



# Consejo de Administración

340.<sup>a</sup> reunión, Ginebra, octubre-noviembre de 2020

Sección Institucional

INS

Fecha: 30 de octubre de 2020

Original: inglés

## Coloquios, seminarios, talleres y otras reuniones análogas aprobadas <sup>1</sup>

### ► Índice

	Página
A Propuestas aprobadas entre marzo y octubre de 2020 .....	3
Empresas .....	3
1. Fortalecimiento de la política relativa a la economía social y solidaria en Asia – Taller de desarrollo de la capacidad.....	3
Condiciones de trabajo e igualdad .....	4
2. Programa de aprendizaje combinado sobre el liderazgo de las mujeres en el diálogo social en pro de la igualdad de género en el sector de la confección en el contexto posterior a la pandemia de COVID-19.....	4
3. Conferencia de África del Norte sobre la igualdad de género en el mundo del trabajo.....	5

<sup>1</sup> Todos los participantes empleadores y trabajadores que sean invitados a las reuniones indicadas en este documento serán designados de conformidad con el procedimiento habitual.

Actividades para los trabajadores.....	6
4.    Visita de estudio de representantes de la Federación de Sindicatos de Uzbekistán (FTUU) a Georgia con el fin de intercambiar experiencias con la Confederación Georgiana de Sindicatos (GTUC) .....	6
B.    Programa de coloquios, seminarios, talleres y otras reuniones análogas aprobados.....	8
C.    Reuniones virtuales aprobadas entre marzo y octubre de 2020 .....	9

## ▶ A. Propuestas aprobadas entre marzo y octubre de 2020

---

### Empresas

#### 1. Fortalecimiento de la política relativa a la economía social y solidaria en Asia – Taller de desarrollo de la capacidad

Fecha propuesta:	1 a 8 de marzo de 2021
Lugar:	Seúl, República de Corea
Financiación:	Gobierno de la República de Corea (80 000 dólares de los Estados Unidos)
Ámbito geográfico:	China, Indonesia, Filipinas, Japón, Malasia, República de Corea
Composición:	
a) Gobiernos	6
b) Empleadores:	6
c) Trabajadores:	6
Objeto del taller:	<ol style="list-style-type: none"><li>i) mejorar la comprensión de las oportunidades y los retos que tienen ante sí los agentes de la economía social y solidaria, así como fortalecer las capacidades técnicas de los participantes con objeto de que puedan elaborar políticas eficaces en materia de economía social y solidaria en sus respectivos países;</li><li>ii) dar a conocer a los participantes las experiencias en materia de políticas, estrategias e instrumentos relacionados con la economía social y solidaria para promover la transición a la economía formal, fomentar el trabajo decente en la economía rural y promover la igualdad y la equidad entre los sexos;</li><li>iii) promover el intercambio de opiniones entre los participantes acerca de los logros, retos y oportunidades de sus propios países en la esfera de la economía social y solidaria, y</li><li>iv) elaborar planes de trabajo en los que se especifiquen las medidas, intervenciones, planes de seguimiento, recursos, responsabilidades y calendarios previstos con miras a desarrollar políticas relativas a la economía social y solidaria.</li></ol>

Especialistas:	<p>Director, Equipo de Estudios sobre Políticas, Korea Social Economy Promotion Agency</p> <p>Director Ejecutivo, Underdogs</p> <p>Centro para la Innovación, la Educación y la Investigación Sociales, Universidad Nacional de Seúl</p> <p>Investigador, Centro para la Innovación, la Educación y la Investigación Sociales, Universidad Nacional de Seúl</p> <p>LiveGreen International, Filipinas</p> <p>Universidad Nacional de Malasia, Malasia</p> <p>Fundación Bina Swadaya, Indonesia</p>
Normas internacionales del trabajo y otros textos pertinentes:	<p>Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre la edad mínima (pescadores), 1959 (núm. 112); Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138); Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144); Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182); Recomendación sobre la promoción de las cooperativas, 2002 (núm. 193); Recomendación sobre la transición de la economía informal a la economía formal, 2015 (núm. 204); Recomendación sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, 2017 (núm. 205)</p>
Idioma de trabajo:	inglés

## Condiciones de trabajo e igualdad

### 2. Programa de aprendizaje combinado sobre el liderazgo de las mujeres en el diálogo social en pro de la igualdad de género en el sector de la confección en el contexto posterior a la pandemia de COVID-19

Fecha propuesta:	7 de septiembre de 2020 a 30 de abril de 2021
Lugar:	Bangkok, Tailandia
Financiación:	Gobierno de Suecia (67 917 dólares de los Estados Unidos) Gobierno de Alemania (20 000 dólares de los Estados Unidos)
Ámbito geográfico:	Camboya, Indonesia, Myanmar, Viet Nam, así como los participantes en el programa completo, incluido el taller presencial sobre nuevas líderes del sector de la confección
Composición:	
a) Empleadores:	12
b) Trabajadores:	12

Objeto del programa:	utilizar el programa de aprendizaje combinado, estructurado en tres etapas, para prestar ayuda y dotar a las nuevas líderes que trabajan activamente en el sector de la confección en los cuatro países seleccionados de los conocimientos, competencias y actitudes necesarios para participar eficazmente en el diálogo social y promover un programa de trabajo decente con perspectiva de género en el sector de la confección en Asia.
Especialistas:	un orador de los empleadores en cada uno de los cinco seminarios web un orador de los trabajadores en cada uno de los cinco seminarios web un orador de la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ) en cada uno de los cinco seminarios web
Observadores:	tres representantes del Gobierno de Suecia
Normas internacionales del trabajo y otros textos pertinentes:	Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156); Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183); Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190); Recomendación sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 90); Recomendación sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Recomendación sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 165); Recomendación sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 191); Recomendación sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 206).
Idioma de trabajo:	inglés

### 3. Conferencia de África del Norte sobre la igualdad de género en el mundo del trabajo

Fecha propuesta:	9 a 11 de marzo de 2021
Lugar:	El Cairo, Egipto
Financiación:	Gobierno de Finlandia (117 000 dólares de los Estados Unidos) Gobierno de Suecia (78 000 dólares de los Estados Unidos)
Ámbito geográfico:	Argelia, Egipto, Marruecos, Túnez
Composición:	
a) Gobiernos:	40
b) Empleadores:	40
c) Trabajadores:	40

Objeto de la conferencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) destacar los progresos realizados por los países de África del Norte en la promoción de la igualdad de género en el trabajo, afrontar los retos que persisten y estudiar los medios para abordarlos;</li> <li>ii) elaborar un documento de política sobre uno o varios de los temas de la conferencia con objeto de promover el logro de mejores resultados y fomentar la igualdad de género en el trabajo, y</li> <li>iii) formular recomendaciones sobre uno o varios de los problemas que persisten y que es necesario abordar para promover la igualdad de género y fomentar el diálogo social en torno a la cuestión de la igualdad de género.</li> </ul>
Especialistas:	50 asociados para el desarrollo 30 académicos
Observadores:	20 observadores de medios de comunicación Organización Internacional de Empleadores (OIE) Confederación Sindical Internacional (CSI)
Normas internacionales del trabajo y otros textos pertinentes:	Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156); Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183); Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)
Idiomas de trabajo:	inglés, francés, árabe

## Actividades para los trabajadores

### 4. Visita de estudio de representantes de la Federación de Sindicatos de Uzbekistán (FTUU) a Georgia con el fin de intercambiar experiencias con la Confederación Georgiana de Sindicatos (GTUC)

Fecha propuesta:	16 a 19 de marzo de 2021
Lugar:	Tiflis, Georgia
Financiación:	Banco Mundial (10 000 dólares de los Estados Unidos) CTPO (10 000 dólares de los Estados Unidos)
Ámbito geográfico:	Georgia, Uzbekistán
Composición:	
a) Trabajadores:	12

Objeto de la visita de estudio:	<ul style="list-style-type: none"><li>i) aprender de la experiencia de la Confederación Georgiana de Sindicatos (GTUC), que hace frente, desde hace décadas, a reformas económicas ultraliberales y a la desregulación del mercado de trabajo, además de desarrollar sus actividades en condiciones antisindicales muy adversas, e</li><li>ii) intercambiar experiencias sobre la organización de los trabajadores del sector informal y los trabajadores por cuenta propia, así como acerca de la realización de campañas de información y promoción, la integración en los movimientos sindicales internacionales, el establecimiento de alianzas temáticas con las organizaciones de la sociedad civil y la recaudación de fondos.</li></ul>
Normas internacionales del trabajo y otros textos pertinentes:	Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87); Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98); Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190); Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144); Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81); Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155); Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)
Idioma de trabajo:	ruso

## ▶ B. Programa de coloquios, seminarios, talleres y otras reuniones análogas aprobados

Fecha	Título de la reunión	Lugar
<b>ÁFRICA 2021</b>		
9 a 11 de marzo	Conferencia de África del Norte sobre la igualdad de género en el mundo del trabajo	El Cairo, Egipto
<b>ASIA Y EL PACÍFICO 2020</b>		
7 de septiembre de 2020 a 30 de abril de 2021	Programa de aprendizaje combinado sobre el liderazgo de las mujeres en el diálogo social en pro de la igualdad de género en el sector de la confección en el contexto posterior a la pandemia de COVID-19	Turín, Italia y Bangkok, Tailandia
<b>2021</b>		
1 a 8 de marzo	Fortalecimiento de la política relativa a la economía social y solidaria en Asia – Taller de desarrollo de la capacidad	Seúl, República de Corea
<b>EUROPA 2021</b>		
16 a 9 de marzo	Visita de estudio de representantes de la Federación de Sindicatos de Uzbekistán (FTUU) a Georgia con el fin de intercambiar experiencias con la Confederación Georgiana de Sindicatos (GTUC)	Tiflis, Georgia



## ► C. Reuniones virtuales aprobadas entre marzo y octubre de 2020

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
<b>Recursos de conocimientos</b>					
22 de julio de 2020 Puerto España, Trinidad y Tabago	El impacto de la pandemia de COVID-19 en la formación profesional en los Estados Miembros de la Comunidad del Caribe (CARICOM)	Sin costo	Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, así como las juntas de los Consejos de Enseñanza y Formación Técnica y Profesional del Caribe y el público en general	Gobiernos: 60	inglés
6 a 15 de octubre de 2020 Ginebra, Suiza	Revisión de las normas estadísticas sobre informalidad: segunda reunión del grupo de trabajo	CTPO (30 000 dólares de los Estados Unidos)	Brasil, Chile, China, Colombia, Ecuador, Filipinas, India, Indonesia, Italia, Líbano, México, Mongolia, Montenegro, Nigeria, Omán, Pakistán, Perú, Polonia, Sierra Leona, Sri Lanka, Sudáfrica, Túnez, Uganda, Viet Nam, así como el territorio palestino ocupado	Tripartita: Gobiernos: 25 Empleadores: 2 Trabajadores: 2	inglés
16 a 20 de noviembre de 2020 Estambul, Turquía	Reunión del grupo de trabajo sobre estadísticas relativas a la migración laboral internacional	Unión Europea (40 000 dólares de los Estados Unidos)	Alemania, Chile, Colombia, Côte d'Ivoire, Egipto, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Francia, India, Italia, Marruecos, México, Filipinas, República de Corea, República de Moldova, Senegal, Sudáfrica, Suiza, Tailandia, Túnez, Turquía, Ucrania	Tripartita: Gobiernos: 22 Empleadores: 1 Trabajadores: 1	inglés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
<b>Futuro del trabajo</b>					
23 de julio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Inicio de la formación sobre servicios públicos de empleo - Módulo introductorio: La respuesta de los servicios públicos de empleo a la crisis causada por la COVID-19 y el futuro del trabajo	LUKOIL (2 700 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán, así como el público en general y los medios de comunicación	Tripartita Gobiernos: 20 Empleadores: 10 Trabajadores: 10	Inglés Ruso
11 de septiembre de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La respuesta de los servicios públicos de empleo a la crisis causada por la COVID-19 y el futuro del trabajo	LUKOIL (2 700 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán	Tripartita Gobiernos: 27 Empleadores: 3 Trabajadores: 3	Inglés Ruso
<b>Política de empleo</b>					
1.º de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La función de las instituciones, incluidos los servicios públicos de empleo, en la protección del empleo, los ingresos y las competencias, así como en la prestación de servicios inclusivos a los grupos vulnerables	LUKOIL (2 000 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Uzbekistán, así como el público en general y los medios de comunicación	Tripartita Gobiernos: 18 Empleadores: 9 Trabajadores: 9	Inglés Ruso
13 de julio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La función del diálogo social en el apoyo al empleo y los progresos en la recuperación económica	LUKOIL (2 000 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán, así como el público en general y los medios de comunicación	Tripartita Gobiernos: 20 Empleadores: 10 Trabajadores: 10	Inglés Ruso
28 de septiembre de 2020 Ginebra, Suiza	Cómo el empleo y el trabajo decente pueden contribuir a la paz y la cohesión social durante la crisis causada por la COVID-19	Gobierno de Suiza (1 600 dólares de los Estados Unidos)	Colombia, Etiopía, Somalia	Tripartita Gobiernos: 1 Empleadores: 1 Trabajadores: 1	Inglés Francés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
<b>Empresas</b>					
18 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Apoyar a las empresas para una recuperación económica rápida	LUKOIL (2 000 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán, así como el público en general y los medios de comunicación	Tripartita Gobiernos: 20 Empleadores: 10 Trabajadores: 10	Inglés Ruso
15 de julio de 2020	Serie de intercambios de aprendizaje OIT/Better Than Cash Alliance sobre el pago de salarios por medios digitales: el impacto de la COVID-19 y los retos que plantea el pago de salarios por medios digitales en el sector de la confección a nivel mundial	Sin costo	Bangladesh, India	Tripartita Gobiernos: 8 Empleadores: 8 Trabajadores: 8	Inglés
<b>Protección Social</b>					
22 de mayo de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La respuesta en el ámbito de la protección social a los efectos de la crisis causada por la COVID-19	Sin costo	Arménia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán	Tripartita Gobiernos: 24 Empleadores: 20 Trabajadores: 20	Inglés Ruso
4 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Ampliar la cobertura de la seguridad social a los trabajadores de la economía informal	Sin costo	Arménia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán	Tripartita Gobiernos: 26 Empleadores: 20 Trabajadores: 20	Inglés Ruso
16 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Evaluación rápida del impacto de la COVID-19 en los trabajadores de la economía informal	Sin costo	Arménia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán	Tripartita Gobiernos: 24 Empleadores: 20 Trabajadores: 20	Inglés Ruso

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
30 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Lograr margen fiscal para la ampliación de los programas de protección social	LUKOIL (3 000 dólares de los Estados Unidos)	Arménia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajstán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán (sin límite en cuanto a la participación por tratarse de una reunión virtual)	Tripartita Gobiernos: 20 Empleadores: 10 Trabajadores: 10	Inglés Ruso
15 y 16 de septiembre de 2020 Dar-es-Salam, República Unida de Tanzania	Ampliar la protección social a los trabajadores migrantes en África: conferencia virtual Sur-Sur	Centro Internacional para el Desarrollo de Políticas Migratorias (CIDPM)/Unión Europea (54 359 dólares de los Estados Unidos)	Representantes de la Comisión de la Unión Africana, secretarías de las comunidades económicas regionales, representantes de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores de todos los Estados Miembros de la Unión Africana, así como una selección de Estados Miembros de Asia y América Latina con fines de intercambio de buenas prácticas	Tripartita Gobiernos: 60 Empleadores: 60 Trabajadores: 60	Inglés Francés
<b>Gobernanza y tripartismo</b>					
9 a 12 de junio de 2020 Bangkok, Tailandia	Foro virtual de la OIT y las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos: nuevos retos, nuevos enfoques	Union Europea (3 200 dólares de los Estados Unidos)	Región de Asia y el Pacífico	Reunión pública	Inglés
27 a 30 de octubre de 2020 Lima, Perú	Sexta reunión de la red de puntos focales de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil	Gobierno de España (26 000 dólares de los Estados Unidos) Gobierno de los Estados Unidos de América (6 120 dólares de los Estados Unidos.)	Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Barbados, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, Uruguay, Venezuela (República Bolivariana de)	Tripartita Gobiernos: 31 Empleadores: 7 Trabajadores: 7	Español Francés Inglés Portugués

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
1.º de septiembre de 2020 a 8 de febrero de 2021 Turín, Italia	Curso tripartito de formación a distancia sobre seguridad y salud en el trabajo	Programa PROSPECTS (39 312 dólares de los Estados Unidos) CTPO (10 722 dólares de los Estados Unidos)	Iraq, Jordania, Líbano, así como el territorio palestino ocupado	Tripartita Gobiernos: 10 Empleadores: 4 Trabajadores: 4	Árabe
7 a 11 de septiembre de 2020 Ciudad de Panamá, Panamá	Quinto Foro Regional sobre empresas y derechos humanos para América Latina y el Caribe, organizado conjuntamente con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE)	Ninguna contribución financiera de la OIT	Región de América Latina y el Caribe	Reunión pública	Español
29 de septiembre de 2020 Bangkok, Tailandia	La COVID-19 y la inspección del trabajo en Asia Oriental y Sudoriental y el Pacífico: impacto, respuestas y cumplimiento estratégico de las obligaciones	Sin costo	Brunei Darussalam, Camboya, China, Fiji, Filipinas, Indonesia, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Japón, Kiribati, Malasia, Mongolia, Myanmar, Palau, Papua Nueva Guinea, República de Corea, República Democrática Popular Lao, Samoa, Singapur, Tailandia, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam	Gobiernos: 26	Inglés
5 y 6 de octubre de 2020 Toronto, Canadá	Sesiones especiales virtuales del XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Sin costo	Se espera la participación de hasta 5 000 personas de todo el mundo	Tripartita Gobiernos: 3 Empleadores: 3 Trabajadores: 3	Alemán Francés Español Inglés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
<b>Condiciones de trabajo e igualdad</b>					
25 de junio de 2020 Bangkok, Tailandia	Un mundo del trabajo libre de violencia y acoso: un año desde la adopción del Convenio núm. 190	Sin costo	Interlocutores sociales	Bipartita Empleadores: 1 Trabajadores: 1	Inglés
26 de junio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Los múltiples rostros de las trabajadoras y los trabajadores migrantes: ¿Cómo hacemos frente a las crisis inmediatas y construimos el futuro que queremos para la migración laboral en el contexto posterior a la COVID-19?	Sin costo	Seminario web de ámbito mundial (abierto a la participación del público)	Tripartita Gobiernos: 1 Empleadores: 1 Trabajadores:1	Inglés
30 de julio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	La cobertura informativa del trabajo forzoso, la trata de personas y la contratación equitativa de trabajadores migrantes: presentación de la guía práctica de la OIT para periodistas	Unión Europea (1 000 dólares de los Estados Unidos)	Seminario web de ámbito mundial (abierto a la participación del público)	Tripartita Gobiernos: 1 Empleadores: 1 Trabajadores: 1	Inglés
7 de septiembre de 2020 a 30 de abril de 2021 Turín, Italia	Programa de aprendizaje combinado sobre el liderazgo de las mujeres en el diálogo social en pro de la igualdad de género en el sector de la confección en el contexto posterior a la pandemia de COVID-19	Gobierno de Suecia (67 917 dólares de los Estados Unidos) Gobierno de Alemania (20 000 dólares de los Estados Unidos)	Camboya, Indonesia, Myanmar y Viet Nam, así como los participantes en el programa completo, comprendido un taller presencial sobre las líderes del sector de la confección	Bipartita Empleadores: 12 Trabajadores: 12	Inglés
18 de septiembre de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Conmemoración del Día Internacional de la Igualdad Salarial: Reconstruir un futuro mejor del trabajo mediante la garantía de la igualdad salarial – Un llamamiento mundial a la acción promovido por la Coalición Internacional para la Igualdad Salarial (EPIC), encabezada por la OIT, la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) y la OCDE	Gobierno de Suecia (13 000 dólares de los Estados Unidos)	Seminario web de ámbito mundial	Tripartita Gobiernos: 2 Empleadores: 1 Trabajadores:1	Árabe Español Francés Inglés Lengua de señas internacional

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
19 a 30 de octubre de 2020 Moderado desde San José, Costa Rica	Taller virtual sobre igualdad de oportunidades y de trato en el lugar de trabajo	Unión Europea (5 700 dólares de los Estados Unidos)	Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, México, Panamá, Perú	Bipartita Empleadores: 16 Trabajadores: 16	Español
28 de septiembre de 2020 Ciudad de México, México	Seminario web regional: La cobertura informativa del trabajo forzoso, la trata de personas y la contratación equitativa de trabajadores migrantes: presentación en las Américas de la versión española de la guía práctica de la OIT para periodistas	Unión Europea (1 000 dólares de los Estados Unidos)	Argentina, Guatemala, México, así como participantes del público	Tripartita Gobiernos: 1 Empleadores: 1 Trabajadores: 1	Español
9 y 10 de noviembre de 2020	13.º Foro de la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN) sobre trabajadores migrantes: «Apoyar a los trabajadores migrantes durante la pandemia para promover la cohesión y la capacidad de respuesta de la Comunidad de la ASEAN»	Gobierno de Australia y el Canadá (35 000 dólares de los Estados Unidos) Programa Regional de la OIT sobre Migración Laboral (6 000 dólares de los Estados Unidos)	Brunei Darussalam, Camboya, Filipinas, Indonesia, Malasia, Myanmar, República Democrática Popular Lao, Singapur, Tailandia, Viet Nam	Tripartita Gobiernos: 20 Empleadores: 14 Trabajadores: 14	Inglés
<b>Actividades sectoriales</b>					
28 de Agosto de 2020 Bangkok, Tailandia	La COVID-19 y después: «¿Cómo puede el diálogo social ayudarnos a superar la crisis juntos?»	Sin costo	Bangladesh, Camboya, Indonesia, Myanmar, Pakistán, Viet Nam	Para mandantes de la OIT y el público en general	Inglés
30 de septiembre de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Seminario mundial de investigación sobre «El futuro del trabajo en la tecnología de la información y las comunicaciones (TIC)»	Gobierno del Japón (40 000 dólares de los Estados Unidos)	Alemania, Canadá, India, Indonesia, Japón, Singapur	Tripartita Gobiernos: 8 Empleadores: 8 Trabajadores: 8	Inglés Japonés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
<b>Actividades para los empleadores</b>					
5 de agosto de 2020 Lima, Perú	Red de Mujeres Empresarias de América Latina y el Caribe: Iniciativas inspiradoras e innovadoras y buenas prácticas desarrolladas durante la pandemia de COVID-19	Unión Europea (7 700 dólares de los Estados Unidos)	Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica, Uruguay	Empleadores: 250	Español Inglés Portugués
13 de agosto de 2020 Lima, Perú	Resiliencia empresarial. Fomentar la actividad empresarial en el nuevo contexto: oportunidades para las mujeres	Unión Europea (7 700 dólares de los Estados Unidos)	Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica, Uruguay	Empleadores: 250	Español Inglés Portugués
2 de septiembre de 2020 Ginebra, Suiza	Red mundial de empresas sobre trabajo forzoso de la OIT: ¿Qué es eficaz para lograr una contratación equitativa?	Sin costo	Bangladesh, Brasil, Côte d'Ivoire, Estados Unidos de América, Francia, Malasia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Singapur, Sri Lanka, Suiza, Tailandia, Uganda	Empleadores: 100	Inglés
24 de septiembre de 2020 Lima, Perú	Red de Mujeres Empresarias de América Latina y el Caribe – El liderazgo de las mujeres en la región: intercambiar ideas e iniciativas inspiradoras	Unión Europea (6 420 dólares de los Estados Unidos)	Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica, Uruguay	Empleadores: 250	Español Inglés Portugués
30 de septiembre de 2020 Ginebra, Suiza	Red mundial de empresas sobre trabajo forzoso de la OIT: ¿Qué es eficaz para eliminar el trabajo forzoso?	Sin costo	Bangladesh, Brasil, Côte d'Ivoire, Estados Unidos de América, Francia, Malasia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Singapur, Sri Lanka, Suiza, Tailandia, Uganda	Empleadores: 200	Inglés



Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
5 de octubre a 4 de diciembre de 2020 En línea (Turín)	Curso de formación de formadores sobre los fundamentos de la seguridad y salud en el trabajo en el Caribe	CTPO (19 000 dólares de los Estados Unidos) Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT), Turín (6 270 dólares de los Estados Unidos)	Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Jamaica, Saint Kitts y Nevis, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, así como los siguientes territorios no metropolitanos: Anguila, Aruba, Islas Caimán, Islas Turcas y Caicos, Montserrat y San Martín	Empleadores: 25	Inglés
19 y 20 de noviembre de 2020	Segunda reunión anual de la Red mundial de empresas sobre trabajo forzoso de la OIT	Unión Europea (5 000 dólares de los Estados Unidos)	Bangladesh, Brasil, Côte d'Ivoire, Estados Unidos de América, Francia, Malasia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Singapur, Sri Lanka, Suiza, Tailandia, Uganda	Empleadores: 200	Español Francés Inglés
<b>Actividades para los trabajadores</b>					
5 de mayo de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La COVID-19 – Vidas, economías y sociedades dislocadas: retos y perspectivas de la acción sindical	Sin costo	Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Uzbekistán	Trabajadores: 30	Ruso
13 de mayo de 2020 Beirut, Líbano	Comprender y mitigar el impacto social, laboral y económico de la COVID-19: respuestas sindicales	Sin costo	Arabia Saudita, Argelia, Bahrein, Egipto, Iraq, Jordania, Kuwait, Líbano, Libia, Marruecos, Mauritania, Omán, Túnez, Yemen, así como el territorio palestino ocupado	Trabajadores: 32	Árabe
14 de mayo de 2020 Moscú, Federación de Rusia	La COVID-19 – Vidas, economías y sociedades dislocadas: retos y perspectivas de la acción sindical	Sin costo	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, República de Moldova, Ucrania	Trabajadores: 30	Ruso

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
27 de mayo de 2020 Dakar, Senegal	Comprender y mitigar el impacto social, laboral y económico de la COVID-19 en los países francófonos de África	Sin costo	Benin, Burkina Faso, Camerún, Chad, Congo, Côte d'Ivoire, Gabón, Guinea, Malí, Níger, República Centroafricana, República Democrática del Congo, Senegal, Togo	Trabajadores: 50	Francés
28 de mayo de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Comprender y mitigar el impacto social, laboral y económico de la COVID-19 en los países lusófonos de África	CTPO (2 499 dólares de los Estados Unidos)	Angola, Cabo Verde, Guinea-Bissau, Mozambique, Santo Tomé y Príncipe	Trabajadores: 30	Inglés Portugués
11 de junio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Estimular la economía y promover el empleo durante la pandemia de COVID-19 en los países anglófonos de África	Sin costo	Botswana, Eritrea, Eswatini, Etiopía, Gambia, Ghana, Kenya, Lesotho, Liberia, Malawi, Mauricio, Namibia, Nigeria, República Unida de Tanzania, Rwanda, Seychelles, Sierra Leona, Somalia, Sudáfrica, Sudán, Sudán del Sur, Uganda, Zambia, Zimbabwe	Trabajadores: 24	Inglés
17 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación: estimular la economía	CTPO (120 dólares de los Estados Unidos)	Kazajstán, Kirguistán, Mongolia, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán	Trabajadores: 30	Ruso
22 de junio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	La crisis causada por la COVID-19, los sindicatos y la protección de los trabajadores en el lugar de trabajo	Sin costo	Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay, así como los países hispanohablantes del Caribe	Trabajadores: 100	Español

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
23 de junio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación: estimular la economía	CTPO (120 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, República de Moldova, Ucrania	Trabajadores:36	Ruso
23 de junio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	El marco de políticas de la OIT sobre la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación, con especial atención al estímulo de la economía y el empleo (dirigido a las federaciones sindicales de la región de Asia y el Pacífico)	Sin costo	Bangladesh, Camboya, China, Filipinas, India, Indonesia, Japón, Malasia, Maldivas, Mongolia, Myanmar, Nepal, Pakistán, República de Corea, República Democrática Popular Lao, Singapur, Sri Lanka, Tailandia, Viet Nam, así como todas las federaciones sindicales de la región de Asia y el Pacífico	Trabajadores: 50	Inglés
24 de junio de 2020 Ginebra, Suiza	La crisis de la COVID-19: La función de los sindicatos en la protección de los trabajadores en sus lugares de trabajo (dirigido a sindicatos árabes)	CTPO (2 400 dólares de los Estados Unidos)	Argelia, Bahrein, Egipto, Iraq, Jordania, Kuwait, Líbano, Libia, Marruecos, Mauritania, Omán, Túnez, Yemen, así como el territorio palestino ocupado	Trabajadores: 28	Árabe Inglés
24 de junio de 2020 Bangkok, Tailandia	Consulta en línea acerca de un manual para sindicalistas sobre la organización de las trabajadoras migrantes	Union Europea (20 000 dólares de los Estados Unidos)	Camboya, Filipinas, Indonesia, Malasia, Myanmar, República Democrática Popular Lao, Singapur, Tailandia, Viet Nam	Trabajadores: 20	Inglés
16 de julio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Seminario web de la OIT sobre la COVID-19: apoyo a las empresas, el empleo y los ingresos en la región de Asia y el Pacífico	Sin costo	Todos los sindicatos de la región de Asia y el Pacífico	Trabajadores: 100	Inglés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
17 de julio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación: apoyo al empleo, las empresas y los ingresos	CTPO (200 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Mongolia, República de Moldova, Tayikistán, Turkmenistán, Ucrania, Uzbekistán	Trabajadores: 51	Ruso
17 de julio de 2020 Bangkok, Tailandia	Reunión preparatoria en línea de los trabajadores para el Comité de Trabajadores Migrantes de la ASEAN: planificación del Plan de Acción para 2021-2025	Sin costo	Camboya, Filipinas, Indonesia, Malasia, Myanmar, República Democrática Popular Lao, Singapur, Tailandia, Viet Nam, así como el Consejo Sindical de la ASEAN	Trabajadores: 10	Inglés
23 de julio de 2020 Moderado desde Bangkok y Ginebra	Seminario web de la OIT sobre la COVID-19: Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo en la región de Asia y el Pacífico	Sin costo	Todos los países de la región de Asia y el Pacífico	Trabajadores: 100	Inglés
23 de julio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación: proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo	CTPO (200 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Mongolia, República de Moldova, Tayikistán, Turkmenistán, Ucrania, Uzbekistán	Trabajadores: 50	Ruso
28 de julio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	La COVID-19 en las Américas: fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y otros mecanismos de las relaciones de trabajo	CTPO (2 400 dólares de los Estados Unidos)	Antigua y Barbuda, Argentina, Barbados, Belice, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tabago, Uruguay	Trabajadores: 100	Español

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
29 de julio de 2020 Moscú, Federación de Rusia	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis causada por la COVID-19 y la recuperación: recurrir al diálogo social para encontrar soluciones	CTPO (200 dólares de los Estados Unidos)	Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Federación de Rusia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Mongolia, República de Moldova, Tayikistán, Turkmenistán, Ucrania, Uzbekistán	Trabajadores: 50	Ruso
30 de julio de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	La crisis de la COVID-19: recurrir al diálogo social para encontrar soluciones (dirigido a los sindicatos árabes)	CTPO (2 400 dólares de los Estados Unidos)	Arabia Saudita, Argelia, Bahrein, Egipto, Iraq, Jordania, Kuwait, Líbano, Libia, Marruecos, Mauritania, Omán, Túnez, Yemen, así como el territorio palestino ocupado	Trabajadores: 50	Árabe Inglés
12 de Agosto de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Velar por un uso eficaz de los instrumentos y herramientas de la OIT relacionados con la crisis de la COVID-19 y la recuperación: el diálogo social en los países francófonos y lusófonos de África en el contexto de la COVID-19	CTPO (4 800 dólares de los Estados Unidos)	Angola, Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Camerún, Chad, Congo, Côte d'Ivoire, Gabón, Guinea, Guinea-Bissau, Malí, Mozambique, Níger, República Centroafricana, República Democrática del Congo, Santo Tomé y Príncipe, Senegal, Togo	Trabajadores: 80	Francés Inglés Portugués
13 de agosto de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Hacer frente a la pandemia de COVID-19, los desastres climáticos y la plaga de langostas: la agenda sindical en pro de la recuperación económica, social y ecológica sostenible centrada en las personas en África Oriental	CTPO (2 400 dólares de los Estados Unidos)	Burundi, Djibouti, Eritrea, Etiopía, Kenya, República Unida de Tanzania, Rwanda, Somalia, Sudán, Sudán del Sur, Uganda	Trabajadores: 70	Francés Inglés

Fecha/Lugar	Título de la reunión	Financiación	Ámbito geográfico	Composición	Idiomas
4 de septiembre de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	La crisis de la COVID-19: recurrir al diálogo social para encontrar soluciones en la región de Asia y el Pacífico	Sin costo	Afganistán, Arabia Saudita, Australia, Bahrein, Bangladesh, Bhután, Brunei Darussalam, Camboya, China, Emiratos Árabes Unidos, Fiji, Filipinas, India, Indonesia, Irán (República Islámica del), Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Japón, Jordania, Kiribati, Kuwait, Líbano, Malasia, Maldivas, Mongolia, Myanmar, Nepal, Nueva Zelandia, Omán, Pakistán, Palau, Papua Nueva Guinea, Qatar, República Árabe Siria, República de Corea, República Democrática Popular Lao, República Popular Democrática de Corea, Samoa, Singapur, Sri Lanka, Tailandia, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu, Viet Nam, Yemen	Trabajadores: 60	Inglés
7 a 9 de septiembre de 2020 Moderado desde Ginebra, Suiza	Desarrollo de la capacidad en materia de organización de sindicatos, campañas y afiliación sindical en África Oriental	Sin costo	Etiopía, Kenya, República Unida de Tanzania, Rwanda, Somalia, Sudán, Sudán del Sur, Uganda	Trabajadores: 60	Inglés

Nota: Puede obtenerse más información enviando un mensaje a la dirección de correo electrónico [reloff@ilo.org](mailto:reloff@ilo.org).