



POUR DÉCISION

SEIZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Directeur général

Table des matières

	<i>Page</i>
I. Nécrologie.....	1
II. Progrès de la législation internationale du travail	3
III. Administration interne	6
IV. Publications et documents.....	9

I. Nécrologie

M. Francis Blanchard

1. Le Directeur général a le profond regret d'annoncer le décès, survenu le 9 décembre 2009, de M. Francis Blanchard, Directeur général du BIT de 1974 à 1989.
2. Né à Paris le 21 juillet 1916, Francis Blanchard est diplômé de la faculté de droit ainsi que de l'Ecole libre des sciences politiques. Il commence sa carrière dans l'administration française mais s'engage très rapidement dans la fonction publique internationale en rentrant à l'âge de 31 ans à l'Organisation internationale des réfugiés (IRO). En 1951, il rejoint le BIT en qualité de chef adjoint de la Section de la main-d'œuvre et participe, à ce titre, au lancement des premières activités de coopération technique. Dans ce poste comme dans ceux qu'il occupe par la suite, il met son énergie, son immense capacité de travail et son sens de la diplomatie au service de l'Organisation dont l'action ne cesse de se développer. Francis Blanchard est nommé Sous-directeur général en 1956, puis Directeur général adjoint en 1968 avant de se voir confier la direction du BIT en 1974.
3. Arrivé à la tête de l'Organisation alors que celle-ci traverse de nombreuses difficultés exacerbées par la Guerre froide, Francis Blanchard fait face avec courage et détermination aux obstacles qui se présentent. Sa vision de l'OIT est ambitieuse, profondément enracinée dans les idéaux de paix, de justice, de liberté et de dialogue. La première crise qu'il doit affronter est budgétaire avec le retrait des Etats-Unis, principal contributeur de l'OIT. Il la gère avec énergie et tact, fait en sorte que cette situation ne cause pas de dommages majeurs et œuvre pour créer les conditions d'un retour rapide des Etats-Unis au sein de l'Organisation. Par la suite, avec toujours la même conviction et la même foi dans la pertinence de l'action de l'OIT, le Directeur général est en première ligne pour défendre les droits fondamentaux au travail, la liberté syndicale et la démocratie, que ce soit en Pologne, en Argentine, en Afrique du Sud, au Portugal, en Tunisie, en Espagne ou au Chili. En 1981, la Conférence internationale du Travail fait un triomphe à Lech Walesa. En 1982, elle accueille le pape Jean-Paul II.
4. Les quinze années que Francis Blanchard passe à la tête de l'Organisation sont marquées par un foisonnement intellectuel exceptionnel. Il anticipe et prépare l'OIT aux enjeux futurs, fait œuvre de précurseur en soulignant la nécessaire cohérence et convergence des politiques et actions des différentes organisations internationales. Il est aussi celui qui, avec une exceptionnelle clairvoyance, prépare l'OIT au redoutable défi de la mondialisation. Doté d'un sens politique aigu, associé à des compétences de gestionnaire remarquables, Francis Blanchard sait se faire apprécier des Etats, des syndicats, du patronat ainsi que du personnel du BIT. Il a à cœur de diffuser les idées et principes de l'OIT et d'en améliorer le rayonnement, si bien qu'après lui avoir consacré trente-huit ans c'est une Organisation revigorée qu'il laisse en février 1989 au terme de son dernier mandat.
5. Républicain social, homme de conviction, Francis Blanchard reste, après son départ, profondément attaché à l'OIT et suit ses activités avec intérêt. Il se passionne pour l'Agenda du travail décent et pour la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, adoptée par la Conférence internationale du Travail en juin 2008. En juin 2009, il est présent à la tribune de la Conférence, lors de la visite du Président de la République française, M. Nicolas Sarkozy, qui lui a rendu un hommage appuyé.

- 6. *Le Conseil d'administration voudra sans doute inviter le Directeur général à transmettre ses sincères condoléances à la famille de M. Francis Blanchard ainsi qu'au gouvernement de la France.***

M. Philippe Séguin

7. Le Directeur général a le profond regret d'annoncer le décès, survenu le 7 janvier 2010, de M. Philippe Séguin, ancien représentant de la France au Conseil d'administration du BIT et ancien Président du Conseil.
8. Philippe Séguin est né le 21 avril 1943 à Tunis. Après des études de lettres à la faculté d'Aix-en-Provence (France), il intègre l'Institut d'études politiques puis la prestigieuse Ecole nationale d'administration (ENA) dont il est diplômé en 1970. Homme d'engagement et de conviction, il entame alors une longue carrière de serviteur de l'Etat. Philippe Séguin entre à la Cour des comptes en qualité d'auditeur; il y restera jusqu'en 1977 avec une interruption de 1973 à 1975, période pendant laquelle il s'engage dans la vie politique. Membre du RPR (Rassemblement pour la République), il est chargé de mission dans divers cabinets ministériels, puis est élu en 1978 député des Vosges, mandat qu'il conservera jusqu'en 2002. A l'Assemblée nationale, il met son énergie et son talent oratoire au service des causes qui lui sont chères. A cet égard, son discours en faveur de l'abolition de la peine de mort reste dans toutes les mémoires comme un grand moment de passion et d'éloquence parlementaire. En mars 1986, Philippe Séguin est nommé ministre des Affaires sociales et de l'Emploi. Son ministère, qui durera deux ans, est caractérisé notamment par son action en faveur du renforcement du dialogue social.
9. En 1992, Philippe Séguin prend une position remarquable dans le débat français et européen consacré au Traité de Maastricht. En 1993, il devient Président de l'Assemblée nationale, puis en 1997 prend la direction du RPR, fonction qu'il abandonnera en avril 1999. En 2002, vingt-cinq ans après l'avoir quittée, Philippe Séguin réintègre la Cour des comptes dont il est nommé Premier président en 2004. A ce poste, comme dans tous ceux qu'il a occupés, il s'investit sans compter et, grâce à sa formidable capacité de travail, son exigence, sa rigueur et son honnêteté, donne une visibilité renouvelée à cette institution.
10. En juin 2002, Philippe Séguin est nommé représentant du gouvernement français au Conseil d'administration du BIT, Conseil dont il assumera la présidence en 2004-05. Au cours de ce mandat, il défend avec brio et conviction le message et l'action de l'OIT. Nombre des valeurs de l'Organisation, qu'il s'agisse d'équité, de justice, de dialogue ou de dignité, étaient aussi les siennes. Philippe Séguin a été l'un des premiers à saisir le défi de la mondialisation et était convaincu du rôle de l'OIT dans la nécessaire régulation de la mondialisation. A ce titre, il soutient avec énergie les recommandations de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation. Tous ceux qui l'ont côtoyé au Conseil d'administration, ou qui ont eu le privilège de travailler avec lui, garderont le souvenir d'une personnalité exceptionnelle, d'un homme entier et passionné, animé de profondes convictions sociales.
11. Philippe Séguin était un ami de l'OIT; après son départ du Conseil d'administration, il continuait à suivre avec attention l'action de l'Organisation. Il avait participé en avril 2009 à la célébration du 90^e anniversaire de l'OIT au Sénat, à Paris, et était présent aux côtés du Président de la République française, M. Nicolas Sarkozy, lors de la 98^e session de la Conférence internationale du Travail en juin 2009.
12. ***Le Conseil d'administration voudra sans doute inviter le Directeur général à transmettre ses sincères condoléances à la famille de M. Philippe Séguin ainsi qu'au gouvernement de la France.***

II. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications des conventions

13. Depuis les informations soumises à la 306^e session du Conseil d'administration jusqu'au 15 février 2010, le Directeur général a enregistré les **37** ratifications suivantes de conventions internationales du travail.

Bénin

Ratification enregistrée le 4 février 2010:

Convention (n° 147) sur la marine marchande (normes minima), 1976

Bosnie-Herzégovine

Ratifications enregistrées le 18 janvier 2010:

Convention (n° 94) sur les clauses de travail (contrats publics), 1949

Convention (n° 174) sur la prévention des accidents industriels majeurs, 1993

Convention (n° 175) sur le travail à temps partiel, 1994

Convention (n° 176) sur la sécurité et la santé dans les mines, 1995

Convention (n° 177) sur le travail à domicile, 1996

Convention (n° 181) sur les agences d'emploi privées, 1997

Convention (n° 184) sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001

Convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003

Convention du travail maritime, 2006

Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007

Brésil

Ratification enregistrée le 21 janvier 2010:

Convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003

Burkina Faso

Ratifications enregistrées le 28 octobre 2009:

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

Convention (n° 142) sur la mise en valeur des ressources humaines, 1975

Convention (n° 184) sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001

Espagne

Ratification enregistrée le 4 février 2010:

Convention du travail maritime, 2006

Fidji

Ratifications enregistrées le 18 janvier 2010:

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969

Gabon

Ratifications enregistrées le 1^{er} octobre 2009:

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

Convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978

Guinée-Bissau

Ratification enregistrée le 5 mars 2009:

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

Haïti

Ratification enregistrée le 3 juin 2009:

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

Israël

Ratifications enregistrées le 21 janvier 2010:

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Convention (n° 160) sur les statistiques du travail, 1985

Kiribati

Ratification enregistrée le 17 juin 2009:

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

République de Moldova

Ratification enregistrée le 12 février 2010:

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Roumanie

Ratification enregistrée le 15 octobre 2009:

Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952

Serbie

Ratifications enregistrées le 16 septembre 2009:

Convention (n° 167) sur la sécurité et la santé dans la construction, 1988

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006

Slovaquie

Ratifications enregistrées le 17 septembre 2009:

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969

Convention (n° 135) concernant les représentants des travailleurs, 1971

Convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981

Slovénie

Ratification enregistrée le 17 septembre 2009:

Convention (n° 95) sur la protection du salaire, 1949

Tadjikistan

Ratifications enregistrées le 21 octobre 2009:

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Ukraine

Ratification enregistrée le 1^{er} décembre 2009:

Convention (n° 184) sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001

Déclaration concernant l'application des conventions aux territoires non métropolitains (article 35 de la Constitution)

14. Le Directeur général a enregistré la déclaration suivante concernant l'application des conventions internationales du travail à des territoires non métropolitains:

Pays-Bas

Déclaration enregistrée le 4 novembre 2009:

Convention (n° 126) sur le logement à bord des bateaux de pêche, 1966

Dénonciation de l'acceptation des obligations de la convention: Aruba

Dénonciation d'une convention

15. Le Directeur général a enregistré, le 7 octobre 2009, la dénonciation par le Portugal de la convention (n° 107) relative aux populations aborigènes et tribales, 1957.

Ratifications/acceptations de l'Instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1997

16. Depuis la préparation du document présenté à la 306^e session du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu les ratifications et acceptation suivantes:

Brésil	Ratification	8 février 2010
Burkina Faso	Ratification	28 octobre 2009
Cameroun	Ratification	18 décembre 2009
Fidji	Ratification	18 janvier 2010

Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève maintenant à **115**, y compris sept ratifications/acceptations par des Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable.

III. Administration interne

17. L'article 4.2 *d*) du Statut du personnel dispose que:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

18. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

M. Duncan Campbell (Etats-Unis)

Nommé directeur de la planification des politiques, Secteur de l'emploi, avec effet au 1^{er} février 2010. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2005.

M^{me} Nancy Donaldson (Etats-Unis)

Nommée directrice du Bureau de l'OIT aux Etats-Unis à Washington, DC, au grade D.1, avec effet au 1^{er} janvier 2010.

Née en 1954, M^{me} Donaldson est titulaire d'une licence en communication du Baldwin Wallace College et d'un doctorat de droit de la faculté de droit de l'Université Emory.

Pendant vingt-cinq ans, M^{me} Donaldson a conseillé des gouvernements, des organisations à but non lucratif, des syndicats et des entreprises dans le domaine des affaires publiques. Depuis 2005, elle est consultante aussi auprès du Bureau de l'OIT à Washington et de responsables politiques américains en matière de normes du travail fondamentales et d'Agenda du travail décent. Auparavant, elle avait travaillé pour le président de l'AFL-CIO, John Sweeney, et pour le président de l'Union internationale des salariés des services, Andy Stern, en qualité de conseillère juridique principale. A son nouveau poste, M^{me} Donaldson pourra mettre à profit sa connaissance approfondie de l'Organisation, de ses mandats et de ses activités.

Au cours de sa carrière, M^{me} Donaldson s'est spécialisée dans la défense de l'intérêt public et des associations. Elle a notamment organisé avec succès une campagne bipartisane destinée à amener les Etats-Unis à payer leur contribution à l'Organisation des Nations Unies et a convaincu des entreprises multinationales de financer le programme ONUSIDA. Dans le cadre de ses activités sociales et humanitaires et de défense de la paix, elle a représenté des personnalités scientifiques de renommée internationale qui luttent contre la prolifération nucléaire; elle a mené avec des associations américaines des campagnes en faveur de la réglementation de l'usage du tabac, de la réforme du système de santé et de la promotion de la sécurité et de la santé sur le lieu de travail, et contribué à promouvoir le congé de maladie et le congé pour motif familial en tant que droit protégé.

Au début de sa carrière, M^{me} Donaldson a exercé à titre libéral dans un cabinet juridique de Columbus (Ohio). Elle siège au conseil d'administration de nombreuses ONG, dont Women in International Security (WIIS), Coalition on Human Needs, Centre for Policy Alternatives et, plus récemment, World Neighbors, Peace PAC et Holdeen India Fund.

M^{me} Ann Herbert (Etats-Unis)

Nommée directrice du Bureau de l'OIT pour la Chine et la Mongolie à Beijing (Chine) et promue au grade D.1, avec effet à compter du 1^{er} février 2010. Née en 1951.

M^{me} Herbert est titulaire d'une licence de russe du Randolph-Macon Woman's College (Virginie, Etats-Unis d'Amérique) et de diplômes de l'Université de Genève (Suisse) en français moderne et en droits de l'homme.

Depuis son entrée en fonctions au BIT, M^{me} Herbert a travaillé au Département des activités sectorielles (SECTOR) et au Service des conditions de travail (CONDI/T). Ses

domaines de compétence sont la protection de la maternité et la sécurité et la santé dans l'agriculture. Elle a toujours travaillé de manière intersectorielle selon une approche globale des problèmes rencontrés par les travailleurs de certains secteurs, plus récemment des travailleurs agricoles et des zones rurales.

Avant d'entrer au service du BIT, M^{me} Herbert a travaillé pour le Forum économique mondial en qualité de responsable de la publication *World Link* (1987-1997), ainsi que comme enseignante, notamment à l'Université de Beijing (1979-1981 et 1983), à la faculté des langues occidentales et à la faculté de droit.

M. Seiji Machida (Japon)

Nommé chef du Service de la sécurité et de la santé au travail (SAFEWORK), Département de la protection des travailleurs, Secteur de la protection sociale, Genève, et promu au grade D.1, avec effet au 1^{er} février 2010.

Né en 1954, M. Machida est titulaire d'une licence et d'une maîtrise en génie chimique de l'Université de Kyoto (Japon).

Depuis qu'il est entré au service du BIT en 1989, M. Machida a travaillé pour le Service de la sécurité et de la santé au travail (SAFEWORK) et pour l'Equipe consultative multidisciplinaire pour l'Asie de l'Est (EASMAT). Il a participé à l'élaboration et à la promotion de la convention n° 174 sur la prévention des accidents industriels majeurs, du protocole de 2002 relatif à la convention n° 155 sur la sécurité et la santé des travailleurs, de la convention n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail et des Principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail (ILO-OSH 2001). Lorsqu'il était en poste à Bangkok (1993-1999), il a effectué plusieurs missions consultatives sur la sécurité et la santé au travail dans de nombreux pays asiatiques.

Avant d'entrer au service du BIT, M. Machida était fonctionnaire principal chargé de la sécurité et de la santé au travail au ministère du Travail du Japon où il a occupé plusieurs postes dans le domaine susmentionné, tant au siège que dans les bureaux régionaux.

M. Moazam Mahmood (Pakistan)

Nommé directeur du Département de l'analyse économique et des marchés du travail, Secteur de l'emploi, Genève, et promu au grade D.1, avec effet au 1^{er} février 2010.

Né en 1954, M. Mahmood est titulaire d'une licence d'économie avec mention de l'Université de l'Essex, ainsi que d'une maîtrise et d'un doctorat de l'Institut d'études du développement de l'Université du Sussex.

Depuis qu'il est entré au service du BIT en 1998, M. Mahmood a travaillé pour l'Equipe multidisciplinaire pour l'Asie de l'Est et du Sud-Est (Bangkok), le Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (Bangkok), le Groupe des politiques nationales et, plus récemment, le Groupe de cohérence des politiques relevant du Département de l'intégration des politiques et des statistiques (INTEGRATION). Macroéconomiste de formation, il a travaillé sur la politique macroéconomique de l'emploi et du travail décent, tant au siège que sur le terrain. Il a été consultant pour la création d'emplois dans le contexte de la crise asiatique et de l'actuelle crise financière mondiale en Afrique et en Asie. Il a représenté l'OIT auprès de plusieurs organes des Nations Unies au cours de sa carrière, préconisant notamment la cohérence des politiques macroéconomiques pour favoriser l'emploi et le travail décent, en particulier dans les pays disposant de marges de manœuvre politique et budgétaire étroites. Plus récemment, il a participé à l'élaboration de documents du BIT destinés aux sommets du G20 de Pittsburgh et de Washington.

M. Mahmood est l'auteur de plusieurs articles et a contribué à des ouvrages sur la croissance, l'emploi et les marchés du travail.

Avant d'entrer au service du BIT, M. Mahmood a été chercheur en économie et chargé de cours au Pakistan et au Royaume-Uni.

M. Peter Poschen-Eiche (Allemagne)

Nommé directeur du Département de la création d'emplois et du développement de l'entreprise (EMP/ENTERPRISE), Genève, et promu au grade D.1, avec effet au 1^{er} novembre 2009.

M. Poschen reste chargé de la coordination du programme mondial de l'OIT en faveur des emplois verts.

Né en 1955, M. Poschen est titulaire d'un doctorat en sciences de l'Université de Fribourg en Allemagne (1987), d'une maîtrise en sylviculture (1980) et d'un diplôme en «Modélisation et comptabilité appliquées au développement durable» de l'Institut d'études sociales de La Haye (2006).

Depuis qu'il est entré au service du BIT en 1986, M. Poschen a exercé plusieurs fonctions: appui technique au programme d'infrastructures extérieures en Afrique (1988-1990), spécialiste de la sylviculture et de l'industrie du bois au Département des activités sectorielles (1991-1994), coordonnateur du programme par pays sur l'environnement et le monde du travail basé à Santiago (Chili) (1994-95), chef d'équipe au Département des activités sectorielles (1996-2002), coordonnateur des programmes pilotes de promotion du travail décent au Département de l'intégration des politiques (2002-2005) et conseiller principal en matière de développement durable (2006-2009).

Avant d'entrer au service du BIT, M. Poschen a fait du bénévolat en Ethiopie (1981-1984) et a été chercheur à l'Université de Fribourg.

M^{me} Constance Thomas (Etats-Unis)

Nommée directrice du Programme international pour l'abolition du travail des enfants (IPEC), Secteur des normes, principes et droits fondamentaux au travail, avec effet au 1^{er} février 2010. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2004.

IV. Publications et documents

19. Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles depuis la 304^e session (mars 2009) du Conseil d'administration. Ils sont en vente au BIT.

Conférence internationale du Travail

20. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 98^e session (2009) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Compte rendu des travaux Séance plénière, rapports des commissions, textes authentiques, résolutions, index des orateurs, délégations

Rapport I(A) *Faire face à la crise mondiale de l'emploi – Une reprise centrée sur le travail décent. Rapport du Directeur général*

Rapport II	<i>Informations concernant le programme et budget 2010-11 et autres questions financières et administratives</i>
Rapport III(1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations</i>
Rapport III(1B)	<i>Les normes de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail. Promouvoir la sécurité et la santé dans le milieu de travail</i>
Rapport III(2)	<i>Document d'information sur les ratifications et les activités normatives</i>

21. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 98^e session (2009) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport I(B)	<i>Rapport du Directeur général: Le coût de la coercition</i>
Rapport IV(1)	<i>Le VIH/sida et le monde du travail</i>
Rapport IV(2)	<i>Le VIH/sida et le monde du travail</i>
Rapport VI	<i>L'égalité entre hommes et femmes au cœur du travail décent</i>
Rapport APP	<i>Rapport du Directeur général. La situation des travailleurs des territoires arabes occupés. Annexe</i>

Rapports des réunions régionales

22. Les rapports pour la huitième Réunion régionale européenne (février 2009) ont été présentés au Conseil d'administration à la 304^e session (mars 2009).

Programmes des activités sectorielles

23. Les rapports suivants sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Rapport TMOGE/2009/13	<i>Le dialogue social et les relations professionnelles dans l'industrie du pétrole</i>
Rapport GDFCW/2008/8	<i>Forum de dialogue mondial sur la formation professionnelle et le perfectionnement des travailleurs du secteur du commerce</i>
Rapport WPEAC/2009	<i>Les agences d'emploi privées, les travailleurs intérimaires et leur contribution au marché du travail</i>

Publications périodiques

24. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées:

Bulletin des statistiques du travail, n^{os} 1 et 2, 2009 (trilingue anglais/français/espagnol)

Revue internationale du Travail, vol. 148, n^{os} 1-2, 3, 2009 (en anglais et en français); vol. 128, n^{os} 1-2, 3 (en espagnol); vol. 148, n^o 4 (en français et en anglais); et vol. 128, n^o 4 (en espagnol en préparation)

Journal international de recherche syndicale, vol. 1, n^{os} 1, 2, 2009 (en anglais, français et espagnol)

Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail, 106^e session (octobre 2008 - février 2009); 107^e session (avril-juillet 2009) (en français et en anglais)

Education ouvrière, vol. 148-149, 2007, n^{os} 1-2, 3-4 (en anglais, français et espagnol)

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires. Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2009 (trilingue anglais/français/espagnol)

Bulletin officiel, vol. XC, index (en anglais, français et espagnol); vol. XCI, 2008, série A, n^{os} 2 et 3; série B, n^{os} 2 et 3 (en anglais, français et espagnol); vol. XCII, série A, n^o 1 (en anglais, français et espagnol), série A, n^o 2 (en espagnol)

Annuaire des statistiques du travail, 2009, 68^e édition, séries chronologiques, profils des pays (trilingue anglais/français/espagnol)

Publications non périodiques

25. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses):

Français

Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006 (aussi en anglais et en espagnol)

Directives pour les inspections des Etats du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006 (aussi en anglais et en espagnol)

En quête d'un travail décent. Les droits des travailleurs migrants. Manuel à l'usage des syndicalistes (aussi en anglais et en espagnol)

L'action contre le travail des enfants. Faits marquants de l'IPEC 2008 (aussi en anglais et en espagnol)

Les droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique. Un guide sur la convention n^o 169 de l'OIT (aussi en anglais et en espagnol)

L'Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009 (aussi en anglais et en espagnol)

Manuel de formation sur la lutte contre la traite des enfants à des fins d'exploitation de leur travail, sexuelle ou autres (aussi en anglais et en espagnol)

Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois. Guide de la mise en œuvre (aussi en espagnol; anglais déjà publié)

Protéger les plus démunis. Guide de la micro-assurance (aussi en espagnol; anglais déjà publié)

Rapport sur le travail dans le monde 2008. Les inégalités de revenu à l'heure de la mondialisation financière (Institut international d'études sociales) (aussi en espagnol; anglais déjà publié)

Rapport mondial sur les salaires 2008/09. Salaire minimum et négociation collective: vers une politique salariale cohérente (anglais déjà publié)

Anglais

A guide to worker displacement: Some tools for reducing the impact on workers, communities and enterprises (édition 2009)

Action against child labour. IPEC highlights 2008 (aussi en français et en espagnol)

Blunting neoliberalism: Tripartism and economic reforms in the developing world (Institut international d'études sociales)

Building decent societies. Rethinking the role of social security in development

Building rural roads

Combating forced labour. A handbook for employers and business (aussi en espagnol)

Concealed chains: Labour exploitation and Chinese migrants in Europe

Constitution of the International Labour Organisation and selected texts 2009 edition (bilingue anglais/français)

Cooperating out of child labour. Harnessing the untapped potential of cooperatives and the cooperative movement to eliminate child labour

Edward Phelan and the ILO: The Life and views of an international social actor

Fighting forced labour: The example of Brazil

Forced labor: Coercion and exploitation in the private economy

Forced labour and human trafficking. Casebook of court decisions

Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector. The training manual

Fundamentals of labour administration

Give girls a chance. Tackling child labour, a key to the future

Globalization and informal jobs in developing countries (aussi en français et en espagnol)

Growth, employment and poverty reduction in Indonesia

Guidelines for flag State inspections under the Maritime Labour Convention, 2006 (aussi en français et en espagnol)

Guidelines for port State control officers carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006 (aussi en français et en espagnol)

ILO Summit on the global jobs crisis. June 2009 (aussi en français et en espagnol)

In search of decent work. Migrant workers' rights: A manual for trade unionists (aussi en français et en espagnol)

Indigenous and tribal peoples' rights in practice: A guide to ILO Convention No. 169 (aussi en français et en espagnol)

International and comparative labour law: current challenges

Key indicators of the labour market (KILM). Sixth edition (CD-ROM inclus)

Labour law and worker protection in developing countries (Institut international d'études sociales)

Labour Overview. Latin America and the Caribbean, 2008 (aussi en espagnol)

Labour Overview. Latin America and the Caribbean, 2009 (aussi en espagnol)

The International Labour Organization and the quest for social justice, 1919-2009 (aussi en français et en espagnol)

The promotion of sustainable enterprises

The financial and economic crisis: A decent work response (Institut international d'études sociales) (aussi en français et en espagnol)

Training manual to fight trafficking in children for labour, sexual and other forms of exploitation (aussi en français et en espagnol)

Training resource pack for agricultural cooperatives on the elimination of hazardous child labour

Value chain development for decent work

Workplace solutions for childcare

World of work report 2009. The global jobs crisis and beyond (Institut international d'études sociales) (français et espagnol en préparation)

Zanzibar. Social protection expenditure and performance review and social budget

Espagnol

Cumbre de la OIT sobre la crisis mundial del empleo. Junio de 2009 (aussi en anglais et en français)

Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y textos seleccionados (édition 2009, aussi en format bilingue anglais/français)

Diálogo social y acuerdos transfronterizos. Un marco global emergente de relaciones industriales? (anglais déjà publié)

El desafío mundial del empleo (anglais déjà publié)

El movimiento mundial contra el trabajo infantil: Avances y dirección futura (anglais et français déjà publiés)

En busca de trabajo decente. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes: un manual para sindicalistas (aussi en anglais et en français)

Informe sobre el trabajo en el mundo 2008. Desigualdades de renta en la era de la finanza global (Institut international d'études sociales) (aussi en français; anglais déjà publié)

La acción contra el trabajo infantil. Hechos sobresalientes del IPEC 2008 (aussi en anglais et en français)

La Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919-2009 (aussi en anglais et en français)

Lucha contra el trabajo forzoso. Manual para empleadores y empresas (aussi en anglais)

Panorama laboral 2008. América Latina y el Caribe (aussi en anglais)

Panorama laboral 2009. América Latina y el Caribe (aussi en anglais)

Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (aussi en français; anglais déjà publié)

Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (aussi en français; anglais déjà publié)

Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo. Segunda edición (anglais déjà publié)

Protegiendo a los pobres. Un compendio sobre microseguros (anglais déjà publié)

CD-ROM et DVD

26. Les CD-ROM et DVD suivants sont parus dans les langues indiquées:

Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail, ILSE 2009 (trilingue français/espagnol/anglais)

Les indicateurs clés du marché du travail (ICMT), sixième édition (trilingue français/anglais/espagnol)

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires. Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2009 (trilingue français/anglais/espagnol)

Yearbook of Labour Statistics, 68th issue, 2009; Sources and Methods: Labour Statistics Vols 1-10 (anglais uniquement)

Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif

27. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 304^e session du Conseil d'administration:

The minimum wage revisited in the enlarge EU (édition originale en anglais, coédition)	Edward Elgar Publishing Ltd, Royaume-Uni
Labour law and worker protection in developing countries (édition originale en anglais, coédition)	Hart Publishing Ltd, Royaume-Uni
The employment relationship: A comparative overview (édition originale en anglais, coédition)	" "
Blunting neoliberalism. Tripartism and economic reforms in the developing world (édition originale en anglais, coédition)	Palgrave Macmillan, Royaume-Uni
Offshoring and working conditions in remove work (édition originale en anglais, coédition)	" "
Globalization and information jobs in developing countries (édition originale en anglais, coédition)	Organisation mondiale du commerce, Suisse
Livelihood assessment toolkit: Analysing and responding to the impact of disasters on the livelihoods of people (édition originale en anglais, coédition)	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), Italie
Export and import price index manual: theory and practice (édition originale en anglais, coédition)	Fonds monétaire international, Etats-Unis
International and comparative labour law: Current challenges (édition originale en anglais, coédition)	Plaza y Valdés SA de CV (Spain), Espagne
Improving policy coherence in South Asia (édition originale en anglais, coédition)	Academic Foundation, Inde
Trade liberalization, manufacturing growth and employment in Bangladesh (édition originale en anglais, coédition)	" "
Globalization, flexibilization and working conditions in Asia and the Pacific (réimpression)	Bookwell, Inde
Stock control basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	Royal Business Consult Trust (RBCT), Zimbabwe
Business planning basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	" "

Costing basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Record-keeping basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Marketing basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Buying basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Start Your Business. Business Plan (Harare edition) (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Generate Your Business Idea. Manual (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Improve Your Business. People and productivity – soft cover (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Start Your Business. Manual. A step-by-step guide to starting a business (African edition) (réimpression en anglais, portugais, kiswahili)	"	"
Introduction work study. Fourth (revised) edition (réimpression)		Universal Publishing Corporation, Inde
Inspection of labour conditions on board ship. Guidelines for procedure (réimpression)		US Coast Guard Reserve Training Center, Etats-Unis
Presentation skills. Module 112 (réimpression avec adaptation, accès Intranet)		Inter-American Development Bank, Etats-Unis
Key Indicators of the Labour Market (KILM). Sixth edition (en chinois)		China Financial and Economic Publishing House, Chine
World of Work Report 2009. The global jobs crisis and beyond (en chinois)	"	"
Medical inspection of labour. Working paper (not published) (en chinois)		National Institute for Occupational Health & Poison Control, Chine
Safety and health in ports. An ILO code of practice (en chinois)		Waterborne Transport Institute, Chine
The promotion of sustainable enterprises (en grec)		Ypsilon – Scientific Society for Development, Grèce

Workplace violence in the health sector. Country case studies, research instruments, survey questionnaire (en grec)	University of Patras, Patras, Grèce
Barefoot research: A worker's manual for organizing on work security (en italien)	Edit. Coop Societa Cooperativa di Giornalisti, Italie
World of Work Report 2009. The global jobs crisis and beyond (en japonais)	Ittoshia Incorporated, Japon
Protecting your employees and business from pandemic human influenza – Action manual for small and medium-sized enterprises (en japonais)	Institute for Science of Labour (ISL), Japon
Count Us In! How to make sure that women with disabilities can participate effectively in mainstream women's entrepreneurship development activities (en japonais)	" "
Global Wage Report 2008/09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence (en japonais)	Ittoshia Incorporated (Publishers), Japon
Training for change: new approach to instruction and learning in working life (en japonais)	Ochanomizu University, Japon
An introductory guide to national qualifications frameworks: Conceptual and practical issues for policy makers (en coréen)	Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea), République de Corée
Management consulting. A guide to the Co. profession. Fourth edition (en coréen)	SAEROWOON JEAN Publishing Ltd, République de Corée
Protecting your employees and business from pandemic human influenza – Action manual for small and medium-sized enterprises (en coréen, avec adaptation)	Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA), République de Corée
Gender and globalization: a macroeconomic perspective. WP No. 19 – English (en polonais)	Heinrich Boell Foundation, Pologne
The promotion of sustainable enterprises (en portugais)	Editora IBPEX (Fabulari Inovação Educacional Ltda), Brésil
Protecting the poor. A microinsurance compendium (en portugais)	Funenseg – Escola Nacional de Seguros, Brésil
Combating trafficking in children for labour exploitation: A resource kit for policymakers and practitioners (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Your health and safety at work. A modular training package (en portugais)	" "
Social health protection. An ILO strategy towards universal access to health care (en portugais)	" "

Setting social security standards in a global society. An analysis of present state and practice and of future options for global social security standard setting in the International Labour Organization (en portugais)	"	"
The cost of coercion. Report of the Director-General 2009 (en portugais)	"	"
ABC of women workers' rights and gender equality. Second edition (en portugais)	"	"
Guiding youth careers. A handbook for those who help young jobseekers (en portugais)	"	"
Child labour. A textbook for university students (en portugais)	"	"
Handbook of procedures relating to international labour Conventions and Recommendation. Rev. 2006 (en portugais)	"	"
Actuarial practice in social security (en portugais)		Secretaria de Previdência Social, Brésil
Safety and health in ports. An ILO code of practice (en russe)		Central Marine Research and Design Institute Ltd (CNIIMF), Fédération de Russie
Violence at work. Third edition (en espagnol)		Laocoonte Editorial, Espagne
Competing for global talent (en espagnol)	"	"
Cross-border social dialogue and agreements: an emerging global industrial relations framework? (en espagnol)		Ministerio de Trabajo e Inmigración, Espagne
Fundamental principles of occupational safety and health. Second edition (en espagnol)	"	"
The worldwide movement against child labour. Progress and future directions (en espagnol)	"	"
The promotion of sustainable enterprises (en espagnol)	"	"
The minimum wage revisited in the enlarged EU (en espagnol)	"	"
Workplace solutions for childcare (en espagnol)	"	"
Presentation skills. Module 112 (en espagnol avec adaptation, accès Intranet)		Inter-American Development Bank, Etats-Unis
Strengthening social protection for ASEAN migrant workers through social security agreements (en thai)		Social Security Office, Thaïlande
In defence of labour market institutions: cultivating justice in the developing world (en turc)		Eflatun Publishing House, Turquie

Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector. The training manual (en turc)	Hacettepe University, Turquie
The labour principles of the UN Global Compact. A reference for business (en turc)	Turkish Confederation of Employer Associations (TİŞK), Turquie
Vietnam: A foreign manager's HR survival guide (en vietnamien)	Vietnam Chamber of Commerce and Industry (VCCI), Viet Nam
ILO Participatory Gender Audit. A tool for organizational change (CD-ROM)	Institute of Development Studies, Royaume-Uni
Maritime Labour Convention, 2006 (CD-ROM, English edition)	Videotel Productions, Royaume-Uni
Economic crisis and Third World agriculture (livre électronique)	Cambridge University Press, Royaume-Uni
ILO Participatory Gender Audit. A tool for organizational change (Internet)	Institute of Development Studies, Royaume-Uni
Preventing discrimination, exploitation Development and abuse of women migrant workers: an information guide (6 booklets) (Internet)	UNIFEM (United Nations Fund for Women), Etats-Unis

Accords de bibliothèque et base de données digitales; et CD-ROM

Barbour Environment, Health and Safety, Royaume-Uni
(8 titres autorisés)

LexisNexis Academic & Library Solutions (ex-CIS), Etats-Unis
(39 titres autorisés)

EBSCO Publishing, Etats-Unis
(43 titres autorisés)

Handicap International, France
(53 titres autorisés)

Genève, le 11 mars 2010.

Points appelant une décision: paragraphe 6;
paragraphe 12.