

МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА

ФОРМА ДОКЛАДА
ПО
**КОНВЕНЦИИ О ТРУДЕ В МОРСКОМ
СУДОХОДСТВЕ (2006 г.)**

Настоящая форма доклада предназначена для использования странами, ратифицировавшими Конвенцию. Она была утверждена Административным советом МБТ в соответствии со статьей 22 Устава МОТ, которая гласит: «Каждый из членов обязуется представлять ежегодные доклады Международному бюро труда относительно принятых им мер для применения конвенций, к которым он присоединился. Эти доклады будут составляться в такой форме и содержать такие сведения, какие может потребовать Административный совет».

Так как вопросы, охватываемые настоящей Конвенцией, могут выходить за рамки компетенции министерства, отвечающего за трудовую сферу, подготовка полного текста доклада может потребовать согласования с другими заинтересованными министерствами или государственными ведомствами.

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО ПО ПОДГОТОВКЕ ДОКЛАДОВ

Первый доклад

1. Если настоящий доклад является первым после вступления Конвенции в силу в вашей стране, следует указать полные сведения о том, как были реализованы соответствующие обязательства, в том числе о мерах, принятых по каждому из пунктов, приведенных в настоящей форме.

Последующие доклады

2. В последующих докладах следует указывать сведения только по следующим пунктам:

а) новые меры законодательного или иного характера, влияющие на применение Конвенции;

б) ответы на вопросы формы о практическом применении Конвенции (например, статистические данные, результаты инспекционных проверок, решения судебных или административных органов), о доведении экземпляров доклада до представительных организаций работодателей и работников, а также о полученных от них замечаниях;

с) **ответы на замечания контрольных органов** – в докладе должны содержаться ответы на замечания по вопросам применения Конвенции в вашей стране, направленные Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций или Комитетом Конференции по применению международных норм.

Использование формы доклада

3. Настоящая форма доклада содержит две части. **В Части I «Вопросы общего характера» необходимо привести информацию и подтверждающие материалы. В Части II «Специфическая информация» указаны конкретные вопросы, которые должны быть отражены в докладе. Целью формы доклада является упрощение процесса его заполнения как в техническом, так и в содержательном плане. При этом поощряется использование государствами-членами электронной версии формы доклада с указанием требуемой информации в расширяемом поле напротив каждого вопроса. Если у государственных органов отсутствует возможность использовать электронную форму доклада, можно воспользоваться прилагаемой бумажной копией, указывая ответы путем ссылки на соответствующие вопросы.**

4. В содержательном плане один из новаторских подходов Конвенции заключается в требовании не только соблюдать соответствующие положения, но и представить документальное подтверждение этого. Соответственно, при реализации Конвенции государства-члены должны представить такие документы, как Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве (ДСТН), о которой упоминается в правиле 5.1.3, а также представить сведения, требуемые в соответствии со статьей 22 Устава. Для того чтобы не повторять уже представленную информацию, по некоторым вопросам в Части II настоящей формы предлагается следующая возможная формулировка ответа:

«Соответствующую информацию по всем вопросам см. в прилагаемой ДСТН, Часть I / Часть II .

5. Если содержащаяся в ДСТН (Часть I и/или II) информация охватывает соответствующую тематику в полном объеме и соответствует требованиям стандарта A5.1.3 (пункт 10 a) и/или b)) с учетом Руководящего принципа B5.1.3, в конце можно поставить отметку () , что отменяет необходимость отвечать на отдельные вопросы соответствующего раздела. Однако в разделе, расположенном под тем или иным вопросом, можно указать дополнительные сведения о том, как данное правило реализуется в вашей стране. Если указанные в ДСТН сведения о реализованных мерах не относятся к судам, не подлежащим сертификации (см. п. 1 правила 5.1.3), следует указать дополнительную информацию о мерах, действующих в отношении морских судов этих категорий. Кроме того, в соответствии с некоторыми правилами или стандартами компетентные органы каждого государства-члена должны представить те или иные документы о выполнении обязательств (например, стандартные формы медицинской отчетности, которые используются на борту судов, плавающих под флагом страны, в соответствии с требованиями п. 2 стандарта A4.1 и Руководящего принципа B4.1.2). В зависимости от обстоятельств, следует привести копии конкретных документов под заголовком «Документация».

6. Кроме того, во избежание необходимости подробно описывать содержание отдельных мер можно сделать ссылку на соответствующие положения закона, коллективного договора или иного акта, переданного в МБТ на английском, французском или испанском языке (в соответствии с Частью I «Вопросы общего характера»).

7. В разделе «Дополнительная информация» имеется раздел, озаглавленный «Объяснения». Последние необходимы, если реализованные меры отличаются от требований, изложенных в стандартах, предусмотренных в Части A Кодекса Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года. К таковым относятся, например, эквивалентные меры, указанные в п. 3 статьи VI, и решения в отношении применения мер, принятые в соответствии с п. 6 статьи II. Несмотря на то что эквивалентные меры могут быть указаны в Части I ДСТН, необходимо, в частности, объяснить причины невозможности реализовать соответствующие права и принципы, как это требуется Частью A Кодекса (п. 3 статьи VI), и механизмы обеспечения соответствия требованиям Части A во всех существенных аспектах. В случае решений, принятых в соответствии с п. 6 статьи II, о которых также следует докладывать Генеральному директору Международного бюро труда (п. 7 статьи II), необходимо указать причину нецелесообразности или невозможности применять положения Кодекса на судне или на отдельных категориях судов в настоящее время (п. 6 статьи II).

8. Необходимо отметить, что в настоящей форме доклада учтены статьи, правила и положения Части A Кодекса Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года и, когда это целесообразно, также приводятся ссылки на Руководящие принципы, содержащиеся в Части B Кодекса. Руководящие принципы не являются обязательными и имеют целью рекомендовать способы реализации (обязательных) положений, содержащихся в Части A Кодекса. В соответствии с п. 2 статьи VI государства-члены «уделяют надлежащее внимание выполнению своих обязанностей в порядке, предусмотренном в Части B Кодекса». Такой особый статус Руководящих принципов, содержащихся в Части B Кодекса, отражен в примере и объяснениях, изложенных в пп. 9 и 10 Пояснительных примечаний к правилам и Кодексу. Как указано в последнем предложении п. 10, «... следуя рекомендациям, содержащимся в Части B, соответствующее государство-член, а также органы МОТ, ответственные за осуществление надзора за применением международных трудовых конвенций, могут быть уверены, без дальнейшего рассмотрения этого вопроса, в том, что предусмотренные государством-членом меры являются адекватными для выполнения обязательств по Части A, к которым относится данный руководящий принцип». Эта формулировка опирается на мнение юристического советника (2003) о взаимосвязи между Частями A и B Кодекса (полный текст этого мнения воспроизводится в приложении к форме доклада).

Статья 22 Устава МОТ

Доклад за период _____ до _____

подготовлен правительством _____

по

КОНВЕНЦИИ О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ (2006 г.)

(ратификация зарегистрирована _____)

ЧАСТЬ I. ВОПРОСЫ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА

I. Меры реализации положений Конвенции

Приведите перечень законов, нормативных правовых актов и коллективных договоров, реализующих положения Конвенции, в частности, относящихся к трудоустройству и социальным правам моряков, указанных в статье IV. Приложите копии законов или нормативных правовых актов и коллективных договоров. Если материалы доступны в Интернете, можно вместо соответствующего документа дать ссылку на электронный источник.

Если в вашей стране ратифицированная Конвенция имеет силу закона, укажите, в соответствии с какой статьей Конституции это происходит.

II. Основные документы

Приведите на английском, французском или испанском языке (или в переводе на английский язык согласно требованиям п. 12 стандарта A5.1.3) копию стандартного свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве, включая Часть I Декларации о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве (ДСТН), а также пример или примеры Части II ДСТН, разработанную судовладельцем и используемую в вашей стране при сертификации судна или судов. (Конкретную информацию о судне или судовладельце следует удалить из примера или примеров.) Требования о предоставлении дополнительных документов по другим вопросам содержатся в Части II формы доклада.

III. Основополагающие права и принципы

Укажите, как осуществляется учет в контексте Конвенции следующих основополагающих прав и принципов, указанных в статье III:

a) если ваша страна не ратифицировала Конвенции 87 и 98: свобода объединений и эффективное признание права вести коллективные переговоры;	
b) если ваша страна не ратифицировала Конвенции 29 и 105: искоренение всех форм принудительного или обязательного труда;	
c) если ваша страна не ратифицировала Конвенции 138 и 182: эффективное упразднение детского труда;	
d) если ваша страна не ратифицировала Конвенции 100 и 111: исключение дискриминации в области труда и занятий.	

IV. Компетентные органы и консультации

<p>Укажите компетентный орган или органы, уполномоченные принимать и обеспечивать исполнение законов, нормативных актов, распоряжений или иных указаний в областях, регулируемых Конвенцией (п. 1 а) статьи II).</p>	
<p>Приведите перечень организаций моряков и судовладельцев, с которыми компетентный орган или органы проводит консультации по вопросам, связанным с реализацией Конвенции.</p>	

V. Сфера применения

<p>Распространяются ли меры, реализующие Конвенцию, на лицо, занятое в качестве моряка в любой должности или работающее по найму в любом качестве на борту судна, к которому применяется настоящая Конвенция (пп. 1 f) и 2 статьи II)?</p>	<p>Если нет, укажите причины:</p>
<p>Отмечались ли случаи сомнений в отношении отнесения к морякам тех или иных категорий лиц?</p>	<p>Если да, укажите всю информацию о процессе консультаций и его результатах (п. 3 статьи II):</p>
<p>Отмечались ли случаи сомнений в отношении применения Конвенции к какому-либо судну, определенной категории судов (аналогичных плавательных средств)?</p>	<p>Если да, укажите всю информацию о процессе консультаций и его результатах (п. 5 статьи II):</p>

VI. Обеспечение исполнения

<p>Обобщите положения законов, нормативных актов или иных мер, устанавливающих запрет в отношении нарушений требований Конвенции и вводящих санкции (требующих применения мер воздействия) для противодействия таким нарушениям согласно международному праву (п. 6 статьи V).</p>	
--	--

VII. Статистическая информация

Приведите *сведения*, требуемые ниже, или ссылки на соответствующие доклады, направленные Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) (*ежегодный обзор морского транспорта*), Международной морской организации (ИМО), Всемирной организации здоровья (ВОЗ) и т.д., а также приложите копию данных докладов или ссылки на общедоступный электронный ресурс, содержащий эти данные:

Требуемые данные	Суда, работающие на заграничных рейсах или рейсах между портами других стран	Суда, не работающие на заграничных рейсах или рейсах между портами других стран	Информация является оценочной, так как такие данные официально не собираются
Количество моряков на судах, плавающих под национальным флагом, к которым применяется Конвенция			
Количество моряков, имеющих гражданство или место жительства или иным образом проживающих на территории страны			
Количество (если имеются) частных кадровых агентств или агентств по трудоустройству, действующих в стране			
Гендерный состав моряков			
Количество судов под национальным флагом валовой вместимостью от 3.000 и выше			
Количество судов валовой вместимостью менее 3.000 и более 500			
Количество судов валовой вместимостью менее 500 и более 200 (укажите, если оценка является приблизительной)			
Количество судов валовой вместимостью менее 200 (укажите, если оценка является примерной)			

Часть II. СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Структура данного раздела повторяет структуру Конвенции о труде в морском судоходстве (КТМС 2006). Она состоит из пяти подразделов (подразделы 1-5), в каждом из которых изложены соответствующие правила и положения Кодекса и содержится просьба указать, каким образом они реализованы в вашей стране. Для удобства в настоящей форме приводится описание базовых требований в каждой области.¹ По каждому вопросу в целях удобства обращения к соответствующему тексту указываются положения Конвенции.

2. Положения, относящиеся к каждому правилу, также включают ссылку на руководящие принципы в Части В Кодекса. Как указывалось выше в п. 8 руководства по подготовке докладов, государства-члены не обязаны следовать руководящим принципам при реализации правил и стандартов. Однако если государством-членом такое решение было принято, контрольные органы МОТ не будут далее рассматривать полноту или достаточность реализации этим государством-членом соответствующих положений Конвенции.

Раздел 1. Минимальные требования в отношении труда моряков на борту судна

Правило 1.1 – Минимальный возраст Стандарт A1.1; см. также руководящий принцип B1.1	
<ul style="list-style-type: none"> • Не допускается прием на работу, привлечение к работе или использование на судне лиц до 16 лет. • Запрещается принимать на работу, привлекать к работе или использовать труд моряков в возрасте до 18 лет, если такая работа может угрожать их здоровью или безопасности. • Запрещается труд в ночное время моряков в возрасте до 18 лет. (Термин «ночное время» охватывает период не менее девяти часов, начинающийся не позднее полуночи и заканчивающийся не ранее пяти часов утра.) • Особое внимание уделяется нуждам и потребностям лиц моложе 18 лет в соответствии с национальным законодательством и нормативными актами. 	
Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/> /Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН. Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.	
Каков минимальный возраст моряков? (п. 1 правила 1.1; п. 1 стандарта A1.1)	
Какой период определяется как «ночное время»? (п. 2 стандарта A1.1)	
Запрещен ли труд моряков младше 18 лет в ночное время? (п. 2 стандарта A1.1)	
Допускаются ли исключения из запрета на труд в ночное время? (п. 3 стандарта A1.1)	Если да, вкратце укажите эти исключения:

¹ Описание базовых требований опирается на текст КТМС 2006, а также на *Руководство по проведению инспекций государством флага в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве* (MEFS/2008/8(Rev.)), принятое трехсторонним заседанием экспертов в сентябре 2008 года.

<p>Запрещено ли трудоустройство моряков младше 18 лет, если работа может угрожать их здоровью или безопасности? (п. 4 стандарта А1.1)</p>	
<p>Какие виды работы определены как могущие угрожать здоровью или безопасности моряков младше 18 лет? (п. 4 стандарта А1.2)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 1.1 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

<p>Правило 1.2 – Медицинское свидетельство Стандарт А1.2; см. также руководящий принцип В1.2</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Морякам запрещено работать на судне без медицинского свидетельства, удостоверяющего их пригодность к выполнению обязанностей. • Медицинские свидетельства для моряков, занятых на судах, как правило, выполняющих международные рейсы, должны выдаваться на английском языке. • Медицинское свидетельство выдается практикующим врачом, обладающим надлежащей квалификацией, и не должно быть просроченным. • Срок действия свидетельства: <ul style="list-style-type: none"> – не более двух лет, однако если моряку не исполнилось 18 лет, то максимальный срок его действия составляет один год; – не более шести лет для свидетельства о цветоощущении. <p>Прим.: <i>Свидетельства, выданные в соответствии с действующей редакцией Международной конвенции 1978 года о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (Конвенции ПДНВ) и соответствующие его требованиям, считаются приемлемыми.</i></p>	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН. Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Обязаны ли моряки проходить медицинское освидетельствование, удостоверяющее их пригодность к выполнению обязанностей? (п. 1 правила 1.2; п. 1 стандарта А1.2)</p>	
<p>Какие требования (или рекомендации) были введены в отношении характера медицинского освидетельствования и права на независимое освидетельствование? (пп. 2 и 5 стандарта А 1.2)</p>	
<p>Какие требования предъявляются к тем, кто может выдавать медицинские свидетельства и свидетельства, относящиеся только к проверке зрения? (п. 4 стандарта А 1.2)</p>	

<p>Каков срок действия медицинского свидетельства и свидетельства о цветоощущении? (п. 7 стандарта А1.2)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 1.2 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: просьба предоставить на английском языке (см. п. 10 стандарта А1.2) пример стандартной формулировки медицинского свидетельства.</p>	

<p>Правило 1.3 – Подготовка и квалификация</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Моряки обязаны пройти подготовку или получить диплом/свидетельство, удостоверяющее их компетентность, или иным образом подтвердить свою квалификацию, позволяющую им выполнять обязанности на борту судна. • Моряки обязаны успешно завершить подготовку по вопросам личной безопасности на борту судна. • Обязательства, вытекающие из Конвенции 74 (если она ратифицирована), остаются в силе. <p>Прим.: Подготовка и сертификация в соответствии с действующей редакцией Международной конвенции 1978 года о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (Конвенции ПДНВ) считаются соответствующими настоящим требованиям.</p>	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН. Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Все ли моряки обязаны пройти подготовку или получить свидетельство, удостоверяющее их компетентность, или иным образом подтвердить квалификацию, позволяющую им выполнять обязанности на борту судна? (п. 1 правила 1.3; см. также п. 4)</p>	
<p>Все ли моряки обязаны успешно завершить подготовку по вопросам личной безопасности на борту судна? (п. 2 правила 1.3)</p>	
<p>Считаются ли приемлемыми подготовка и свидетельства, соответствующие требованиям действующей редакции Международной конвенции 1978 года о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (Конвенции ПДНВ)? (п. 3 правила 1.3)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 1.3 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Правило 1.4 – Наем и трудоустройство Стандарт А1.4; см. также руководящий принцип В1.4.1.	
<ul style="list-style-type: none"> • Услуги поиска занятости на борту судна должны осуществляться бесплатно для моряков. • В том случае, если на территории государства-члена действуют частные службы найма и трудоустройства моряков, они отвечают за организацию эффективной системы инспекции и контроля за деятельностью таких служб (<i>правило 5.3; п. 1 стандарта А5.3</i>). • Если на территории государства-члена услуги найма и трудоустройства граждан на работу на суда, плавающие под национальным флагом, оказывают организации судовладельцев, они должны осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями стандарта А1.4 Конвенции. • Государственные службы найма и трудоустройства моряков на территории государства-члена должны работать в порядке, способствующем соблюдению прав на трудоустройство моряков в соответствии с Конвенцией. • Каждое государство-член принимает требование в отношении моряков, которые работают на судах, плавающих под его флагом, чтобы судовладельцы, пользующиеся услугами служб найма и трудоустройства моряков, расположенных в странах или на территориях, на которые не распространяется КТМС, обеспечивали соответствие этих служб требованиям, установленным стандартом А1.4. 	
	<p><i>Отметьте графы ниже или предоставьте требуемую информацию.</i></p>
<p>Если в вашей стране обеспечиваются частные услуги найма и трудоустройства граждан на работу на суда, плавающие под национальным флагом, или если такие услуги оказывают организации судовладельцев, приведите информацию о стандартной системе их лицензирования или сертификации или иных формах регулирования (<i>правило 1.4; пп. 2, 3, 4 и 5 стандарта А1.4</i>) и о системе инспектирования и контроля этих услуг (<i>п. 6 стандарта А1.4</i>).</p>	<p>Частные услуги в стране отсутствуют <input type="checkbox"/></p>
<p>Если в вашей стране существуют государственные услуги найма и трудоустройства, укажите основные принципы, обеспечивающие их упорядоченную работу (<i>п. 1 стандарта А1.4</i>). См. рекомендации в <i>п. 2 руководящего принципа В1.4.1</i>.</p>	<p>Государственные услуги в стране отсутствуют <input type="checkbox"/></p>
<p>Если в вашей стране обеспечиваются государственные или частные услуги найма и трудоустройства, приведите общее описание механизма и порядка рассмотрения жалоб на их работу. (<i>п. 7 стандарта А1.4</i>)</p>	<p>Государственные или частные услуги в стране отсутствуют <input type="checkbox"/></p>
<p>Если судовладельцы прибегают к услугам служб найма и трудоустройства, расположенных в странах или на территориях, на которые не распространяется КТМС, что от них требуется делать для обеспечения соответствия этих служб требованиям Конвенции? (<i>п. 3 правила 1.4; пп. 9 и 10 стандарта А1.4</i>)</p>	<p>Полная информация по данному вопросу содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН</p>
<p><i>Дополнительная информация</i> о реализации правила 1.4 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p><i>Объяснения</i> (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Раздел 2. Условия занятости

<p>Правило 2.1 – Трудовые договоры моряков Стандарт А2.1; см. также руководящий принцип В2.1</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • У всех моряков должен быть трудовой договор моряка (ТДМ), подписанный моряком и судовладельцем или представителем судовладельца (либо, если они не являются наемными работниками – иной документ, свидетельствующий о заключении ими подрядного или аналогичного договора). • ТДМ, как минимум, должен содержать данные, изложенные в п. 4 а)-j) и, если применимо, к) стандарта А2.1 Конвенции (<i>п. 4 стандарта А2.1</i>). • Если коллективный договор полностью или частично включается в ТДМ, на борту судна должна храниться его копия в переводе соответствующих положений на английский язык (за исключением судов, осуществляющих исключительно внутренние рейсы) (<i>п. 2 стандарта А2.1</i>). • Морякам должна быть предоставлена возможность изучить ТДМ и получить консультации о содержании договора до его подписания (<i>п. 1 b) стандарта А2.1</i>). • Морякам должен быть выдан документ, содержащий сведения об их службе на борту судна (но не содержащий оценку качества работы или сведения о заработной плате) (<i>п. 1 e) и 3 стандарта А2.1; п. 1 руководящего принципа В 2.1.1</i>). • Моряки на борту судна должны свободно получать четкую информацию относительно условий их найма, которая должна быть также доступна при проведении инспекционных проверок. • Законами или нормативными актами должен быть установлен минимальный срок подачи уведомления в отношении досрочного прекращения действия ТДМ. 	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН/ трудовом договоре моряка <input type="checkbox"/>/положениях коллективного договора <input type="checkbox"/>. (Можно также дать ссылку на общедоступный электронный ресурс, содержащий соответствующий коллективный договор.)</p> <p>Отметьте одну или несколько граф или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Каков минимальный срок подачи уведомления моряками и судовладельцами в отношении досрочного прекращения действия трудового договора моряка? <i>(п. 5 стандарта А2.1)</i></p>	
<p>Устанавливают ли законы, нормативные правовые акты или коллективные договоры какие-либо обстоятельства, оправдывающие прекращение трудовых отношений в более короткие сроки или без уведомления? <i>(п. 6 стандарта А2.1)</i></p>	<p>Если да, вкратце приведите соответствующие положения:</p>
<p>Вкратце приведите действующие требования, дающие морякам возможность изучить ТДМ и получить консультаций о его содержании до его подписания. <i>(п. 1 b) стандарта А2.1)</i></p>	
<p>Вкратце приведите действующие требования, обеспечивающие свободное получение моряком на борту судна четкой информации об условиях его найма. <i>(п. 1 d) стандарта А2.1)</i></p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.1 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Документация: просьба предоставить на английском языке (см. п. 2 стандарта A2.1, а также п. 1 руководящего принципа B2.1.1):

- пример утвержденного документа, содержащего сведения о службе моряка на борту судна (пп. 1 и 3 стандарта A2.1);
- пример стандартной формы трудового договора моряка (п. 2 а) стандарта A2.1);
- соответствующий раздел применимого коллективного договора (п. 2 b) стандарта A2.1).

Правило 2.2 – Заработная плата

Стандарт A2.2; см. также руководящий принцип B2.2

- Моряки должны получать плату за свой труд не реже одного раза в месяц, полностью и в соответствии со своими трудовыми договорами и действующим коллективным договором.
- Моряки имеют право получать ежемесячный отчет о причитающейся заработной плате и утвержденных* вычетах (таких как выплаты части заработной платы их семьям**).
- Государства флага могут рассмотреть вопрос о предъявлении судовладельцам требования иметь на борту судов такие документы, как копия платежной ведомости или электронную ведомость.
- Плата за услуги перечисления/перевода части заработка семьям должна иметь разумный характер, а обменный курс – соответствовать официальным требованиям.

* Неутвержденные вычеты, такие как транспортные расходы до судна и обратно, не допускаются.

** Позволяют морякам передавать весь или часть заработка своим семьям или иждивенцам, либо имеющим на то юридическое право доверенным лицам, в период своего нахождения в море.

Полная информация по всем вопросам содержится в Части I /Части II прилагаемой ДСТН

Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.

Какие основные позиции должны включаться в ежемесячный отчет, который моряки имеют право получать на борту судна?
(п. 2 правила 2.2 и стандарт A2.2)

Вкратце опишите меры, которые принимаются судовладельцами в целях обеспечения морякам возможности передавать весь или часть своего заработка своим семьям или иждивенцам, либо имеющим на то юридическое право доверенным лицам.
(пп. 3 и 4 стандарта A2.2)

На какой основе судовладельцами определяется разумная плата (если она взимается) за услуги перевода, а также соответствующий обменный курс?
(п. 5 стандарта A2.2)

Если в вашей стране были приняты законы или нормативные правовые акты, регулирующие порядок расчета или размер заработной платы моряков, были ли должным образом учтены положения руководящего принципа B2.2?
(п. 6 стандарта A2.2)

Если да, вкратце опишите или укажите ссылку на соответствующий законодательный акт, предусмотренный в соответствии с п. 1 Части I.

Дополнительная информация о реализации правила 2.2
(см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).

Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).

**Правило 2.3 – Продолжительность рабочего времени и времени отдыха
Стандарт А2.3; см. также руководящий принцип В2.3**

- Максимальная продолжительность рабочего времени/минимальная продолжительность отдыха определяются национальным законодательством или нормативными актами (при этом минимальная продолжительность отдыха должна быть не менее десяти часов в сутки и 77 часов в течение любого семидневного периода, а максимальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 14 часов в сутки и 72 часа в течение любого семидневного периода).
- Необходимо принимать во внимание опасность, связанную с усталостью моряков.
- Время отдыха можно делить не более чем на два периода, продолжительность одного из которых составляет не менее шести часов, а интервал между последовательными периодами отдыха не превышает 14 часов.
- Обязательные учения или учебные тревоги должны проводиться таким образом, чтобы свести к минимуму нарушение времени отдыха и не вызывать усталость.
- При нахождении на дежурстве моряку предоставляется в порядке компенсации адекватный период отдыха, если нормальная продолжительность времени отдыха была нарушена из-за вызовов на рабочее место.
- На легкодоступном месте на борту судна должен быть вывешен график стандартного формата на рабочем языке (языках), используемом на судне, и на английском языке, в котором по каждой должности указываются режим работы в море и в порту, а также продолжительность рабочего времени/отдыха в соответствии с законом или нормативным актом либо коллективным договором.
- Должна быть установлена стандартная форма (заверяемая моряком, который получает ее копию, а также капитаном судна (либо уполномоченным лицом)) для учета ежедневной продолжительности рабочего времени или отдыха моряков на рабочем языке (языках), используемом на судне, и на английском языке.

Полная информация по всем вопросам содержится в Части I /Части II прилагаемой ДСТН

Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.

<p>Учитывают ли требования, реализующие в вашей стране правило 2.3, максимальную продолжительность рабочего времени или минимальную продолжительность времени отдыха? (п. 1 и 2 правила 2.3)</p>	<p>Максимальную продолжительность рабочего времени <input type="checkbox"/> Минимальную продолжительность времени отдыха <input type="checkbox"/></p>
<p>Укажите, как учитывается опасность, связанная с усталостью моряков. (п. 4 стандарта А2.3)</p>	
<p>Укажите максимальную продолжительность рабочего времени или минимальную продолжительность времени отдыха, включая меры, принятые в отношении моряков моложе 18 лет. (пп. 2 и 5 стандарта А2.3; п. 2 стандарта А1.1; см. рекомендации в руководящем принципе В2.3.1)</p>	<p>Сколько часов работы в сутки? Сколько часов работы в течение семидневного периода? либо Сколько часов отдыха в сутки? Сколько часов отдыха в течение семидневного периода? Меры, принятые в отношении моряков моложе 18 лет:</p>
<p>Запрещается ли во всех случаях делить время отдыха на более, чем две части в течение суток? Должен ли период отдыха в сутки всегда быть не менее шести часов? Должен ли интервал между периодами отдыха во всех случаях составлять не более 14 часов? (п. 6 стандарта А2.3)</p>	<p>В случае отрицательного ответа на любой из вопросов укажите необходимую информацию:</p>

<p>Укажите требования по сведению к минимуму нарушения времени отдыха в результате учений (учебной тревоги) и предоставлению в порядке компенсации адекватного периода отдыха в соответствии с <i>пп. 7, 8, 9 и 14 стандарта А2.3.</i></p>	
<p>Каково нормальное рабочее время моряков, в т.ч. с учетом мер, принятых в отношении лиц моложе 18 лет? (<i>п. 3 стандарта А2.3; п. 2 стандарта А1.1; см. рекомендации в руководящем принципе В2.3.1</i>)</p>	
<p>Имеются ли разрешенные/зарегистрированные коллективные договоры, допускающие отклонения от установленных норм? (<i>п. 13 стандарта А2.3</i>)</p>	<p>Если да, приведите копию соответствующих положений в разделе «Документация» ниже.</p>
<p>Какие меры приняты для обеспечения точного учета ежедневной продолжительности рабочего времени (отдыха)? (<i>п. 12 стандарта А2.3</i>)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.3 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Приложите на английском языке (<i>см. пп. 10 и 11 стандарта А2.3</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> • копию утвержденного стандартного графика режима работы (<i>пп. 10 и 11 стандарта А2.3</i>); • копию стандартной формы, установленной компетентным органом для учета ежедневной продолжительности рабочего времени/отдыха моряков (<i>п. 12 стандарта А2.3</i>); • копию положений утвержденного/зарегистрированного коллективного договора, который устанавливает нормальную продолжительность рабочего времени моряков или допускает отклонения от установленных норм (<i>пп. 3 и 13 стандарта А2.3</i>). 	

Правило 2.4 – Право на отпуск
Стандарт А2.4; см. также руководящий принцип В2.4

- Морякам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Морякам предоставляется увольнение на берег для обеспечения здоровья и благополучия, а также с учетом оперативных требований занимаемой ими должности.
- Нормы ежегодного оплачиваемого отпуска для моряков определены законодательством и нормативными актами.
- С учетом коллективного договора, законов или нормативных актов, предусматривающих соответствующие методы исчисления, учитывающие особые потребности моряков в этом отношении, ежегодный оплачиваемый отпуск должен определяться из расчета не менее 2,5 календарных дней за каждый месяц работы.
- Запрещается любое согласие на отказ от права на минимальный ежегодный оплачиваемый отпуск, за исключением случаев, предусмотренных компетентным органом.

Полная информация по всем вопросам содержится в прилагаемом трудовом договоре моряка /положениях коллективного договора

Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.

<p>Какова продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на судах, плавающих под флагом вашей страны? (п. 1 и 2 стандарта A2.4)</p>	
<p>Какой порядок применяется в вашей стране для расчета права на ежегодный оплачиваемый отпуск? (п. 2 стандарта A2.4; см. также рекомендации в руководящем принципе B2.4)</p>	
<p>Разрешено ли компетентным органом в вашей стране давать согласие на отказ от права на минимальный ежегодный оплачиваемый отпуск? (п. 3 стандарта A2.4 3)</p>	<p>Если да, укажите критерии предоставления таких разрешений:</p>
<p>Обязаны ли судовладельцы предоставлять морякам соответствующее увольнение на берег? (п. 2 правила 2.4)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.4 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Приложите копию положений действующего коллективного договора, которым устанавливается иной порядок расчета минимального ежегодного оплачиваемого отпуска, чем из расчета не менее 2,5 календарных дней за каждый месяц работы (п. 2 стандарта A2.4). Если эти положения отсутствуют на английском, французском или испанском языке, приведите краткое описание на одном из указанных языков.</p>	

<p>Правило 2.5 – Репатриация Стандарт A2.5; см. также руководящий принцип B2.5</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Моряки имеют право на репатриацию без каких-либо затрат с их стороны, если только иное не допускается Кодексом. • Моряки имеют право на репатриацию в следующих обстоятельствах: <ul style="list-style-type: none"> – если трудовой договор моряка истекает во время нахождения судна за границей; – если трудовой договор моряка расторгается: <ul style="list-style-type: none"> • по инициативе судовладельца; или • по инициативе моряка по обоснованным причинам; а также – если моряк не может более выполнять свои обязанности по трудовому договору или от него не ожидают их выполнения в конкретных обстоятельствах. • Права моряков на репатриацию устанавливаются законами и нормативными актами или иными документами либо коллективными договорами. • На судах должны иметься финансовые средства для обеспечения репатриации. • На судах должна иметься копия положений законодательства, регулирующего вопросы репатриации, предоставляемая морякам на соответствующем языке. • Страна должна способствовать репатриации моряков, служащих на судах, которые заходят в ее порты или проходят через ее территориальные или внутренние воды. • Моряку не должно быть отказано в праве на репатриацию по финансовым обстоятельствам судовладельца или из-за неспособности или нежелания судовладельца найти ему замену.

<p>Полная информация по всем вопросам содержится в прилагаемом трудовом договоре моряка <input type="checkbox"/>/положениях коллективного договора <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Какого рода финансовые средства имеются на судах, плавающих под флагом вашей страны? (п. 2 правила 2.5)</p>	
<p>В каких обстоятельствах (в т.ч. максимальный срок службы на борту судна) моряк имеет право на репатриацию? (п. 1 правила 2.5; пп. 1 и 2 стандарта A2.5; см. рекомендации в пп. 1 и 2 руководящего принципа B2.5.1)</p>	
<p>Существуют ли обстоятельства, при которых от моряка ожидается оплата расходов, связанных с его репатриацией? (п. 3 стандарта A2.5)</p>	<p>Если да, укажите эти обстоятельства:</p>
<p>Какие права предоставляются судовладельцами в связи с репатриацией моряков? (п. 2 с) стандарта A2.5, см. рекомендации в пп. 3-5 руководящего принципа B2.5.1)</p>	
<p>Отказывала ли ваша страна в удовлетворении просьбы о содействии в репатриации моряка? (пп. 7 и 8 стандарта A2.5)</p>	<p>Если да, приведите соответствующие сведения:</p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.5 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Приложите:</p> <ul style="list-style-type: none"> • копию положений действующего коллективного договора о праве моряков на репатриацию (п. 2 стандарта A2.5); • пример вида документа, приемлемого или выдаваемого в отношении финансовых средств, которые должны обеспечиваться судовладельцами (п. 2 правила 2.5). Если такой документ отсутствует на английском, французском или испанском языке, приведите его краткое описание на одном из указанных языков. 	

<p>Правило 2.6 – Компенсации морякам в случае утраты или затопления судна Стандарт А2.6; см. также руководящий принцип В2.6</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Должны быть разработаны правила, обеспечивающие, чтобы в каждом случае утраты или затопления судна судовладелец выплачивал каждому моряку на его борту пособие в связи с безработицей, вызванной такой утратой или затоплением. 	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в прилагаемом трудовом договоре моряка <input type="checkbox"/>/ положениях коллективного договора <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Каков порядок расчета размера пособия (с учетом любых ограничений), выплачиваемого судовладельцем моряку в связи с безработицей, вызванной утратой или затоплением судна? <i>(п. 1 стандарта А2.6; см. рекомендации в п. 1 руководящего принципа В2.6)</i></p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.6 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

<p>Правило 2.7 – Укомплектование судов экипажами Стандарт А2.7; см. также руководящий принцип В2.7</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Суда должны иметь на своем борту достаточное количество моряков для обеспечения их безопасной и эффективной эксплуатации с должным учетом вопросов охраны при любых условиях и принимая во внимание проблемы, связанные с усталостью моряков, а также особый характер и условия рейса. • Суда должны иметь уровень укомплектования экипажа в соответствии со свидетельством о минимальном составе экипажа судна, обеспечивающего безопасность, или равнозначным ему документом, принятым компетентным органом. • При определении уровня укомплектования судов экипажами должны быть приняты во внимание все требования о питании и столовом обслуживании. 	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН</p> <p>Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Позволяют ли уровни укомплектования судов экипажами, установленные или утвержденные компетентным органом, избежать или свести к минимуму переработку и обеспечить морякам достаточный отдых в целях безопасности и сохранности судна и его экипажа при любых условиях эксплуатации и с учетом характера и условий рейса? <i>(правило 2.7; пп. 1 и 2 стандарта А2.7; см. рекомендации в руководящем принципе В2.7)</i></p>	
<p>Как безопасные уровни укомплектования судов экипажами учитывают требования правила 3.2 и стандарта А3.2 в отношении питания и столового обслуживания? <i>(п. 3 стандарта А2.7)</i></p>	<p>Ответ является очевидным в свете требований к предоставлению документации ниже <input type="checkbox"/></p>

<p>Отмечаются ли жалобы или споры касательно уровней укомплектования судов экипажами и каков порядок их разрешения? (см. рекомендации в <i>руководящем принципе В2.7</i>)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.7 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: По каждому типу судов (пассажирские, грузовые и т.д.) приведите на английском языке типичный пример свидетельства о безопасном уровне укомплектования или эквивалентного документа, публикуемого компетентным органом (<i>п. 1 стандарта А2.7</i>), а также информацию, показывающую тип соответствующего судна, его валовую вместимость и количество моряков, которые обычно работают на его борту.</p>	

<p>Правило 2.8 – Карьерный рост, повышение квалификации и возможностей для занятости моряков Стандарт А2.8; см. также руководящий принцип В2.8</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Каждое государство-член проводит национальную политику, направленную на содействие занятости в секторе морского судоходства и на поощрение карьерного роста, повышение квалификации и расширение возможностей для занятости моряков, проживающих на его территории. • Должны быть установлены четкие задачи в области профессиональной ориентации, образования и подготовки моряков, в круг обязанностей которых входят, в первую очередь вопросы безопасной эксплуатации и плавания судна, включая текущую подготовку. 	
<p>По нашим данным, на территории страны моряки не проживают <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Принимаются ли в вашей стране национальные меры, направленные на содействие занятости в секторе морского судоходства и на поощрение карьерного роста, повышение квалификации и расширение возможностей занятости моряков, проживающих на ее территории? (<i>п. 1 правила 2.8; пп. 1 и 3 стандарта А2.8; см. рекомендации в руководящем принципе В2.8.1</i>)</p>	<p>Представьте соответствующую информацию:</p>
<p>Имеется ли в вашей стране реестр или перечень моряков, регулирующих их доступ к занятости? (см. рекомендации в <i>руководящем принципе В2.8.2</i>)</p>	<p>Реестры или перечни, регулирующие доступ моряков к занятости, отсутствуют <input type="checkbox"/></p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 2.8 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Раздел 3. Жилые помещения, условия для отдыха, питание и столовое обслуживание

<p>Правило 3.1 – Жилые помещения и условия для отдыха Стандарт А3.1; см. также руководящий принцип В3.1</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Все суда должны соответствовать минимальным требованиям, установленным КТМС 2006 в отношении предоставления и поддержания достойных жилых помещений и условий для отдыха моряков, работающих или живущих, либо работающих и живущих на борту судна в соответствии с принципами охраны здоровья и содействия благополучию моряков. • Моряки должны размещаться на судах в безопасных и достойных жилых помещениях, соответствующих требованиям национального законодательства, реализующего КТМС 2006 (<i>п. 1 стандарта А3.1</i>). • На борту судов непосредственно капитаном судна или от его имени должны проводиться частые инспекции (<i>п. 18 стандарта А3.1</i>). Результаты каждой такой инспекции должны фиксироваться и предоставляться для проверки. • Особое внимание должно уделяться к следующим требованиям: <ul style="list-style-type: none"> – размер кают и других жилых помещений (<i>пп. 9 и 10 стандарта А3.1</i>); – вентиляция и отопление (<i>п. 7 стандарта А3.1</i>); – уровень шума, вибрации и других внешних факторов (<i>п. 6 h стандарта А3.1</i>); – санитарно-гигиенические узлы и вспомогательные помещения (<i>пп. 11 и 13 стандарта А3.1</i>); – освещение (<i>п. 8 стандарта А3.1</i>); – судовые лазареты (<i>п. 12 стандарта А3.1</i>). • Требования правила 3.1 также охватывают: <ul style="list-style-type: none"> – удобства, средства и услуги для отдыха (<i>пп. 14 и 17 стандарта А3.1</i>); – охрану здоровья, обеспечение безопасности и предупреждения несчастных случаев на борту судов в свете конкретных потребностей моряков, которые живут и работают на борту судна (<i>пп. 2 a) и 6 h стандарта А3.1</i>). • Для судов, построенных* до вступления в силу КТМС 2006, необходимо: <ul style="list-style-type: none"> – предоставлять и поддерживать на борту судов достойные жилые помещения и условия для отдыха моряков, работающих или живущих, либо работающих и живущих на борту судна в соответствии с принципами охраны здоровья и содействия благополучию моряков по нормам национального законодательства (<i>п. 1 правила 3.1</i>); – обеспечить соответствие положениям Конвенции 92 и/или 133, если они применяются в стране (вследствие ратификации, обеспечения существенного соответствия в результате ратификации Конвенции 147, Протокола 1996 года к Конвенции 147 или иным образом) (<i>п. 2 правила 3.1</i>). <p>Требования Кодекса, касающиеся постройки и оснащения судна, применяются в отношении этих судов только в том случае, если они закреплены в национальном законодательстве.</p> <p>* Постройка судна считается завершённой на день закладки киля или когда судно находится на аналогичной стадии.</p>	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/> Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН</p> <p>Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Приняты ли в вашей стране законодательные и нормативные правовые акты, обеспечивающие морякам на борту судов, плавающих под ее флагом и подпадающих под действие КТМС, достойные жилые помещения и условия для отдыха? <i>(п. 1 правила 3.1; п. 1 стандарта А3.1)</i></p>	<p>Если да, вкратце опишите соответствующие законодательные положения:</p>

<p>Для судов, построенных до вступления в силу Конвенции в вашей стране, применяются ли соответствующие требования Конвенции 92 или 133 (Конвенции 147 или Протокола к ней) в вопросах, связанных с постройкой судов и их оснащением? (п. 2 правила 3.1)</p>	<p>Если нет, укажите виды требований, которые считаются относящимися к постройке судов и их оснащению, но не применяются к указанным судам:</p>
<p>Учтены ли в законодательстве и нормативных актах, устанавливающих минимальные нормы размещения и отдыха моряков на борту судов, требования правила 4.3 и Кодекса в отношении охраны здоровья, обеспечения безопасности и предупреждения несчастных случаев? (п. 2 а) стандарта А3.1)</p>	<p>Если нет, объясните, как учитываются данные вопросы:</p>
<p>Осуществляются ли инспекции, требуемые в соответствии с правилом 5.1.4, при регистрации (перерегистрации) судна, а также/или в случае существенных изменений жилых помещений на борту судна? (п. 3 стандарта А3.1)</p>	<p>Если нет, приведите объяснения:</p>
<p>Вкратце опишите содержание действующих в вашей стране общих требований к жилым помещениям, реализующих положения п. 6 а)-f) стандарта А3.1.</p>	
<p>Существуют ли исключения, установленные в отношении размещения спальных помещений (на судах, не относящихся к пассажирским и специальным)? (пп. 6 с) и d) стандарта А3.1)</p>	<p>Если да, укажите виды таких установленных исключений:</p>
<p>Вкратце опишите меры, принятые в стране для предупреждения риска воздействия опасных уровней шума, вибрации и других внешних факторов. (п. 6 h) стандарта А3.1)</p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении отопления и вентиляции, которые соответствуют положениям п. 7 стандарта А3.1.</p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении освещения, которые соответствуют положениям п. 8 стандарта А3.1.</p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении спальных помещений, которые соответствуют положениям п. 9 стандарта А3.1.</p>	

<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении столовых, которые соответствуют положениям <i>п. 10 стандарта А3.1.</i></p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении санитарно-гигиенических узлов и прачечных помещений, которые соответствуют положениям <i>пп. 11 и 13 стандарта А3.1.</i></p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении судовых лазаретов, которые соответствуют положениям <i>п. 12 стандарта А3.1.</i></p>	
<p>Вкратце опишите содержание требований в отношении удобств, средств и услуг для отдыха, которые соответствуют положениям <i>пп. 14, 15 и 17 стандарта А3.1.</i></p>	
<p>Установлены ли освобождения в отношении судов валовой вместимостью менее 200? <i>(пп. 20 и 21 стандарта А3.1)</i></p>	<p>Если да, укажите вид освобождений:</p>
<p>Допускаются ли отклонения, учитывающие различия в религиозных/социальных привычках и обычаях моряков? <i>(п. 19 стандарта А3.1)</i></p>	<p>Если да, укажите допустимые виды отклонений:</p>
<p>Какова регулярность проведения инспекций жилых помещений на борту судна капитаном или от его имени и каковы требования в плане фиксации и предоставления результатов таких инспекций? <i>(п. 18 стандарта А3.1)</i></p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 3.1 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Правило 3.2 – Питание и столовое обслуживание Стандарт А3.2; см. также руководящий принцип В3.2	
<ul style="list-style-type: none"> ● Пищевые продукты и питьевая вода должны иметься на борту в таком количестве, такой питательной ценности и такого качества, которые в должной мере покрывают потребности моряков, принимая во внимание их различные культурные и религиозные особенности. ● В течение периода работы по найму моряки на борту судна должны обеспечиваться питанием бесплатно. ● Моряки, нанятые в качестве судового повара* и отвечающие за приготовление пищи, должны обладать надлежащей подготовкой и квалификацией для работы на этом посту на борту судна. ● Моряки, нанятые в качестве судового повара, должны быть возрастом не менее 18 лет. ● Капитаном или под его руководством на борту судов должны осуществляться частые и документально оформленные инспекции продуктов, воды и помещений, используемых для их хранения и обработки. <p>* «Судовой повар» означает моряка, отвечающего за приготовление пищи (п. 3 правила 3.2; пп. 3 и 4 правила А3.2).</p>	
Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/> /Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.	
Обязаны ли судовладельцы в течение периода работы по найму на борту судна бесплатно обеспечивать моряков питанием и питьевой водой соответствующего качества, количества и питательной ценности с учетом культурных и религиозных особенностей? (пп. 1 и 2 правила 3.2; п. 2 а) стандарта А3.2)	
Выдаются ли судам указания/рекомендации по обустройству и оборудованию пищеблока в соответствии с требованиями п. 2 b) стандарта А3.2?	Если да, укажите характер и частоту выдачи соответствующих указаний/рекомендаций:
Обязаны ли судовые повара проходить курс подготовки, утвержденный или признаваемый компетентным органом? (пп. 2 с), 3 и 4 стандарта А3.2)	Если да, вкратце опишите основные элементы курса подготовки:
Отмечались ли случаи утверждения изъятий из общего правила, которые позволяют повару без соответствующей квалификации выполнять эти функции на борту судна в соответствии с п. 6 стандарта А3.2?	Если да, укажите частоту и характер случаев утверждения таких изъятий:
Какова периодичность и форма инспекций на борту судна, осуществляемых капитаном или от его имени в целях проверки: <ul style="list-style-type: none"> ● снабжения пищевыми продуктами и питьевой водой; ● помещений и оборудования, используемых для хранения и обработки пищевых продуктов и питьевой воды; ● камбуза и оборудования для приготовления и подачи пищи? (п. 7 стандарта А3.2)	

Должны ли судовые повара быть старше 18 лет? (п. 8 стандарта А3.2)	
Дополнительная информация о реализации правила 3.2 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).	
Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).	

Раздел 4. Охрана здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и защита в области социального обеспечения

Правило 4.1 – Медицинское обслуживание на борту судна и на берегу Стандарт А4.1; см. также руководящий принцип В4.1	
<ul style="list-style-type: none"> • На моряков должны распространяться меры по охране их здоровья и медицинскому обслуживанию с тем, чтобы во время работы на борту судна обеспечивался их доступ к безотлагательному и надлежащему медицинскому обслуживанию, включая основные виды стоматологической помощи. • Требования к медицинскому обслуживанию на борту судна должны включать наличие квалифицированного врача (либо в допустимых случаях, по крайней мере, одного моряка, ответственного за такое обслуживание), судовой аптечки, медицинского оборудования и медицинского справочника, а также заранее созданную систему получения консультаций медицинских специалистов на берегу. • Медицинское обслуживание и охрана здоровья должны обеспечиваться моряку бесплатно в соответствии с национальным законодательством и практикой. • Моряки должны иметь право безотлагательного обращения к квалифицированному врачу или стоматологу в порту захода, если это практически осуществимо. 	
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НА БОРТУ СУДНА	
Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/> /Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН/трудовом договоре моряка <input type="checkbox"/> /положениях коллективного договора <input type="checkbox"/> Отметьте одну или несколько граф или приведите информацию в правом столбце ниже.	
Приняты ли в вашей стране меры для охраны здоровья моряков на борту судов, плавающих под ее флагом, включая безотлагательный доступ к квалифицированному врачу и/или стоматологу, необходимым врачебным услугам, медикаментам, медицинскому оборудованию и службам диагностики и лечения заболеваний, а также к медицинской информации и экспертизе в объеме, сопоставимом с медицинским обслуживанием работников на берегу? (п. 1 правила 4.1; пп. 1 а) и b), 3 и 4 а)-с) стандарта А4.1)	Если да, вкратце опишите соответствующие требования:
В каких обстоятельствах судовладелец/капитан разрешает моряку безотлагательно обратиться к квалифицированному врачу или стоматологу в порту захода? (п. 1 с) стандарта А4.1)	

<p>Является ли медицинская и стоматологическая помощь и предоставление моряку необходимых лекарств и соответствующего медицинского обслуживания на борту судна бесплатным для него? (п. 2 правила 4.1; п. 1 d) стандарта А4.1)</p>	<p>Если нет, укажите, в какой мере моряки могут быть вынуждены оплачивать соответствующие расходы:</p>
<p>Обязаны ли судовладельцы нести расходы на медицинское обслуживание, предоставляемое морякам при заходе в иностранный порт? (п. 2 правила 4.1; п. 1 d) стандарта А4.1)</p>	<p>Если нет, укажите, в какой мере моряки могут быть вынуждены оплачивать соответствующие расходы:</p>
<p>Осуществляются ли на борту судов регулярные инспекции судовых аптек, медицинского оборудования и медицинских справочников для их поддержания в надлежащем состоянии? (п. 4 а) стандарта А4.1; см. рекомендации в п. 4 руководящего принципа В4.1.1)</p>	<p>Если да, укажите частоту таких инспекций:</p>
<p>Должны ли суда быть оснащены надлежащим оборудованием и иметь полный и постоянно обновляемый список береговых станций для получения медицинской консультации по радио или по спутниковой связи во время нахождения в море? (пп. 1 b) и 4 d) стандарта А4.1; см. рекомендации в п. 6 руководящего принципа В4.1.1)</p>	
<p>МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НА БЕРЕГУ</p>	
<p>Имеют ли моряки на борту судов, плавающих в территориальных водах или заходящих в порты вашей страны, необходимый безотлагательный доступ к медицинскому и стоматологическому обслуживанию на берегу? (п. 3 правила 4.1; см. рекомендации в руководящем принципе В4.1.3)</p>	<p>Наша страна не имеет выхода к морю <input type="checkbox"/></p>
<p>Существует ли законодательный/нормативный правовой акт, предписывающий наличие системы радио, спутниковой или аналогичных форм связи в целях круглосуточного обеспечения всех судов бесплатными медицинскими консультациями? (п. 4 d) стандарта А4.1)</p>	<p>Наша страна не имеет выхода к морю <input type="checkbox"/> Если нет, укажите, оказываются ли эти услуги в том или ином объеме, а также, если применимо, опишите препятствия для оказания таких услуг:</p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 4.1 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Просьба предоставить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • пример стандартной формы медицинской карты для моряков (п. 2 стандарта А4.1; см. рекомендации в п. 1 руководящего принципа В4.1.2); • копию требований к судовой аптечке, медицинскому оборудованию и медицинскому справочнику (п. 4 а) стандарта А4.1; см. рекомендации в пп. 4 и 5 руководящего принципа В4.1.1). 	

<p>Правило 4.2 – Ответственность судовладельцев Стандарт А4.2; см. также руководящий принцип В4.2</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Моряки имеют право на материальную помощь и поддержку со стороны судовладельца в отношении финансовых последствий болезни, травмы или смерти, произошедших во время их службы на основе ТДМ или связанных с их трудовой деятельностью на основе такого договора. • Судовладельцы несут ответственность за покрытие расходов, связанных с медицинским обслуживанием, включая лечение, обеспечение необходимыми лекарствами и терапевтическими средствами, а также питание и проживание вне дома до тех пор, пока больной или травмированный моряк не выздоровеет или пока не будет объявлено о постоянном характере заболевания или о полной потере трудоспособности. • Судовладельцы должны предусмотреть финансовое обеспечение выплаты компенсации в случае смерти моряка или долгосрочной потери им трудоспособности в результате профессиональной травмы, болезни или опасности, в соответствии с национальным законодательством, ТДМ или коллективным договором. • Должны быть приняты меры для обеспечения сохранности имущества, оставленного на борту судна больными, травмированными или погибшими моряками. 	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в прилагаемом трудовом договоре моряка <input type="checkbox"/>/положениях коллективного договора <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Приняты ли в вашей страны законодательные положения, которые требуют от судовладельцев обеспечивать морякам материальную помощь и поддержку со стороны судовладельца в отношении финансовых последствий болезни, травмы или смерти, произошедших во время их службы на основе ТДМ или связанных с их трудовой деятельностью на основе такого договора? <i>(п. 1 правила 4.2; п.п. 1 и 3 стандарта А4.2)</i></p>	<p>Если да, приведите ссылку на соответствующие положения, если они имеются на английском, французском, испанском языке; в противном случае вкратце опишите их содержание:</p>
<p>Существуют ли законодательные/нормативные ограничения периода времени, в течение которого судовладелец несет ответственность за покрытие расходов больного (травмированного) моряка, а также за выплату заработной платы морякам, уже покинувшим судно? <i>(пп. 2 и 4 стандарта А4.2)</i></p>	<p>Если да, укажите количество недель, начиная со дня причинения травмы или начала болезни, в течение которых судовладелец продолжает нести ответственность:</p>
<p>Предусматривает ли законодательство или нормативные правовые акты исключения в отношении ответственности судовладельцев в тех или иных случаях? <i>(п. 5 стандарта А4.2)</i></p>	<p>Если да, укажите такие случаи:</p>
<p>Какие виды финансового обеспечения выплаты компенсации требуются от судовладельцев в случае смерти моряка или долгосрочной потери трудоспособности в связи с профессиональной травмой, болезнью или опасностью? <i>(п. 1 b) стандарта А4.2)</i></p>	

<p>Существуют ли обстоятельства, при которых ответственность судовладельцев за покрытие расходов на медицинское обслуживание, питание и проживание, а также от расходов, связанных с погребением, возлагается на органы государственной власти? (п. 6 стандарта А4.2; см. рекомендации в пп. 2 и 3 руководящего принципа В4.2)</p>	<p>Если да, укажите такие обстоятельства:</p>
<p>Обязаны ли судовладельцы (их представители) принимать меры для обеспечения сохранности имущества, оставленного на борту судна больными, травмированными или погибшими моряками, с целью передачи его им или их родственникам? (п. 7 стандарта А4.2)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 4.2 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Приложите пример вида документа, приемлемого или выдаваемого в отношении финансового обеспечения, предоставляемого судовладельцами (п. 1 b) стандарта А4.2). Если такой документ отсутствует на английском, французском или испанском языке, приведите его краткое описание на одном из указанных языков.</p>	

<p>Правило 4.3 – Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев Стандарт А4.3; см. также руководящий принцип В4.3</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Жизнь, работа и подготовка моряков на борту судна должны осуществляться в безопасных санитарно-гигиенических условиях и соответствовать требованиям законодательства и нормативных актов и иных мер по охране и гигиене труда и предупреждению несчастных случаев. На борту судов должны приниматься обоснованные меры предосторожности для профилактики несчастных случаев на производстве, травматизма и профессиональных заболеваний, включая меры снижения и профилактики рисков, связанных с воздействием высокого уровня вредных внешних факторов и химических веществ, а также рисков увечья или заболевания, возникающих в результате использования машин и оборудования на борту судна. • На судах должны осуществляться программы профилактики несчастных случаев на производстве, травматизма и профессиональных заболеваний, при этом особое внимание должно уделяться охране и гигиене труда моряков моложе 18 лет. • На борту судна должен быть судовой комитет по безопасности, имеющий в своем составе представителя моряков (для судов с численностью экипажа пять или более человек). • Для охраны здоровья и обеспечения безопасности на борту судна должна осуществляться оценка рисков (с учетом соответствующих статистических данных). 	
<p>Полная информация по всем вопросам содержится в Части I <input type="checkbox"/>/Части II <input type="checkbox"/> прилагаемой ДСТН Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Приняты ли в вашей стране законодательные и нормативные правовые акты и иные меры, в том числе по разработке и распространению национальных рекомендаций по вопросам управления охраной и гигиеной труда, в целях обеспечения защиты моряков, живущих, работающих и проходящих подготовку на борту судов, плавающих под национальным флагом? (пп. 1-3 правила 4.3)</p>	<p>Если да, приведите ссылку на соответствующие положения, если они имеются на английском, французском, испанском языке; в противном случае вкратце опишите их содержание:</p>

<p>Решают ли эти законодательные и нормативные правовые акты все вопросы, отраженные в пунктах 1 и 2 стандарта А4.3, включая меры, принимаемые в целях обеспечения защиты моряков младше 18 лет? (пп. 1 и 2 стандарта А4.3; см. рекомендации в руководящем принципе В4.3)</p>	<p>Если нет, укажите, какие вопросы не решаются:</p>
<p>Осуществляется ли регулярный пересмотр этих законодательных и нормативных актов и иных мер на основе консультаций с представителями организаций судовладельцев и моряков для их изменения с учетом технологического развития и результатов исследований, а также содействия их постоянному совершенствованию? (п. 3 стандарта А4.3)</p>	
<p>Должен ли иметься комитет по безопасности на судах, на борту которых находится не менее пяти моряков? (п. 2 d) стандарта А4.3)</p>	
<p>Ведется ли отчетность по несчастным случаям на производстве, случаям травматизма и профессиональных заболеваний с учетом рекомендации Международной организации труда? (пп. 5 a) и 6 стандарта А4.3)</p>	<p>Если нет, поясните, какая отчетность требуется:</p>
<p>Обязаны ли судовладельцы проводить оценку рисков в связи с управлением вопросами безопасности и гигиены труда на борту судов? (п. 8 стандарта А4.3)</p>	<p>Если нет, объясните, какие именно требования предъявляются судовладельцам в отношении выявления и предупреждения рисков:</p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 4.3 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском, французском или испанском языке:</p> <ul style="list-style-type: none"> • пример документа (например, Часть II ДСТН с указанием политики или судовых программ судовладельца (в том числе по оценке рисков) по предотвращению несчастных случаев, травматизма и профессиональных заболеваний (пп. 1 с), 2 b) и 8 стандарта А4.3); • копию соответствующих национальных руководящих принципов (п. 2 правила 4.3); • копию документов, используемых для подготовки отчетности о небезопасных условиях или несчастных случаях, произошедших на борту судна (п. 1 d) стандарта А 4.3). 	

<p>Правило 4.4 – Доступ к береговым объектам социально-бытового назначения Стандарт А4.4; см. также руководящий принцип В4.4</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Объекты социально-бытового назначения, если таковые имеются на территории страны, должны быть доступны для всех моряков, независимо от их национальности, расы, цвета кожи, пола, вероисповедания, политических убеждений или социального происхождения, а также независимо от государства флага их судна. • Содействие развитию объектов социально-бытового назначения должно осуществляться в соответствующих портах страны, определенных после консультаций с заинтересованными организациями судовладельцев и моряков. • Должны приниматься меры содействия формированию советов по социально-бытовым вопросам, которые на регулярной основе проводят проверку деятельности социально-бытовых объектов и служб, с тем чтобы они соответствовали нуждам моряков, которые меняются в связи с техническими, производственными и другими изменениями в морском судоходстве. 	
<p>Наша страна не имеет выхода к морю <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Сколько береговых объектов социально-бытового назначения для моряков действует в вашей стране?</p>	
<p>Приведите информацию о планах развития или расширения береговых объектов социально-бытового назначения для моряков в вашей стране. <i>(п. 2 стандарта А4.4)</i></p>	
<p>Ограничен ли доступ определенных категорий моряков на борту судов, заходящих в порты, к береговым объектам или услугам социально-бытового назначения? <i>(п. 1 правила 4.4; п. 1 стандарта А4.4)</i></p>	<p>Если да, укажите характер установленных ограничений:</p>
<p>Сформирован ли один или несколько советов по социально-бытовым вопросам? <i>(п. 3 стандарта А4.4)</i></p>	<p>Если да, опишите их состав и деятельность:</p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 4.4 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском, французском или испанском языке:</p> <ul style="list-style-type: none"> • перечень всех береговых объектов социально-бытового назначения, действующих в вашей стране (если таковые имеются); • копию доклада/обзора социально-бытовых услуг, подготовленного советом по социально-бытовым вопросам (если таковой имеется). 	

Правило 4.5 – Социальное обеспечение
Стандарт А4.5; см. также руководящий принцип В4.5

- Все моряки, обычно имеющие постоянное место жительства на территории вашей страны, имеют право на социальное обеспечение, дополняющее защиту, которая обеспечивается медицинским обслуживанием и ответственностью судовладельцев, в отношении тех видов социального обеспечения, о которых ваша страна уведомляет Генерального директора МОТ (которые должны включать в себя, как минимум, три из указанных девяти видов социального обеспечения).
- Защита моряков в области социального обеспечения должна быть не менее благоприятной, чем защита, предусмотренная для работников на берегу, проживающих на территории вашей страны. Эту обязанность допускается выполнять на основе, например, соответствующих двусторонних или многосторонних соглашений или посредством систем, построенных на выплата взносов.
- Ваша страна обязана принимать меры в соответствии с национальным законодательством, как индивидуально, так и на основе международного сотрудничества, для постепенного достижения всеобъемлющей защиты моряков в области социального обеспечения. Данный доклад должен включать информацию о мерах, принятых вашей страной для расширения защиты сверх тех видов, о которых в настоящее время было сообщено МОТ.
- Необходимо также рассматривать различные способы, с помощью которых морякам будут предоставляться сопоставимые льготы и пособия, в соответствии с национальным законодательством и практикой, в случае отсутствия надлежащего охвата указанными девятью видами обеспечения.
- Необходимо развивать сотрудничество на основе двух- или многосторонних соглашений или иных мер, чтобы гарантировать сохранение приобретенных или приобретаемых в рамках систем выплаты взносов или иных систем прав в области социального обеспечения.
- Должны быть установлены справедливые и эффективные процедуры разрешения споров.

В правом столбце ниже приведите ответ и соответствующую информацию по следующему вопросу: По каким из девяти видов социального обеспечения, перечисленных в левом столбце, морякам, обычно имеющим постоянное место жительства на территории страны, предоставляется дополнительная социальная защита? Если это имеет место, укажите – посредством ссылки на документацию, требуемую ниже – основные пособия, предоставляемые по тому или иному виду социальной защиты. (пт. 1 и 3 стандарта А4.5)

Медицинское обслуживание	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:
Пособия по болезни	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:
Пособия по безработице	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:
Пособия по старости	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:
Пособия в связи с производственным травматизмом	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:
Семейные пособия	Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:

<p>Пособия по беременности и родам</p>	<p>Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:</p>
<p>Пособия по инвалидности</p>	<p>Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:</p>
<p>Пособия в связи с потерей кормильца</p>	<p>Нет <input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Основные предоставляемые пособия:</p>
<p>Существуют ли виды социального обеспечения, где предоставляемые пособия являются менее благоприятными, чем у работников на берегу, обычно имеющих постоянное место жительства на территории вашей страны? <i>(п. 3 правила 4.5; п. 3 стандарта A4.5)</i></p>	<p>Если да, укажите соответствующие виды:</p>
<p>Распространяется ли защита на иждивенцев моряков, обычно имеющих постоянное место жительства на территории вашей страны? <i>(п. 1 правила 4.5)</i></p>	
<p>Укажите принятые меры или разработанные или рассматриваемые планы по постепенному расширению защиты в области социального обеспечения на те виды, которые не охвачены в настоящее время. <i>(п. 2 правила 4.5; п. 11 стандарта A4.5)</i></p>	
<p>Укажите двух- или многосторонние механизмы защиты в области социального обеспечения, в которых участвует ваша страна, в том числе относящиеся к сохранению приобретенных или приобретаемых прав. <i>(п. 2 правила 4.5; пп. 3, 4 и 8 стандарта A4.5)</i></p>	
<p>Осуществляется ли контроль уплаты взносов судовладельцами и (если применимо) моряками в соответствующие системы/схемы социальной защиты и социального обеспечения с целью проверки выполнения ими своих обязанностей? <i>(п. 5 стандарта A4.5; см. рекомендации в пп. 6 и 7 руководящего принципа B4.5)</i></p>	
<p>Приняты ли меры по предоставлению пособий морякам, не являющимся гражданами вашей страны, но работающим на судах, плавающих под ее национальным флагом, и не имеющим достаточной защиты в области социального обеспечения? <i>(пп. 5 и 6 стандарта A4.5; см. рекомендации в п. 5 руководящего принципа B4.5)</i></p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 4.5 (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 5).</p>	
<p>Объяснения (см. выше: Практическое руководство по подготовке докладов, п. 7).</p>	

Раздел 5. Соблюдение и обеспечение выполнения

Примечание: Раздел 5 содержит три основных правила (правило 5.1 – Обязанности государства флага; правило 5.2 – Обязанности государства порта; и правило 5.3 – Обязанности, связанные с обеспечением рабочей силой). Они подробно описывают основные обязательства, изложенные в статье V «Обязанности, связанные с применением и обеспечением выполнения» (см. пп. 2-7).

Правила 5.1 и 5.2 включают в себя целый ряд правил, каждое из которых имеет собственную Часть А (стандарты) и Часть В (руководящие принципы). В данном докладе они считаются отдельными правилами (например, правило 5.1.1 – Общие принципы).

<p>Правило 5.1 – Обязанности государства флага Правило 5.1.1 – Общие принципы Стандарт А5.1.1; см. также руководящий принцип В5.1.1 Включает ссылки на правило 5.1.4 и пп. 1 и 2 стандарта А5.1.4</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Каждая страна обязана иметь эффективную систему инспекции и освидетельствования условий труда на судах, плавающих под его флагом, и установить четкие цели и нормы, охватывающие вопросы административного управления указанной системой инспекции и освидетельствования, а также общие процедуры ее оценки с точки зрения того, в какой мере достигаются эти цели и нормы. • В целях выполнения своих функций по проведению инспекций и освидетельствованию компетентный орган обязан назначить достаточное количество квалифицированных инспекторов. 	
<p>Опишите основную структуру и цели системы инспекций и освидетельствования условий труда в морском судоходстве (включая меры по оценке ее эффективности) в соответствии с правилами 5.1.3 и 5.1.4, действующую в вашей стране для того, чтобы условия труда и жизни моряков на судах, плавающих под ее флагом, удовлетворяли и продолжали удовлетворять нормам, установленным Конвенцией. <i>(пп. 2 и 5 правила 5.1.1; п. 1 стандарта А5.1.1; п. 2 стандарта 5.1.2)</i></p>	
<p>Обязаны ли суда, плавающие под флагом вашей страны, иметь на борту копию Конвенции? <i>(п. 2 стандарта А5.1.1)</i></p>	<p>Если да, приведите ссылку на соответствующее требование:</p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.1.1.</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском, французском или испанском языке:</p> <ul style="list-style-type: none"> • доклад или иной документ, содержащий сведения о целях и стандартах, установленных для системы инспекции и освидетельствования, включая порядок оценки ее эффективности; • информацию о бюджетных ассигнованиях, выделенных в отчетном периоде на управление системой инспекции и освидетельствования, а также о совокупном доходе, полученном за тот же период в связи с оказанием соответствующих услуг; • следующие статистические данные: <ul style="list-style-type: none"> – количество судов, плавающих под флагом вашей страны, на которых в отчетном периоде проводились инспекции в целях определения соответствия требованиям Конвенции; – количество инспекторов, назначенных компетентным органом или другой организацией, уполномоченной в установленном порядке, для проведения таких инспекций в отчетном периоде; – количество действующих полноценных свидетельств о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве (выданных на срок до пяти лет); – количество временных свидетельств, выданных за отчетный период в соответствии с п. 5 стандарта А5.1.3. 	

<p>Правило 5.1 – Обязанности государства флага Правило 5.1.2 – Предоставление полномочий признанным организациям Стандарт А5.1.2; см. также руководящий принцип В5.1.2 (и п. 3 правила 5.1.1)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● Признанные организации могут быть уполномочены выполнять некоторые функции по проведению инспекций и освидетельствованию при условии, что: <ul style="list-style-type: none"> – эти функции четко установлены Кодексом как выполняемые компетентным органом или признанной организацией; – эти функции входят в круг полномочий, возложенных компетентным органом; – признанная организация продемонстрировала, что имеет необходимую компетентность и независимость. ● Страны обязаны установить систему, направленную на обеспечение надлежащей работы признанных организаций, процедуры поддержания контактов с такими организациями, а также осуществления контроля за их деятельностью. ● Страны обязаны предоставить МБТ текущий перечень всех признанных организаций с указанием возложенных на них функций. 	
<p>Наша страна не пользуется услугами признанных организаций <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Приняты ли в вашей стране законодательные или нормативные правовые акты, иные меры, регулирующие предоставление полномочий по осуществлению инспекций и освидетельствованию признанным организациям?</p>	<p>Если да, приведите ссылку на соответствующие положения, если они имеются на английском, французском, испанском языке; в противном случае вкратце опишите их содержание:</p>
<p>Все ли признанные организации наделяются правом требовать исправления недостатков, выявленных в условиях труда и жизни моряков и проводить инспекции по запросу государства порта? <i>(п. 2 стандарта А5.1.2)</i></p>	
<p>Предоставила ли ваша страна МБТ текущий перечень всех признанных организаций, которые имеют полномочия действовать от ее имени, с указанием возложенных на них функций? <i>(п. 4 стандарта А5.1.2)</i></p>	<p>Да <input type="checkbox"/> Нет, соответствующая информация прилагается к данному докладу <input type="checkbox"/></p>
<p>Опишите действующий в вашей стране порядок контроля компетентности и независимости признанных организаций, в том числе сведения о системе надзора за ними и доведения до них соответствующей информации. <i>(п. 2 правила 5.1.2; п. 1 стандарта А5.1.2)</i></p>	<p>Эта информация уже указана выше касательно правила 5.1.1 <input type="checkbox"/></p>
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.1.2.</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском, французском или испанском языке пример (примеры) полномочий, предоставленных признанным организациям <i>(п. 5 правила 5.1.1; п. 2 правила 5.1.2)</i>.</p>	

Правило 5.1 – Обязанности государства флага Правило 5.1.3 – Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве Стандарт А5.1.3; см. также руководящий принцип В5.1.3	
<ul style="list-style-type: none"> ● Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве должны иметь следующие суда: <ul style="list-style-type: none"> – валовой вместимостью 500 или более, осуществляющим международные рейсы; – валовой вместимостью 500 или более, плавающие под флагом государства-члена и эксплуатируемые в портах или между портами другой страны; – в случае предъявления соответствующего требования судовладельцем. ● В свидетельстве должно быть указано, что условия труда и жизни моряков на борту судна подверглись инспекционной проверке и соответствуют требованиям законодательства или нормативных актов страны или иных мер, обеспечивающих выполнение Конвенции. ● Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве выдается судну на основании положительных результатов инспекции 14 вопросов, указанных в приложении А5-I, на срок не более пяти лет при условии проведения за этот период, как минимум, одной промежуточной проверки. ● Временное свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве может быть выдано в установленных случаях на период не более шести месяцев. ● Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве должна прилагаться к свидетельству о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве (если последнее выдано на полный срок); Часть I составляется компетентным органом и устанавливает национальные требования в отношении 14 вопросов проверки, указанных в приложении А5-I; Часть II составляется судовладельцем и содержит описание мер, принимаемых в целях текущего соответствия национальным требованиям. ● Форма и содержание свидетельств и ДСТН устанавливаются <i>стандартом А5.1.3</i> и приложением А5-II. ● В установленных случаях свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве утрачивает свою силу или подлежит изъятию. 	
<p><i>В нижнем столбце справа приведите ссылку на положения национального законодательства или иные меры, реализующие указанные в левом столбце соответствующие требования Конвенции, если эти документы имеются на английском, французском, испанском языке; в противном случае приведите ссылку и краткое содержание таких положений или мер.</i></p>	
<p>В каких случаях требуется наличие на судах свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве; максимальный срок их выдачи; условия предварительной инспекции; требование промежуточной инспекции; условия возобновления свидетельства. (правило 5.1.3; пп. 1-4 стандарта А5.1.3)</p>	
<p>В каких случаях свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве может быть выдано на временной основе (пп. 5 a)-c) стандарта А5.1.3); максимальный срок действия временного свидетельства (если оно выдается); условия предварительной инспекции при выдаче временного свидетельства. (пп. 5-8 стандарта А5.1.3)</p>	
<p>Требования о размещении копии свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве, а также декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве на видном месте на борту судна для ознакомления с ними. (п. 6 правила 5.1.3; пп. 12 и 13 стандарта А5.1.3)</p>	

<p>В каких случаях свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве теряет силу. (п. 14 и 15 стандарта А5.1.3; см. рекомендации в п. 6 руководящего принципа В5.1.3)</p>	
<p>В каких случаях свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве подлежит изъятию. (п. 16 и 17 стандарта А5.1.3)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.1.3.</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском языке копию национального временного свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве, если оно применяется в вашей стране.</p>	

<p>Правило 5.1 – Обязанности государства флага Правило 5.1.4 – Инспекция и обеспечение выполнения Стандарт А5.1.4; см. также руководящий принцип В5.1.4</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Должны быть приняты надлежащие положения для обеспечения того, чтобы инспекторы проходили подготовку, были компетентными, имели соответствующие указания, обладали полномочиями, статусом и независимостью, которые необходимы или желательны для эффективного проведения инспекций. • Где это применимо, инспекции в целях освидетельствования проводятся с регулярными промежутками, ни в коем случае не превышающими трех лет. • В случае получения жалобы, не являющейся явно необоснованной, или доказательств несоответствия требованиям Конвенции или наличия серьезных недостатков в выполнении мер, предусмотренных Декларацией о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве, данный вопрос должен быть расследован, а обнаруженные недостатки устранены. • Если есть основания считать, что недостатки являются серьезным нарушением Конвенции (в том числе прав моряков) и представляют значительную угрозу для охраны труда, здоровья или безопасности моряков, инспекторы должны иметь право запрещать судну покидать порт до принятия необходимых мер (с учетом права обжаловать такое решение). • Необходимо принимать все надлежащие усилия во избежание неоправданного задержания или отсрочки выхода судна. За ущерб/убытки, понесенные в результате неправомерных или необоснованных действий в связи с выполнением инспекторами своих полномочий, должна выплачиваться компенсация. • За нарушения требований Конвенции (включая права моряков) и создание препятствий инспекторам при исполнении ими своих обязанностей должны эффективно применяться штрафные санкции и другие меры воздействия. • Инспекторы обязаны сохранять конфиденциальность источника жалобы или информации об опасности или недостатках, касающихся условий труда и жизни моряков, а также о нарушении законодательных и нормативных актов. • Инспекторы обязаны представлять компетентному органу доклад о каждой инспекции, который вывешивается на судне и направляется представителям моряков по запросу. При этом компетентный орган должен вести учет результатов инспекций, а также публиковать ежегодный отчет. 	
<p>На всех ли судах, плавающих под флагом вашей страны, на которые распространяется КТМС, проводится проверка соответствия требованиям Конвенции, как минимум, один раз каждые три года? (п. 1 правила 5.1.4; п. 4 стандарта А5.1.4)</p>	<p>Если нет, укажите, какие категории судов не инспектируются вообще или инспектируются реже, чем с трехгодовичным промежутком:</p>

<p>Укажите, какая компетентность и подготовка должна быть у инспекторов государства флага, осуществляющих инспекции в соответствии с Конвенцией. (п. 3 стандарта А5.1.4)</p>	
<p>Вкратце опишите меры, принимаемые для того, чтобы статус и условия службы инспекторов обеспечивали им независимости от изменений в правительстве и от неправомерного внешнего давления; укажите, каким образом достигается исполнение этих мер. (пп. 3, 6, 11 а) и 17 стандарта А5.1.4)</p>	
<p>Получают ли инспекторы копию <i>Руководства 2008 года по проведению инспекций государством флага в соответствии с Конвенцией о труде в морском судоходстве 2006 года</i> или аналогичные национальные указания и/или политику? (п. 7 стандарта А5.1.4; см. рекомендации в п. 2 руководящего принципа В5.1.4)</p>	
<p>Вкратце опишите порядок приема/рассмотрения жалоб и сохранения в тайне информации об их источнике. (п.п. 5, 10 и 11 б) стандарта А5.1.4; см. рекомендации в п. 3 руководящего принципа В5.1.4)</p>	
<p>Опишите механизм, обеспечивающий передачу инспекторами компетентному органу доклада о каждой инспекции, одна копия которого должна быть передана капитану, а другая вывешена на доске объявлений судна. (п. 12 стандарта А5.1.4)</p>	
<p>В каких случаях судну запрещается покидать порт до тех пор, пока не приняты необходимые меры по устранению недостатков, обнаруженных в соответствии с Конвенцией? (п. 7 с) стандарта А5.1.4)</p>	
<p>Укажите и опишите содержание нормативных положений или принципов, в соответствии с которыми должна выплачиваться компенсация за любой ущерб или убытки, понесенные в результате неправомерных или необоснованных действий в связи с выполнением инспекторами своих полномочий, а также, где это применимо, приведите случаи получения судовладельцами компенсаций. (п. 16 стандарта А5.1.4)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.1.4.</p>	

Документация: Просьба предоставить:

- копию ежегодных отчетов об инспекционной деятельности на английском, французском или испанском языке, опубликованных в отчетном периоде в соответствии с требованиями *п. 13 стандарта А5.1.4*;
- стандартный документ, выданный инспекторам или подписанный ими и определяющий их функции и полномочия (*п. 7 стандарта А5.1.4*; см. рекомендации в *пп. 7 и 8 руководящего принципа В5.1.4*), и его краткое описание на английском, французском или испанском языке, если он составлен на другом языке;
- копию национальных требований, выданных инспекторам в целях реализации положений *п. 7 стандарта А5.1.4* с описанием содержания на английском, французском, испанском языке, если они составлены на другом языке;
- копию формы доклада инспектора (*п. 12 стандарта А5.1.4*);
- копию любого имеющегося документа, принятого с целью ознакомления моряков и других заинтересованных сторон с порядком подачи жалобы (на конфиденциальной основе) за нарушение требований Конвенции (в том числе прав моряков) (*п. 5 стандарта А5.1.4*; см. рекомендации в *п. 3 руководящего принципа В5.1.4*); укажите содержание документа на английском, французском или испанском языке, если он составлен на другом языке.

Правило 5.1 – Обязанности государства флага

Правило 5.1.5 – Процедуры рассмотрения жалоб на борту судна

Стандарт А5.1.5; см. также руководящий принцип В5.1.5

- На судах должны действовать процедуры для справедливого, эффективного и быстрого рассмотрения на борту судна жалоб моряков о возможных нарушениях требований КТМС 2006 (включая права моряков).
- Такие процедуры направлены на разрешение жалоб на как можно более низком уровне, однако во всех случаях моряки должны иметь право подавать жалобу непосредственно капитану и соответствующим внешним органам власти.
- Процедуры рассмотрения жалоб на борту судна должны включать право моряка на его сопровождение или представление во время процедуры разрешения жалобы, а также гарантии от возможных преследований моряков в связи с подачей жалобы. Преследования такого рода должны быть запрещены.
- Все моряки должны получить экземпляр процедур рассмотрения жалоб на борту судна.

Полная информация по всем вопросам содержится в Части I /Части II прилагаемой ДСТН

Отметьте одну или обе графы или приведите информацию в правом столбце ниже.

Разработал ли компетентный орган порядок справедливого, быстрого и документированного рассмотрения жалоб моряков на борту судов, плавающих под флагом вашей страны?
(*п. 1 правила 5.1.5; пп. 1-3 стандарта А5.1.5*; см. рекомендации в *пп. 1 и 2 руководящего принципа В5.1.5*)

Если да, укажите, в какой мере судовладельцы обязаны следовать этому порядку:

Укажите и приведите краткое содержание нормативных положений или принципов, в силу которых преследование моряков в связи с подачей жалобы в вашей стране запрещается и преследуется по закону.
(*п. 2 правила 5.1.5*)

Вкратце опишите механизмы, обеспечивающие передачу всем морякам экземпляра процедур рассмотрения жалоб на борту судна, включая информацию о контактах, имеющую отношение к данному судну и соответствующим морякам.
(*п. 4 стандарта А5.1.5*)

Дополнительная информация о реализации правила 5.1.5.

Документация: Представьте копию порядка рассмотрения жалоб на борту судна, если таковой был разработан, или стандартных процедур, применяемых на судах, плавающих под флагом вашей страны, в переводе на английский, французский или испанский язык, если документ составлен на другом языке.

Правило 5.1 – Обязанности государства флага

Правило 5.1.6 – Несчастные случаи на море

- В отношении любого серьезного несчастного случая на море, повлекшего за собой травму или гибель людей и затрагивающего судно, плавающее под флагом вашей страны, должно быть проведено официальное расследование.
- Государства-члены МОТ должны сотрудничать друг с другом в процессе расследования серьезных несчастных случаев на море.

Укажите на положения нормативных актов и другие меры, реализующие требования правила 5.1.6. Приложите краткое описание положений или мер на английском, французском или испанском языке, если они составлены на другом языке.

Опишите действующие механизмы/требования в отношении официального расследования всех серьезных несчастных случаев на море, которые повлекли за собой травму или гибель людей и касаются судна, плавающего под флагом вашей страны. Укажите, имеет ли обычно открытый характер заключительный доклад о таком расследовании.
(п. 2 правила 5.1.6)

Приведите сведения о количестве проведенных расследований за отчетный период.

Дополнительная информация о реализации правила 5.1.6.

Правило 5.2 – Обязанности государства порта

Правило 5.2.1 – Контроль судов в порту

Стандарт А5.2.1; см. также руководящий принцип В5.2.1

- Каждое иностранное судно, заходящее в порт в ходе выполнения своих обычных функций в рамках своей деятельности или по причинам оперативного характера, может быть подвергнуто инспекции в целях проверки соблюдения требований Конвенции (включая права моряков), касающихся условий труда и жизни моряков на борту судна.
- Инспекции, которые могут проводиться в соответствии с настоящим правилом, должны основываться на действующей системе контроля и мониторинга государства порта.
- Наличие на судне Свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларации о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве, требуемых согласно правилу 5.1.3, должно считаться первоочередным доказательством соблюдения требований Конвенции (включая права моряков). Соответственно, инспекция должна ограничиваться проверкой этого Свидетельства и Декларации, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами а)-d) *пункта 1 стандарта А5.2.1*.
- В случаях, предусмотренных *подпунктами а)-d) пункта 1 стандарта А5.2*, допускается проведение более детальной инспекции. Такая инспекция проводится в любом случае, если соответствующие условия труда и жизни моряков, считающиеся неприемлемыми, могут представлять явную угрозу для охраны труда, здоровья или для безопасности моряков или если уполномоченное должностное лицо имеет основания полагать, что любые из этих недостатков представляют собой серьезные нарушения требований Конвенции (включая права моряков).
- Более детальная инспекция должна, в принципе, охватывать 14 вопросов, перечисленные в Приложении А5-III, за исключением случаев поступления жалобы.
- Принимаемые меры в случае обнаружения недостатков или несоответствий (в том числе задержание судна в порту до их устранения или утверждения должностным лицом плана действий по их устранению) указаны в *пп. 4-6 стандарта А5.2.1*.
- Необходимо приложить все усилия к тому, чтобы избежать неоправданного задержания судна или его отсрочки выхода из порта. В случае неоправданной задержки или отсрочки выхода судна из порта должна быть выплачена компенсация всех понесенных потерь или ущерба.

Наша страна не является государством порта

Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.

Укажите любой региональный меморандум о взаимопонимании между государствами порта, в котором участвует ваша страна.
(п. 3 правила 5.2.1)

Существует ли в вашей стране эффективная система контроля и мониторинга государства порта для контроля соответствия требованиям КТМС 2006 (включая права моряков)?
(пп. 1, 4 и 5 правила 5.2.1)

Если да, опишите эту систему, включая способ оценки ее эффективности:

Укажите количество уполномоченных должностных лиц, назначенных компетентным органом, и приведите сведения о том, какие требования предъявляются к квалификации и подготовке лиц, осуществляющих контроль от имени государства порта.

<p>Получают ли уполномоченные должностные лица указания о том, в каких обстоятельствах задержание судна является оправданным (например, Рекомендации МОТ 2008 года для инспекторов контроля государства порта или аналогичные национальные требования или указания, содержащиеся в региональном меморандуме о взаимопонимании между государствами порта)? (п. 7 стандарта А5.2.1)</p>	<p>Если да, укажите соответствующий документ:</p>
<p>Укажите и приведите краткое описание нормативных положений или принципов, в силу которых в случае неоправданной задержки или отсрочки выхода судна из порта должна быть выплачена компенсация всех понесенных потерь или ущерба. Если применимо, приведите пример выплаты компенсации судовладельцам. (п. 8 стандарта А5.2.1)</p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.2.1.</p>	
<p>Документация: Просьба представить:</p> <ul style="list-style-type: none">● копию национальных требований, выданных инспекторам для реализации положений <i>п. 7 стандарта А5.2.1</i>; укажите содержание этого документа на английском, французском или испанском языке, если он составлен на другом языке;● следующие статистические данные за отчетный период:<ul style="list-style-type: none">– количество иностранных судов, подвергнутых инспекции в порту;– количество детальных инспекций, проведенных в соответствии с <i>п. 1 стандарта А5.2.1</i>;– количество случаев выявления существенных недостатков;– количество иностранных судов, задержанных в порту в связи с тем (полностью или частично), что условия на борту несли явную угрозу для охраны труда, здоровья или для безопасности моряков или представляли собой серьезные нарушения требований КТМС 2006 (включая права моряков). <p>Примечание: Если эти сведения также направляются в связи с региональным меморандумом о контроле государством порта, достаточно приложить копию данного отчета или привести ссылку на соответствующий открытый электронный ресурс.</p>	

<p>Правило 5.2 – Обязанности государства порта Правило 5.2.2 – Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу Стандарт А5.2.2; см. также руководящий принцип В5.2.2</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Жалоба, подаваемая моряком о нарушении требований настоящей Конвенции (включая права моряков), может быть доложена уполномоченному должностному лицу в порту захода судна, на котором занят моряк. • Уполномоченное должностное лицо обязано провести первоначальное расследование. Если к жалобе применим <i>стандарт А5.2.1</i>, может также быть проведена более детальная инспекция. В тех случаях, когда это применимо, уполномоченное должностное лицо, должно стремиться к урегулированию разногласий, возникших в связи с жалобой, на борту судна. • Если в ходе расследования/инспекции вскрывается факт несоответствия, оправдывающий задержание судна, уполномоченное должностное лицо обязано действовать в порядке, предусмотренном <i>п. 2 стандарта А5.2.1</i>. • В остальных случаях, если разногласия по жалобе не были урегулированы на борту судна, то уполномоченное должностное лицо немедленно уведомляет об этом государство флага, обращаясь к нему с просьбой о консультативной помощи и проведении мер по исправлению ситуации в предписанные сроки. • Если жалоба не была разрешена, то государство порта направляет Генеральному директору МБТ копию доклада уполномоченного должностного лица с приложением ответа, полученного от государства флага; аналогичным образом уведомляются соответствующие организации судовладельцев и моряков в государстве порта. • Для обеспечения конфиденциального характера жалоб, поступающих от моряков, должны быть приняты надлежащие меры. 	
<p>Наша страна не является государством порта <input type="checkbox"/></p> <p>Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.</p>	
<p>Действует ли в вашей стране порядок подачи жалоб моряком о нарушении требований КТМС 2006 (включая права моряков), включая меры для обеспечения конфиденциального характера жалоб? <i>(п.1 правила 5.2.2; пп. 1-7 стандарта А5.2.2; см. рекомендации в руководящем принципе В5.2.2)</i></p>	<p>Если да, опишите этот порядок со ссылкой на соответствующие нормативные положения или меры:</p>
<p>Приведите информацию о количестве жалоб, поданных за отчетный период, а также о том, сколько жалоб было разрешено и о скольких было доложено Генеральному директору МБТ. <i>(п. 6 стандарта А5.2.2)</i></p>	
<p>Дополнительная информация о реализации правила 5.2.2.</p>	
<p>Документация: Просьба представить на английском, французском или испанском языке копию документа (если имеется), излагающего порядок рассмотрения жалоб моряков на берегу.</p>	

Правило 5.3 – Обязанности, связанные с обеспечением рабочей силой Стандарт А5.3; см. также руководящий принцип В5.3	
<ul style="list-style-type: none">• Государства-члены МОТ обязаны сформировать эффективную систему инспектирования и мониторинга для обеспечения соблюдения обязанностей по обеспечению рабочей силой, в частности, касающиеся найма и трудоустройства моряков.• Государства-члены также обязаны принять меры для социального обеспечения моряков, которые являются его гражданами, либо имеют постоянное место жительства или каким-либо иным образом проживают на его территории.	
В нашей стране нет моряков <input type="checkbox"/>	
Отметьте графу выше или приведите информацию в правом столбце ниже.	
Опишите действующую в стране систему инспектирования/мониторинга для обеспечения соблюдения обязанностей по обеспечению рабочей силой (в том числе меры правового характера в случае нарушения требований правила 1.4) в соответствии с КТМС 2006, включая способ оценки ее эффективности. <i>(пп. 3 и 4 правила 5.3; ссылки на стандарт А1.4 в стандарте А5.3)</i>	Эта информация уже предоставлена в связи с правилом 1.4 <input type="checkbox"/>
Если в стране есть моряки, которые являются гражданами вашей страны, имеют постоянное место жительства в стране или иным образом проживают на ее территории, существуют ли механизмы, обеспечивающие им социальную защиту независимо от того, под каким флагом плавает судно, на котором они работают? <i>(п. 1 правила 5.3)</i>	Ответ на данный вопрос уже был предоставлен в связи с правилом 4.5 <input type="checkbox"/>
Дополнительная информация о реализации правила 5.3.	

ПРИЛОЖЕНИЕ

**Мнение юридического советника о взаимосвязи между Частями А и В Кодекса
(выдержки из приложения D к Докладу I (1A) на 94-й (морской) сессии
Международной конференции труда 2006 года)¹**

Сосуществование обязательных и необязательных положений в Конвенции

Представители правительства Нидерландов и Дании, а также Кипра и Норвегии (в 2003 г.) задали юридическому советнику вопросы, касающиеся различных последствий, вытекающих из сосуществования в проекте сводной Конвенции положений обязательного и необязательного характера для государств-членов, которые ратифицируют ее.

Трехсторонняя рабочая группа высокого уровня по морским трудовым нормам в соответствии со своими полномочиями ведет работу над сводным текстом Конвенции как новым типом акта по сравнению с теми, которые принимались до сих пор. Сведение воедино действующих морских актов нацелено на включение всех существенных элементов в единый акт на основе подхода, который радикальным образом отличается от подходов, используемых до настоящего времени, когда конвенции содержат детальные технические положения и часто сопровождаются рекомендациями. С этой точки зрения нельзя делать заключений из традиционного формального порядка, основанного на разграничении конвенций, положения которых имеют обязательный характер, и рекомендаций, которые обязательными не являются. Будущий акт представляет собой конвенцию, открытую для ратификации государствами-членами и прямо предусматривающую сосуществование положений обязательного и необязательного характера (предлагаемый пункт 1 статьи VI). Положения Части А Кодекса будут иметь обязательный характер, а Части В – не будут обязательными.

Некоторые международные конвенции о труде содержат наряду с положениями обязательного характера также и положения иного характера.² Новшество, которое вводится в будущий

акт, в основном связано с большим количеством положений необязательного характера в этом акте. Следует также отметить, что другие организации, такие как ИМО, принимают конвенции, содержащие два типа положений, что не вызывает заметных правовых проблем, связанных с их применением.

Государства-члены, ратифицирующие Конвенцию, должны будут соблюдать обязательства, изложенные в статьях, правилах и Части А Кодекса. Единственное обязательство в соответствии с Частью В Кодекса будет заключаться в рассмотрении в духе доброй воли того, в какой степени они будут осуществлять такие положения, чтобы обеспечить применение статей, правил и Части А Кодекса. Государства-члены могут самостоятельно принимать меры, отличающиеся от мер, предусмотренных в Части В Кодекса, если обеспечивается уважение обязательств, изложенных в других частях акта. Любое государство-член, которое примет решение о применении мер и процедур, установленных в Части В Кодекса, будет рассматриваться как выполняющее надлежащим образом соответствующие положения обязательных частей акта. Государство-член, которое по своему усмотрению использует другие меры и процедуры, должно будет представить обоснования того, что эти принимаемые меры действительно позволяют ему надлежащим образом выполнять соответствующие положения обязательного характера, особенно если это будет необходимо в случае возникновения сомнений в рамках контрольного механизма относительно применения этим государством-членом положений Конвенции.

¹ МБТ: *Принятие акта в целях сведения воедино норм о труде в морском судоходстве*, Доклад I (1A), Международная конференция труда, 94-я (морская) сессия, Женева, 2006 г.

² См., например, пункт 1 статьи 9 Конвенции 1985 года о службах гигиены труда (161): «... службы гигиены труда должны быть многопрофильными».