



第二项议程

国际劳工组织关于争取公平全球化的社会 正义宣言后续措施实施计划的进展报告

概 述

所涉问题

这份文件及附带的表格归纳了于 2009 年 3 月理事会上所通过的国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言实施计划目前所取得的进展。

政策影响

国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言要求本组织根据变化的经济和社会条件继续改进它的工作方法并确定它的优先事项。正如本文件所表明的那样，宣言的实施计划将继续在内部和外部影响国际劳工组织的政策。

财政影响

无。

需作出的决定

第 17 段。

参考其它理事会文件和国际劳工组织文书

理事会文件 GB304/SG/DECL/1、理事会文件 GB304/PV、理事会文件 GB306/PFA/12/2、理事会文件 GB306/PFA/12/3、理事会文件 GB306/PFA/ICTS/1、理事会文件 GB304/TC/1、理事会文件 GB309/PFA/4、理事会文件 GB309/PFA/2、理事会文件 GB309/SG/DECL/1、理事会文件 GB309/3/1、理事会文件 GB307/PV。
国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言，2008。

导 言

1. 2008年6月，国际劳工大会上(大会)通过了国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言以及附带的决议。理事会在其第304届会议(2009年3月)¹通过了一项实施计划(计划)包括一个路线图，目的是落实宣言的所涉内容以及它的附件和附带的决议。
2. 计划和路线图对2010-15战略政策框架六年期的一系列建议的实施提出了设想，系统地确定了可能采取行动的方面，确定了在战略政策框架和2010-11计划和预算中与主要成果的联接，并且提出了一个时间表和确定了适当的治理论坛。
3. 根据本项计划，按照宣言和决议，本组织所承诺的实施义务的过程是与战略政策框架、一系列的计划和预算、大会和理事会以及区域会议所确定的决议和指导下实施后取得的成果密切相关的。制定该项计划的是依据围绕体面劳动议程所开展的实质性工作，目标是加强劳工局已经开始的改革并且将继续在战略政策框架期得到深化。
4. 本项文件和附带的表格概括了到目前为止实施这项计划所采取的主要步骤的过程。本项计划本身设想，计划的实施将由理事会通过劳工局提交的每一个两年期计划实施报告进行监督。这些信息反过来将有便于大会在后续措施中所设想的，对定期评估写出报告。

2010-15 战略政策框架及计划和预算

5. 计划的准备工作恰好与2010-15战略政策框架的进展以及2010-11计划和预算同时发生。这些文件之间的互补性被认为是确保一致性的关键所在。宣言强调了四项战略目标之间的不可分割性、相互关联性和互补的性质并且要求劳工局落实一项战略框架以及工作方法，以便提出一个统一的方法实现这些成果。为了要满足这项要求，战略政策框架集中突出了以19项成果为特点的实质性的优先事项，每项成果都在推进了所有的四项战略目标。2010-11年计划和预算在两年期具体划定了为实现结果应执行的战略，制定了具体的目标并且确定了要落实这些结果所需资源。
6. 理事会2009年11月通过的四项核心的基于结果的管理战略(人力资源、知识、信息技术和技术合作)，将在战略政策框架的六年期中予以实施。²基于结果管理通过2010-11计划和预算提出基于成果的工作计划的创新而正在深化；经过调整的地区结构正在实施³以及内部管理程序和做法将继续得到调整和提升。⁴
7. 2012-13计划和预算草案将继续强化宣言的实施过程。计划和预算草案将建立在战略政策框架中结果框架的基础之上并将运用同2010-11计划和预算一样的衡量标准。

¹ 理事会文件 GB304/SG/DECL/1 和理事会文件 GB304/PV，第183段(a)。

² 理事会文件 GB306/PFA/12/2；理事会文件 GB306/PFA/12/3；理事会文件 B306/PFA/ICTS/1 和理事会文件 GB306/TC/1。

³ 见理事会文件 GB309/PFA/4。

⁴ 这些例子包括绩效管理框架(2009)、风险管理(2009)、基于结果的管理(2009)、问责制框架(2010)和国际劳工局高级管理者的作用和职责(2010)。

基于成果的工作计划将全部体现在确定优先事项和编制预算的过程中。在运用已汲取的经验教训、加强为三方成员提供服务以及确保重点放在国际劳工组织的比较优势和有效性方面，特别是通过改进后的索取知识的方法，将取得进一步成就。2012-13 计划和预算草案预览将在本届理事会期间得到审议⁵，最后的建议草案将提交给理事会，在 2011 年 3 月获得通过。

8. 2010-11 年计划实施报告将向理事会第 313 届会议(2012 年 3 月)进行阐述，这一报告将报道根据 19 项成果每一项所取得的结果，重点尤其要突出在统一的方法和整个劳工局团队工作方面的良好做法。

提出在国际劳工大会上周期性讨论的方案

9. 指导小组将回顾，宣言后续措施要求本组织提出一个在劳工大会进行周期性讨论的方案。这些周期性讨论的目的是：(i)更好的了解其成员国，就每项战略目标而言，所具备的各类现实和要求，通过利用劳工局所能支配的所有行动手段，包括与标准相关的行动、技术合作以及劳工局的技术和研究能力，更有效的对这些需求作出回应，并相应的调整其优先事项和行动计划；(ii)评估国际劳工组织活动的结果，以便使计划、预算和其它治理方面的决定⁶在知情情况下做出。提出周期性的讨论的目的是直接对这一方式产生影响，在这一方式下由理事会为大会的议程选择议题，并引导大会在为本组织选择制定优先事项加强它的作用以及使理事会在制定优先事项方面和为了回应这些优先事项上分配资源方面发挥更具战略性的作用。
10. 理事会在其第 304 届（2009 年 3 月）的会议上，决定采用有关就业、社会保护和工作中基本原则和权利的周期性讨论的一个 7 年周期，这些问题在周期中平均各讨论两次。还决定，在第 100 届大会上（2011 年）周期性讨论将是社会保护的战略目标（社会保障），根据第 19 条为 2011 年大会讨论准备的社会保障的全面调查已于 2010 年开始进行。理事会在其第 306 届（2010 年 3 月）的会议上，决定把工作中的基本原则和权利的战略目标选作为第 101 届劳工大会（2012 年）的周期性讨论。根据第 19 条，为 2012 年大会讨论准备的有关工作中基本原则和权利的全面调查将于 2011 年着手进行。
11. 理事会在其 303 届会议上（2008 年 11 月）作出了决定，有关就业的战略目标已被选为第 99 届大会（2010 年）的第一次周期性讨论。根据章程第 19 条所进行的相应的全面调查已在 2009 年期间开展了。另一份有关从第 99 届大会的第一次周期性讨论中所积累的经验 and 吸取的教训的文件已呈送指导小组的本次会议，供讨论和指导。⁷根据第 99 届（2010 年）劳工大会的工作中所产生的问题，理事会将审议大会的决议和这次周期性讨论的实质性成果。⁸大会所确定的优先事宜将在 2012-13 计划和预算的草案中体现出来。

⁵ 理事会文件 GB309/PFA/2。

⁶ 国际劳工组织关于争取公平全球化的正义宣言，附件，II 部分(B)。

⁷ 理事会文件 GB309/SG/DECL/1。

⁸ 理事会文件 GB309/3/1。

国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施

12. 国际劳工组织关于工作中原则权利和权利宣言及其后续措施与国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言的一致性已在劳工大会第 99 届会议（2010 年）上进行了讨论。从这次讨论中通过了一项决议，规定继续开展有关未批准的核心公约和综合报告的年度后续措施，落实和促进四项工作中基本原则和权利。⁹ 这份综合报告将提交给大会向 2012 年周期性讨论通报情况。

理事会的工作方法和大会的运行

13. 2009 年 6 月，理事会成立了一个关于理事会和大会运行的工作组。这一工作组在 2009 年 11 月和 2010 年 3 月召开了会议。根据工作组的建议，理事会要求劳工局以一种包容性的，公开透明的和全面的方式开展三方性磋商，并贯穿到议程的制定程序，组织非正式的三方磋商，就理事会运行的改革以及劳工大会运行的改革提出今后的建议，并提交给本届会议的工作组。¹⁰

结 论

14. 实现国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言全面的潜力要求国际劳工组织作为一个整体随着时间的推移做出可持续的努力。的确，就其本身的性质而言，宣言要求本组织连续不断的调整其工作方法，根据变化的经济和社会条件划定它的优先事宜。一方面，承认需要有一个长期的许诺完成宣言的潜力，同时很清楚的一点是，如在上述各段落中以及在附带的表格中所归纳的，实施这些具体措施创造了某些势头，宣言自 2008 年 6 月通过以来产生了非常明显的影响。进一步而言，宣言提供了一个主要的参照点，并且为国际劳工组织应对经济和金融危机提供了一个组织的框架。这一点在国际劳工大会第 98 届会议上通过的全球就业契约中和以后的后续行动中是有目共睹的。这项宣言在联合国系统中已在联合国系统之外提高了本组织的知名度，宣言还重新激发了对国际劳工组织的权责以及它对全球挑战相关性的兴趣和理解。
15. 劳工局最主要的当务之急，是如何更好的在国家层面支持三方成员，满足它们的需求。这已经成为提供国际劳工组织技术咨询和服务的主要的动力并且通过实施地区结构调整得到了加强。从内部讲，工作方法的改变反映出一个更加一致的方法，跨整个劳工局的团队正在创立新和更加有效的方法以贯彻落实统一的政策计划，以便更及时的回应三方成员的需求。有关就业的战略目标的第一次周期性讨论的结果和经验将在理事会本届会议期间进行审议。理事会正在审议它自身的工作方法并提出可行的改革。

⁹ 国际劳工组织：议程的第七项议题：审议 1998 年国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施，临时记录第 17，国际劳工大会，第 99 届会议，日内瓦，2010 年。

¹⁰ 理事会文件 GB.307/PV.第 199 段。

16. 当本组织继续适应于变化的环境以及利用有限的资源协调成员国的需求，提供更多和质量更好的服务时，仍面临着巨大的挑战。目前正在汇集总结经验教训并且根据这些经验作出适当的调整。
17. 指导小组或许希望建议，理事会注意到迄今所采取的行动实施这项计划，并且向国际劳工局就今后行动的优先事项提供指导。

2010年10月6日，日内瓦。

待决问题：第17段。

附 录

情况报告：国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言路线图

1.关于国际劳工组织争取公平全球化的社会正义宣言

章节/段落	行 动	时间表	现 状
-------	-----	-----	-----

序言的审议

第 1 段到第 6 段	通报国际劳工组织所有活动的综合框架	正在进行	正在进行
第 3 段	根据社会正义的基本目标要求审议国际经济和金融政策采取的具体行动	正在进行	见全球化社会影响工作组的文件以及关于就业的第一次周期性讨论提交理事会的文件(理事会文件 GB.309/3/1)。

第一部分.范围和原则

A.(i)	按照战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案运作的具体举措	2009 2010-15	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。
A.(ii)	按照战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案运作的具体举措	2009 2010-15	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。
A.(iii)	按照战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案运作的具体举措	2009 2010-15	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。
A.(iv)	按照战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案运作的具体举措	2009 2010-15	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。
B.	在战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案中运作 成员国在国家层面和国际层面所采取的行动	2010-15	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
C.	成员国在国家层面和国际层面采取的行动	正在进行	取得的结果将在 2010-11 实施计划报告中通报。

第二部分. 实施方法

A.(i)	有关就业的第一次周期性讨论	时间表	现 状
	关于将议题列入国际劳工大会第 99 届会议(2010)的决定	2008 年 11 月	已完成
	第 19 条关于一次全面调查的问卷调查表	2008 年 11 月	已完成
	全劳工局一同努力, 筹备报告	2008 年 11 月-2009 年 12 月	见理事会文件 GB309/SG/DECL/1 (审议有关就业的第一次周期性讨论的过程)。
	大会的讨论和通过一项行动计划	2010 年 6 月	见有关就业的周期性讨论委员会的报告(临时记录第 18 期, 国际劳工大会, 第 99 届会议, 日内瓦, 2010)。
	行动计划的实施运作	2010 年 11 月	见本届理事会以下文件: 国际劳工大会第 99 届会议(2010)工作出现的有关问题: 有关就业的周期性讨论(理事会文件 GB309/3/1)以及审议 2012-13 计划和预算草案(理事会文件 GB 309/PFA/2)。
	关于社会保护(可能是社会保障)的第二次周期性讨论		
	关于将议题列入国际劳工大会第 100 届会议(2011)议程的决定	2009 年 3 月	已完成
	根据第 19 条进行一次全面调查建议的问卷调查表	2009 年 3 月	2010 年进行全面调查。
	全劳工局一同努力, 筹备报告	2009 年 3 月-2010 年 12 月	正在进行。2010 年 3 月提交给就业和社会政策委员会的文件(理事会文件 GB307/ESP/2/2)。
	大会的讨论和通过一项行动计划	2011 年 6 月	大会第 100 届会议(2011)议程的议题。
	行动计划的实施运作	2011 年 11 月	2011 年 11 月理事会将审议 2011 年大会讨论的成果。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
	关于周期性议题的周期时段和次序的决定	2009年3月	2009年3月理事会作出的采用7年为一个周期的决定。
	审议1998年宣言后续措施程序	2009年3月	在大会第99届会议上(2010)讨论的与1998年宣言后续措施保持一致的问题。见临时记录第10期。
A.(ii)	提升国际劳工组织帮助其成员国能力而进行的地区结构审议	2009年3月	在本届理事会(理事会文件 GB.309/PFA/4)的已调整的地区结构的实施进展报告。
	加大筹措资源的力度以及技术合作评估程序: 新的资源筹措战略	2009年11月	理事会在2009年11月采取了技术合作战略(理事会文件 GB.306/TC/1)。自2009年1月以来, 所有的技术合作的建议(TC)都经过了严格的评估程序, 以确保这些建议与基于成果工作计划、体面劳动国别计划以及其它的国家一级发展框架所制定的目标和成果相一致; 这些建议必须充分体现三方性, 遵守国际劳工标准和性别平等以及无歧视; 这些建议必须合理地运用都灵中心的能力; 这些建议必须重点突出在能力建设向成员国赋权; 以及建议必须运用良好的基于结果的管理(RBM)。
	支持体面劳动的国家计划, 包括三方参与这些计划	2010-15	最后落实的体面劳动国别计划的数量为48个; 那些正在起草阶段以及同三方成员进行最后磋商阶段的国别计划数为46个(2010年9月)。
A.(iii)	关于实例分析和三方讨论国家的经验: 3个或4个试点国家的研究调查	2009-10	2009-10年所进行的3个试点国家的审议(巴西、印度尼西亚和德国)。
	根据已汲取的经验教训的新一轮的研究调查	2010-11	第二轮的3个国家的挑选工作正在进行。另外3个国家的调查将于2010-11年完成。
A.(iv)	开发一项双边/多边协议的知识库	2009-10	突出体现从技术合作中所汲取经验教训的体系已经到位, 目的是将其纳入今后技术合作的设计中, 并且在四项战略目标之间出台一个更协调一致的方法。
A.(v)	划出一项战略的轮廓以便开发一个多国公司企业和工会在国际层面运作的新的伙伴关系	2009-10	就多国公司企业(MNEs)和全球工会联盟(GUFs)之间签署的国际框架协议以及全球产业关系更广泛的问题已经设计了并且实施了一系列的研究和政策对话活动。这些活动包括一系列由多国企业和全球工会联盟代表参与的部门活动的会议; 关于为企业代表举办的国际框架协议欧洲地区研讨会; 关于国际框架协议产生影响的一项多国企业管理人员的网上的调查; 关于国际框架协议的影响的研究项目, 包括在南半球国家中, 涉及与多国企业和全球工会联盟之间的合作; 一个有关国际框架协议的内容及其程序的数据库; 以及针对出口加工区研究活动。开展这些活动建立了一项基础, 在此基础之上, 就跨国企业和全球工会联盟的伙伴关系制订一项成熟的战略。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
B.(i)-(vii)	成员国在国家/国际层面所进行的活动	正在进行	正在进行
B.(ii)	提供方法以便建立适当的指标和或统计数据并且对在国家层面实施体面劳动议程的进行评估		
	5个试点体面劳动国家的基本情况	2009	奥地利、巴西、马来西亚、坦桑尼亚联合共和国和乌克兰在筹备国家基本情况下志愿作试点国家。奥地利、巴西和坦桑尼亚联合共和国(大陆)的基本情况已经出版。乌克兰汇总基本情况的工作进展很快。马来西亚基本情况的筹备工作已被推迟并且在亚洲选择另一个试点国家的工作正在进行。
	6年期的计划正在国际劳工组织所有成员国中推广	2010-15	关于衡量体面劳动的文件已经提交给 2009 年 11 月的理事会(理事会文件 GB.306/17/5), 审议了在试点时期所取得的进展和取得的经验并且为实施推广这项工作提出了一个模式。在政策协调部门中的一个单位正在协调整理基本情况的工作。这个单位将与统计司、地区办事处和重点在衡量成员国体面劳动能力建设的技术合作项目进行密切合作, 例如关于“评估和监督发展中国家体面劳动的进展”的 4 年期欧洲委员会的项目。
C.	其它组织也将被邀请参与促进体面劳动	正在进行	一些国际组织和多边机构对促进体面劳动和将其理念纳入它们自身的政策和计划中表示感兴趣。全球就业契约的通过以及契约得到联合国各个机构的支持和赞同和 20 国集团领导的支持并将其纳入联合国联合危机创举已经显示出了体面劳动议程的相关性。危机后果的发生加强了与多边和地区机构之间的工作关系, 包括亚洲开发银行、国际货币基金组织(IMF)、经济合作和发展组织(OECD)、世界银行和其它组织, 使得人们进一步认识到体面劳动是一个政策性的目标。一个高知名度的例子是于 2010 年 9 月召开的题为“增长、就业和社会融合”国际劳工组织-国际货币基金组织的联合会议。国际劳工组织也参加了起草小组, 起草开发联合国发展援助框架的 2009 年联合国发展集团指导原则。结果成功的将其纳入了行政首长协调理事会有关将就业和体面劳动主流化的工具包, 纳入其指导原则, 以及建议在联合制定计划工作之前运用它分析评估国家的情况。自这一工具包在 2007 年出版以后, 14 个机构(粮农组织、工发组织、人类住区规划署、联合国儿童基金会、联合国近东救济工程处、万国邮政联盟、联合国开发计划署、世界卫生组织、国际原子能机构、联合国教科文组织、联合国旅游组织、联合国环境规划署、联合国禁毒办公室、世界银行)已经开展了它们的自我评估以确定对体面劳动的影响并且以及如何对其进一步加强。自那以后, 两个机构已经要求国际劳工组织提供专门的援助, 以便提升它们的能力(联合国工发组织和万国邮政联盟)以及粮农组织正在同国际劳工组织共同开发工具以便将体面劳动纳入其计划中。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
	评估贸易和金融市场对就业的影响	正在进行	根据宣言所给予的权责作出反应，采取了一系列的行动。这项工作采用了出版物的形式(书籍或工作文件，有时有其它的国际组织共同参与)或与其它组织一同开展活动(例如世界银行、世界贸易组织)。此外，目前正与经济合作和发展组织、世界银行和世贸组织共同为 20 国集团首尔峰会准备一份有关贸易和就业的报告。

第三部分.最后的工作

A.	局长向各国领导人、劳工部长、联合国及联合国系统组织的致函	2008年8月-10月	已完成
	政府、雇主和工人组织宣传国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言	正在进行	正在进行
B.	实施国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言第二部分的方式	正在进行	正在进行
C.	审议国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言的影响	待决	由理事会作出决定。

2.附件：宣言的后续措施

章节/段落	行 动	时间表	现 状
-------	-----	-----	-----

第一部分.总体目标和范围

B.	在不增加报告的情况下实施第 19 条时采用现在的方式	正在进行	全面调查与周期性讨论相联系的决定并不增加政府的报告负担或是重复报告。
----	----------------------------	------	------------------------------------

章节/段落	行 动	时间表	现 状
-------	-----	-----	-----

第二部分.本组织采取的行动帮助其成员国

行政管理、资源和外部关系

A.(i)	引入一项实施体面劳动及在部门之间进行协调的与结果相关联的新的工作文化	正在进行	鼓励进行协调合作的措施已经植入了系列框架的编制工作中，包括基于成果的工作计划、经常预算特别帐户和预算外技术合作配置的标准和体面劳动国别计划的质量保证机制。协调合作在编制 2012-13 计划和预算的过程中尤为得以推动。
	战略政策框架在数量有限的成果框架中正试图激励采取国际劳工局范围内的联合行动	2010-15	这些结果将在 2010-11 的计划实施报告中概括。
	通过采取一系列的举措，包括四项主题项目，培训和职员的发展以及更灵活的安排促进加强了团队工作	2009-11	这些结果将在 2010-11 的计划实施报告中概括。
A.(ii)	开发一项更全面的基于结果的知识战略	2009 年 11 月	理事会在 2009 年 11 月(理事会文件 GB.306/PFA/12/3)通过了 2010-15 的基于结果的知识战略。实施正在进行。
	审议国际劳工组织地区结构	2009 年 3 月	请见宣言第二部分. A. (ii)的情况报告。
	制定一项增加成员国三方能力的计划	2009-10	<p>19 项成果的每一项都包括了为三方成员能力建设的元素。在 2009-10 期间，都灵中心已将优先事项根据全球就业契约试点国家放在三方成员的能力建设方面。这是对雇主和工人正在进行的能力建设计划的一个新的补充。一项关于劳动行政管理的新的计划于 2009 在都灵中心推出。</p> <p>工人活动局和雇主活动局(ACTRAV 和 ACT/EMP)已经将宣言的远景纳入了它们不同的活动中：编制计划、都灵中心的课程(这两方面都作为一项具体的课题和工作方法)，在涉及可能的规范和标准方面、调研和技术合作问题在技术部门之间进行互动。一些例子包括，工人活动局举行的关于集体谈判的研讨会以及国内和跨国由劳工局所有部门以及多个企业的代表参与都体现了社会对话；雇主活动局与某些公司所推出的公营和私营伙伴关系协议促进了残疾工人的就业以及对更好的工作计划的承诺。两个局通过它们对工人和雇主组的支持都为有关就业的第一次周期性讨论作出了贡献。</p> <p>一项新的劳动行政管理和监察计划(LAB/ADMIN)于 2009 年正式编制完成，以便加强劳动部门</p>

章节/段落	行 动	时间表	现 状
			和监督制度的能力。在劳动监察领域，重点突出如下领域的基本权利，如未申报的工作和拐卖。有关劳动监察和劳动行政管理的培训教材(全球的产品)在与都灵中心的密切合作下开发出来，工人活动局和雇主局为工人和雇主在劳动监察方面已经开发出两本手册。劳动行政管理和劳动监察的审计在不同的地区和国家经常伴随着采取行动。 请见劳动监察和行政管理的文件(理事会文件 GB.309/ESP/3)。
A.(iii)	严格地实施在战略政策框架中基于结果的管理原则和方法	2010-15	2009 和 2010 年提交理事会的与基于结果的管理相关主要的文件包括 2010-15 战略政策框架、2010-11 计划和预算、2008-09 的计划实施报告和基于结果的管理知识战略、人力资源、信息技术和技术合作。基于结果的管理通过以体面劳动国别计划为基础的基于成果的工作计划推进了内部的计划和资源的分配。根据 SMART(具体的、可衡量的、可取得的、相关的和有时限的)的指标，推广的已汲取的经验教训和制定的基线和目标是目前标准的做法。业绩管理、危机分析以及问责制都是基于结果的管理方法中的所有组成部分。所有这些是在 2009 年 8 月发出的劳工局指令的领导下进行的，这一指令规定了基于结果的管理目标和做法并且适用于在国际劳工局中开展的所有工作。
A.(iv)	2010-15 新的人力资源战略	2009 年 11 月	2009 年 11 月理事会通过了 2010-15 年的基于结果人力资源战略(理事会文件 GB.306/PFA/12/2)。 实施正在进行。
	建立一个更加有效的治理结构的工作组的建议	2009 年 3 月	理事会在 2009 年 6 月建立了一个工作组。
	改进外部和内部治理的措施	2010-15	独立的监督咨询委员会的报告在 2009 年和 2010 年提交给理事会。 国际公共部门会计准则目前正在实施。 关于理事会和大会运作的工作组已经建立。 目前正在参与联合检查组(JIU)的调查以及研究(见理事会文件 GB.309/PFA/10)。
A.(v)	实施一项计划以便促进在所有的联合国发展援助框架中的体面劳动以及实施一项培训计划	2009	在 2009 年，联合国发展集团层面开展了广泛的工作，为此在 2009 年 11 月通过了改进的联合国发展援助框架的指南。本组织的比较优势已经写入了新的文件。这一指南特别提到了作为国家的参与者，在涉及、实施和监督联合国援助框架中应咨询工人组织和雇主组织。 2009 年，题为“与联合国一同工作”的能力建设计划已经组织完成。在 5 个地区已经向国际劳工局的 200 多名职员提供了培训。另外在 2009 年，为工人组织举办了三个研讨会-两个是在美洲，一个是在都灵的地区间的研讨会。在 2010 年，为政府、工人和雇主组织将举办

章节/段落	行 动	时间表	现 状
			的类似于能力建设的计划已经作出安排。 将体面劳动在联合国发展援助框架中主流化正在受到关注，特别是关于反映体面劳动优先事宜以及社会伙伴参与联合国联合计划安排的联合国发展援助框架的数量。
A.(vi)	实施一项确定、更新以及推动标准清单的计划，这些标准从治理角度看是最关键的。	2009年11月	仍继续在标准政策的不同方面进行三方协商，协商的结果已被收入了在法律问题和劳工标准委员会和大会标准实施委员会的讨论中。

理解和回应成员国的现实和需求

B.(i)和(ii)	提出大会周期性讨论的主题：见上述宣言第二部分.(A).(i)这一路线图中所提出的措施。		见根据上述宣言第二部分.(A).(i)提到的情况报告。
------------	---	--	-----------------------------

技术援助和咨询服务

C.(i)	关于地区结构审议的建议以便加强国际劳工组织援助其成员国的能力	2009年3月	见根据上述宣言第二部分.(A).(ii)提到的情况报告。
	根据国际劳工组织争取公平全球化的社会正义宣言的目标集中所有的资源运用在有限的战略合作技术合作计划上	2010-11	将资源配给那些不仅仅是从正常预算中所确定的基于结果的工作计划还要从预算外技术合作和经常预算特别账户资源中的工作计划。通过来自不同捐助国所作出的有针对性的筹资努力，将预算外和经常预算特别账户的资源直接用于体面劳动成果。
	开发一项出口资金的战略	2009年11月	资源筹措战略重点针对实现体面劳动国别计划出现的资金缺口。鼓励捐助国放弃那种指定援助特殊的技术合作项目，转向未指定的、可预见的和包容性的常年伙伴关系协议；将这些捐助直接用于体面劳动结果和经常预算特别账户；共同计划使用一个联合国资金。劳工局还通过加大当地资源筹集培训的力度以及支持，加深对联合国改革进程的理解寻求增加获取这些资金以及其它联合国的资金。
C.(ii)	为每一个成员国提供或许要求得到全面的专家知识和援助以便通过一项国家战略	2010-15	在 2009-10 年期间，约有来自 191 个国家和地区的 25000 名国家的代表参加了由都灵中心组织的与体面劳动议程和千年发展目标议程相关的学习和知识交流的活动。
	探讨创新型的伙伴关系以便实施体面劳动的国家战略	2010-11	正在作出努力，开辟与新出现的捐助者的关系，拓展新的、创造性的方法如南南和三角型的合作以及国际劳工组织专家知识配合私营企业、工会和政府的公共和私营伙伴关系也正在探讨之中。劳工局已经加大了它的努力，确保得到私营部门和私人的基金会的帮助。已经制定出内部治理的指南以便与获得非国家行为者的资源筹集，新的外延的战略加之促进性的资料正在开发中。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
C.(iii)	开发适用工具对已取得进展进行评估(体面劳动国家情况)	2009-15	作为衡量体面劳动计划的一部分，在开发体面劳动统计指标以及工作中基本原则和权利的可复制的指标(见根据宣言第二部分(B) (iii)情况报告)方面取得了进展。编制在体面劳动情况中 11 个主题领域的统计体面劳动指标的定义清单进展非常快并且将收录在即将出版的快速索引手册中。这些定义清单为国家的统计部门提供了必要的技术信息，以使它们能够用计算机统计出现行的以数据为基础的体面劳动指标或者收集可靠的基本数据。除了开发系统的有关体面劳动立法框架的定性信息以外，劳工局还开发了工作中基本原则和权利的数值指标。实施了一项试点项目以便开发一项在法律上实践上违反 87 号公约和 98 号公约的编码框架。这项试点项目扩展到其它有关工作中基本原则和权利的有关公约方面也在设想之中。
	开发可行的工具评估一些因素和政策可能会影响到成员国的努力。	2009 年 11 月	行政首长协调理事会工具包以其国家实施的评估清单帮助了三方成员和联合国国别工作队将体面劳动纳入国家发展战略及其政策中。所以到目前为止，工具包已为阿根廷、印度尼西亚、巴基斯坦、塞尔维亚、叙利亚和乌拉圭的联合国国别工作队所运用。在坦桑尼亚联合共和国和越南的国家政府也使用了这一工具包特别是在编制国家发展计划中得到了应用。
C.(iv)	开发一项新的动员资金战略以便满足和解决发展中国家以及工人和雇主代表的特殊需求和能力	2009 年 11 月	目前正在进行的为三方成员的能力建设的活动使它们能够更好的制定出体面劳动的优先事项，以便将其转变为国家发展计划和预算、减贫战略以及联合国援助发展框架，为此才能使体面劳动的成果持续并超过体面劳动国别计划当初倡议的时间段。三方成员更多的参与制定计划，总体上是将国际发展援助与地域相关方相联系，不仅仅为国际劳工组织同时也为联合国体系提供了有价值的指导和回报。

研究、信息采集和分享

D.(i)	3 个或 4 个试点国家研究	2009-10	见根据上述的宣言，II A. (iii)的情况报告。
	根据已汲取的经验教训开展的一项新一轮调查研究	2010-11	见上述宣言，II A. (iii)的情况报告。
D.(ii)	应成员国的要求制定一项方案，例如同行评议	待决	由理事会作出决定。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
-------	-----	-----	-----

第三部分.大会做出的评估

A.	由大会对国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言的影响做出评估	待决	由理事会做出决定。
B.	关于国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言影响评估的报告	待决	由理事会做出决定。
C.	赋予多国组织以及机会参与影响评估和讨论	待决	由理事会做出决定。
	邀请其它一些实体出席并参与对影响的讨论	待决	由理事会做出决定。
D.	由评估和任何适当的行动过程机会中得出的结论	待决	由理事会和大会做出决定。

3.关于加强国际劳工组织协助其成员国为在全球化背景下达到其目标所作努力的能力决议

章节/段落	行 动	时间表	现 状
1.	与现行的监督机制无重叠并且未增加成员国的报告义务	正在进行	由理事会做出的报告安排并未增加报告义务。
2.	实施计划	2008年11月- 2009年3月	理事会在2009年3月通过了实施计划(理事会文件 GB.304/SG/DECL/1(修订))。
2.(a)	见上述宣言和附件中这一路线图相应的章节		

2(b) 1.能力和治理问题

(a)	制定一项全面的基于结果的知识战略	2009年11月	见附件上述宣言的后续措施第二部分(A).(ii)中的情况报告。
	关于国家经验的实证分析和三方讨论		
	3个或4个试点国家的经验研究	2009-10	见上述宣言中第二部分(A).(iii)的情况报告。
	基于所汲取的经验教训进行的新一轮国家研究	2010-11	待定。

章节/段落	行 动	时间表	现 状
	体面劳动国家情况(统计和指标)		
	5 个试点国家情况	2009	见上述宣言第二部分(B).(ii)的情况报告。
	六年期的计划推广到国际劳工组织所有成员国	2010-15	见上述宣言第二部分(B).(ii)的情况报告。
	关于财务政策和体面劳动议程四大支柱之间的相互作用的劳动世界年度报告	2009	2009 年劳动世界报告。全球就业危机和未来，于 2009 年 12 月出版。下一期劳动世界报告将于 2010 年 10 月出版。
	全球工资双年度报告	2010	2008/09 的全球工资报告的更新版将于 2009 年 11 月出版。2010/11 全球工资报告将于 2010 年 12 月出版。
	出台一项在国际培训中心、国际劳工研究所以及技术部门的调研及知识内容之间的合作工作计划	2009-10	国际培训中心和国际劳工问题研究所已经制定出并且检验了一项新的培训大纲，加强国际劳工局职员进行调研和运用调研的能力。
(b)	审议国际劳工组织地区结构	2009 年 3 月	见上述宣言第二部分(A).(ii)的情况报告。
(c)	加强劳工局内部的统一性与合作：见附件：宣言后续措施第二部分(A).(i)的这份路线图中的章节		
(d)	2010-15 新的人力资源战略	2009 年 11 月	见附件中的情况报告：上述宣言的后续措施，第二部分(A).(iv)。
(e)	改进和提升评估机构	2009	见本届理事会的 2009-10 年度评估报告(理事会文件 GB.309/PFA/5/1)。
	劳工局评估作用的外部评估，在此基础上，对当前的战略将最后进行修改	2010-11	在 2010 年，将对国际劳工组织的评估作用进行独立的评估。结果、实证以及建议将提交本届理事会(理事会文件 GB.309/PFA/5/5)。
(f)	建立一个关于改进理事会工作方法和大会运行机制工作组的建议	2009 年 3 月	见附件中的情况报告：上述宣言的后续措施，第二部分(A).(iv)。
(g)	实施一项全劳工局系统的改革管理和能力建设计划	2010-15	配合实施改进的地区结构，从 2009 年-10 年组织了一系列改革管理的研讨会。2010 年 1 月，国际劳工局责任框架得到最后落实并加强了一些责任标准；重要的高级管理层的作用和职责得到了进一步的明确，以及在 2010 年引入了基于成果的工作计划以便更好地对资源的使用进行统一、整合和团队工作。 人力资源开发司协调了各类职员发展计划的设计和执行，目的是提升组织的能力，重点是

章节/段落	行 动	时间表	现 状
			内部的治理和领导艺术、责任、技术能力、职员的工作效益和福利。这些包括风险管理和采购的培训班以及地区局局长参与了“提供一体化服务”/联合国国家工作队协调和领导艺术培训班。全面实施一项新的业绩管理框架于 2010 年 1 月开始。这项新的计划在都灵中心的合作下进行了设计和试点以便加强国际劳工局的调研能力，包括统计和宏观经济分析和研究方法。媒体和交流课程在与交流和公共信息司的合作下开始实施。工作场所艾滋病的引导性课程、有效的写作能力的远程课程、演讲和公共演说的课程都已经做了安排。与都灵中心合作举办了为新聘的劳工局官员的引导课程和讲习班。在总部为 500 多名官员组织了语言课程；除了举办了高级的欧洲电脑使用执照证书(ECDL)的课程之外，还组织了一系列有关信息技术标准办公室实施课程。一项为期 12 周的远程语言学习计划在地区进行了试点。
	继续倡导改进国际劳工局的透明度和责任制	正在进行	系统的审议和更新内部规章制度和程序。采取了一些新的举措包括一个财务利益登记册；外部活动和职业的审批程序；保护举报人；内部申诉信；对利益冲突和透露公共信息政策的指导。
(h)	对体面劳动国别计划进行一系列的评估	2009-11	两项独立评估已经在 2009 年完成(印度尼西亚和洪都拉斯)，以及在 2010 年完成的两项(坦桑尼亚联合共和国和吉尔吉斯斯坦)。印度尼西亚评估的实证调查和建议已经报给 2009 年 11 月理事会，2010 年评估的建议和实证正报给本届理事会(理事会文件 GB.309/PFA/5/2 和理事会文件 GB.309/PFA/5/3)。
	所有体面劳动国别计划或是进行自我评估或是接受独立评估	2010-15	2009 年，在孟加拉、玻利维亚和蒙古进行了国家计划审议。2010 年，在叙利亚、老挝、莱索托和塞尔维亚进行了审议。2010 年年底之前，进行其它四项审议：尼加拉瓜、塞内加尔、也门和津巴布韦。2011 年或者计划进行审议的或者进行讨论的国家有：阿根廷、科特迪瓦、马达加斯加、中国和印度。
	审议当前的体面劳动国别计划并且完成那些准备审议的体面劳动国别计划	2009-10	见上述宣言，II. A.(ii)的情况报告。
(i)	在战略政策框架和 2010-11 计划和预算草案中体现的实施基于结果管理的方面取得的进展。	2010-15	在 2010-11 计划实施报告中将叙述所取得的进展。
	针对管理的支持和改进的透明度开发电子“信息表”	2009	2009 年 12 月公布了捐助方的信息表，提供了有关捐助方的信息和在预算外项目工作中的工

章节/段落	行 动	时间表	现 状
			作人员的情况，因而加强了透明度和对国际劳工组织活动的了解。通过开发信息表，安全和技术的基础设施得到了实施，提供了为开发一项管理者信息表奠定了基础。
	在地区发展信息一体化系统	2010-11	见信息交流技术次委员会(理事会文件 GB.309/PFA/ICTS/2)。
	引进新的信息技术，包括电子文件管理系统和普洛恩	正在进行中	根据 2009 年 11 月理事会所通过的基于结果的信息技术战略 2010-15，正在实施(理事会文件 GB.306/PFA/ICTS/1)。

2(b) II.国际劳工大会议程中的周期性议题

(a)	关于周期性议题的顺序和周期时段的决定	2009 年 3 月	见上述宣言，I. A.(i)的情况报告。
(b)	审议 1998 年宣言的后续措施	2010 年 6 月	见上述宣言，I. A.(i)的情况报告。
(c)	确定在周期性的议题讨论中的优先事宜并且考虑以后的计划和预算	正在进行中	正在进行中
(d)	见上述宣言，第二部分(A).(ii)的这一线路图的这一章节		
(e)	进行三方协商以便加强和简化成员国和劳工局的报告制度	2010-11	正在进行中

2(b) III.伙伴关系

	见宣言第二部分(A).(v) 路线图和附件：宣言后续措施第二部分(A).(v)		
	提出机构间研究的建议	2009-10	<p>应 20 国集团的要求，并且在经合发组织和其它国际组织投入的情况下，国际劳工组织对一大批试点国家为应对危机及其劳动力市场和社会影响所采取的就业和社会保护政策措施进行了评估。</p> <p>国际劳工组织通过行政首长协调理事会全球就业契约的倡议正在促进机构间政策对话和技术交流。由国际劳工组织和世界卫生组织在联合国儿童基金会、国际货币基金组织和其它国际机构的参与下共同引领的由行政首长协调理事会的社会保护标准倡议主导的强有力的机构间合作、倡导和调研正在进行中。</p> <p>国际劳工组织和世界银行之间已经开展了合作，针对全球和地区就业整体趋势的措施进行</p>

章节/段落	行 动	时间表	现 状
			了审议，分析了危机对就业产生的分配的影响以及执行了一个应对危机的清单以及做出了政策干预。一份题为“增长、就业和社会融合挑战”的讨论文件是由国际劳工组织和国际货币基金组织共同撰写的，将其作为 2010 年 9 月 13 日在奥斯陆举行的高级别会议的背景文件。这次会议是由国际劳工组织和国际货币基金组织与挪威首相办公室合作组织的，目的是倡导对一些政策进行讨论以提高经济能力，创造足够和良好的工作-体面劳动-满足社会的需求。这份讨论文件的一部分是关于萧条的人力成本，如何对其进行评估并且减低影响，这部分是由国际货币基金组织撰写的。另一部分是关于建立一个以就业为导向的框架，实现更强有力的、可持续的和平衡的增长，是由国际劳工组织撰写的。
	制定一项交流战略	2009 年 11 月	这项交流战略是理事会 2009 年 11 月通过的知识战略中的一个不可分割的部分。实施正在进行。
2.(c)	正在与三方成员进行磋商	2010-15	正在进行
3.	成立宣言后续措施指导小组	2008 年 6 月	理事会于 2008 年 6 月设立了指导小组。
4.	反映在 2010-11 计划和草案中	2010-11	见上述宣言 I. A 和 B 的情况报告。
5.	评估实施决议所采取的措施	待决	由理事会做出决定。

缩略语

CEB	联合国系统行政首长协调理事会	UNDP	联合国开发计划署
FAO	联合国粮食及农业组织	UNEP	联合国环境规划署
IAEA	国际原子能机构	UNESCO	联合国教育、科学及文化组织
ILC	国际劳工大会	UN-HABITAT	联合国人类住区规划署
INST	国际劳工问题研究所	UNICEF	联合国儿童基金会
ITC	国际劳工组织国际培训中心，都灵	UNIDO	联合国工业发展组织
LILS	法律问题和国际劳工标准委员会	UNODC	联合国毒品和犯罪问题办事处
P&B	计划和预算	UNRWA	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
SPF	战略政策框架	UNWTO	世界旅游组织
RBSA	经常预算特别账户	UPU	万国邮政联盟
UNDAF	联合国发展援助框架	WHO	世界卫生组织
UNDG	联合国发展集团	WTO	世界贸易组织
		XBTC	预算外技术合作