



International
Labour
Organization



L'AVENIR DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

- Certains emplois pourraient **disparaître** complètement
- Beaucoup de postes subiront de grands changements – Certaines tâches seront **automatisées**
- Mais cela **ne sera pas seulement** à cause de la technologie





International
Labour
Organization



Mega moteurs du changement

Changements technologiques +

Mondialisation



**Changements
climatiques**

Migration



**Changements
démographiques**



International
Labour
Organization



COMMENT SE PRÉPARER POUR L'AVENIR ?

LA DÉCLARATION DU CENTENAIRE DE L'OIT



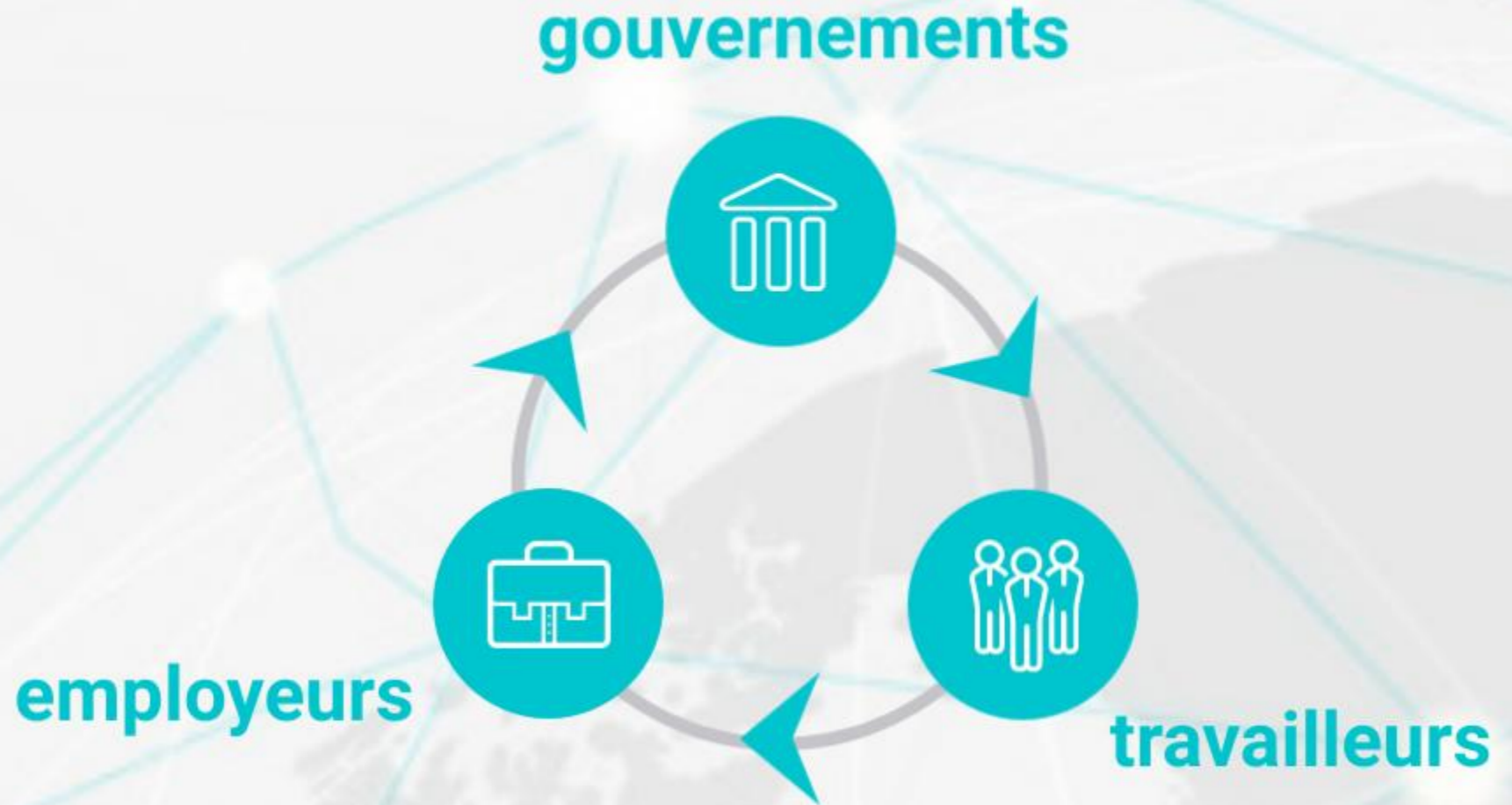
International
Labour
Organization



115 dialogues nationaux:

Conclusions et
recommandations

6 pays de la
CEDEAO



Commission mondiale de l'OIT sur l'avenir du travail



International
Labour
Organization



- Investir dans les capacités des personnes +



- Investir dans l'institution du travail



- Investir dans le travail décent et durable





International
Labour
Organization



Investir dans

les capacités des personnes



International
Labour
Organization



Investir dans

les institutions du travail



International
Labour
Organization



Investir dans

le travail décent et durable.

ODD 8: Croissance économique inclusive,
plein-emploi productif et travail décent.



International
Labour
Organization



Investir dans **l'économie des services à la personne**

Doubler les investissements dans l'économie
des services à la personne **pourrait créer
269 millions de nouveau
emplois** d'ici 2030



International
Labour
Organization



Investir dans **l'économie verte.**

6 million d'emplois perdus

24 million de nouveaux emplois

18 million d'augmentation nette dans l'économie verte



International
Labour
Organization



CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL JUIN 2019

PLUS DE 5000 DÉLÉGUÉS
DE 187 ÉTATS MEMBRES



International
Labour
Organization



L'AVENIR DES COMPÉTENCES

APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE



**PERFECTIONNER
LES
COMPTENCES**



**RECYCLER
LES
COMPTETENCES**



**DEVELOPPER
LES
COMPETENCES**



International
Labour
Organization



DES COMPETENCES FONDAMENTALES

tout au long de la petite enfance et de l'éducation
de base

Travailler en
équipe

Adaptabilité

Apprendre à apprendre

Penser critique

Innovation





International
Labour
Organization



ANTICIPATION DES COMPÉTENCES

pour remédier à l'inadéquation des compétences

Comprendre les besoins en compétences des secteurs économiques prometteurs

Approche intégrée des politiques économiques, éducatives, du travail et de l'emploi



International
Labour
Organization



La question de l'inadéquation des compétences

Les employeurs ne trouvent pas les bonnes compétences ; les individus ne trouvent pas des postes adéquats.

Nécessité de résoudre le problème de l'image Le taux de participation à l'EFTP en Suisse est de 66% contre 5-6 % en Afrique subsaharienne.



Validation des acquis de l'expérience (VAE)

- Transférabilités des compétences
- Compétences communes,
- Cadres de reconnaissance



DES OPTIONS D'APPRENTISSAGE FLEXIBLES



International
Labour
Organization



Apprendre en toute liberté, en toute
volonté et avec plaisir



Utilisation de mobiles, réalité virtuelle,
réalité augmentée, etc.



International
Labour
Organization



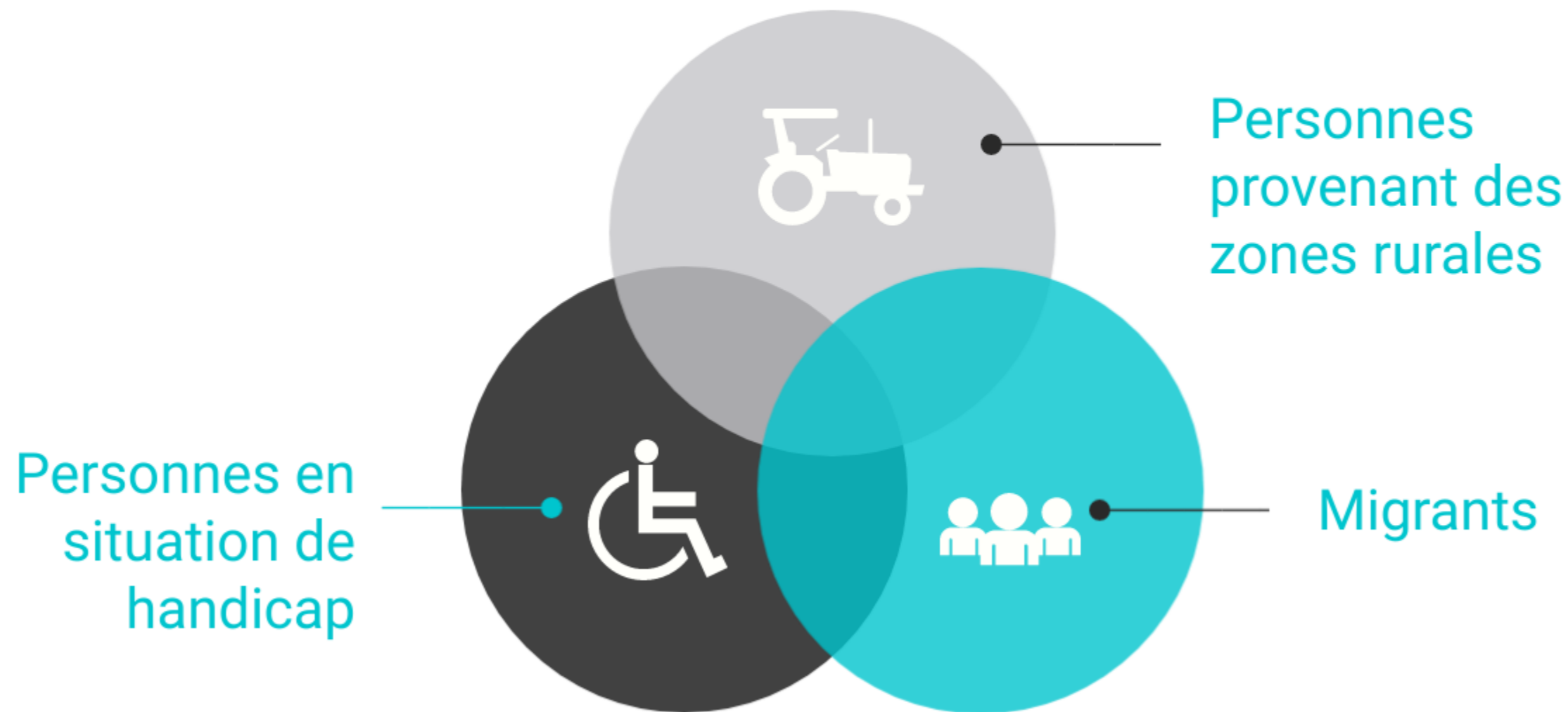
pour faciliter les transitions

DES POLITIQUES ACTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Orientation professionnelle et conseil
en carrière

INCLUSION SOCIALE

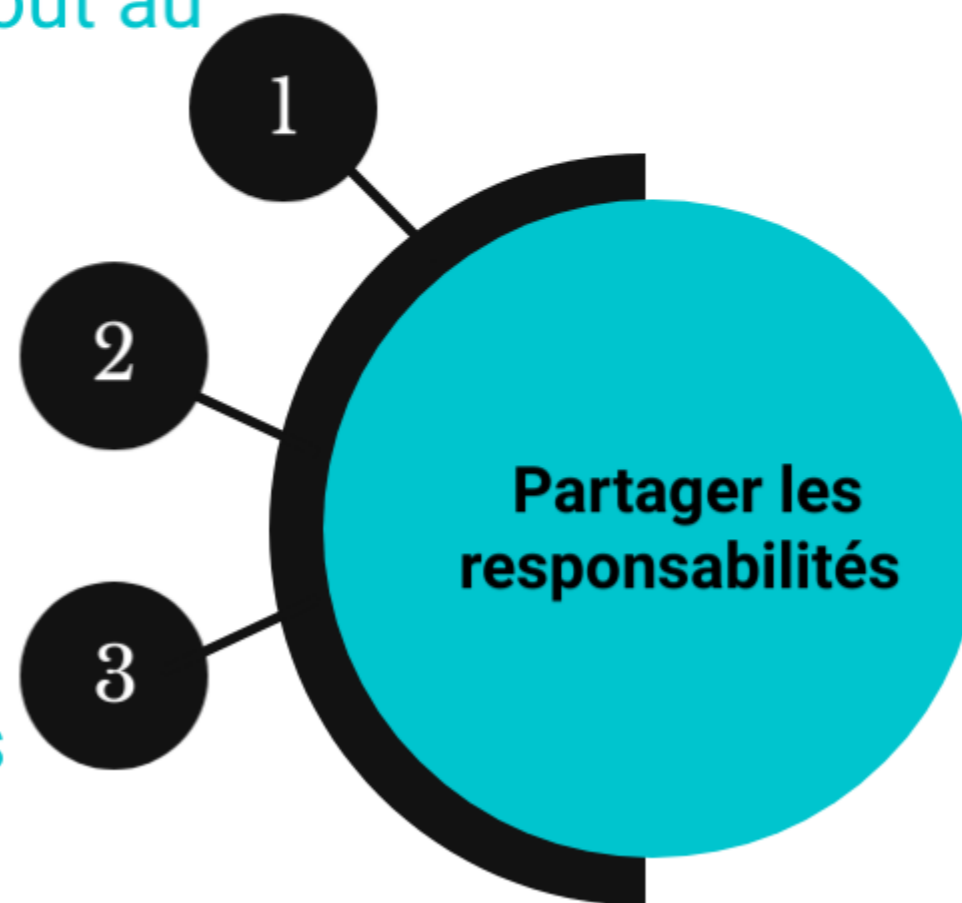


RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

Financer l'apprentissage tout au long de la vie

Stimuler les entreprises

Comment les dépenses pour la formation sont traitées dans les comptes publics





International
Labour
Organization



Les compétences et l'écosystème de l'apprentissage tout au long de la vie

Gouvernements



Individus

Employeurs



Etablissements
d'enseignement
et de formation





International
Labour
Organization



Conscients de ce défi
**les États membres
de l'ONU**
ont adopté
**le Pacte Mondial
pour la Migration**
en 2018



Global Compact
FOR **Migration**

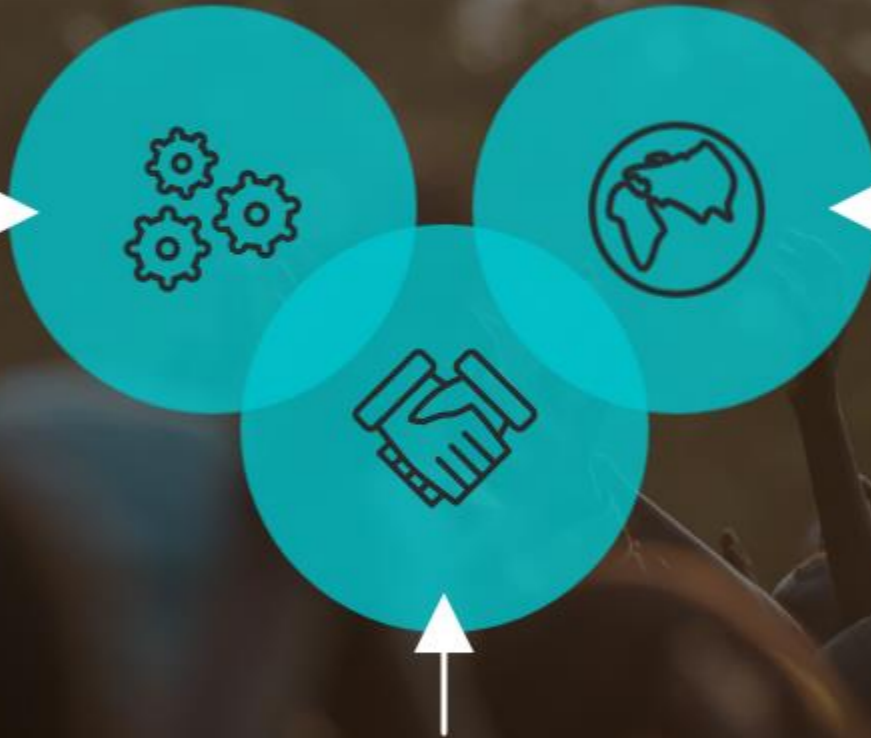


International
Labour
Organization



D'ici **2050** les pays de la région devront

Doter plus de
1.3 milliard de
personnes 1 des
compétences nécessaires
pour l'avenir



Comprendre que beaucoup
de ces personnes peuvent
chercher des opportunités
en dehors de leur pays
d'origine.

Créer plus de **1.3 milliard** d'emplois
décentés qui stimulent l'économie



#FORMIGRATION LE PACTE MONDIAL POUR LES MIGRATIONS SÛRES

“ appelle les pays à nouer des partenariats mondiaux de compétences entre les pays dont l’objet est de renforcer les capacités de formation des autorités nationales et des acteurs concernés, notamment le secteur privé et les syndicats, et d’œuvrer au perfectionnement des compétences des travailleurs dans leur pays d’origine et des migrants dans les pays de destination, dans le but de préparer les bénéficiaires de formation à s’insérer sur le marché de l’emploi des pays participants, Objectif 18(e) ”

Le Pacte Mondial pour des Migrations Sûres, 2018



International
Labour
Organization



JE VOUS REMERCIE

Pour plus d'informations

