores y sindicalistas que ejercen sus derechos de libertad sindical, de expresión y de reunión pacífica; a llevar a cabo inmediata y efectivamente investigaciones independientes de estos delitos para establecer los hechos, determinar la culpabilidad y castigar a los autores, incluidos los miembros de la policía y de las fuerzas armadas, y a pagar una indemnización a las víctimas y sus familias;
- poner en libertad incondicionalmente a todos los trabajadores y sindicalistas que han sido detenidos y privados de libertad por haber ejercido sus derechos de libertad sindical, de expresión y de reunión pacífica, y a dejar sin efecto toda orden de detención pendiente por el mismo motivo;
- devolver inmediatamente los pasaportes y restituir la ciudadanía a aquellos sindicalistas a los que estos les habían sido retirados;
- reinscribir inmediatamente en el registro a los sindicatos cuyo registro ha sido revocado desde el golpe militar;
- garantizar que los trabajadores puedan realizar sus actividades sindicales sin injerencia, y sin amenazas de violencia o de otras violaciones de sus libertades civiles;
- derogar todos los decretos y leyes introducidos por las autoridades militares tras el golpe del 1.º de febrero de 2021, y
- garantizar que la comisión de encuesta de la OIT establecida por el Consejo de Administración en marzo de 2022 pueda entrar en el país y cumplir con su mandato libremente y sin injerencia.

La Comisión decide incluir sus conclusiones en un párrafo especial del informe.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Azerbaijan (ratification: 2000)

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee deplored the continued use of penal sanctions involving compulsory labour as a punishment for the expression of political views or views ideologically

opposed to the established political, social or economic system. The Committee also noted with disappointment that various provisions of national legislation that provide for such penalties have not been repealed or amended in order to bring them into conformity with the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government of Azerbaijan to take effective and time-bound measures to:

- ensure that the right to hold or express political views or views ideologically opposed to the established political, social or economic system without the threat of penalties involving compulsory labour is fully respected in line with Article 1(a) of the Convention;
- repeal or amend relevant provisions of the Criminal Code, including those leading to penalties of correctional work or imprisonment, in consultation with the social partners, in order to bring them into conformity with the Convention;
- quash convictions and drop all charges brought against individuals for having expressed political views or views ideologically opposed to the established political, social or economic system;
- ensure access to effective judicial remedies for victims of compulsory labour in violation of the Convention; and
- develop an action plan, in consultation with the free and independent employers and workers organizations, to implement these conclusions without delay.

The Committee invites the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement the Committee's conclusions.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a pris note des informations que le représentant gouvernemental a fournies par écrit et oralement et de la discussion qui a suivi.

La commission a déploré que des sanctions pénales comportant du travail obligatoire continuent d'être appliquées en tant que sanction à l'égard de personnes qui expriment certaines opinions politiques ou manifestent leur opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi. La commission a également noté avec déception que plusieurs dispositions de la législation nationale qui prévoient ces sanctions n'ont pas été abrogées ou modifiées pour les mettre en conformité avec la convention.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement de l'Azerbaïdjan de prendre des mesures efficaces dans un délai déterminé pour:

- garantir que le droit d'avoir ou d'exprimer certaines opinions politiques ou de manifester son opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi, sans menace de sanctions comportant du travail obligatoire, est pleinement respecté, conformément à l'article 1 a) de la convention;

- abroger ou modifier les dispositions pertinentes du Code pénal, y compris celles qui prévoient des peines de travail correctionnel ou d'emprisonnement, en consultation avec les partenaires sociaux, en vue de les mettre en conformité avec la convention;
- annuler les condamnations et abandonner toutes les charges contre des personnes qui ont exprimé des opinions politiques ou manifesté leur opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi;
- garantir l'accès à des recours judiciaires efficaces pour les victimes de travail obligatoire en violation de la convention; et
- élaborer un plan d'action, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs libres et indépendantes, pour mettre en œuvre les présentes conclusions sans délai.

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre effectivement en œuvre les conclusions de la commission.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el representante gubernamental y del debate que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó que se sigan utilizando sanciones penales que implican el trabajo obligatorio como castigo por la expresión de opiniones políticas o ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido. La Comisión tomó nota asimismo con decepción de que varias disposiciones de la legislación nacional que establecen dichas sanciones no han sido derogadas ni modificadas para ponerlas en conformidad con el Convenio.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno de Azerbaiyán a que adopte medidas efectivas y en un plazo determinado para:

- garantizar que se respete plenamente el derecho a tener o expresar opiniones políticas o ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido, sin que pese la amenaza de sanciones que conlleven trabajo obligatorio, de conformidad con el artículo 1, a) del Convenio;
- derogar o modificar, en consulta con los interlocutores sociales, las disposiciones pertinentes del Código Penal, incluidas las que conducen a penas de trabajo correccional o de prisión, con el fin de ponerlas en conformidad con el Convenio;
- anular las condenas y retirar todos los cargos presentados contra personas por haber expresado opiniones políticas u opiniones ideológicamente opuestas al sistema político, social o económico establecido;
- garantizar el acceso a recursos judiciales efectivos para las víctimas de trabajo obligatorio en violación del Convenio, y
- desarrollar un plan de acción, en consulta con las organizaciones libres e independientes de empleadores y de trabajadores, para aplicar sin demora estas conclusiones.

La Comisión invita al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar efectivamente las conclusiones de la Comisión.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, con información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Government representative (Ms USUBOVA) – We would like to, once again, thank the Committee members, social partners and governments for their constructive and forward-looking discussion on our case and for the acknowledgment of the developments and the efforts made by the Government relating to the subject matter.

We take good note of the conclusions adopted by the Conference Committee. They will be conveyed to the national task force. They will also serve as cases for detailed consultations with the large team of experts from the ILO's regional office coming to Azerbaijan on 20–22 June this year. The discussions are planned to take place during the Conference, followed by a series of bilateral meetings that will result in planned steps to be taken in the coming months.

We would like to reiterate that our country is committed to fully respect and implement its obligations under the ILO Conventions, so we will continue to work with the social partners and the relevant stakeholders within the Government, and with the ILO technical assistance on legislation and practice related to the implementation of the Convention in Azerbaijan.

Central African Republic (ratification: 2000)

Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government representative and the discussion that followed.

While acknowledging the complexity of the situation prevailing in the country and the presence of armed groups and armed conflict in the country, the Committee deeply deplored the current situation where children are being recruited and used by the armed forces and armed groups as combatants and in support roles, which also results in other serious violations of children's rights, such as abductions, murder and sexual violence.

The Committee also noted with deep concern the situation of children, especially girls, who are deprived of education due to the impact of the political and security crisis prevailing in the country.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take all necessary measures, in consultation with the social partners, to

- **ensure the full and immediate demobilization of all children and to put a stop, in law and practice, to the forced recruitment of children into the armed forces and armed groups;**
- **intensify its efforts on the prevention, removal, rehabilitation and social integration of children recruited to be used for armed conflict, including through awareness raising and reintegration programmes;**

- inform on the measures taken, and the number of children who have benefited from rehabilitation and social integration programmes;
- ensure that thorough investigations and robust prosecutions of all persons, including members of the armed forces and armed groups, are carried out, and that sufficiently effective and dissuasive penalties are imposed in law and practice;
- inform on the number of investigations undertaken, prosecutions and convictions applied in compliance with the Child Protection Code and to provide a copy of same to the Committee of Experts;
- intensify its efforts to improve the operation of the education system and facilitate access to free quality basic education for all children, particularly girls, and in zones affected by the conflict;
- inform on the measures taken, as well as on the school attendance, maintenance and dropout rates of children;
- develop a multidisciplinary time-bound action plan, with ILO technical assistance and in close cooperation with the social partners and other relevant civil society organizations. In addition, coordinate with other UN Agencies with relevant competencies and expertise including UNICEF; and
- seek further ILO technical assistance to progress towards the full eradication of the worst forms of child labour in accordance with the Convention and to build capacity of the tripartite constituents to help achieve that goal.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with the relevant information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

La commission a pris note des informations que le représentant gouvernemental a fournies par écrit et oralement et de la discussion qui a suivi.

Bien que consciente de la complexité de la situation régnant dans le pays, et de la présence de groupes armés et d'un conflit armé dans le pays, la commission déplore vivement la situation actuelle dans laquelle des enfants sont recrutés et utilisés par les forces armées et des groupes armés en tant que combattants et pour des rôles d'appui, ce qui entraîne aussi d'autres violations graves des droits des enfants, comme les enlèvements, les meurtres et les violences sexuelles.

La commission a également pris note avec une vive préoccupation de la situation d'enfants, en particulier de filles, qui sont privés d'éducation en raison de l'impact de la crise politique et sécuritaire qui prévaut dans le pays.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement de prendre, en consultation avec les partenaires sociaux, toutes les mesures nécessaires afin de :

- obtenir la démobilisation complète et immédiate de tous les enfants et de mettre fin, en droit comme dans la pratique, au recrutement forcé d'enfants dans les forces armées et les groupes armés;

- intensifier ses efforts pour la prévention, l'éloignement, la réadaptation et l'intégration sociale des enfants recrutés pour être utilisés dans un conflit armé, y compris par des programmes de sensibilisation et de réintégration;
- fournir des informations sur les mesures prises et sur le nombre d'enfants ayant bénéficié de programmes de réadaptation et d'intégration sociale;
- faire en sorte que des enquêtes approfondies et des poursuites vigoureuses soient engagées à l'encontre de toutes les personnes, y compris des membres des forces armées et de groupes armés, et que des sanctions suffisamment efficaces et dissuasives soient imposées en droit et dans la pratique;
- fournir des informations sur le nombre des enquêtes menées, des poursuites engagées et des condamnations prononcées en application du Code de protection de l'enfance, et communiquer copie du code à la commission d'experts;
- intensifier ses efforts afin d'améliorer le fonctionnement du système d'enseignement et faciliter l'accès à une éducation de base de qualité et gratuite à tous les enfants, en particulier aux filles et dans les zones affectées par le conflit;
- fournir des informations sur les mesures prises ainsi que sur les taux de scolarisation, d'achèvement et d'abandon scolaire des enfants;
- élaborer un plan d'action pluridisciplinaire, assorti de délais, avec l'assistance technique du BIT et en étroite coopération avec les partenaires sociaux et d'autres organisations de la société civile pertinentes. En outre, se coordonner avec d'autres institutions des Nations Unies ayant des compétences et de l'expertise en la matière, notamment l'UNICEF; et
- solliciter à nouveau l'assistance technique du BIT afin de progresser sur la voie de l'éradication totale des pires formes de travail des enfants conformément à la convention et de renforcer les capacités des mandants tripartites à aider à atteindre cet objectif.

La commission prie le gouvernement de soumettre à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport contenant des informations pertinentes sur l'application de la convention en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre las peores formas del trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por el representante gubernamental y del debate que tuvo lugar a continuación.

Si bien reconoció la complejidad de la situación imperante en el país y la presencia de grupos armados y del conflicto armado en el país, la Comisión lamentó profundamente la situación actual en la que las fuerzas armadas y los grupos armados reclutan y utilizan a los niños como combatientes y en funciones de apoyo, lo que también da lugar a otras violaciones graves de los derechos del niño, como secuestros, asesinatos y violencia sexual.

La Comisión también tomó nota con profunda preocupación de la situación de los niños, especialmente de las niñas, que se ven privados de educación, debido al impacto de la crisis política y de seguridad que prevalece en el país.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno a adoptar todas las medidas necesarias, en consulta con los interlocutores sociales, para:

- garantizar la desmovilización completa e inmediata de todos los niños y poner fin, en la ley y en la práctica, al reclutamiento forzoso de niños en las fuerzas armadas y los grupos armados;
- intensificar sus esfuerzos en materia de prevención, retirada, rehabilitación e inserción social de los niños reclutados para ser utilizados en conflictos armados, incluso mediante programas de sensibilización y reinserción;
- informar sobre las medidas adoptadas y el número de niños que se han beneficiado de los programas de rehabilitación e inserción social;
- garantizar la realización de investigaciones exhaustivas y el enjuiciamiento enérgico de todas las personas, incluidos los miembros de las fuerzas armadas y los grupos armados, y la imposición de penas suficientemente eficaces y disuasorias en la ley y en la práctica;
- informar sobre el número de investigaciones realizadas y de procesamientos y condenas aplicadas en cumplimiento del Código de Protección del Niño y proporcionar una copia del mismo a la Comisión de Expertos;
- intensificar sus esfuerzos para mejorar el funcionamiento del sistema educativo y facilitar el acceso a una enseñanza básica gratuita y de calidad para todos los niños, especialmente las niñas, y en las zonas afectadas por el conflicto;
- informar sobre las medidas adoptadas, así como sobre las tasas de asistencia, finalización y abandono escolar de los niños;
- desarrollar un plan de acción multidisciplinar con plazos determinados, con la asistencia técnica de la OIT y en estrecha colaboración con los interlocutores sociales y otras organizaciones pertinentes de la sociedad civil. Además, coordinar con otros organismos de las Naciones Unidas con competencias y conocimientos pertinentes, incluido el UNICEF, y
- solicitar más asistencia técnica de la OIT para avanzar hacia la plena erradicación de las peores formas de trabajo infantil, de conformidad con el Convenio, y aumentar la capacidad de los mandantes tripartitos para ayudar a lograr ese objetivo.

La Comisión pide al Gobierno que presente una memoria a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022, con la información pertinente sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica, en consulta con los interlocutores sociales.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

China (ratification: 2006)

Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

The Committee took note of the oral and written statements made by Government and the discussion that followed.

The Committee deplored the use of all repressive measures against the Uyghur people, which has a discriminatory effect on their employment opportunities and treatment as a religious and ethnic minority in China, in addition to other violations of their fundamental rights.

The Committee also expressed grave concern at the Government's efforts to impose "de-radicalization" responsibilities on employers' and workers' organizations.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to, in consultation with the social partners:

- immediately cease any discriminatory practices against the Uyghur population and any other ethnic minority groups, including internment or imprisonment on ethnic and religious grounds for de-radicalisation purpose;
- immediately cease the racial harassment of the Uyghur people, including physical, verbal or non-verbal conduct or other conduct based on their ethnicity and religion, which undermines their dignity and creates an intimidating, hostile or humiliating working environment;
- adopt national and regional policies with a view to eliminating all distinction, exclusion or preference which has the effect of nullifying or impairing equality of opportunity and treatment in employment and occupation, particularly with regard to the Uyghur population;
- repeal provisions in the Xinjiang Uyghur Autonomous Region Regulation, and any other laws, regulations or other policies, that impose de-radicalization duties on enterprises and trade unions that prevent enterprises and trade unions from playing their respective roles in promoting equality of opportunity and treatment in employment and occupation without discrimination;
- amend national and regional policies with a view to ensuring that the activities of vocational guidance, vocational training and placement service serve the purpose of assisting ethnic and religious minorities in the development and use of their capabilities for work in their own best interests and in accordance with their own aspirations;
- amend national and regional regulatory provisions with a view to re-orienting the mandate of vocational training and education centres from political re-education based on administrative detention;
- bring the existing legal framework on sexual harassment in the workplace fully in line with the Convention and ensure that victims of sexual harassment have effective access to judicial mechanisms and legal remedies; and
- amend the Labour Law and Employment Promotion Law so as to bring this legislation fully into line with the Convention.

The Committee recommends that the Government accept an ILO Technical Advisory Mission to allow the ILO to assess the situation together with the support of ITUC and IOE.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

La commission a pris note des déclarations orales et écrites faites par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a déploré toutes les mesures répressives à l'encontre du peuple ouïghour, qui ont un effet discriminatoire sur les possibilités d'emploi et le traitement de cette minorité religieuse et ethnique en Chine, en plus d'autres violations de ses droits fondamentaux.

La commission a fait part de sa profonde préoccupation quant aux efforts déployés par le gouvernement pour imposer aux employeurs et aux organisations de travailleurs des responsabilités en matière de «déradicalisation».

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- cesser immédiatement toute pratique discriminatoire, notamment par l'internement ou l'emprisonnement, à l'encontre de la population ouïghoure et de toute autre groupe ethnique minoritaire, pour des motifs ethniques et religieux, à des fins de déradicalisation;
- cesser immédiatement le harcèlement racial du peuple ouïghour, notamment tout comportement s'exprimant physiquement, verbalement ou non verbalement ou tout autre comportement fondé sur l'ethnie et la religion, qui portent atteinte à sa dignité et créent un environnement de travail intimidant, hostile ou humiliant;
- adopter des politiques nationales et régionales en vue d'éliminer toute distinction, exclusion ou préférence ayant pour détruire ou d'altérer l'égalité de chances et de traitement en matière d'emploi et de profession, notamment à l'égard de la population ouïghoure;
- réviser les dispositions du règlement de la région autonome ouïghoure du Xinjiang, ainsi que les autres lois, règlements ou politiques, qui imposent aux entreprises et aux syndicats des obligations en matière de déradicalisation et qui empêchent les entreprises et les syndicats de jouer leur rôle respectif dans la promotion de l'égalité de chances et de traitement en matière d'emploi et de profession sans discrimination;
- modifier les politiques nationales et régionales pour faire en sorte que les activités d'orientation professionnelle, de formation professionnelle et de placement servent à aider les minorités ethniques et religieuses à développer et à utiliser leur capacité de travail au mieux de leurs intérêts et selon leurs propres aspirations;
- modifier les dispositions réglementaires nationales et régionales en vue de réorienter le mandat des centres de formation et d'enseignement professionnels afin qu'ils ne servent plus de centres de rééducation politique basés sur la détention administrative;
- mettre le cadre juridique existant en matière de harcèlement sexuel sur le lieu de travail en totale conformité avec la convention et veiller à ce que les victimes de harcèlement sexuel aient un accès effectif aux mécanismes judiciaires et aux recours juridiques; et
- modifier la loi sur le travail et la loi sur la promotion de l'emploi afin de les mettre pleinement en conformité avec la convention.

La commission recommande au gouvernement d'accepter une mission consultative technique du BIT pour permettre à l'OIT d'évaluer la situation avec le soutien de la CSI et de l'OIE.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la discriminación, empleo y ocupación, 1958 (núm. 111)

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales y escritas formuladas por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó el uso de todas las medidas represivas contra el pueblo uigur, que tiene un efecto discriminatorio en sus oportunidades de empleo y en el trato que reciben como minoría religiosa y étnica en China, además de otras violaciones de sus derechos fundamentales.

La Comisión también expresó su profunda preocupación por los esfuerzos del Gobierno para imponer responsabilidades relativas a la «desradicalización» a las organizaciones de empleadores y de trabajadores.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a:

- cesar inmediatamente cualquier práctica discriminatoria contra la población uigur y cualquier otro grupo étnico minoritario, incluido el internamiento o el encarcelamiento por motivos étnicos y religiosos con fines de desradicalización;
- cesar inmediatamente el acoso racial al pueblo uigur, y en particular las conductas físicas, verbales o no verbales o de otra índole basadas en su etnia y religión, que atentan contra su dignidad y crean un entorno de trabajo intimidatorio, hostil o humillante;
- adoptar políticas nacionales y regionales con vistas a eliminar toda distinción, exclusión o preferencia que tenga por efecto anular o menoscabar la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación, en especial con respecto a la población uigur;
- derogar las disposiciones del Reglamento de la Región Autónoma Uigur de Xinjiang y toda otra ley, reglamento u política que impongan obligaciones relativas a la desradicalización a las empresas y los sindicatos que impiden que estos desempeñen sus respectivos papeles en la promoción de la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación, sin discriminación;
- modificar las políticas nacionales y regionales con vistas a garantizar que las actividades de orientación y formación profesionales y los servicios de colocación sirvan para ayudar a las minorías étnicas y religiosas a desarrollar y utilizar sus capacidades para el trabajo en su propio interés y de acuerdo con sus propias aspiraciones;
- enmendar las disposiciones reglamentarias nacionales y regionales con el fin de reorientar el mandato de los centros de formación educativa y profesional, dejando de lado la reeducación política basada en la detención administrativa;

- **adaptar plenamente al Convenio el marco jurídico existente sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo y garantizar que las víctimas de acoso sexual tengan un acceso efectivo a mecanismos judiciales y recursos legales, y**
- **enmendar la Ley del Trabajo y la Ley de Promoción del Empleo para que esta legislación se ajuste plenamente al Convenio.**

La Comisión recomienda que el Gobierno acepte una misión de asesoramiento técnico de la OIT para que la Organización pueda evaluar la situación con el apoyo de la CSI y la OIE.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, que contenga información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

*Interpretation from Chinese: **Government representative (Ms QIAN)*** – The Chinese Government has taken note of the conclusions made adopted by the Committee on China's application of Convention No. 111.

Since 2020, China has supplied the Committee with numerous reports, elaborating facts, shown great sincerity, this shows that we are a responsible member of this Organization.

Regrettably, the Committee has adopted such a groundless acquisition against China and asks China to stop the so-called and non-existing discriminative practices against Uyghur populations. We firmly reject such a practice. According to China's Constitution in the first chapter, all ethnic groups in China are treated equally. Any discriminations against any ethnicities are firmly prohibited, and, in practice, we also uphold the equality of all the ethnicities. Therefore, there exists no discrimination against any ethnicities.

On China's application of Convention No. 111, there are always a handful of anti-China forces who are manipulating this issue and criticizing using the Convention and this platform. This is very worrisome. For many years, the tripartite constituents of China have conducted cooperation with members of the Committee as well as members of the Organization. Regretfully, the Committee fails to recognize active efforts and positive achievements made by China.

We are ready to consolidate our efforts with the ILO to maintain our communication with the Committee of Experts. We sincerely hope that all the officers and the Committee of Experts could come to China and make impartial comments based on facts.

Hungary (ratification: 1969)

Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

The Committee took note of the oral and written statements made by the Government and the discussion that followed.

The Committee regretted the failure of the Government to report on the application of the Convention to the Committee of Experts.

The Committee noted with concern the significant compliance gaps in law and practice regarding the protection against anti-union discrimination, the scope of collective bargaining permitted under the law and interference in free and voluntary collective bargaining with respect to the Convention.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- review relevant labour legislation to ensure that the representativity threshold for negotiating collective bargaining is not set in a manner that prevents workers from exercising their right to collective bargaining;
- ensure that union officials, union members and elected representatives enjoy effective protection, in law and practice, against any act prejudicial to them, including dismissal, based on their status or activities;
- ensure protection in law and practice against acts of anti-union discrimination, coupled with effective and dissuasive sanctions;
- ensure no undue interference in the establishment, functioning and administration of trade unions; and
- provide information on the average duration of both judicial proceedings and proceedings before the Equal Treatment Authority related to anti-union discrimination.

The Committee requests the Government to avail itself, without delay, of ILO technical assistance, to ensure compliance with the provisions of the Convention in law and practice.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949

La commission a pris note des déclarations que le gouvernement a faites par écrit et oralement et de la discussion qui a suivi.

La commission a regretté que le gouvernement n'ait pas soumis de rapport sur l'application de la convention à la commission d'experts.

La commission a noté avec préoccupation qu'il y existe d'importantes lacunes en matière de conformité avec la convention, en droit et dans la pratique, pour ce qui concerne la protection contre la discrimination antisyndicale, le champ de la négociation collective permise par la loi et l'ingérence dans la négociation collective libre et volontaire.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- revoir la législation du travail pertinente pour garantir que le seuil de représentativité pour la négociation des conventions collectives n'est pas fixé d'une manière qui empêche les travailleurs d'exercer leur droit de négociation collective;
- garantir que les dirigeants syndicaux, les membres des syndicats et les représentants élus jouissent d'une protection effective, en droit et dans la pratique, contre tout acte

qui leur porterait préjudice, y compris le licenciement, fondé sur leur statut ou leurs activités;

- garantir, en droit et dans la pratique, la protection contre les actes de discrimination antisyndicale, assortie de sanctions effectives et dissuasives;
- garantir l'absence d'ingérence injustifiée dans la création, le fonctionnement et l'administration des syndicats; et
- fournir des informations sur la durée moyenne des procédures judiciaires et des procédures de l'Autorité de l'égalité de traitement dans les cas de discrimination antisyndicale.

La commission invite le gouvernement à se prévaloir, sans délai, de l'assistance technique du BIT pour garantir le respect des dispositions de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

La Comisión tomó nota de las declaraciones orales y escritas formuladas por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó que el Gobierno no haya informado a la Comisión de Expertos sobre la aplicación del Convenio.

La Comisión tomó nota con preocupación de las considerables brechas de cumplimiento en la legislación y la práctica relativas a la protección contra la discriminación antisindical, el ámbito de la negociación colectiva permitida por la legislación, y la injerencia en la negociación colectiva libre y voluntaria con respecto al Convenio.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión instó al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a:

- revisar la legislación laboral pertinente para garantizar que el umbral de representatividad para la negociación de convenios colectivos no se establezca de tal manera que impida a los trabajadores ejercer su derecho de negociación colectiva;
- garantizar que los dirigentes sindicales, los sindicalistas y los representantes electos gocen de protección efectiva, en la legislación y en la práctica, contra todo acto que redunde en su perjuicio, incluido el despido, basado en su situación o en sus actividades;
- garantizar la protección en la legislación y en la práctica contra actos de discriminación antisindical, junto con sanciones efectivas y disuasorias;
- garantizar que no haya una injerencia indebida en el establecimiento, el funcionamiento y la administración de sindicatos, y
- proporcionar información sobre la duración promedio tanto de los procedimientos judiciales como de los procedimientos ante la Autoridad sobre Igualdad de Trato relacionados con la discriminación antisindical.

La Comisión pide al Gobierno que recurra sin dilación a la asistencia técnica de la OIT, a fin de garantizar el cumplimiento de las disposiciones del Convenio en la legislación y en la práctica.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, que contenga información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Ecuador (ratification: 1967)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted with regret that no actions had been taken to follow up the technical assistance provided by the Office in December 2019.

The Committee also noted the long-standing issues regarding compliance with the Convention in Ecuador.

The Committee urged the Government to take action to foster an environment conducive to the full enjoyment of the right of workers and employers to freedom of association. The Committee noted that both the Government and the social partners raised the importance of labour law reform. The Committee expressed the hope that the Government would seize this opportunity to bring its legislation and practice fully into line with the Convention in consultation with the social partners.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take effective and time-bound measures, in consultation with the social partners, to:

- ensure full respect for the right of workers, including public servants, to establish organizations of their own choosing, for the collective defence of their interests, including protection against administrative dissolution or suspension;
- amend legislation to ensure that the consequences of any delays in convening trade union elections are set out in the by-laws of the organizations themselves;
- resolve registration of the National Federation of Education Workers (UNE);
- give effect to the road map presented in December 2019 by the ILO technical assistance mission;
- initiate a process of consultation with the social partners to reform the current legislative framework in order to enhance coherence and bring all the relevant legislation into compliance with the Convention:

The Committee invites the Government to avail itself of technical assistance from the Office.

The Committee requests that the Government accept a direct contacts mission.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 communicating information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec regret qu'aucune mesure n'a été prise pour donner suite à l'assistance technique que le Bureau a fournie en décembre 2019.

La commission a également noté les problèmes de longue date concernant le respect de la convention en Équateur.

La commission a prié instamment le gouvernement de prendre des mesures pour favoriser des conditions propices à la pleine jouissance du droit des travailleurs et des employeurs à la liberté syndicale. La commission a noté que tant le gouvernement que les partenaires sociaux ont souligné l'importance de la réforme de la législation du travail. La commission a exprimé l'espoir que le gouvernement saisisse cette occasion pour rendre sa législation et sa pratique pleinement conformes à la convention, en consultation avec les partenaires sociaux.

Tenant compte de la discussion, la commission prie instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces et assorties de délais, en consultation avec les partenaires sociaux, pour:

- assurer le plein respect du droit des travailleurs, y compris des fonctionnaires, de constituer des organisations de leur choix pour la défense collective de leurs intérêts, y compris pour la protection contre la dissolution ou la suspension administrative;
- modifier la législation afin d'assurer que les conséquences de tout retard dans l'organisation d'élections syndicales sont établis dans les statuts des organisations elles-mêmes;
- assurer l'enregistrement de l'Union nationale des enseignants (UNE);
- donner effet à la feuille de route présentée en décembre 2019 par la mission d'assistance technique du BIT;
- lancer un processus de consultation des partenaires sociaux afin de réformer le cadre législatif actuel et, ainsi, de renforcer la cohérence de l'ensemble de la législation pertinente et de la rendre conforme à la convention:

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du Bureau.

La commission demande au gouvernement d'accepter une mission de contacts directs.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información oral y escrita proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó tomar nota de que no se habían tomado medidas para dar seguimiento a la asistencia técnica proporcionada por la Oficina en diciembre de 2019.

Asimismo, la Comisión tomó nota de los problemas de larga data relativos al cumplimiento del Convenio en el Ecuador.

La Comisión instó al Gobierno a que tome medidas para fomentar un entorno que permita el pleno disfrute del derecho de los trabajadores y los empleadores a la libertad sindical. La Comisión tomó nota de que tanto el Gobierno como los interlocutores sociales plantearon la importancia de la reforma de la legislación laboral. La Comisión expresó la esperanza de que el Gobierno aproveche esta oportunidad para adecuar plenamente su legislación y su práctica al Convenio en consulta con los interlocutores sociales.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno a adoptar medidas efectivas y con plazos definidos, en consulta con los interlocutores sociales, para:

- garantizar el pleno respeto del derecho de los trabajadores, incluidos los funcionarios, de constituir las organizaciones que estimen convenientes, para la defensa colectiva de sus intereses, incluida la protección frente a la disolución o suspensión administrativa;
- enmendar la legislación para garantizar que las consecuencias de cualquier retraso en convocar elecciones sindicales se establezcan en los estatutos de las propias organizaciones;
- asegurar el registro de la Unión Nacional de Educadores (UNE);
- hacer efectiva la hoja de ruta presentada en diciembre de 2019 por la misión de asistencia técnica de la OIT, e
- iniciar un proceso de consulta con los interlocutores sociales para reformar el marco legislativo actual con el fin de reforzar la coherencia y hacer que toda la legislación pertinente se ajuste al Convenio.

La Comisión invita al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la Oficina.

La Comisión pide al Gobierno que acepte una misión de contactos directos.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, que contenga información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Representante gubernamental (Sr. DONOSO, Ministro del Trabajo) - Hemos tomado nota de las conclusiones. El Estado ecuatoriano tutelando el derecho de organización, y asociación adecuada de los grupos sociales, de los grupos productivos, de los grupos

laborales, entre otros, otorga siempre facultades a los diferentes ministerios para que elaboren política pública, para que elaboren normativa secundaria que garanticen precisamente los derechos consagrados en la Constitución política del Estado y también, por supuesto, en los tratados internacionales.

Al amparo de estas facultades, el Ministerio del Trabajo, que me honro liderar por generosidad del Presidente Guillermo Lasso, emitió el Acuerdo Ministerial núm. 130, de agosto de 2013, Reglamento de Organizaciones Laborales, siendo el único instrumento normativo que reglamenta dicha práctica.

Dentro del ordenamiento jurídico ecuatoriano, en materia laboral, tenemos el Código del Trabajo que data de 1938, la Ley Orgánica del Servicio Público que norma las actividades laborales del sector público; estas tipifican la libertad sindical, tanto para quienes prestan sus servicios para el sector público, como también para quienes prestan sus servicios al sector privado.

El Acuerdo Ministerial núm. 130, de 2013, al que acabo de hacer referencia, en concordancia con lo establecido por la Constitución política del Estado, garantiza la libertad sindical, repito, garantiza la libertad sindical, y reglamenta su proceso de creación, registro de estatutos, directivas, ratificando para el efecto los Convenios núms. 87, 98, 110 y 141 de la OIT. Directamente relacionados con libertad sindical y la protección del derecho de sindicación y negociación colectiva.

Sobre las organizaciones de trabajadores rurales y su función en el desarrollo económico y social, el Ministerio del Trabajo busca la constante mejora de sus productos, es así que este Gobierno de puertas abiertas ha entablado reuniones con las centrales sindicales del Ecuador, con el fin de llegar a un consenso, tanto técnico como jurídico.

Como Ministro del Trabajo, he recibido en múltiples ocasiones a todos los dirigentes sindicales, de todas las organizaciones sindicales, con respeto, dando, creando, generando, ese ambiente amigable tan necesario para que trabajadores y empleadores puedan conversar. Presido el Consejo Nacional de Trabajo y Salarios, y en esas reuniones he visto una camaradería muy positiva en relación a los trabajadores o sus representantes y a los representantes de los empleadores.

Lo que buscamos es promover, reglamentar y edificar, con todas las bases sociales, una actualización normativa, buscando siempre garantizar los derechos que beneficien no solo a un sector de nuestro país, sino a la colectividad toda, y al fomento de los principios sociales.

Este Gobierno, que se encuentra en gestión desde mayo del año pasado, busca participar de manera constante en mesas de diálogo con todos los sectores interesados en la construcción y mejora normativa, al igual que de la asistencia internacional que nos brinde soporte con el propósito de precautelar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores, generando diálogo social fructífero, perdurable en el tiempo. Se busca, con este diálogo, generar proyectos normativos que sean sustentables y satisfagan las necesidades sociales de las partes involucradas en esta labor.

Auguramos un camino firme con diálogo social, propuestas de beneficios de todos los actores y organizaciones sociales, y que podamos presentar a ustedes todos los avances de un diálogo social que impulse la reactivación con rostro humano para construir el Ecuador de las oportunidades.

Fiji (ratification: 1974)

Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

The Committee noted with deep regret that the Government did not provide any written or oral information to the Committee. The Committee took note of the discussion that followed.

The Committee noted with deep concern the repeated failure of the Government to bring its national legislative framework into conformity with the Convention so as to allow trade unionists to exercise their rights to free assembly and free speech without the threat of penal sanctions involving compulsory labour.

The Committee deplored the systematic use of penal sanctions against workers and their representatives.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- take effective, urgent and time bound measures to amend sections 10, 14 and 17 of the Public Order Act and section 67(b), (c) and (d) of the Crimes Decree; and
- ensure that, both in law and in practice, persons, including trade unionists who express political views or views opposed to the established political, social and economic system, are not liable to penal sanctions involving compulsory labour, in line with the Convention.

The Committee invites the Government to avail itself of ILO technical assistance to effectively implement the Committee's conclusions in consultation with the social partners.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 with information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

La commission a noté avec un profond regret que le gouvernement n'a fourni aucune information, par écrit ou oralement, à la commission. La commission a pris note de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec une profonde préoccupation que le gouvernement n'a toujours pas mis son cadre législatif national en conformité avec la convention de manière à permettre aux syndicalistes d'exercer leurs droits à la liberté de réunion et à la liberté d'expression sans risquer de sanctions pénales comportant du travail obligatoire.

La commission a déploré le recours systématique à des sanctions pénales à l'encontre des travailleurs et de leurs représentants.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- prendre des mesures efficaces, urgentes et assorties de délais pour modifier les articles 10, 14 et 17 de la loi sur l'ordre public et l'article 67 b), c) et d) du décret sur les crimes; et

- garantir que, tant en droit que dans la pratique, les personnes, y compris les syndicalistes qui expriment certaines opinions politiques ou manifestent leur opposition idéologique à l'ordre politique, social ou économique établi, n'encourent pas de sanctions pénales comportant du travail obligatoire, conformément à la convention.

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du BIT pour mettre effectivement en œuvre les conclusions de la commission, en consultation avec les partenaires sociaux.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

La Comisión lamentó profundamente tomar nota de que el Gobierno no proporcionó ninguna información escrita u oral a la Comisión. La Comisión tomó nota del debate que tuvo lugar a continuación.

La Comisión tomó nota con profunda preocupación del reiterado fracaso del Gobierno para poner su marco legislativo nacional de conformidad con el Convenio, a fin de permitir que los sindicalistas ejerzan sus derechos a la libertad de reunión y de expresión, sin la amenaza de sanciones penales que impliquen un trabajo obligatorio.

La Comisión lamentó el uso sistemático de sanciones penales contra los trabajadores y sus representantes.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a:

- adoptar medidas efectivas, urgentes y en un plazo determinado para enmendar los artículos 10, 14 y 17 de la Ley de Orden Público y el artículo 67, b), c) y d) del Decreto sobre Delitos, y
- garantizar que, tanto en la ley como en la práctica, las personas, incluidos los sindicalistas que expresan opiniones políticas u opiniones opuestas al orden político, social y económico establecido, no sean objeto de sanciones penales que impliquen un trabajo obligatorio, de conformidad con el Convenio.

La Comisión invita al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la OIT para aplicar efectivamente las conclusiones de la Comisión, en consulta con los interlocutores sociales.

La Comisión pide al Gobierno que presente una memoria a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022, con información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica, en consulta con los interlocutores sociales.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Government representative (Mr MAY) – Fiji takes note of the Report and would like to convey its sincere thanks to the Committee for the discussion and, likewise, the compilation of this Report. It is rather unfortunate, given the time difference at this hour, it is quite difficult

for my colleagues in the capital to confirm the content of this Report, in particular, the first paragraph of the Report.

We have taken note, however, of the elements of the Report and be assured of our support in line with our commitment for the ILO Conventions. Fiji attests great significance of the role of the ILO and we will remain committed to the spirit of the Conventions that we have ascribed to, including the content of the Report.

We have also taken note of the requests for the visit as well as of the request for the submission of a report, and please be assured of our commitment as well in that regard. We have also taken note of the technical assistance and we will be in touch appropriately with the Secretariat as to how we can possibly pursue this in the spirit of the Report.

Djibouti (ratification: 2005)

Employment Policy Convention, 1964 (No. 122)

The Committee took note of the oral information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee deeply regretted the failure of the Government to respect its reporting obligations.

The Committee took note of the long-standing situation of generalized unemployment and underemployment in the country.

The Committee noted with concern the persistence of a high level of poverty, unemployment and informality, especially among women and youth.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government to take effective, urgent and time-bound measures, in consultation with the social partners, to:

- **adopt a comprehensive national employment policy to promote the creation of full, productive and freely chosen employment opportunities within the meaning of the Convention;**
- **step up its efforts to combat the high unemployment rates;**
- **collect and inform on the situation of employment;**
- **strengthen the education and vocational training systems;**
- **improve the labour market information system;**
- **consolidate the mechanisms linking this information system with decision-making in the field of employment policy;**
- **collect and communicate updated statistical data disaggregated by age and sex, as well as any other relevant data relating to the size and distribution of the workforce, the nature and scope of unemployment and underemployment, and their respective trends.**

The Committee invites the Government to avail itself of technical assistance from the Office.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 communicating information on the application of Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

La commission a pris note des informations orales fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a noté avec un profond regret que le gouvernement n'ait pas respecté ses obligations en matière de rapports.

La commission a pris note de la situation, de longue date, de chômage et de sous-emploi généralisés dans le pays.

La commission a noté avec préoccupation la persistance d'un niveau élevé de pauvreté, de chômage et d'informalité, en particulier parmi les femmes et les jeunes.

Tenant compte de la discussion, la commission prie instamment le gouvernement de prendre des mesures efficaces, urgentes et assorties de délais, en consultation avec les partenaires sociaux, afin de:

- adopter une politique nationale de l'emploi globale afin de promouvoir la création de possibilités de plein emploi, productif et librement choisi, au sens de la convention;
- redoubler d'efforts pour lutter contre les taux de chômage élevés;
- recueillir des informations sur la situation de l'emploi et fournir ces informations;
- renforcer les systèmes d'éducation et de formation professionnelle;
- améliorer le système d'information sur le marché du travail;
- consolider les mécanismes liant ce système d'information à la prise de décision dans le domaine de la politique de l'emploi;
- recueillir et communiquer des données statistiques actualisées, ventilées par âge et par sexe, ainsi que toute autre donnée pertinente sur la taille et la répartition de la main-d'œuvre, la nature et l'ampleur du chômage et du sous-emploi, et leurs tendances respectives.

La commission invite le gouvernement à se prévaloir de l'assistance technique du Bureau.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

La Comisión tomó nota de la información oral proporcionada por el Gobierno y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó profundamente que el Gobierno no haya cumplido con sus obligaciones de presentación de memorias.

La Comisión tomó nota de la situación de larga data de desempleo y subempleo generalizados en el país.

La Comisión tomó nota con preocupación de la persistencia de un alto nivel de pobreza, desempleo e informalidad, en particular para las mujeres y los jóvenes.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno a adoptar medidas eficaces, urgentes y de plazo determinado, en consulta con los interlocutores sociales, a fin de:

- adoptar una política nacional de empleo integral encaminada a promover la creación de oportunidades de empleo pleno, productivo y libremente elegido, en el sentido de lo dispuesto en el Convenio;
- redoblar sus esfuerzos para luchar contra las altas tasas de desempleo;
- recopilar datos e informar sobre la situación del empleo;
- fortalecer los sistemas de educación y formación profesional;
- mejorar el sistema de información sobre el mercado de trabajo;
- consolidar los mecanismos que vinculan este sistema de información con la toma de decisiones en el ámbito de la política de empleo, y
- recopilar y comunicar datos estadísticos actualizados desglosados por sexo y edad, así como otros datos pertinentes relativos al tamaño y la distribución de la fuerza de trabajo, la naturaleza y el alcance del desempleo y el subempleo, y sus tendencias respectivas.

La Comisión invita al Gobierno a que recurra a la asistencia técnica de la Oficina.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, que contenga información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Nicaragua (ratification: 1967)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the written and oral information provided by the Government representative and the discussion that followed.

The Committee deplored the persistent climate of intimidation and harassment of independent workers' and employers' organizations.

The Committee noted with concern the allegations of the arrest and detention of employer leaders.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- immediately cease all acts of violence, threats, persecution, stigmatization, intimidation or any other form of aggression against individuals or organizations in connection with both the exercise of legitimate trade union activities and the activities of employers' organizations, and adopt measures to ensure that such acts are not repeated;

- **immediately release any employer or trade union member who may be imprisoned in connection with the exercise of the legitimate activities of their organizations, as is the case of Messrs. Michael Healy, Álvaro Vargas Duarte, Jose Adán Aguerri, Luis Rivas and Juan Lorenzo Hollman;**
- **promote social dialogue without further delay through the establishment of a tripartite dialogue round table, under the auspices of the ILO, that is presided over by an independent chairperson who has the trust of all sectors, that duly respects the representativeness of employers' and workers' organizations in its composition and that meets periodically;**
- **repeal Law No. 1040 on foreign agents; the special law on cybercrimes, Law No. 1055 for the defense of the rights of the people to independence, sovereignty and self-determination for peace that limit the exercise of freedom of association and freedom of expression.**

The Committee recommends that the Government avails itself of ILO technical assistance to ensure full compliance with its obligations under the Convention in law and in practice.

The Committee also recommends that the Government accept a direct contacts mission to complete a fact-finding mission with full access related to the situation of violation of trade union rights of workers' organizations and of employers' organizations' rights as soon as possible to allow the ILO to assess the situation.

The Committee requested the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 communicating information on the application of Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations écrites et orales fournies par la représentante du gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a déploré le climat persistant d'intimidation et de harcèlement à l'encontre des organisations indépendantes de travailleurs et d'employeurs.

La commission a pris note avec préoccupation des allégations faisant état de l'arrestation et de la détention de dirigeants employeurs.

Ayant pris en compte la discussion, la commission prie instamment le gouvernement du Nicaragua, en consultation avec les partenaires sociaux, de:

- **cesser immédiatement tous les actes - violence, menaces, persécution, stigmatisation, intimidation - ou toute autre forme d'agression à l'encontre d'individus ou d'organisations, au motif de l'exercice d'activités syndicales légitimes et d'activités d'organisations d'employeurs, et prendre des mesures pour garantir que ces actes ne se reproduisent pas;**
- **libérer immédiatement tout employeur ou membre de syndicat qui serait détenu dans le cadre de l'exercice des activités légitimes de leurs organisations, comme c'est le cas de MM. Michael Healy, Alvaro Vargas Duarte, Jose Adan Aguerri, Luis Rivas et Juan Lorenzo Hollman;**
- **promouvoir sans autre délai le dialogue social en créant une instance de dialogue tripartite, sous les auspices du BIT, présidée par une personnalité indépendante ayant**

la confiance de tous les secteurs, dont la composition respecte dûment la représentativité des organisations d'employeurs et de travailleurs, et qui se réunisse périodiquement;

- abroger la loi n° 1040 sur les agents étrangers, la loi spéciale n° 1055 sur la cybercriminalité, et la loi pour la défense des droits du peuple à l'indépendance, à la souveraineté et à l'autodétermination pour la paix, qui limitent l'exercice de la liberté d'association et de la liberté d'expression.

La commission recommande au gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du Bureau pour assurer le plein respect de ses obligations au titre de la convention, en droit et dans la pratique.

La commission recommande également au gouvernement d'accepter, dès que possible, une mission de contacts directs pour enquêter sur les faits et ayant pleinement accès en ce qui concerne la situation de violation des droits syndicaux des travailleurs et des organisations d'employeurs, et de permettre ainsi au BIT d'évaluer la situation.

La commission prie le gouvernement de soumettre, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport à la commission d'experts contenant des informations sur l'application de la convention, en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral proporcionada por la representante gubernamental y de la discusión que tuvo lugar a continuación.

La Comisión lamentó el persistente clima de intimidación y acoso a las organizaciones de trabajadores y de empleadores independientes.

La Comisión tomó nota con preocupación de los alegatos relativos a la detención y el encarcelamiento de dirigentes de organizaciones de empleadores.

Teniendo en cuenta la discusión, la Comisión insta al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a:

- cesar inmediatamente todos los actos de violencia, las amenazas, la persecución, la estigmatización, la intimidación o toda otra forma de agresión contra individuos u organizaciones en relación con el ejercicio tanto de actividades sindicales legítimas como de las actividades de las organizaciones de empleadores, y adoptar medidas para garantizar que dichos actos no se repitan;
- liberar inmediatamente a todo empleador o miembro de un sindicato que pueda estar encarcelado en relación con el ejercicio de las actividades legítimas de sus organizaciones, como es el caso de los Sres. Michael Healy, Álvaro Vargas Duarte, José Adán Aguerri, Luis Rivas y Juan Lorenzo Hollman;
- fomentar sin más demora el diálogo social mediante la creación de una mesa de diálogo tripartita, bajo los auspicios de la OIT, que esté presidida por un presidente independiente que cuente con la confianza de todos los sectores, que respete debidamente la representatividad de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en su composición y que se reúna periódicamente, y
- derogar la Ley núm. 1040 de Regulación de Agentes Extranjeros, la Ley Especial de Ciberdelitos y la Ley núm. 1055 de Defensa de los Derechos del Pueblo a la

Independencia, la Soberanía y Autodeterminación para la Paz, que limitan el ejercicio de la libertad de asociación y la libertad de expresión.

La Comisión recomienda que el Gobierno recurra a la asistencia técnica de la Oficina para garantizar el pleno cumplimiento de sus obligaciones en virtud del Convenio en la legislación y en la práctica.

Asimismo, la Comisión recomienda que el Gobierno acepte una misión de contactos directos para llevar a cabo una misión de investigación con pleno acceso en relación con la situación de violación de los derechos sindicales de las organizaciones de trabajadores y de los derechos de las organizaciones de empleadores lo antes posible para permitir a la OIT evaluar la situación.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, que contenga información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

Representante gubernamental (Sra. TORRES BRIONES, Ministra del Trabajo) - El Gobierno de Nicaragua ha escuchado con atención las conclusiones de la Comisión en referencia al caso individual de Nicaragua sobre la supuesta violación al Convenio núm. 87.

El Estado de Nicaragua deja sentada su posición en total desacuerdo con la decisión de la Comisión de no permitir, en primer lugar, el uso de la palabra al representante debidamente acreditado de los empleadores por Nicaragua, ante la 110.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.

Asimismo, el Gobierno de Nicaragua el 6 de junio de 2022 solicitó enmendar el proyecto sobre la discusión del caso de Nicaragua alrededor de algunas frases inadecuadas externadas por el representante de Francia en nombre de la Unión Europea, el Reino Unido y el Canadá, las cuales no fueron tomadas en cuenta por dicha Comisión.

Nos llama atentamente la atención que se incluya en las conclusiones planteamientos sobre intimidación, acoso a las organizaciones de trabajadores, lo cual es totalmente falso. Dado que en ningún momento se hicieron señalamientos de parte de las organizaciones de trabajadores de Nicaragua ni del vocero de los trabajadores.

Para finalizar, y por lo anterior, el Gobierno de Nicaragua rechaza totalmente, una vez más, las conclusiones emitidas por la Comisión por considerarlas politizadas, injerencistas e irrespetuosas, y no ajustadas a la realidad. Mucho menos se vinculan al contenido o al espíritu del Convenio, el cual Nicaragua ha venido cumpliendo e informando oportunamente a la Organización Internacional del Trabajo.

Kazakhstan (ratification: 2000)

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

The Committee took note of the oral and written information provided by the Government and the discussion that followed.

The Committee noted the long-standing and persistent nature of the issues and the prior discussion of this case in the Committee, most recently in 2021.

The Committee regretted that the previous recommendations of the Committee had not been fully addressed.

Taking into account the discussion, the Committee urges the Government, in consultation with the social partners, to:

- ensure that the allegations of violence against trade union members are thoroughly investigated, notably in the case of Mr Senyavsky;
- allow an independent investigation of the Zhanaozen events of 2011;
- stop practices of judicial harassment of trade union leaders and members conducting lawful trade union activities and drop all unjustified charges, including the ban preventing trade unionists from holding any position in a public or non-governmental organization;
- resolve the registration of KSPRK and the Industrial Union of Employees of the Fuel and Energy Sector (STUFECE) so as to allow them to enjoy the full autonomy and independence of a free and independent workers' organization, to fulfil their mandate and to represent their constituents without further delay;
- engage with the free and independent employer and worker organizations to review issues concerning their registration in law and practice with a view to overcoming existing obstacles;
- review the composition of the permanent working group that assesses areas of concern involving the registration of trade unions, so as to ensure the full involvement of independent workers' and employers' organizations in this working group;
- refrain from showing preference towards a particular trade union and stop the interference in the establishment and functioning of trade union organizations;
- remove any existing obstacles in law and in practice to the operation of free and independent employers' organizations in the country;
- remove any existing obstacles in law and in practice to the operation of free and independent employers' and workers' organizations in the country, in particular repeal provisions in the Law on the National Chamber of Entrepreneurs (NCE) on accreditation of employers' organizations with the NCE;
- ensure that workers' and employers' organizations are not prevented from receiving financial or other assistance by international workers' and employers' organizations and extend the list in Ordinance No. 177 of 9 April 2018 to cover international workers' and employers' organizations, such as ITUC and IOE; and
- fully implement the 2018 road map.

The Committee requests the Government to develop, in consultation with the social partners, a time-bound action plan in order to implement all these conclusions. In order to elaborate, implement and evaluate this action plan, the Committee urges the Government to avail itself of technical assistance from the Office on an ongoing basis in this regard.

The Committee requests the Government to submit a report to the Committee of Experts by 1 September 2022 providing information on the application of the Convention in law and practice, in consultation with the social partners.

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

La commission a pris note des informations orales et écrites fournies par le gouvernement et de la discussion qui a suivi.

La commission a pris note du caractère persistant de ces problèmes de longue date et de la précédente discussion de ce cas par la commission, en dernier lieu en 2021.

La commission a regretté que ses précédentes recommandations n'aient pas été totalement prises en considération.

Prenant en compte la discussion qui a eu lieu, la commission prie instamment le gouvernement d'agir en consultation avec les partenaires sociaux pour:

- faire en sorte que les allégations de violence à l'encontre de syndicalistes fassent l'objet d'enquêtes exhaustives, notamment dans le cas de M. Senyavsky;
- autoriser une enquête indépendante sur les événements de Janaozen, en janvier 2011;
- mettre un terme aux pratiques de harcèlement judiciaire de dirigeants et membres syndicaux exerçant des activités syndicales licites et abandonner tous les chefs d'accusation injustifiés, y compris l'interdiction faite à des syndicalistes d'occuper l'une ou l'autre fonction dans un organisme public ou une organisation non-gouvernementale;
- résoudre la question de l'enregistrement du KSPRK et du Syndicat industriel des employés du secteur des combustibles et de l'énergie (STUFECE) afin de leur permettre de jouir sans plus de délai de la pleine autonomie et de l'indépendance d'une organisation de travailleurs libre et indépendante, de remplir leur mandat et de représenter leurs membres;
- Engager le dialogue avec les organisations libres et indépendantes d'employeurs et de travailleurs afin de revoir les questions relatives à leur enregistrement en droit et dans la pratique en vue de surmonter les obstacles existants;
- revoir la composition du groupe de travail permanent chargé d'évaluer les sujets de préoccupation concernant l'enregistrement des organisations syndicales, afin d'assurer la pleine participation d'organisations indépendantes de travailleurs et d'employeurs à ce groupe de travail;
- s'abstenir de faire preuve de favoritisme à l'égard d'une organisation syndicale donnée et cesser immédiatement toute ingérence dans la constitution et la gestion des organisations syndicales;
- supprimer les obstacles existants, en droit et dans la pratique, au fonctionnement des organisations d'employeurs libres et indépendantes dans le pays;
- supprimer les obstacles existants, en droit et dans la pratique, au fonctionnement des organisations libres et indépendantes d'employeurs et de travailleurs dans le pays, en particulier abroger les dispositions de la loi sur la Chambre nationale des entrepreneurs (NCE) relatives à l'accréditation des organisations d'employeurs auprès de la NCE;

- veiller à ce que les organisations de travailleurs et d'employeurs ne soient pas empêchées de recevoir une aide financière, ou autre, de la part d'organisations internationales de travailleurs et d'employeurs et élargir la liste de l'ordonnance n° 177 du 9 avril 2018 pour inclure des organisations internationales de travailleurs et d'employeurs telles que la CSI et l'OIE; et
- mettre en œuvre intégralement la feuille de route de 2018.

La commission prie le gouvernement d'élaborer, en consultation avec les partenaires sociaux, un plan d'action assorti de délais pour la mise en application des présentes conclusions. Afin d'élaborer, d'appliquer et d'évaluer ce plan d'action, la commission prie instamment le gouvernement de se prévaloir de l'assistance technique du Bureau sur une base permanente à cet égard.

La commission prie le gouvernement de soumettre à la commission d'experts, d'ici au 1^{er} septembre 2022, un rapport contenant des informations sur l'application de la convention en droit et dans la pratique, en consultation avec les partenaires sociaux.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

La Comisión tomó nota de la información escrita y oral presentada por el representante gubernamental y del debate que tuvo lugar a continuación.

La Comisión observó la naturaleza persistente de las cuestiones relativas a este caso, que lleva mucho tiempo siendo objeto de debate en la Comisión, la más reciente en 2021.

La Comisión lamentó que las anteriores recomendaciones de la Comisión no hayan sido atendidas en su totalidad.

Teniendo en cuenta el debate, la Comisión insta al Gobierno, en consulta con los interlocutores sociales, a:

- garantizar que se investigan a fondo las denuncias de violencia contra los miembros del sindicato, especialmente en el caso del Sr. Senyavsky;
- autorizar una investigación independiente sobre los sucesos de Zhanaozen de 2011;
- poner fin a las prácticas de acoso judicial a los dirigentes y afiliados sindicales que realizan actividades sindicales legales y retirar todas las acusaciones sin fundamento, incluida la prohibición de que los sindicalistas ocupen cualquier cargo en una organización pública o no gubernamental;
- resolver el problema del registro del KSPRK y del Sindicato Industrial de Empleados del Sector de los Combustibles y la Energía (STUFECE) para que puedan gozar sin más demora de la plena autonomía e independencia propias de una organización de trabajadores libre e independiente con el fin de cumplir su mandato y representar a sus mandantes;
- comprometerse con las organizaciones libres e independientes de empleadores y de trabajadores para revisar las cuestiones relativas a su registro en la legislación y la práctica con vistas a superar los obstáculos existentes;
- revisar la composición del grupo de trabajo permanente que evalúa las problemáticas relativas al registro de los sindicatos, a fin de garantizar la plena participación de las

organizaciones independientes de trabajadores y empresarios en este grupo de trabajo;

- abstenerse de mostrar preferencia por un determinado sindicato y dejar de interferir en la creación y el funcionamiento de las organizaciones sindicales;
- eliminar cualquier obstáculo existente en la legislación y en la práctica para el funcionamiento de organizaciones de empleadores libres e independientes en el país;
- suprimir cualquier obstáculo existente en la ley y en la práctica para el funcionamiento de organizaciones libres e independientes de empleadores y de trabajadores en el país, en particular derogar las disposiciones de la Ley sobre la Cámara Nacional de Empresarios (NCE) relativas a la acreditación de las organizaciones de empleadores ante la NCE;
- velar por que las organizaciones de trabajadores y de empleadores no se vean impedidas de recibir ayuda financiera o de otro tipo por parte de las organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores, y ampliar la lista de la Ordenanza núm. 177, de 9 de abril de 2018, para que cubra a las organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores, como la CSI y la OIE, y
- aplicar plenamente la hoja de ruta de 2018.

La Comisión pide al Gobierno que elabore, en consulta con los interlocutores sociales, un plan de acción con plazos definidos para aplicar todas estas conclusiones. Con el fin de elaborar, aplicar y evaluar este plan de acción, la Comisión insta al Gobierno a recurrir a la asistencia técnica de la Oficina de forma permanente a este respecto.

La Comisión pide al Gobierno que presente a la Comisión de Expertos antes del 1.º de septiembre de 2022 una memoria, elaborada en consulta con los interlocutores sociales, con información sobre la aplicación del Convenio en la legislación y en la práctica.

(The conclusions are adopted.)

(Les conclusions sont adoptées.)

(Las conclusiones fueron adoptadas.)

The sitting closed at 5.20 p.m.

La séance est levée à 17 h 20.

Se levantó la sesión a las 17.20 horas.