



Alliance de l'OIT avec le G5 Sahel

Avec une population de plus de 300 millions d'habitants et une tendance à l'urbanisation croissante, la région du Sahel offre d'énormes possibilités. Cependant, la région doit faire face à une recrudescence de l'extrémisme, du terrorisme et d'autres crimes, alimentée par une pauvreté endémique, de fortes inégalités de revenus, un taux de chômage élevé des jeunes et une gouvernance dysfonctionnelle.



LES ACTIONS DU G5 SAHEL:

1. Renforcer la paix et la sécurité dans la région du G5 Sahel.
2. Développer des infrastructures telles que le transport, l'eau, l'énergie et les télécommunications.
3. Créer les conditions d'une meilleure gouvernance dans les pays membres.
4. Renforcer les capacités et la résilience des populations en garantissant durablement la sécurité alimentaire, le développement humain et le pastoralisme.

Le soutien apporté par l'OIT dans des contextes fragiles

Conformément au Programme de Développement Durable à l'horizon 2030, en particulier l'objectif de développement durable (ODD) 8, et au programme phare de l'OIT «[Emplois au service de la Paix et de la Résilience](#)», l'OIT s'attache à promouvoir le travail décent et l'emploi productif dans des contextes fragiles par des interventions à grande échelle axées sur l'emploi.

Dans le cadre du [Plan d'appui à la Stratégie Intégrée des Nations Unies pour le Sahel](#), la stratégie de l'OIT vient compléter et met en œuvre les activités normatives de l'Organisation dans les situations de fragilité et s'appuie sur son mandat fondamental qui consiste à promouvoir l'emploi, le dialogue social, la protection sociale et les normes internationales du travail.

Promotion des partenariats multipartites

La démarche de l'OIT est fondée sur des programmes complets, globaux et intégrés de soutien au développement des marchés du travail, d'environnements favorables aux entreprises et de systèmes de protection sociale. Ces éléments sont ancrés dans les normes internationales du travail et accompagnés d'un cadre normatif solide et d'une approche tripartite, dans laquelle

gouvernements, travailleurs et employeurs jouent un rôle clé dans le travail du BIT. Cette démarche va aussi dans le sens des stratégies nationales de développement et des plans d'intervention inter-institutions, afin de garantir une approche « bottom-up » qui renforce l'appropriation nationale et au partenariat. Les partenariats établis mettent l'accent sur l'exploitation des synergies

entre toute une gamme d'interventions nationales et régionales en faveur du développement permettant la diversification des possibilités de travail décent pour les jeunes et les femmes dans des contextes fragiles, y compris la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire associant les pays du G5.

Des emplois au service de la paix et de la résilience

En juin 2019, le BIT a lancé un projet financé par les contributions volontaires qui permettront au Secrétariat du G5 Sahel soutenir efficacement la mise en œuvre d'un programme d'investissement prioritaire pour des emplois décent pour la paix et la

résilience. Le projet va renforcer les capacités des constituants et soutenir les politiques pour placer la création d'emplois au centre de politiques macro-économiques. Partenariats avec d'autres agences des Nations Unies et les principaux donateurs du G5 Sahel

seront mobilisés afin de développer un vaste programme sous-régional sur les emplois décents dans les pays du G5 Sahel. Le projet se concentrera sur les approches de la main-d'œuvre et les emplois verts.

Contribution de l'OIT au Programme d'investissements prioritaires (PIP)

PIP retenus

Savoir-faire du BIT

Gouvernance

- Appui à la justice et à la promotion de l'état de droit
- Appui à l'autonomisation des jeunes dans les zones affectées par les conflits et la migration
- Mise en œuvre de la Stratégie Intégrée de la Jeunesse du G5 Sahel

Infrastructures

- Etude de faisabilité pour le chemin de fer du G5 Sahel (le Transsahélien)
- Construction de routes
- Infrastructures et services aéroportuaires
- Installations d'infrastructures d'eau dans les zones frontalières
- Electrification des zones rurales frontalières
- Télécommunications

Résilience et Développement humain

- Renforcement de la résilience des jeunes petit(e)s exploitant(e)s agricoles au Sahel grâce à une agriculture climato-intelligente
- Appui au Femmes leader du G5 Sahel pour le renforcement du rôle des femmes dans la consolidation de la paix sociale, du développement et de la sécurité de la région
- Renforcement de la résilience des populations nomades et des communautés vulnérables
- Réponse éducative aux enfants hors systèmes éducatifs
- Appui au développement du pastoralisme résilient de la région
- Étude diagnostique des potentialités des produits agricoles, animaliers et halieutiques des Etats membres du G5 Sahel

Elaborer des politiques visant à maximiser les avantages de la migration de main d'œuvre

Concevoir des politiques en faveur de l'emploi et du développement des compétences qui tiennent compte des considérations de genre

Renforcer les systèmes d'EFTP

Promouvoir la création d'emplois décents pour les jeunes et les femmes dans des contextes fragiles

Offrir des services de développement et financiers orientés sur les besoins du marché aux entreprises afin de stimuler l'entrepreneuriat

Créer et entretenir des infrastructures locales grâce à des techniques à forte intensité de main-d'œuvre

Mettre en place un environnement propice au développement économique local et favorable aux entreprises

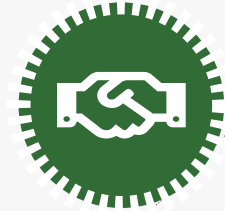
Promouvoir les emplois verts dans l'industrie manufacturière, la construction, les énergies renouvelables et l'économie respectueuse de l'environnement

Promouvoir l'emploi dans les professions agricoles et non agricoles

Mettre en place un socle de protection sociale solide pour garantir un revenu minimum et l'accès aux services de base dans les économies rurales

Améliorer la protection sociale des travailleurs de l'économie informelle

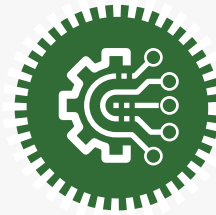
Appuyer la mise en œuvre de stratégies de couverture de santé universelle CSU



GOUVERNANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



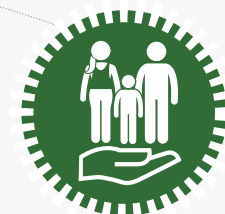
COMPÉTENCES



EMPLOI / TRAVAUX PUBLICS À FORTE INTENSITÉ DE MAIN-D'ŒUVRE



ENTREPRENEURIAT / ENTREPRISES



PROTECTION SOCIALE

Normes internationales du travail

Dialogue social

Migration

Egalité hommes-femmes

Emplois verts

Aperçu de l'expérience de l'OIT dans la région du Sahel

Investissements à haute intensité d'emploi

L'OIT promeut une approche axée sur [l'investissement à haute intensité d'emploi](#), qui offre des formations théoriques et pratiques aux techniques de construction permettant de construire et de maintenir des infrastructures de qualité dans les zones rurales et urbaines.



Promotion de l'emploi décent pour les jeunes et les réfugiés en Mauritanie

Le Fonds fiduciaire d'urgence de l'UE pour l'Afrique finance depuis 2016 le projet PECOBAT qui améliore l'employabilité des jeunes et leur accès aux emplois décents sur le marché de la construction bioclimatique. De plus, l'initiative pour l'emploi des jeunes favorise le développement du secteur privé et les activités économiques durables dans la filière de la construction en terre. Les bénéficiaires du projet ont participé d'importants travaux de construction tels que les pistes rurales, centres de formation professionnelle, infrastructures de transformation et des infrastructures d'approvisionnement en eau. L'Agence Française de Développement soutient depuis octobre 2018 la deuxième phase du projet, PECOBAT II, pour mettre à échelle le succès de PECOBAT et met davantage l'accent sur la microfinance et le développement des entreprises locales pour les jeunes hommes et femmes défavorisés.

En mai 2019, un projet OIT-HCR a été lancé en Mauritanie visant à promouvoir le travail décent pour les réfugiés du camp de M'bera et les communautés d'accueil à travers des investissements à haute intensité de main-d'œuvre.

L'insertion des jeunes sur le marché du travail au Mali

Financé par le Grand-Duché de Luxembourg et mis en œuvre en collaboration avec le gouvernement du Mali, ce projet a créé plus de 1'000 emplois, notamment en facilitant la mise en place de cadres favorables au dialogue tripartite.

Tout au long du projet, des jeunes apprentis et des agents municipaux ont été formés et mobilisés pour construire et entretenir les marchés locaux, les pistes rurales et les systèmes d'irrigation, tout en contribuant au reboisement des zones ciblées.

Développement des compétences

Appui à la mise en œuvre de l'Initiative mondiale pour l'emploi décent des jeunes au Burkina Faso

[L'Initiative mondiale](#) travaille sur des domaines thématiques clés liés à l'emploi des jeunes, notamment l'apprentissage de qualité. En réponse à l'inadéquation des compétences et au taux de chômage élevé des jeunes dans le pays, ce projet met en œuvre des apprentissages de qualité basés sur les éléments suivants: (1) dialogue social constructif, (2) cadre réglementaire solide, (3) rôles et responsabilités clairs, (4) accords de financement équitables, (5) forte pertinence du marché du travail, et (6) inclusivité. L'objectif du projet est de développer un système d'apprentissage de qualité qui fonctionne pour le Burkina Faso et puisse être reproduit dans la région.



Développement des entreprises

Programme de formation à l'entrepreneuriat « Gérez mieux votre entreprise » (GERME)

Cette initiative mondiale dote les bénéficiaires de compétences entrepreneuriales nécessaires au lancement et au développement des petites entreprises et des activités génératrices de revenus. Avec un réseau de plus de 300 maîtres formateurs et 65'000 formateurs dans plus de 100 pays, et plus de 15 millions de bénéficiaires finaux formés, ce programme est l'une des plus grandes initiatives de formation en entrepreneuriat au monde.

Déployé dans toute la région du Sahel en partenariat avec des organisations partenaires publiques et privées afin de garantir la pérennité de la formation, ce programme a été adopté par un large éventail d'organisations partenaires.

Le programme propose une série de modules de formation complets, pour répondre aux étapes progressives de création d'une entreprise: Trouvez votre Idée d'Entreprise (TRIE): Elaborer un projet concret d'entreprise prêt à être mis en œuvre

- Créez Votre Entreprise (CREE): Démarrer une petite entreprise
- Gérez Mieux Votre Entreprise (GERME): Connaître les bonnes pratiques en matière de gestion d'entreprise
- Agrandissez Votre Entreprise (AVE): Elaborer une stratégie de croissance.

GERME dans les zones rurales du Mali

L'OIT met en œuvre un projet financé par le gouvernement du Grand-Duché de Luxembourg pour développer l'esprit d'entreprise chez les jeunes ruraux dans les chaînes de valeur agricoles. En juin 2019, 20 formateurs et 11 conseillers en emploi des services publics de l'emploi ont été formés sur les outils CREE et GERME. Forts de ces connaissances, ils ont formé 1'000 jeunes sur les compétences nécessaires à la gestion d'une entreprise. Suite à ces formations, de nombreux business plans ont été soumis aux bailleurs de fonds, dont 50 ont obtenu du financement.



La sécurité sociale pour tous

L'OIT fournit un appui technique au développement de systèmes et de plannings de protection sociale. Ce soutien suit une approche étape par étape adaptée aux contextes nationaux.

Étape 1 - Concertation nationale: À travers un dialogue participatif, la concertation nationale détermine si les socles de protection sociale sont une réalité pour l'ensemble de la population et comment l'étendre à tous les membres de la société. De cette manière, la concertation nationale mène à l'adoption de stratégies nationales de protection sociale.

Étape 2 - Conception et réforme des régimes: Des services de conseil technique et de renforcement des capacités sont fournis parallèlement à l'organisation et à la facilitation du dialogue social pour concevoir ou réformer des régimes de protection sociale conformes aux normes de l'OIT.

Étape 3 - Amélioration des opérations: Les capacités administratives et la représentation des personnes concernées sont renforcées aux niveaux national et local grâce à une formation pratique et au déploiement de mécanismes de mise en œuvre du socle national de protection sociale, notamment des guichets uniques pour l'enregistrement des bénéficiaires et la distribution des prestations, ainsi que le développement des systèmes informatiques.



Contact

International Labour Organization
4, Route des Morillons
CH-1211 Geneva-22 – Switzerland

Tel: +41 22 799 7239 / Fax: +41 22 799 6668
E-mail: pardev@ilo.org
www.ilo.org/pardev
<https://www.ilo.org/dashboard>

DÉPARTEMENT DES
PARTENARIATS ET DE
L'APPUI AUX PROGRAMMES
EXTÉRIEURS