



Organización
Internacional
del Trabajo

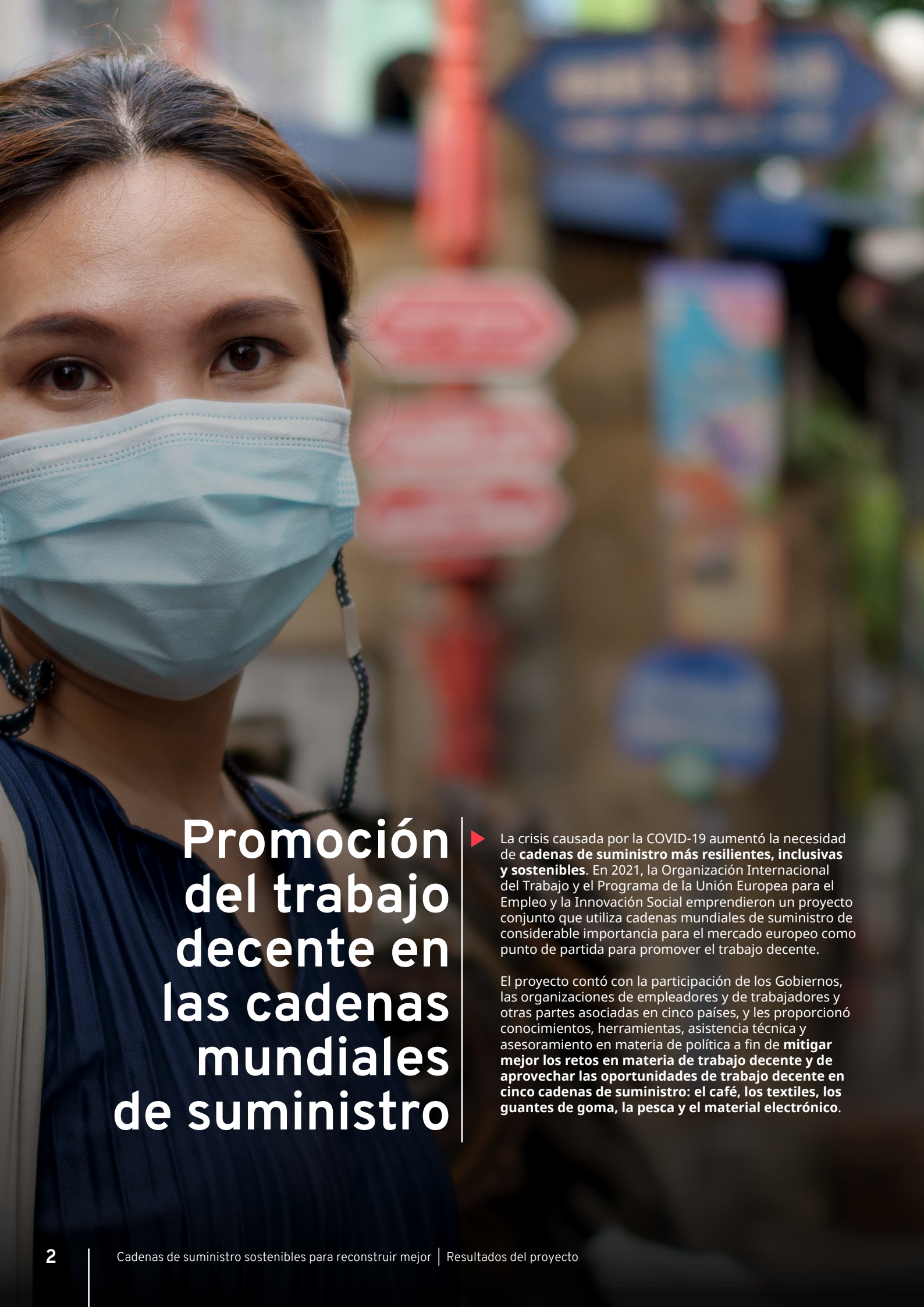


Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor

► Resultados del proyecto

Enero 2021 - Junio 2023





Promoción del trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro

La crisis causada por la COVID-19 aumentó la necesidad de **cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles**. En 2021, la Organización Internacional del Trabajo y el Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social emprendieron un proyecto conjunto que utiliza cadenas mundiales de suministro de considerable importancia para el mercado europeo como punto de partida para promover el trabajo decente.

El proyecto contó con la participación de los Gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otras partes asociadas en cinco países, y les proporcionó conocimientos, herramientas, asistencia técnica y asesoramiento en materia de política a fin de **mitigar mejor los retos en materia de trabajo decente y de aprovechar las oportunidades de trabajo decente en cinco cadenas de suministro: el café, los textiles, los guantes de goma, la pesca y el material electrónico**.

¿Por qué importa el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro?

Las cadenas mundiales de suministro crean millones de empleos y contribuyen al **crecimiento económico y a la reducción de la pobreza**. Junto con el comercio transfronterizo y la inversión, también **crean múltiples oportunidades para que las empresas accedan a nuevos mercados, la tecnología y los conocimientos**.

Las cadenas mundiales de suministro pueden conducir a una vía de crecimiento inclusivo y trabajo decente cuando los progresos económicos, ambientales y sociales se alinean y refuerzan mutuamente. Sin embargo, la expansión de las cadenas mundiales de suministro también se asocia con importantes deficiencias de gobernanza y con la presión descendente sobre las condiciones de trabajo y el respeto de los derechos en el trabajo, en particular en los países con instituciones del mercado de trabajo débiles y una economía informal muy extendida.

En un mundo interconectado e interdependiente, **las cadenas de suministro revisten interés, son pertinentes y suscitan preocupación a nivel mundial**. El cambio climático, los avances tecnológicos, los cambios demográficos y una nueva era de globalización caracterizada por el conflicto geopolítico y las turbulencias comerciales están conformando rápidamente las cadenas de suministro, al igual que también las conforman las disposiciones laborales de los acuerdos de libre comercio y la expansión de los requisitos de debida diligencia en materia de derechos humanos. Esto brinda nuevas oportunidades, y plantea asimismo nuevos retos para los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores en todo el mundo a la hora de hacer realidad el trabajo decente y la justicia social para todas las partes en las cadenas de suministro mundiales y nacionales.



Es importante reconocer que las cadenas mundiales de suministro generan empleos y oportunidades en materia de trabajo decente y también de desarrollo sostenible. Sin embargo, al mismo tiempo, existen importantes deficiencias de gobernanza que deben abordarse.

Alette Van Leur,
Directora del
Departamento de
Políticas Sectoriales
de la OIT

- ▶ La OIT tiene el mandato de promover la justicia social y la paz. La Organización congrega a los Gobiernos y los representantes de los empleadores y de los trabajadores en sus 187 Estados Miembros para que elaboren normas internacionales del trabajo, formulen políticas y establezcan programas que promuevan el trabajo decente para todas las mujeres y todos los hombres.

Los mandantes tripartitos de la OIT discutieron por primera vez el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro en la [Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2016](#). A continuación, en marzo de 2023, el Consejo de Administración de la OIT adoptó una [nueva estrategia sobre el trabajo decente en las cadenas de suministro](#). La estrategia promueve una combinación inteligente de medidas obligatorias y voluntarias en los planos nacional e internacional a fin de optimizar el impacto de los esfuerzos de la OIT para garantizar el trabajo decente en las cadenas de suministro, apoyarse en su estructura tripartita y su sistema de normas, y utilizar todos los medios de acción de que dispone la OIT.

Un alianza para promover el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro



▶ Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor



fue una iniciativa conjunta de la OIT y de la Unión Europea que ayudó a promover el **trabajo decente en cinco cadenas mundiales de suministro**.

Con una financiación de 1,6 millones de euros proporcionada por el Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social y con otra financiación, así como con la asistencia técnica de la OIT, el proyecto de casi tres años que acaba de finalizar ha proporcionado a los Gobiernos, a los empleadores y los trabajadores y sus organizaciones y a otros actores asociados conocimientos, herramientas, orientación y asesoramiento para fomentar **cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles en cinco sectores en cinco países** que revisten importancia para el mercado europeo.

「Promoviendo el trabajo decente a través de un enfoque sectorial.」



► El proyecto promovió:



Investigación

El proyecto llevó a cabo una investigación en los **cinco países y cadenas de suministro**. Esto ayudó a los mandantes y a las partes interesadas de las cadenas de suministro a comprender mejor los retos y las oportunidades que se plantean en cada sector, y ayudará a garantizar que las futuras intervenciones de la OIT y sus mandantes se apoyen en información y datos fiables.



Diálogo social

Se establecieron comités de dirección tripartitos nacionales en los cinco países en los que se intervino. Se les fortaleció durante el proyecto, para que los Gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores tengan **plataformas regulares de diálogo social** a fin de abordar los retos y las oportunidades en las cinco cadenas de suministro.



Capacitación

Participaron proactivamente en el proyecto mandantes de la OIT y otras partes interesadas importantes en los cinco países, y se **fortalecieron sus capacidades para formular y aplicar políticas y otras medidas que promuevan el trabajo decente** y permitan encarar problemas concretos.



01. Investigación y análisis de las cadenas de suministro

● **Más conocimientos y mejor comprensión por parte de los responsables políticos, los interlocutores sociales y otras partes interesadas de los déficits de trabajo decente y de las oportunidades que se plantean en cinco cadenas de suministro, con miras a facilitar la elaboración de políticas y medidas basadas en datos empíricos y con perspectiva de género que promuevan el trabajo decente.**

- ▶ Los mandantes tripartitos y las partes interesadas están mejor informados sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en los retos y oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en las cinco cadenas de suministro.
- ▶ Mayor concienciación entre los mandantes tripartitos y las partes interesadas acerca del impacto de la pandemia de COVID-19 en los retos y oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en las cinco cadenas mundiales de suministro



02. Herramientas, asesoramiento en materia de política y formación

● **Los mandantes tripartitos y las partes interesadas están mejor equipados para promover el trabajo decente en unas cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles.**

- ▶ Se elaboran herramientas y orientaciones de la OIT nuevas, o se utilizan las existentes, y se adaptan al contexto de cada país y de cada cadena de suministro.
- ▶ Se proporciona asesoramiento en materia de política y asistencia técnica, también sobre la aplicación de las normas internacionales del trabajo y sobre el cumplimiento de la legislación nacional.
- ▶ Se imparte formación a los mandantes tripartitos y las partes interesadas para promover el trabajo decente en unas cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles.



03. Apoyo a los mandantes de la OIT y a las partes interesadas en las cinco cadenas de suministro para que tomen medidas que promuevan el trabajo decente como parte de su respuesta a la crisis causada por la COVID-19

● **Los mandantes tripartitos y las partes interesadas elaboran y aplican políticas y medidas encaminadas a construir cadenas mundiales de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles tras la crisis causada por la COVID-19.**

- ▶ Los mandantes tripartitos y las partes interesadas elaboran políticas y medidas para construir cadenas mundiales de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles.
- ▶ Se han establecido mecanismos de diálogo social a fin de apoyar la elaboración de políticas y medidas que promuevan el trabajo decente en las cadenas de suministro.

Visión general de los resultados globales

El proyecto **“Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor”** proporcionó a los Gobiernos y a las organizaciones de empleadores y de trabajadores en los cinco países y las cinco cadenas de suministro **conocimientos, herramientas, orientaciones, asesoramiento en materia de política, asistencia técnica y formación** para afrontar los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente.

Los mandantes tripartitos de la OIT y las partes interesadas de las cadenas de suministro en otros países pueden utilizar los resultados del proyecto, las herramientas y las conclusiones de las investigaciones para elaborar y mejorar sus políticas y estrategias a fin de promover la conducta empresarial responsable y el trabajo decente, incluido el respeto de los principios de las normas internacionales del trabajo. Los logros del proyecto también pueden utilizarse para mejorar la debida diligencia en materia de derechos humanos y para promover los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

► Publicaciones y eventos



La colaboración tripartita es esencial. Como la principal y única organización mundial tripartita en este ámbito, la OIT debe desempeñar un papel primordial al reunir a sus mandantes tripartitos y a otras partes interesadas clave para promover el trabajo decente en las cadenas de suministro.

Stan Kaatee, Director General,
Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo
de los Países Bajos

El proyecto publicó un [informe de síntesis](#) que resume las conclusiones de **cinco evaluaciones rápidas de informes de investigación exhaustiva** sobre los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en los cinco países y en las cadenas de suministro que realizan su actividad en ellos. El informe de síntesis aumenta la base empírica para los mandantes tripartitos de la OIT y otras partes interesadas de las cadenas de suministro a fin de elaborar y mejorar políticas y estrategias que promuevan el trabajo decente.

El informe de síntesis se presentó durante un [evento en La Haya](#) (Países Bajos) (17 de abril de 2023) que congregó a 90 representantes del Gobierno de los Países Bajos, a las organizaciones de empleadores y de trabajadores, a las empresas multinacionales y a iniciativas de múltiples partes interesadas. La mesa redonda y las tres reuniones temáticas fueron organizadas por el Consejo Social y Económico de los Países Bajos, y coorganizada por la OIT y el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo de los Países Bajos.

La culminación del proyecto “Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor” fue otro evento organizado con la Unión Europea en Bruselas (en junio de 2023) que exploró los desafíos y oportunidades para promover la conducta empresarial responsable y el trabajo decente en cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles. El [evento](#) brindó una oportunidad única para que los Estados Miembros de la OIT, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otros actores asociados de las cadenas de suministro discutieran nuevos cambios en la conducta empresarial responsable y los motores del cambio que pueden tener un impacto en la configuración y el funcionamiento de las cadenas de suministro. **La reunión permitió un intercambio abierto de opiniones y la celebración de debates sobre maneras de crear cadenas de suministro más resilientes, inclusivas y sostenibles**, también a través del diálogo social sectorial a nivel europeo y más allá.

Las plataformas de diálogo social sectorial que la OIT ayudó a establecer o reforzar en los cinco países como parte del proyecto ya están teniendo éxito al afrontar los retos y explorar las oportunidades en cadenas de suministro seleccionadas.



Cosechando trabajo decente en Colombia

El proyecto ayudó a promover el **trabajo decente en el sector del café creando más y mejores oportunidades de trabajo y condiciones dignas para los trabajadores que recolectan café en Colombia.**

- El café es el producto básico agrícola más importante en Colombia y genera **2 600 millones de dólares** anualmente **en exportaciones.**
- Colombia es el **tercer mayor productor de café del mundo.**
- La industria del café **emplea a aproximadamente 2 millones de trabajadores** y representa el 40 por ciento de la fuerza de trabajo rural del país.
- Aproximadamente el **85 por ciento de la producción de café tiene lugar en la economía informal.**



Hoy me siento orgullosa de ser la primera mujer en ser reconocida como recolectora de café en Colombia... Iniciativas como esta son importantes porque nos dan reconocimiento y valor para trabajar y seguir adelante.

Historia completa, [aquí](#).

Hony Avílez,
La primera mujer certificada reconocida como recolectora de café

Áreas de intervención

A lo largo del proyecto, la OIT creó y promovió **espacios de diálogo tripartito** para abordar los problemas relacionados al trabajo decente en el sector del café y buscar formas de profundizar la resiliencia, la inclusión y la sostenibilidad en la cadena de suministro del café.

El proyecto colaboró estrechamente con el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, el Servicio Nacional de Aprendizaje, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, la Central Unitaria de Trabajadores, la Confederación de Trabajadores de Colombia, la Confederación General del Trabajo, la Alianza para los Paisajes de Colombia y otros actores en el sector.

El proyecto se centró en fortalecer la capacidad de los mandantes y otras partes interesadas de la cadena de suministro del café, mejorando el conocimiento de los desafíos y oportunidades de trabajo decente en el sector del café a través del desarrollo y difusión de **investigación, herramientas, programas de formación y certificación de competencias.**

- ▶ El proyecto publicó el informe [Retos y oportunidades para el trabajo decente en la cadena de suministro de café en Colombia](#). Las recomendaciones del informe comprenden el fortalecimiento del sistema de inspección del trabajo para la cadena de suministro del café, la creación de una hoja de ruta para la formalización del trabajo y el reconocimiento de los retos excepcionales a los que se enfrenta la fuerza de trabajo temporal, estacional y migrante. **Las conclusiones y recomendaciones fueron acogidas de una manera positiva por los mandantes** y otras partes interesadas en Colombia y utilizadas como principios rectores para la realización de las actividades del proyecto, incluida la elaboración del programa de certificación de competencias laborales para los recolectores de café.



- ▶ [Estudio rápido](#) de las oportunidades y los retos en materia de trabajo decente y de la necesidad de promover el trabajo decente en la cadena de valor del cacao con miras a reforzar los conocimientos de los mandantes sobre este sector de creciente importancia. La evaluación condujo a un nuevo proyecto de la OIT en la cadena de suministro del cacao en Colombia.
- ▶ En el Departamento de Huila, el proyecto apoyó el establecimiento y el funcionamiento de la [plataforma de diálogo social tripartito de la Mesa Ejecutiva](#), que tiene la capacidad de emprender proyectos experimentales.
- ▶ Se estableció la **Mesa Ejecutiva** como un espacio de diálogo dedicado para los mandantes tripartitos y otras partes interesadas y asociados para el desarrollo en el sector, la cual está liderada por el Ministerio de Trabajo. La Mesa Ejecutiva entregó aportes en el marco de los diálogos vinculantes territoriales con el fin de lograr un Plan Nacional de Desarrollo más sólido para el sector del café, al integrar firmemente la perspectiva del trabajo decente.

- ▶ El proyecto elaboró un [kit de herramientas](#) para promover el trabajo decente en el sector del café, integrada por 26 herramientas, guías e instrumentos de la OIT para equipar mejor a los mandantes y las partes interesadas para que creen una cadena de suministro del café más resiliente, inclusiva y sostenible. El kit incluye herramientas sobre seguridad y salud en el trabajo, la inspección del trabajo en la economía informal, y los principios y derechos fundamentales en el trabajo, especialmente los relativos a la eliminación del trabajo infantil.
- ▶ El proyecto elaboró un [Programa Formador de Formadores](#) sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo en el sector del café. Un total de 31 representantes de los mandantes de la OIT, las autoridades y otros actores en el Departamento de Huila obtuvieron una certificación de la OIT como formadores sobre los derechos fundamentales en el trabajo y la seguridad y salud en el trabajo. Posteriormente han **impartido formación a 197 trabajadores del sector del café** sobre los mismos temas.
- ▶ Junto con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, el proyecto creó **el primer programa de certificación de competencias laborales entre los recolectores de café**. De conformidad con las normas técnicas unificadas, se han certificado las competencias de un total de [426 productores y recolectores](#) de café. El programa se reproducirá en otros municipios del país.
- ▶ El proyecto promovió el trabajo decente en conferencias, eventos y ferias nacionales, incluida la **primera Feria Internacional de Café, Cacao y Agroturismo**, así como el [diálogo tripartito con exportadores y comercializadores](#) encaminado a promover el trabajo decente en el sector del café.

197 trabajadores
cafeteros capacitados

26 herramientas
OIT



426 trabajadores
cafeteros certificados

▶ Más información sobre los resultados del proyecto en Colombia, [aquí](#).



Sentando las bases para promover el trabajo decente en la cadena de suministro de los textiles y las prendas de vestir en Madagascar

El proyecto fortaleció la base de **conocimientos y el entendimiento de los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en la cadena de suministro de los textiles y las prendas de vestir en Madagascar**, proporcionando al mismo tiempo contribuciones para la formulación de la primera política industrial sostenible para el sector.

El proyecto benefició a los mandantes de la OIT en las industrias del algodón, textil y manufacturera del país, al sensibilizar en mayor grado acerca del potencial para **crear empleos decentes, centrándose en la situación laboral de las mujeres**. También contribuyó a la formulación de **una política industrial encaminada a mejorar las condiciones de trabajo y la competitividad de la industria en el mercado mundial**.



- Madagascar es el **segundo mayor exportador** de prendas de vestir en África Subsahariana.
- La cadena de suministro de textiles y de prendas de vestir crea aproximadamente **180 000 empleos** y representa el **25 por ciento de las exportaciones** del país.
- **Las mujeres representan hasta el 64 por ciento de todos los trabajadores** en la cadena de suministro de los textiles y las prendas de vestir.
- Aproximadamente el **43 por ciento** de los trabajadores son parte de la **economía informal**.



Aunque los actores en la cadena de suministro se enfrentan a diferentes obstáculos en la realización de actividades para la promoción del trabajo decente, existe la determinación de avanzar hacia la consecución de objetivos comunes para una cadena de suministro sostenible.

Coffi Agossou,
Representante
Residente
de la OIT en
Madagascar

Áreas de intervención

En Madagascar, el proyecto colaboró con los mandantes de la OIT y las partes interesadas en el sector, incluido el Ministerio de Servicios Públicos, Trabajo y Legislación Social, la Oficina Nacional de Empleo y Formación, la Cámara de Comercio de Madagascar, la Asociación de Empresas Francas de Exportación y Asociados, y la Confederación de Trabajadores de Madagascar, a fin de **promover el trabajo decente en una cadena de suministro de textiles y prendas de vestir más resiliente, inclusiva y sostenible**.

El proyecto se llevó a cabo como parte del grupo de textiles de la OIT establecido por la Oficina de la OIT en Antananarivo, que combina la experiencia con los conocimientos especializados de los programas “Better Work Madagascar”, “Fondo Visión Cero de Madagascar”, “Comercio al servicio del trabajo decente” y otros programas de la OIT. Estos programas colaboran ampliamente con la administración del trabajo malgache a fin de **aumentar su capacidad para mejorar la seguridad y la salud en la industria, apoyar la aplicación de las normas internacionales del trabajo, y fortalecer la gobernanza y el desarrollo institucional** en el sector.

Resultados



- ▶ El proyecto publicó el informe de evaluación rápida titulado [Estudio sobre el trabajo decente en la industria textil y de prendas de vestir en Madagascar](#), que proporciona un análisis exhaustivo de las condiciones de **empleo y de trabajo, la protección social, el diálogo social, y los principios y derechos fundamentales en el trabajo** (eliminación del trabajo infantil y del trabajo forzoso; libertad sindical y negociación colectiva; igualdad de género y no discriminación, y el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable). La evaluación también examinó el **impacto de la pandemia de COVID-19** en el sector, e identificó medidas estratégicas que deben adoptarse en un futuro cercano a fin de promover oportunidades de trabajo decente y de afrontar los retos laborales en la cadena de suministro. En el momento del lanzamiento del informe de evaluación rápida, se adoptó una hoja de ruta sobre estas medidas estratégicas. Un total de 53 empresas textiles y de 502 trabajadores tomaron parte en la evaluación rápida cualitativa y cuantitativa.

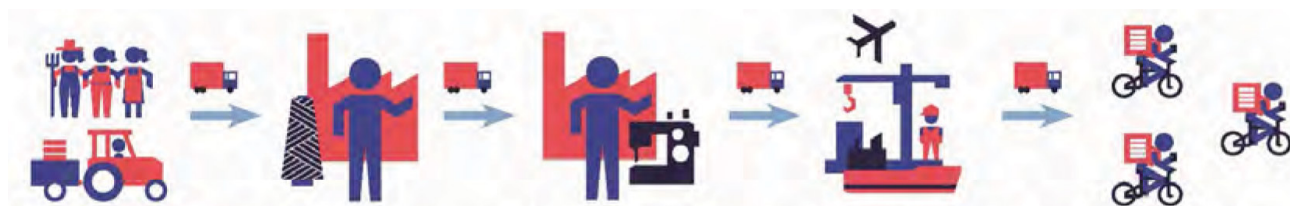
- ▶ Se compiló y [publicó una guía práctica de directrices, instrumentos y material de formación](#) existentes de la OIT con objeto de ayudar a los mandantes y a las partes interesadas de la cadena de suministro a afrontar los retos y a aprovechar las oportunidades destacadas en la evaluación rápida. Se organizó un **taller de creación de capacidad y de sensibilización** dirigido a los periodistas a fin de ayudarles a informar detalladamente sobre las condiciones de empleo y de trabajo en el sector. Se elaboraron otros materiales de comunicación, incluido un [vídeo](#), a fin de crear mayor conciencia acerca de los retos y oportunidades que encara la industria.
- ▶ El grupo de textiles de la OIT organizó el [Foro Empresarial de la OIT](#) con miras a discutir el aumento de la participación de Madagascar en el mercado textil mundial y los beneficios de los acuerdos comerciales que el país ha firmado con la Unión Europea y los Estados Unidos. **El Foro congregó a más de 600 personas, incluido el Primer Ministro de Madagascar y varios ministros del Gobierno.**
- ▶ Durante el Foro Empresarial de la OIT se presentó el informe de la OIT titulado *Sustainable Industrial Policies and Strategies for Textiles, Clothing, Leather and Footwear: A Comparative Analysis of Four Strategies and Recommendations for Good Practice*, como una contribución a la formulación de una política industrial sostenible para el sector.

53 empresas textiles



502 trabajadores

Ilustración de la cadena de suministro mundial de textiles y prendas de vestir. Fuente: OIT.



Redes de suministro de materias primas

Redes de suministro de componentes

Redes de producción

Redes de exportación

Minoristas

Fibras naturales (algodón, lana, seda, etc.), fibras sintéticas (petróleo, gas natural)

Hilos, telas, petroquímico productos, fibras sintéticas

empresas manufactureras, empresas de prendas de vestir, subcontratistas nacionales y extranjeros

Marcas *ready-to-wear*, oficina de compras en el extranjero, empresas comerciales

▶ Más información sobre los resultados del proyecto en Madagascar, [aquí](#).



Luchando contra el trabajo forzoso y promoviendo el trabajo decente en la cadena de suministro de guantes de goma en **Malasia**

El proyecto ayudó a los mandantes de la OIT en Malasia a dirigirse efectivamente a la fuerza de trabajo y a **invertir en oportunidades de trabajo decentes y sostenibles** para ayudar a la industria de guantes de goma a alcanzar todo su potencial.



- Malasia es el **primer productor mundial de guantes de goma** y el séptimo mayor productor de caucho del mundo.
- Malasia **exporta productos de caucho a más de 190 países** y tiene una cuota del 62 por ciento del mercado mundial para los guantes de goma.
- La demanda de guantes quirúrgicos y de otro tipo de guantes de goma aumentó considerablemente durante la pandemia de COVID-19. Aproximadamente **70 000 trabajadores están ocupados en la industria de guantes de goma**, de los cuales 30 000 son malasios. Los 40 000 restantes son trabajadores migrantes extranjeros.



Estoy convencido de que, con la participación de los empleadores, los trabajadores, el Gobierno y la OIT, podemos crear más conciencia acerca de la libertad sindical. El Congreso de Sindicatos de Malasia acoge con agrado las actividades de fomento de la capacidad encaminadas a fortalecer la capacidad de los trabajadores en el diálogo social y la negociación colectiva en el marco de este proyecto.

Effendy Abdul Ghani,
Presidente,
Congreso de
Sindicatos de
Malasia

Áreas de intervención

El proyecto en Malasia ayudó a los mandantes a llevar a cabo **el plan nacional de acción del Gobierno a fin de combatir el trabajo forzoso y de aprovechar nuevas oportunidades de trabajo decente en la industria**. Contó con la participación de todas las partes interesadas y promovió el diálogo social a lo largo de la cadena de suministro para que el **trabajo decente siguiera al frente de las nuevas políticas y medidas**.

Los trabajadores migrantes extranjeros fueron una prioridad durante el proyecto, porque constituyen un porcentaje considerable de la fuerza de trabajo de la industria y son vulnerables a **prácticas de contratación injustas y a la discriminación en el trabajo**.

El proyecto elaboró y puso en **práctica estrategias y acciones de respuesta** en colaboración con el Ministerio de Recursos Humanos, el Consejo de Caucho de Malasia, la Asociación de Fabricantes de Guantes de Goma de Malasia, la Federación de Empleadores de Malasia y el Congreso de Sindicatos de Malasia.

Resultados



- ▶ El proyecto publicó un [informe de investigación detallado](#) que ayudará a los mandantes y a las partes interesadas a comprender mejor los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en la industria de suministro de los guantes de goma en Malasia.
- ▶ Todas las partes interesadas nacionales y sectoriales validaron un **Plan de acción sobre la promoción del trabajo decente en la cadena de suministro de guantes de goma de Malasia**.
- ▶ En colaboración con el Consejo de Caucho de Malasia, el proyecto apoyó la puesta en marcha del **Plan Nacional de Acción de Malasia sobre el Trabajo Forzoso**. La OIT publicó una guía titulada *Addressing, Preventing and Eliminating Forced Labour in the Rubber Industry in Malaysia: A Practical Guide for Malaysian Employers*. Se crearon un vídeo y un cartel a fin de promover la guía y de sensibilizar acerca de la fuerza de trabajo y de las formas de luchar contra prácticas de contratación injustas en la industria. La guía fue presentada por el Ministro de Plantación y Productos Básicos. La guía también se mostró en el [Foro sobre el Día de los Derechos Humanos 2022](#) de Malasia.
- ▶ Junto con el Consejo de Caucho de Malasia, el proyecto organizó un [Curso de formación para los empleadores sobre cómo combatir, prevenir y eliminar el trabajo forzoso en la industria del caucho](#), al que asistieron 82 personas provenientes de 26 empresas de guantes de goma, cinco empresas de la industria del caucho, dos asociaciones de la industria y el Departamento de Trabajo.
- ▶ En colaboración con la Asociación de Fabricantes de Guantes de Goma de Malasia, el proyecto organizó una **serie de talleres orientados al personal de las empresas de guantes de goma y de webinaros sobre cómo prevenir el trabajo forzoso** en la industria manufacturera de guantes de goma.
- ▶ Se organizó un [Taller sobre las normas internacionales del trabajo y las leyes laborales en Malasia](#) y, **por primera vez, se invitó al Congreso de Sindicatos de Malasia a discutir los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en el sector**.
- ▶ El proyecto colaboró con el Congreso de Sindicatos de Malasia a fin de crear una **red de sindicatos entre las empresas de la cadena de suministro de guantes de goma** y de [fortalecer la capacidad de los representantes de los trabajadores en el sector](#).
- ▶ A fin de prepararse para los requisitos sobre la debida diligencia de las empresas en materia de sostenibilidad de la Unión Europea, el proyecto proporcionó **asesoramiento técnico** al Consejo de Caucho de Malasia, a la Asociación de Fabricantes de Guantes de Goma de Malasia y a la Asociación de Fabricantes de Productos de Caucho de Malasia sobre el diálogo transfronterizo.
- ▶ El proyecto publicó una [compilación de recursos de la OIT](#) pertinentes para el trabajo decente en la cadena mundial de suministro de guantes de goma en Malasia.
- ▶ A través del [Helpdesk de la OIT para empresas sobre las normas internacionales del trabajo](#), el proyecto prestó **asesoramiento técnico a la Asociación de Fabricantes de Guantes de Goma de Malasia para la elaboración de su código de conducta**. Se espera que este código de conducta influya en los cambios entre los miembros de la Asociación y ayude a promover el trabajo decente en el sector una vez publicado.
- ▶ Están manteniéndose discusiones con el Ministerio de Recursos Humanos y el Departamento de Trabajo de Malasia Peninsular con objeto de ampliar el Grupo de Trabajo sobre el cumplimiento de las leyes laborales y de la política laboral para el sector de fabricación de guantes de goma, a fin de incluir a los sindicatos y de convertirse en un foro más amplio para las partes interesadas tripartitas y sectoriales. Se espera que el Grupo de Trabajo se convierta en un mecanismo de diálogo social para que el Gobierno y las organizaciones de empleadores y de trabajadores elaboren y pongan en práctica planes de acción que promuevan el trabajo decente en la cadena mundial de suministro de guantes de goma.

82 participantes



26 empresas



2 asociaciones de la industria



▶ Más información sobre los resultados del proyecto en Malasia, [aquí](#).



Reconstruir mejor en la cadena de suministro de la industria pesquera en Namibia

El proyecto en Namibia **mejoró la comprensión por parte de los responsables políticos, los empleadores y los trabajadores de los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en las cadenas de suministro de la industria pesquera.** Debido al proyecto, ahora aúnan esfuerzos para fortalecer la inspección de las condiciones de trabajo en la industria y establecer una Comisión Nacional sobre el Trabajo Decente en el Sector Pesquero de Namibia.



- La industria **exporta más del 90 por ciento del total de sus productos pesqueros no transformados y manufacturados.**
- La industria es **una de las mayores contribuidoras al producto interno bruto del país.**
- Aproximadamente **16 300 trabajadores**, de los cuales el **40 por ciento trabaja en el mar y el 60 por ciento en tierra**, están empleados directamente en la logística y actividades pesqueras y de procesamiento de productos pesqueros.



Gracias a las actividades de formación, ha mejorado enormemente el desempeño de los inspectores y han mejorado los conocimientos y las competencias que estos requieren para desempeñar su trabajo y comprender mejor que antes el sector pesquero.

Aune Mudjanima,
Directora de
Servicios Laborales,
Ministerio de Trabajo,
Relaciones Laborales y
Creación de Empleo de
Namibia

Áreas de intervención

Reconociendo que los trabajadores en tierra y en el mar se enfrentan a diferentes retos que deben gestionarse conjuntamente con todos los actores interesados, el proyecto logró la participación de la Dirección de Servicios Laborales del Ministerio de Trabajo, Relaciones Laborales y Creación de Empleo; la Dirección de Asuntos Marítimos del Ministerio de Obras Públicas y Transporte; la Dirección de Operaciones (División de Supervisión, Control y Vigilancia) del Ministerio de Pesca y Recursos Marinos; la Federación de Empleadores de Namibia; la Confederación de Asociaciones Pesqueras de Namibia; el Sindicato Nacional de Trabajadores de Namibia; el Congreso de Sindicatos de Namibia; el Sindicato de Marinos y Trabajadores Afines de Namibia; el Sindicato de Trabajadores de la Alimentación y de Trabajadores Afines de Namibia; el Sindicato de Pescadores y de Trabajadores de la Industria Pesquera de Namibia, y el Sindicato de Funcionarios Públicos de Namibia.

Resultados



- ▶ Se publicó un [informe de investigación detallado sobre los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente en la cadena de suministro de la industria pesquera en Namibia](#), que contenía información sobre las tendencias del empleo y las condiciones de trabajo en la industria después de la pandemia de COVID-19.
- ▶ Se creó un Comité Consultivo Tripartito Nacional con partes interesadas con objeto de **determinar oportunidades de colaboración, proporcionar orientación para la aplicación, discutir los problemas del sector y hallar soluciones por conducto del diálogo social**. El Comité proporcionó orientación técnica y estratégica para garantizar que las medidas adoptadas y las actividades realizadas en el marco del proyecto estuvieran en consonancia con las prioridades y marcos nacionales y respondieran a cambios pertinentes en las políticas y la política.
- ▶ Los mandantes de la OIT convirtieron el Comité Consultivo Tripartito Nacional en una Comisión Nacional sobre Trabajo Decente en el Sector Pesquero de Namibia. Este se convertirá en el primer órgano tripartito que abordará los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en la cadena de suministro y que garantizará la coordinación entre todas las partes interesadas. En el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188) de la OIT, ratificado por Namibia en 2018, se insta a esta colaboración.
- ▶ El proyecto organizó un taller con el Ministerio de Trabajo, Relaciones Laborales y Creación de Empleo a fin de **mejorar la coordinación entre las autoridades competentes** y de mejorar su capacidad para adoptar un [enfoque estratégico de la planificación del cumplimiento](#) de la inspección en el sector pesquero. Como resultado del taller, se creó un Grupo de Trabajo de Cumplimiento Estratégico compuesto por 12 miembros del Gobierno y de las organizaciones de trabajadores y de empleadores.
- ▶ Se preparó [una guía práctica sobre la cadena de suministro del sector pesquero](#). Esta contiene **herramientas, instrumentos y directrices** sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo, las normas internacionales del trabajo pertinentes, la inspección de las condiciones de trabajo a bordo de buques pesqueros y la conducta empresarial responsable.
- ▶ Se elaboró y publicó una guía práctica, [Namibia Field Guide on Labour Inspection On Board Fishing Vessels](#), junto con dos folletos: [“Basic Employment Conditions for Decent Work”](#) y [“How to Stay Safe While Working On a Fishing Vessel At Sea”](#). Se impartió formación a los inspectores nacionales sobre la utilización de este material en su trabajo para mejorar las condiciones en la industria.
- ▶ Un [programa de formación sobre disposiciones relativas a la seguridad y salud en el trabajo](#) a bordo de buques pesqueros concluyó con la certificación de 42 inspectores del trabajo, delegados sindicales, inspectores de la industria pesquera y observadores de la industria pesquera de los puertos de Walvis Bay y Lüderitz.
- ▶ Se organizó un [Taller de sensibilización y formación](#) sobre el Convenio núm. 188 de la OIT dirigido a las partes interesadas de la industria pesquera en Namibia.
- ▶ En el marco de la planificación del cumplimiento estratégico, el proyecto elaboró [modelos de contrato de trabajo estandarizados para los trabajadores de la industria](#) que están en consonancia con las leyes nacionales y con el Convenio núm. 188 de la OIT.
- ▶ Se organizó un [Curso de formación básico sobre seguridad y familiarización](#) orientado a 15 inspectores del trabajo y de la industria procedentes del Ministerio de Trabajo, Relaciones Laborales y Creación de Empleo, a fin de proporcionarles las **competencias y la certificación necesarias para efectuar inspecciones a bordo de buques**. El curso de formación duró un mes y fue llevado a cabo por el Instituto Marítimo y de Pesca de Namibia.
- ▶ La primera [campaña conjunta de inspección del trabajo](#) fue emprendida con éxito por el Ministerio de Trabajo, Relaciones Laborales y Creación de Empleo, el Ministerio de Pesca y Recursos Marinos, y el Ministerio de Obras Públicas y Transporte, y benefició directamente a 306 pescadores a bordo de buques pesqueros, a 294 trabajadores empleados por empresas pesqueras y a 12 gerentes de buques.

306 pescadores

294 trabajadores empleados

12 gerentes de buques

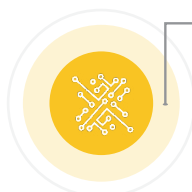


▶ Más información sobre los resultados del proyecto en Namibia, [aquí](#).



Fomentando el trabajo decente en la cadena de suministro de productos electrónicos en Viet Nam

En Viet Nam, el proyecto generó nuevos conocimientos, herramientas, orientaciones, asesoramiento en materia de política, asistencia técnica y formación que ahora están ayudando a los mandantes de la OIT a promover el trabajo decente en la fabricación de **productos electrónicos en un contexto más amplio de la reforma de la legislación laboral.**



- La industria de productos electrónicos es el **mayor sector exportador del país.**
- La industria es **una de los mayores empleadores del país.**
- Durante la pandemia de COVID-19, Viet Nam fue uno de los pocos países en los que la fabricación y exportación de productos electrónicos experimentaron un fuerte crecimiento.
- En años recientes, las empresas multinacionales han **deslocalizado la producción a Viet Nam.**



Creemos que este proyecto será el próximo paso para alcanzar el objetivo del trabajo decente para la cadena de suministro de productos electrónicos, contribuyendo al desarrollo sostenible e incluso a través de la mejora del cumplimiento y del diálogo social en el sector.

Hoang Quang Phong,
Vicepresidente,
Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam (VCCI)

Áreas de intervención

El proyecto colaboró con otros programas de la OIT, incluido Better Work Viet Nam, a fin de elaborar una metodología para investigar y comprender los **retos y las oportunidades en materia de trabajo decente en la cadena de suministro de productos electrónicos.** Fortaleció las relaciones de trabajo con los funcionarios locales y nacionales, las **organizaciones representativas de trabajadores y de empleadores en la industria, los principales fabricantes de productos electrónicos y otras partes interesadas.**

La Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam, el Ministerio de Trabajo, Discapacidad y Asuntos Sociales, la Confederación General del Trabajo de Viet Nam y la Asociación de Industrias de Productos Electrónicos de Viet Nam fueron asociados en la ejecución y contribuyeron a mejorar las condiciones de trabajo en la industria.

Resultados



- ▶ El proyecto publicó el informe titulado [Viet Nam's Electronics Supply Chain: Decent Work Challenges and Opportunities](#), que explora las oportunidades para promover el trabajo decente, así como los retos que pueden socavar el desarrollo continuo de la industria.
- ▶ El proyecto contribuyó a probar una metodología de investigación recientemente desarrollada que combinaba la identificación de la cadena de suministro de productos electrónicos en Viet Nam con una nueva herramienta de encuesta para medir los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente. El proyecto, que se llevó a cabo en colaboración con la Oficina General de Estadística de Viet Nam, incluyó la elaboración de cuestionarios para las empresas y los trabajadores a fin de obtener diversos indicadores de trabajo decente, que se combinaron a continuación con una **innovadora metodología de muestreo para identificar eslabones de la cadena de suministro**.
- ▶ En primavera de 2022, la OIT y la Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam llevaron a cabo el [programa de asesoramiento](#) "Promover una industria de productos electrónicos sostenible y resiliente". Las fábricas participantes se beneficiaron de un conjunto de servicios para una mejora integral, incluidos cursos de formación específicos y servicios de asesoramiento sobre el cumplimiento in situ proporcionados por asesores empresariales formados por la OIT. Una característica destacada del programa es una serie de seminarios de la industria que tienen lugar a lo largo del año y cumplen la legislación laboral nacional y las normas internacionales del trabajo, [las políticas salariales y sobre el tiempo de trabajo](#), y las políticas y prácticas sobre la igualdad de género y la subcontratación de mano de obra.
- ▶ El proyecto examinó e identificó herramientas pertinentes, orientaciones y materiales de formación en consulta con el programa "Better Work Viet Nam" de la OIT, a fin de adaptar elementos seleccionados del sector de la confección para su aplicación en la industria de productos electrónicos, incluidas herramientas de autoevaluación, de asesoramiento, de reparación y de formación.
- ▶ El proyecto colaboró estrechamente con otros proyectos de la OIT a fin de potenciar un mecanismo de diálogo recientemente establecido a nivel sectorial. A lo largo de 2022, se organizaron cuatro diálogos con la participación de los asociados tripartitos nacionales, las asociaciones empresariales del sector y los representantes de la industria de productos electrónicos (del lado tanto de los trabajadores como de los empleadores) de ámbito nacional.
- ▶ El [Foro Sectorial](#) para la industria de productos electrónicos fue organizado en colaboración con la Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam a fin de discutir los retos y las oportunidades que se plantean en la industria. Congregando a representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de la industria, los funcionarios locales y nacionales, importantes fabricantes de productos electrónicos y otras partes interesadas, el Foro Sectorial brindó la oportunidad de entablar un **diálogo social regular entre las partes interesadas, que será esencial para fomentar una industria de productos electrónicos más resiliente, inclusiva y sostenible en Viet Nam**.
- ▶ Con el apoyo del proyecto, se compilaron [preguntas frecuentes sobre la aplicación del Código del Trabajo](#) en inglés y vietnamita, con las respuestas técnicas de juristas en el Ministerio de Trabajo, Discapacidad y Asuntos Sociales. Estas preguntas y respuestas se incorporaron al sitio web del Ministerio a fin de ayudar a las empresas de productos electrónicos a comprender y aplicar de una manera adecuada el Estado de derecho.
- ▶ El proyecto también ayudó al Ministerio de Trabajo, Discapacidad y Asuntos Sociales, proporcionándole **asesoramiento en materia de política para la formulación de un nuevo artículo legal sobre los contratos de trabajo digitales, tal como prevé el Código del Trabajo**. Este es un cambio reciente en el marco jurídico para aprovechar el proceso de digitalización en el país.
- ▶ En colaboración con la Confederación General del Trabajo de Viet Nam, el proyecto fortaleció la **capacidad de las redes sindicales en los lugares con una alta densidad de empresas de productos electrónicos**. Se organizaron varios cursos de formación dirigidos a los representantes sindicales de empresas de productos electrónicos sobre las relaciones laborales, la negociación colectiva, la comunicación en el lugar de trabajo y la planificación estratégica. Como resultado de los cursos de formación, **se llevó a cabo una evaluación de empresas de productos electrónicos sobre la situación de los sindicatos y las relaciones laborales**.
- ▶ El proyecto se asoció con el Organismo de Gestión de la Salud Ambiental y el Ministerio de Salud a fin de elaborar un informe sobre los riesgos para la seguridad y la salud a los que se enfrentan los trabajadores de la industria de productos electrónicos, y sobre el marco jurídico para controlar dichos riesgos para la salud. **Se espera que el informe sirva de base para la elaboración de directrices**. Comprende recomendaciones dirigidas a los organismos nacionales de gestión de la fuerza de trabajo, las empresas y los trabajadores, a fin de mejorar las condiciones de trabajo en la industria de productos electrónicos.

▶ Más información sobre los resultados del proyecto en Viet Nam, [aquí](#).

Cadenas de
suministro
sostenibles para
reconstruir mejor



Para conocer más sobre el proyecto visita:

▶ ilo.org/SSCBFB



Organización
Internacional
del Trabajo



Cofinanciado por
la Unión Europea