



Conseil d'administration

332^e session, Genève, 8-22 mars 2018

GB.332/INS/14

Section institutionnelle

INS

Date: 19 février 2018

Original: anglais

QUATORZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Directeur général

Objet du document

Le présent document contient des informations sur lesquelles le Directeur général souhaite appeler l'attention du Conseil d'administration en ce qui concerne la composition de l'Organisation, les progrès de la législation internationale du travail, l'administration interne, ainsi que les publications et documents, comme il est indiqué dans la table des matières.

Objectif stratégique pertinent: Sans objet.

Principal résultat/élément transversal déterminant: Résultat facilitateur B: Gouvernance efficace et efficiente de l'Organisation.

Incidences sur le plan des politiques: Aucune.

Incidences juridiques: Aucune.

Incidences financières: Aucune.

Suivi nécessaire: Aucun.

Unité auteur: Département des relations, des réunions et des documents officiels (RELMEETINGS).

Documents connexes: Aucun.

Table des matières

	<i>Page</i>
I. Composition de l'Organisation	1
II. Progrès de la législation internationale du travail	1
III. Administration interne	3
IV. Publications et documents.....	4

I. Composition de l'Organisation

1. La composition de l'Organisation n'a pas changé durant la période à l'examen.

II. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications de conventions

2. Depuis les informations soumises à la 331^e session du Conseil d'administration, et jusqu'au 11 janvier 2018, le Directeur général a enregistré les cinq ratifications suivantes de conventions internationales du travail et la ratification du protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930, par quatre Etats Membres.

Belgique

Ratification enregistrée le 22 novembre 2017:

Convention (n° 130) concernant les soins médicaux et les indemnités de maladie, 1969

Espagne

Ratification enregistrée le 20 septembre 2017:

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

Lettonie

Ratification enregistrée le 7 décembre 2017:

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

Namibie

Ratification enregistrée le 6 novembre 2017:

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

Philippines

Ratification enregistrée le 10 octobre 2017:

Convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978

Portugal

Ratification enregistrée le 26 septembre 2017:

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Suisse

Ratification enregistrée le 28 septembre 2017:

Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930

République-Unie de Tanzanie

Ratification enregistrée le 11 octobre 2017:

Convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003

République tchèque

Ratification enregistrée le 6 décembre 2017:

Convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981

Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986

3. Depuis la préparation du document présenté à la 331^e session (octobre-novembre 2017) du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu les acceptations suivantes de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1986:

Brunéi Darussalam	acceptation	14 novembre 2017
Iles Cook	acceptation	8 janvier 2018

4. Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève maintenant à **108**, y compris deux qui émanent d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable. Par conséquent, au 25 janvier 2018, il manquait 17 ratifications/acceptations d'Etats Membres, dont trois d'Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable, pour que l'instrument entre en vigueur¹.

¹ Conformément aux dispositions de l'article 36 de la Constitution de l'OIT, les amendements à la Constitution de l'OIT entrent en vigueur lorsqu'ils ont été ratifiés ou acceptés par les deux tiers des Etats Membres, dont au moins cinq des dix Membres ayant l'importance industrielle la plus considérable. L'Organisation comptant actuellement 187 Etats Membres, l'Instrument d'amendement de 1986 doit être ratifié ou accepté par 125 d'entre eux.

III. Administration interne

5. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées. [...]

6. Au vu de ce qui précède, les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

M. Damian Grimshaw (Royaume-Uni)

Nommé directeur du Département de la recherche (RESEARCH), au grade D2, avec effet au 1^{er} février 2018.

Né en 1969, M. Grimshaw a été professeur depuis 2006 à l'Université de Manchester, où il a enseigné les études sur l'emploi, puis directeur de l'European Work and Employment Research Centre. M. Grimshaw est titulaire d'une maîtrise en économie de l'Université du Massachusetts, à Amherst, ainsi que d'un doctorat de l'Université de Manchester.

M. Grimshaw a apporté d'importantes contributions aux théories et aux résultats dans les domaines des marchés internationaux du travail à faibles salaires, de l'égalité entre hommes et femmes dans l'emploi, et des systèmes d'emploi comparés. Il a publié sept ouvrages, 54 articles dans des publications de renom et 58 chapitres de livres. Parmi ses récentes publications on peut citer *Making Work More Equal* (2017, Manchester University Press) et *Minimum Wages, Pay Equity and Comparative Industrial Relations* (2013, Routledge). M. Grimshaw a coordonné plusieurs projets de recherche internationaux à grande échelle et possède une vaste expérience; il a longuement coopéré à des activités d'élaboration et de mise en œuvre dans les domaines du dialogue social et de l'égalité entre les sexes, avec la Commission européenne (DG EMPL et DG JUST), des politiques salariales, avec l'OIT, et de l'amélioration des pratiques d'emploi, avec plusieurs parties prenantes au Royaume-Uni (en particulier des entreprises du secteur privé, des syndicats et des organisations de la société civile). Parmi ses études d'impact récemment publiées on peut citer *Social Dialogue and Economic Performance* (BIT, document de travail, 2017, en anglais uniquement), *Reducing Precarious Work in Europe through Social Dialogue* (Commission européenne, 2016, en anglais uniquement) et *Just Work in Greater Manchester* (informations destinées au Work and Equalities Institute).

M. Sangheon Lee (République de Corée)

Nommé directeur du Département des politiques de l'emploi (EMPLOYMENT) et promu au grade D2, avec effet au 1^{er} mars 2018. Sa promotion au grade D1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2015.

M. Kevin Cassidy (Etats-Unis)

Nommé directeur du Bureau de l'OIT pour les Etats-Unis (OIT-Washington), à Washington, DC, et promu au grade D1 avec effet au 1^{er} janvier 2018.

Né en 1962, M. Cassidy a travaillé dans le domaine du développement économique et social pendant trente-trois ans. Il est titulaire d'une maîtrise en affaires internationales de l'Ecole des affaires publiques et internationales de l'Université de Columbia.

M. Cassidy est entré au service du Programme focal pour la promotion de la Déclaration (DECLARATION) en tant que conseiller technique principal pour le projet de sensibilisation relatif aux communications mondiales en 2001 et a été fonctionnaire principal chargé des communications et des partenariats au Bureau de l'OIT à Washington depuis août 2007. Il possède une très riche expérience de la formulation des politiques de développement et des communications aux Nations Unies, et a été précédemment directeur des partenariats, des opérations et de la communication à la Fondation de l'Aga Khan, au Royaume-Uni. M. Cassidy possède de multiples compétences et une vaste expérience dans les domaines de la négociation des politiques de développement, des activités sur le terrain menées dans le cadre des missions humanitaires et de maintien de la paix, ainsi que de l'élaboration et de la mise en œuvre des campagnes de sensibilisation avec les grands médias audiovisuels sur les questions essentielles liées au développement.

M^{me} Claire Courteille-Mulder (France/Pays Bas)

Nommée directrice du Bureau de pays de l'OIT pour la Chine et la Mongolie (BP-Beijing) à Beijing et promue au grade D1, avec effet au 24 février 2018.

Née en 1969, M^{me} Courteille-Mulder a obtenu un diplôme en études du développement à la London School of Economics en 1996; elle possède également un diplôme en administration des affaires de l'Université Paris-Sorbonne obtenu en 1992.

M^{me} Courteille-Mulder a été nommée directrice du Bureau de l'OIT pour l'Union européenne et le Benelux (OIT-Bruxelles) en janvier 2014. Avant d'entrer au BIT, elle a été directrice à la Confédération syndicale internationale (CSI) et s'est occupée notamment de l'égalité, de la protection sociale, de l'économie informelle, des migrations et de l'égalité entre les sexes. Entre 2001 et 2005, M^{me} Courteille-Mulder a été chargée des politiques au sein de la Confédération générale des syndicats des Pays-Bas. Elle a commencé sa carrière dans le domaine de la coopération pour le développement en travaillant pour le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), pour l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) et pour des organisations non gouvernementales dans plusieurs pays, dont le Guatemala, le Mexique et la Colombie.

IV. Publications et documents

7. Les rapports et les documents concernant les réunions officielles du BIT sont disponibles sur les pages Web des réunions concernées:

[Conférence internationale du Travail](#)

[Réunions régionales](#)

[Programme des réunions sectorielles](#)

8. Les publications périodiques suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées depuis la 329^e session (mars 2017) du Conseil d'administration:

Revue internationale du Travail, vol. 156 (2017), n^{os} 1-4 (anglais et français); et vol. 136, n^{os} 1-4 (espagnol)

Journal international de recherche syndicale, vol. 8, n^{os} 1-2 (anglais, français et espagnol)

9. Les ouvrages en anglais, en français et en espagnol ci-après ont été publiés à la vente, ou sont sous presse, depuis la 329^e session (mars 2017) du Conseil d'administration.

Anglais

Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future (Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2017: Les voies possibles vers un meilleur avenir du travail (résumé analytique en français))

Handbook on assessment of labour provisions in trade and investment arrangements

Industrial relations in emerging economies: The quest for inclusive development

Investing in skills for inclusive trade

Regulating for equitable and job-rich growth

Rising to the youth employment challenge: New evidence on key policy issues

Talking through the crisis: Social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries (Résumé du livre: «Parlant de la crise: les tendances de dialogue social et de relations professionnelles dans certains pays de l'Union européenne»)

Trade unions and migrant workers: New contexts and challenges in Europe

Women, gender and work: Social choices and inequalities. Volume 2

Women's ILO: Transnational networks, global labour standards and gender equity, 1919 to present

World Employment and Social Outlook 2017: Sustainable enterprises and jobs – Formal enterprises and decent work (Emploi et questions sociales dans le monde 2017 – Entreprises et emplois durables: des entreprises formelles et un travail décent (résumé analytique en français))

World Employment and Social Outlook: Trends 2017 (Emploi et questions sociales dans le monde – Tendances 2017 (résumé analytique en français))

World Social Protection Report 2017-19: Universal social protection to achieve the Sustainable Development Goals (Rapport mondial sur la protection sociale 2017-2019: Protection sociale universelle pour atteindre les objectifs de développement durable (résumé analytique en français))

Français

Emploi et questions sociales dans le monde 2017: Entreprises et emplois durables – des entreprises formelles et un travail décent

Rapport mondial sur la protection sociale 2017-2019: Protection sociale universelle pour atteindre les objectifs de développement durable

Espagnol

Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-19: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017: empresas y empleos sostenibles – empresas formales y trabajo decente

Des rapports phares ont été publiés dans les langues suivantes outre les trois langues de travail de l'OIT:

Rapport mondial sur les salaires 2016/17: Les inégalités salariales au travail: arabe, monténégrin, portugais, roumain et russe.

10. D'autres publications gratuites dans les langues officielles ou non peuvent être trouvées sur les pages Web des départements techniques et des bureaux extérieurs.

Accords de licence passés avec des éditeurs et des distributeurs commerciaux ou à but non lucratif

11. Afin d'accroître l'impact des produits du savoir de l'OIT et d'atteindre un public diversifié partout dans le monde, l'Unité de la publication (PUBL) du Département de la communication et de l'information du public (DCOMM) collabore étroitement avec des éditeurs et des partenaires extérieurs pour faire paraître des traductions, des coéditions et d'autres éditions sous licence. Ces ouvrages sont publiés sous forme papier et/ou électronique, à la fois à des fins commerciales et de distribution gratuite.

Les accords de licence ci-après ont été conclus depuis la 329^e session (mars 2017) du Conseil d'administration:

Titre	Editeur/organisme
Traductions	
<i>Rapports phares du BIT</i>	
<i>Emploi et questions sociales dans le monde</i> – <i>Tendances 2017</i> (en chinois)	China Financial and Economic Publishing House, Chine
<i>Emploi et questions sociales dans le monde 2017</i> – <i>Entreprises et emplois durables: des entreprises formelles et un travail décent</i> (en chinois)	"
<i>Emploi et questions sociales dans le monde</i> – <i>Tendances 2017</i> (en japonais)	Ittosha Incorporated, Japon
<i>Emploi et questions sociales dans le monde 2017</i> – <i>Entreprises et emplois durables: des entreprises formelles et un travail décent</i> (en japonais)	"
<i>Emploi et questions sociales dans le monde 2017</i> – <i>Entreprises et emplois durables: des entreprises formelles et un travail décent</i> (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
<i>Guides, manuels et autres publications</i>	
<i>Improvement of national reporting, data collection and analysis of occupational accidents and diseases</i> (Web PDF) (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne

Titre	Editeur/organisme
<i>Guide sur l'harmonisation des statistiques d'inspection du travail</i> (Web PDF) (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne
<i>Collecte et utilisation des statistiques d'inspection du travail – Petit guide</i> (Web PDF) (en arabe)	"
<i>WASH@Work: A self-training handbook</i> (Web PDF) (en arabe)	"
<i>National system for recording and notification of occupational diseases: Practical guide</i> (en arabe)	"
<i>HealthWISE – Amélioration du travail dans les services de santé – Manuel d'intervention</i> (en arabe)	"
<i>HealthWISE – Amélioration du travail dans les services de santé – Guide des formateurs</i> (en arabe)	"
<i>Construire une culture de prévention en matière de sécurité et de santé: Guide concernant la convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, le protocole de 2002 relatif à cette convention, et la convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006</i> (en bengali)	Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie
<i>Labour inspection: What it is and what it does. A guide for employers</i> (en bengali)	"
<i>Labour inspection: What it is and what it does. A guide for workers</i> (en bengali)	"
<i>A tool kit for labour inspectors: A model enforcement policy, a training and operations manual and a code of ethical behaviour</i> (en bengali)	"
<i>Fire risk management</i> (en bengali)	"
<i>Collecte et utilisation des statistiques d'inspection du travail – Petit guide</i> (en bengali)	"
<i>Enquêtes sur les accidents du travail et les maladies professionnelles – Guide pratique à l'intention des inspecteurs du travail</i> (en bengali)	"
<i>Medical inspection of labour: Working paper</i> (non publié) (en chinois)	National Institute of Occupational Health and Poison Control, Chine

Titre	Editeur/organisme
<i>La liberté syndicale – Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale du Conseil d’administration du BIT</i> , cinquième édition (révisée), 2006 (en tchèque)	Confédération tchéco-morave des syndicats, République tchèque
<i>Améliorer les conditions d’emploi et de travail dans les services de santé: rapport pour discussion à la Réunion tripartite sur les moyens d’améliorer les conditions d’emploi et de travail dans les services de santé (Genève, 24-28 avril 2017)</i> (en farsi)	Social Security Research Institute, République islamique d’Iran
<i>Approaches to attribution of detrimental health effects to occupational ionizing radiation exposure and their application in compensation programmes for cancer</i> (en japonais)	Radiation-Exposed Workers’ Solidarity Network, Japon
<i>Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation</i> (en japonais)	Iwanami Shoten Publishers, Japon
<i>Sécurité et santé dans les travaux forestiers: Recueil de directives pratiques du BIT</i> , deuxième édition (en japonais)	Japan Forestry Investigation Committee, Japon
<i>Handbook Supported Employment</i> (en japonais)	National Institute of Vocational Rehabilitation, Japon
<i>Value chain development for decent work: How to create employment and improve working conditions in targeted sectors</i> , deuxième édition (en mongol)	Organisation des Nations Unies pour l’alimentation et l’agriculture, Italie
<i>La violence et le harcèlement contre les femmes et les hommes dans le monde du travail: le point de vue et la réponse des syndicats</i> (en népalais)	UNI Nepal Liaison Council, Népal
<i>Emploi et questions sociales dans le monde – Tendances de l’emploi des femmes 2017</i> (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
<i>Non-standard employment around the world. Understanding challenges, shaping prospects</i> (en portugais)	"
<i>Migrations de main-d’œuvre: nouvelle donne et enjeux de gouvernance</i> , rapport IV, CIT, 106 ^e session, 2017 (en portugais)	"
<i>Principes et droits fondamentaux au travail: défis et perspectives</i> , rapport VI, CIT, 106 ^e session, 2017 (en portugais)	"

Titre	Editeur/organisme
<i>Systèmes de résolution des conflits du travail: lignes directrices pour une performance accrue</i> (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
<i>Travail et changement climatique: l'initiative verte, rapport I, rapport du Directeur général, CIT, 106^e session, 2017</i> (en portugais)	"
<i>Négociation collective: guide de politique</i> (en portugais)	"
<i>Fomentando la diversidad y la inclusión mediante ajustes en el lugar de trabajo: una guía práctica</i> (en portugais)	Santa Causa Ltda. Me., Brésil
<i>Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2017: les voies possibles vers un meilleur avenir du travail</i> (en turc)	Eflatun Publishing House/Efil Yayinevi, Turquie
<i>Crisis responses, competitiveness and jobs</i> (en turc)	"
<i>Le marché du travail, les institutions et les inégalités: bâtir des sociétés plus justes pour le XXI^e siècle</i> (en turc)	"
<i>ASEAN in transformation: Perspectives of enterprises and students on future work. Bureau for Employers' Activities, Working Paper No. 11</i> (en vietnamien)	Mekong Development Research Institute, Viet Nam
<i>ASEAN in transformation: Textiles, clothing and footwear: Refashioning the future. Bureau for Employers' Activities Working Paper No. 14</i> (en vietnamien)	"
<i>Manuel sur les procédures en matière de conventions et recommandations internationales du travail, édition révisée 2012</i> (en vietnamien)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, Viet Nam
<i>La liberté syndicale – Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT, cinquième édition (révisée), 2006</i> (en vietnamien)	"

Titre	Editeur/organisme
Coéditions	
Les ouvrages ci-après ont été publiés en collaboration avec des partenaires externes, généralement commerciaux. Ils sont diffusés à la fois via les chaînes de distribution du BIT et via celles de ces partenaires:	
<i>Child labour in agriculture in Lebanon: A guidebook for practioners</i> (en anglais et arabe)	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, Italie
<i>Protégeons nos enfants des pesticides</i> (en anglais, français, espagnol, arabe, russe et portugais)	"
<i>Strengthening coherence between agriculture production and social protection in Malawi: Local economy-wide simulation analysis</i> (en anglais)	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, Italie
<i>Strengthening coherence between agriculture production and social protection in Zambia: Local economy-wide simulation analysis</i> (en anglais)	"
<i>Sri Lanka: Fostering workforce skills through education. Employment Diagnostic Study</i> (en anglais)	Banque asiatique de développement, Philippines
<i>Gender equality and the labor market: Women, work, and migration in the People's Republic of China</i> (en anglais)	"
<i>Labor migration in Asia: Increasing the development impact of migration through finance and technology</i> (en anglais)	Banque asiatique de développement, Japon
<i>Women's ILO: Transnational networks, global labour standards and gender equity, 1919 to present</i> (en anglais)	Brill, Pays-Bas
<i>Trade unions and migrant workers: New contexts and challenges in Europe</i> (en anglais)	Edward Elgar Publishing Ltd., Royaume-Uni
<i>Industrial relations in emerging economies: The quest for inclusive development</i> (en anglais)	"
<i>Regulating for equitable and job-rich growth</i> (en anglais)	"
<i>Media-friendly glossary on migration: Middle East edition</i> (en anglais)	United Nations Alliance of Civilizations, Etats-Unis
<i>WHO/ILO manual on occupational safety and health in public health emergencies</i> (en anglais)	Organisation mondiale de la santé, Suisse

Titre	Editeur/organisme
<i>Le développement des compétences est la clé d'un commerce plus inclusif</i> (en anglais, français et espagnol)	Organisation mondiale du commerce, Suisse
<i>Better use of skills in the workplace: Why it matters for productivity and local jobs</i> (en anglais)	Organisation de coopération et de développement économiques, France
<i>La contribution des immigrants aux économies des pays en développement</i> (en anglais, français et espagnol)	"
<i>Entangled: Localized effects of exports on earnings and employment in South Asia</i> (en anglais)	Banque internationale pour la reconstruction et le développement /Banque mondiale, Etats-Unis
<i>La mondialisation vue d'en bas: enjeux pour la transition vers l'économie formelle</i> (en français)	Editions Academia, Belgique
<i>Promoting a rights-based approach to migration, Health, and HIV and AIDS: A framework for action</i> (en espagnol)	Ministerio de Empleo y Seguridad, Espagne
<i>Rising to the youth employment challenge: New evidence on key policy issues</i> (en espagnol)	"
Réimpressions pour le marché local	
Deux ouvrages du BIT ont été réimprimés pour le marché indien:	
<i>L'évaluation des dispositions relatives au travail des accords sur le commerce et l'investissement</i> (résumé)	Synergy Books, Inde
<i>Le conseil en management: guide pour la profession</i> , quatrième édition de la version anglaise	"

Le BIT diffuse aussi ses produits du savoir sous licence par l'intermédiaire de plusieurs plates-formes numériques de distribution et agrégateurs électroniques.