



Organisation  
internationale  
du Travail

100  
1919-2019

# AMÉLIORER LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS DANS LES CHAÎNES MONDIALES D'APPROVISIONNEMENT À MADAGASCAR



**A** Madagascar, le projet mis en œuvre par le BIT dans le cadre du Programme phare «Sécurité + Santé pour Tous» vise à améliorer la santé et la sécurité des travailleurs opérant dans les chaînes d'approvisionnement

mondiales du textile et du litchi, grâce à un financement du Fonds Vision Zéro. Lancé en 2017 avec l'appui du Ministère du Travail français (Département des Affaires Internationales et Européennes), le projet a déjà

permis de nombreuses avancées et une collaboration fructueuse a été établie avec la Direction Générale du Travail française.

## UNE MEILLEURE CONNAISSANCE DES CONDITIONS DE SÉCURITÉ ET DE SANTÉ AU TRAVAIL

Essentiellement tournées vers l'exportation, le textile et le litchi sont des filières importantes pour l'économie malgache. Le secteur textile génère environ 260,000 emplois et se décompose en quatre activités principales : culture du coton, égrenage/nettoyage du coton, filature, tissage et confection de vêtements. D'autre part, Madagascar est l'un des cinq premiers producteurs mondiaux de litchi. La filière qui génère environ 110,000 emplois est composée de trois activités principales: la culture du litchi, la collection/transport et le conditionnement/transformation.

Afin de mieux appréhender les risques professionnels et d'identifier l'ensemble des acteurs intervenant, le BIT a mené un diagnostic des facteurs incitatifs et des contraintes pour améliorer la santé et sécurité au travail (SST) dans chacune des deux filières. Les risques majeurs ainsi identifiés pour les cultivateurs de coton sont l'exposition aux produits chimiques et aux poussières. Les 200,000 travailleurs des usines de confection sont quant à eux exposés aux produits chimiques, aux risques mécaniques, ergonomiques, aux risques liés au transport ainsi qu'aux risques psychosociaux.

Concernant la culture du litchi, les risques majeurs sont les chutes de hauteur et le port de charges lourdes. Lors du traitement et de la conservation du produit, le port de charges lourdes, l'exposition au soufre, la chute d'objets et les incendies sont les principaux risques identifiés. De façon générale, la saisonnalité du produit induisant le faible degré de



Travailleur récoltant des lichis dans la région de Toamasina

professionnalisation du secteur, l'absence ou la discontinuité de la protection sociale et le manque d'organisation collective, accentuent la vulnérabilité des travailleurs aux risques professionnels.

Sur la base des résultats de ces études, dans un cadre tripartite, les acteurs concernés ont adopté, des mesures d'intervention permettant d'améliorer la SST.

### DES PREMIERS RÉSULTATS TANGIBLES

**173 agents de contrôle formés à la SST** - Une Task Force de 12 inspecteurs et directeurs du travail a été constituée en 2018 et a bénéficié d'une formation professionnalisante en SST, puis d'une formation de terrain sous forme de visite d'étude à La Réunion en étroite collaboration avec la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi (DIECCTE).

Cet échange a offert aux inspecteurs malgaches des perspectives d'orientations législatives dans le cadre du renforcement du corpus normatif malgache. Ainsi aguerris, les membres de la Task Force, avec

l'appui de leur administration centrale, ont formé l'ensemble des 173 inspecteurs et contrôleurs du travail malgaches, maintenant en capacité de mener des contrôles effectifs en matière de SST sur l'ensemble du territoire. C'est un résultat particulièrement remarquable.

**Services de santé du travail évalués** - Une évaluation participative de la santé au travail au regard des principes de la Convention n°161 de l'OIT sur les services de santé au travail est en cours de finalisation. Cette analyse répond à l'intérêt des partenaires

sociaux pour élargir l'accès aux services préventifs en matière de santé au travail aux travailleurs de l'économie informelle. L'évaluation a permis de déterminer les écarts en matière de couverture de la population et des fonctions offertes par ces services, ainsi que les possibilités d'amélioration à partir de l'identification de pratiques innovantes et de potentiels nouveaux partenariats. Pendant le processus d'évaluation, les médecins chefs de 16 SMIE ont bénéficié d'une formation sur les services de santé au travail et la Convention 161.

### Coordination interinstitutionnelle renforcée

- Un plan d'action sur 5 ans a été adopté pour faciliter des interventions coordonnées et/ou conjointes des acteurs du système de SST (inspection du travail, SMIE, CNaPS, Ministères de la Santé, de l'Agriculture et du Tourisme) après que leur personnel ait été formé sur les grandes fonctions du système national de SST.

**Des partenaires sociaux engagés** - Les plus importantes organisations syndicales interprofessionnelles du secteur textile issues de la Conférence des Travailleurs de Madagascar ont été sensibilisés sur l'importance



Visite médicale d'embauche, salle d'attente de l'Organisation Médico- Sociale Interprofessionnelle (OMSI) de Toamasina

de l'évaluation des risques et le respect des principes généraux de prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles. Ils ont ensuite accepté de s'inscrire dans une démarche de formation à la SST au profit d'une Task-Force assurant la mutualisation de ladite formation auprès des militants et des travailleurs. Les employeurs membres du Groupement des entreprises franches et partenaires, évoluant dans le secteur du textile devraient également, à leur demande, bénéficier d'une formation sur la SST.

### Des mesures pour protéger les travailleurs dans la filière litchi

- Depuis 2017, 293 personnels d'encadrement de 7 stations de traitement volontaires employant environ 2,800 travailleurs ont reçu une formation sur la SST. Cette formation, axée sur la prévention, la réponse aux accidents de travail ((identification, évaluation et contrôle des risques), la riposte à une épidémie comme la peste en milieu de travail et les exigences de la certification Global GAP et de son pendant social (GRASP) en matière de SST a été donnée conjointement par les acteurs nationaux et le BIT. Au niveau des producteurs, les responsables de 7 coopératives ont été formés à la prévention de la peste et aux

pratiques de récolte en toute sécurité par le Centre Technique Horticole de Tamatave .

De plus, des mesures immédiates ont été mises en œuvre : dans certaines plantations, les arbres ont été taillés pour limiter les chutes de hauteur ; un prototype de garaba (panier traditionnel utilisé pour la récolte et le transport des litchis) plus facile à manier et limitant le risque de coupures, a été développé par des artisans locaux et plus d'un millier d'exemplaires ont été utilisés au cours de la campagne 2018, la trousse de premiers secours a été standardisée dans les plantations et un système de gestion de la SST a été mis en place au sein des exploitations de litchi et dans les stations de traitement.

Enfin, 1,100 travailleurs saisonniers ont été affiliés par leurs employeurs au SMIE local pour la campagne 2018-2019, bénéficiant ainsi pour la première fois de services de santé au travail au même titre que les travailleurs permanents, grâce à une offre spécialement conçue pour eux proposée par le SMIE grâce à l'appui du BIT.



Travailleurs dans une usine textile de la Province d'Antananarivo



## LES PROCHAINES ÉTAPES

**E**n capitalisant sur les résultats obtenus, le BIT cherche maintenant à travailler avec les mandants malgaches et les multinationales des secteurs ciblés afin de :

- + Promouvoir la ratification et la mise en œuvre effective des trois Conventions de base en matière de SST (C 155, 161 et 187);
- + Renforcer les capacités de l'inspection du travail et de la magistrature pour mieux expliquer, faire comprendre

et faire respecter les règles en matière de SST ;

- + Améliorer la coordination des institutions ayant pour mandat de promouvoir la SST ;
- + Renforcer les capacités des partenaires sociaux au niveau national et dans les secteurs concernés ;
- + Améliorer l'accès des travailleurs de l'économie informelle aux services de santé au travail et renforcer les fonctions

préventives de ces services;

- + Assurer la continuation des mesures de prévention et de protection simples sur les lieux de travail soutenues jusqu'à présent ;
- + Promouvoir une agriculture plus verte et plus sûre dans le secteur coton ;
- + Améliorer les politiques en matière de SST des multinationales des secteurs cibles s'approvisionnant à Madagascar.

### Service de l'administration du travail, de l'inspection du travail et de la sécurité et santé au travail

Département de la gouvernance et du tripartisme  
4 route des Morillons, CH-1211 Genève 22, Suisse  
Téléphone : +41 22 799 6715  
Courriel : labadmin-osh@ilo.org  
Site web : www.ilo.org/labadmin-

### Bureau de pays de l'Organisation internationale du travail pour Madagascar, les Comores, Maurice et les Seychelles

Maison commune des NU, Zone Galaxy Andraharo  
Antananarivo 101, Madagascar  
Téléphone : +261 20 23 300 92/93/94  
Courriel : antananarivo@ilo.org  
Site web : www.ilo.org/antananarivo